

**PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN KERJA, NILAI-NILAI
SOSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS
DAN TINGKAT PENGETAHUAN SKANDAL AKUNTANSI
DALAM PEMILIHAN KARIER AKUNTAN PUBLIK**
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Bakrie)

TUGAS AKHIR



Oleh:

Veronica Grace Erguiza

1131002046

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2018**

HALAMAN PERNYATAAN ORISONALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya sendiri,
Dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Veronica Grace Erguiza

NIM : 1131002046

TandaTangan :



Tanggal : 26 Februari 2018

LEMBAR PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Veronica Grace Erguiza

NIM : 1131002046

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas dan Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi dalam Pemilihan Karier Akuntan Publik.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi, pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hermiyetti, S.E., M.Si., CSRA

Penguji 1 : Rene Johannes, S.E., M.Si., Ak., M.Si., MM, CA

Penguji 2 : Rizka Indri Arfianti, S.E., Ak. M.M., M.Ak.

(Handwritten signatures and initials)
Hermiyetti
Rene Johannes
Rizka Indri Arfianti

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 26 Februari 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini dengan judul “Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas dan Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi Dalam Pemilihan Karier Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Bakrie)” dengan baik dan lancar. Tugas akhir ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis mendapatkan bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hermiyetti, S.E., M.Si., CSRA., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan motivasi, ilmu, dan waktunya dalam membimbing, memberikan kepercayaan, masukan, dan arahan yang bermanfaat selama penyusunan Tugas Akhir ini;
2. Keluarga tercinta, Bapak Jun Costodio Erguiza, Ibu Ansye Justin Ponamon, dan Adik Juan Raymond Erguiza yang tiada hentinya mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan penuh semangat;
3. Mario Bayu Prasetya yang membantu memberikan penjelasan mengenai struktur penjabaran latar belakang penelitian dengan benar;
4. Teman-teman tercinta, Yusuf Cahyo Utomo dan Lusiana Devi Ariyanti yang tiada hentinya selalu mendukung dan memberi semangat dalam proses penyusunan penelitian.
5. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberikan dukungannya dalam pembuatan Tugas Akhir ini.

Penulis berharap agar Allah SWT membalas kebaikan seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Akhir kata,

penulis berharap semoga penulisan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat dalam kemajuan ilmu pendidikan.

Jakarta, November 2017

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Veronica Grace Erguiza
NIM : 1131002046
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN KERJA, NILAI-NILAI SOSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN TINGKAT
PENGETAHUAN SKANDAL AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN
KARIER AKUNTAN PUBLIK**

(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Bakrie)

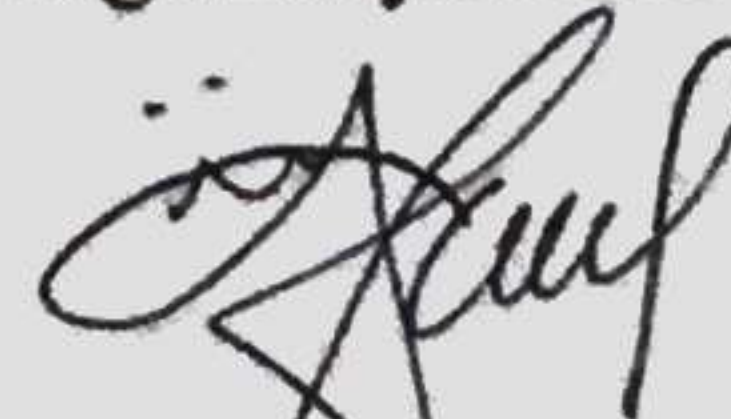
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pengakalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 26, Februari 2018

Yang Menyatakan



(Veronica Grace Erguiza)

**PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN KERJA, NILAI-NILAI SOSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSONALITAS DAN TINGKAT
PENGETAHUAN SKANDAL AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN
KARIER AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Bakrie)**

Veronica Grace Erguiza

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan tingkat pengetahuan skandal akuntansi dalam pemilihan karier akuntan publik pada mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen teknik pengumpulan data yang disebarkan pada responden. Responden penelitian ini adalah mahasiswa aktif jurusan Akuntansi Universitas Bakrie. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 170 mahasiswa dengan menggunakan metode *purposive sampling/judgment sampling*.

Teknik analisis data yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi logistik dengan bantuan aplikasi program *SPSS 23*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie, dapat disimpulkan faktor lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan tingkat pengetahuan skandal akuntansi tidak berpengaruh positif terhadap pemilihan karier akuntan publik. Sedangkan, faktor personalitas berpengaruh positif terhadap pemilihan karier akuntan publik.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Nilai-nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi, Pemilihan Karir Akuntan Publik

***INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENTAL FACTORS, SOCIAL VALUES,
WORK MARKET CONSIDERATIONS, PERSONALITY AND LEVEL
KNOWLEDGE OF ACCOUNTING SCANDLING IN PUBLIC ACCOUNTING
CAREER SELECTION***

(Empirical Study on Accounting Students at Bakrie University)

Veronica Grace Erguiza

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors of work environment, social values, labor market considerations, personality and level of accounting scandal knowledge in the selection of public accountant careers at Accounting University students of Bakrie University. This study used primary data collected by using questionnaires as instruments of data collection techniques distributed to the respondents. Respondents of this research are active students majoring in Accounting Bakrie University. The number of sample used is 170 students by using purposive sampling / judgment sampling method.

The data analysis technique of this research is logistic regression analysis with the help of SPSS 23 program application. Based on the results of research that has been done to students of Accounting Study Program at Bakrie University, it can be concluded that work environment factors, social values, labor market considerations and knowledge accounting scandal level have no positive effect on the selection of public accountant careers. Meanwhile, the factor of personality has a positive effect on the selection of public accountant's career.

Keywords: Work Environment, Social Values, Job Market Considerations, Personalities, Level of Knowledge of Accounting Scandal, Career Selection of Certified Public Accountant.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Landasan Teori dan <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya.....	10
2.1.1 Teori Pengharapan	10
2.1.2 Pengertian Karier	12
2.1.3 Pendidikan Profesi Akuntansi di Indonesia	13
2.1.4 Profesi Akuntan	15
2.1.4.1 Akuntan Publik	15
2.1.4.2 Akuntan Perusahaan	17
2.1.4.3 Akuntan Pemerintah	17
2.1.4.4 Akuntan Pendidik	18
2.1.5 Karier di Kantor Akuntan Publik	19
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Menjadi Akuntan Publik	19
2.1.6.1 Lingkungan Kerja	20
2.1.6.2 Nilai-Nilai Sosial	21
2.1.6.3 Pertimbangan Pasar Kerja	22
2.1.6.4 Personalitas	23
2.1.6.5 Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi	23
2.1.7 <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya	26
2.2 Hipotesis.....	32

2.2.1 Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	32
2.2.2 Pengaruh Nilai-nilai Sosial Kerja terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	32
2.2.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	33
2.2.4 Pengaruh Personalitas terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	33
2.2.5 Pengaruh Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	34
III. METODE PENELITIAN	35
3.1 Populasi dan Sampling	35
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.3 Definisi Operasional Variabel	36
3.3.1 Lingkungan Kerja (X_1)	37
3.3.2 Nilai-Nilai Sosial (X_2)	37
3.3.3 Pertimbangan Pasar Kerja (X_3)	38
3.3.4 Personalitas (X_4)	38
3.3.5 Tingkat Pengetahuan Tentang Skandal Akuntansi (X_5)	38
3.3.6 Pemilihan Karir Akuntan Publik	39
3.4 Metode Analisis Data	41
3.4.1 Pengujian Instrumen	42
3.4.1.1 Uji Validitas	43
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.4.2 Teknik Analisis Data	44
3.4.2.1 Uji Asumsi Klasik	44
3.4.2.2 Analisis Deskriptif	44
3.4.2.3 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	45
3.4.2.4 Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>)	45
3.4.2.5 Menguji Kelayakan Model Regresi	46
3.4.2.6 Matriks Klasifikasi	46
3.4.3 Uji Hipotesis	46
3.4.3.1 Analisis Regresi Logistik	47
3.5 Model Penelitian	48
IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Responden	49
4.1.2 Karakteristik Responden	50
4.1.2.1 Responden Berdasarkan Semester/Umur Studi	50
4.1.2.2 Responden Berdasarkan Riwayat Penempuh Mata Kuliah Auditing 1/2	51
4.1.3 Pengujian Instrumen	51

4.1.3.1 Uji Validitas	52
4.1.3.2 Uji Realibilitas	53
4.1.4 Teknik Analisis Data.....	54
4.1.4.1 Uji Multikolinieritas.....	54
4.1.4.2 Analisis Deskriptif	55
4.1.4.3 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	57
4.1.4.4 Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>)	58
4.1.4.5 Menguji Kelayakan Model Regresi	58
4.1.4.6 Matriks Klasifikasi	59
4.2 Uji Hipotesis.....	60
4.2.1 Analisis Regresi Logistik	60
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	62
4.3.2 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	65
4.3.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	68
4.3.4 Pengaruh Personalitas Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	70
4.3.5 Pengaruh Tingkat Pengetahuan Skandal Akuntansi Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik	72
IV. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	75
5.1 Simpulan.....	75
5.2 Keterbatasan	75
5.3 Saran.....	76
LAMPIRAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA	xvi

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Jumlah Populasi	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.3 Tabel Pengkodean (<i>Coding</i>)	41
Tabel 4.1 Jumlah Sampel	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.4 Hasil Multikolinieritas	54
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif	55
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Overall Model Fit</i>	57
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Nagelkerke R Square</i>	58
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Hosmer dan Lemeshow's Goodness of Fit Test</i>	59
Tabel 4.9 Hasil Matriks Klasifikasi	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Logistik	60

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Pekerjaan Alumni Universitas Bakrie Jurusan Akuntansi (<i>Student Exit</i>)	4
Gambar 2.1 Bagan Profesi Akuntansi Indonesia	14
Gambar 3.1 Model Penelitian	48
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Semester/Umur Studi	50
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Riwayat Penempuh Mata Kuliah Auditing 1/2	51
Gambar 4.3 Hasil Nilai Indikator Variabel Lingkungan Kerja	63
Gambar 4.4 Hasil Nilai Indikator Variabel Nilai-Nilai Sosial.....	66
Gambar 4.5 Hasil Nilai Indikator Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	68
Gambar 4.6 Hasil Nilai Indikator Variabel Personalitas.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2. Daftar Sampel Kuesionet.....	83
Lampiran 3. Data Transformasi ordinal menjadi Interval.....	93
Lampiran 4. Uji Validitas.....	101
Lampiran 5. Uji Realibilitas.....	104
Lampiran 6. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	110
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas.....	111
Lampiran 8. Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>).....	112
Lampiran 9. Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>).....	113
Lampiran 10. Uji Kelayakan Model Regresi.....	114
Lampiran 11. Matriks Klasifikasi.....	115
Lampiran 12 Hasil Uji Regresi Logistik.....	116