

**PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP INTENSI KARYAWAN DALAM PENCAPAIAN  
KINERJA PADA AMINEF**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**STEFIANA BAREK TOKAN**

**1151921011**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE**

**JAKARTA**

**2018**

# **PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENSI KARYAWAN DALAM PENCAPAIAN KINERJA PADA AMINEF**

Stefiana Barek Tokan

---

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui pengaruh kualitas kepemimpinan terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja pada AMINEF (2) Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja pada AMINEF (3) Mengetahui pengaruh kualitas kepemimpinan dan kompensasi terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja pada AMINEF.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausal komparatif. Populasi pada penelitian ini adalah 36 karyawan AMINEF. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan observasi. Sebelum dilakukan analisis data terlebih dahulu diadakan pengujian prasyarat analisis yang meliputi: uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji linieritas. Metode analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1) Kualitas kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil Uji t (secara parsial) yaitu sebesar 3.975 dengan nilai sig. sebesar  $0.000 < 0.05$ . (2) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan dan bernilai positif terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil Uji t (secara parsial) yaitu sebesar 1.379 dengan nilai sig. sebesar  $0.177 > 0.05$ . (3) Kualitas kepemimpinan dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif terhadap intensi karyawan dalam pencapaian kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil Uji F (secara simultan) sebesar 19.235 dengan nilai sig. sebesar  $0.000 < 0.05$ .

Kata kunci: Kualitas Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

**PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP INTENSI KARYAWAN DALAM PENCAPAIAN  
KINERJA PADA AMINEF**

Stefiana Barek Tokan

---

**ABSTRACT**

*This research aims to: (1) Determine the effect of leadership quality on employee intentions in achieving performance at AMINEF (2) Knowing the effect of compensation on employee intentions in achieving performance at AMINEF (3) Knowing the influence of leadership quality and compensation for employee intentions in achieving performance at AMINEF.*

*This research uses a comparative causal type of research. The population in this research were 36 AMINEF employees. Data collection techniques in this research use questionnaires and observations. Before data analysis is carried out, testing of pre-requisites is carried out which include: normality test, multicollinearity test and linearity test. Data analysis method used multiple linear regression analysis.*

*Based on the results of the research conducted it can be concluded that: (1) the quality of leadership has a positive and significant effect on employee intentions in achieving performance, this can be seen from the results of t test (partially) that is equal to 3.975 with a sig value. to  $0.000 < 0.05$ . (2) Compensation does not have a significant and positive effect on employee intentions in achieving performance, this can be seen from the results of the t test (partially) that is equal to 1,379 with a sig value. to  $0.177 > 0.05$ . (3) The quality of leadership and compensation simultaneously or together have a positive effect on employee intentions in achieving performance, this can be seen from the results of Test F (simultaneously) of 19,235 with sig values. to  $0.000 < 0.05$ .*


*Keywords: Quality of Leadership, Compensation, Employee Performance.*

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Stefiana Berek Tokan

NIM : 1151921011

Tanda tangan : 

Tanggal : 23 Agustus 2018

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Stefiana Berek Tokan

NIM : 1151921011

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja Pada AMINEF


Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

## DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ir. Urip Sedyowidodo, M.M



Penguji I : Ir. Gunardi Endro, M.B.A., M.Hum, M.Soc.Sci., Ph.D



Penguji II : Ananda Fortunisa, S.E., M.Si



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 23 Agustus 2018



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Stefiana Berek Tokan  
NIM : 1151921011  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kualitas Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja Pada AMINEF”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Agustus 2018

Yang menyatakan



(Stefiana Berek Tokan)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Penyusunan tugas akhir ini berjudul “Pengaruh Kualitas Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja Pada AMINEF”, dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Bakrie.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak atas saran, masukan dan diskusi selama ini;
2. Ir. Gunardi Endro, M.B.A., M.Hum, M.Soc.Sci., Ph.D selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran bagi penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini;
3. Ananda Fortunisa, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian tugas akhir ini;
4. Keluarga yang selalu mendukung selama awal perkuliahan dan sampai penyelesaian tugas akhir ini;
5. Teman-teman AMINEF;
6. Segenap Dosen dan Pengajar Universitas Bakrie yang telah memberikan pengajaran dalam pembelajaran selama proses studi;
7. Staf Universitas Bakrie atas bantuannya selama masa perkuliahan. Terima kasih Mas Taufik serta seluruh staf yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu;

8. Liza, Teza, Rafiqa, terima kasih sudah meluangkan waktu untuk mendengarkan curhatan dan memberikan semangat bagi penulis. Terima kasih atas kebersamaannya;
9. Teman-teman angkatan kelas karyawan batch 5;
10. Dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungan, bantuan dan doanya.

Akhir kata, saya berharap agar Tuhan Yang Maha Esa dapat berkenan membalas seluruh kebaikan pihak-pihak yang telah membantu. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun demi kesempurnaan usulan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini memberikan manfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, 23 Agustus 2018

Stefiana Berek Tokan



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kualitas Kepemimpinan .....	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	8
2.1.2 Tipe-tipe Kepemimpinan .....	9
2.1.3 Definisi Kualitas Kepemimpinan .....	14
2.1.4 Ciri dan Indikator-indikator Kepemimpinan .....	16
2.2 Kompensasi	
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	20
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	21
2.2.3 Tujuan Manajemen Kompensasi .....	22
2.3 Kinerja Karyawan	

2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	23
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	25
2.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
2.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	29
2.4 Penelitian Terdahulu .....	31
2.5 Kerangka Pemikiran .....	34
2.6 Hipotesis	
2.6.1 Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	35
2.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	35
2.6.3 Pengaruh Kualitas Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Obyek Penelitian .....	37
3.2 Populasi .....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	38
3.5 Operasional Variabel .....	39
3.6 Teknik Pengolahan Data .....	42
3.7 Teknik Analisis Data .....	42
3.7.1 Uji Instrumen .....	42
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.7.3 Uji Statistik .....	44
3.7.4 Pengujian Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Lembaga .....	47
4.2 Pembahasan Penelitian .....	48
4.3 Karakteristik Responden .....	48

4.4 Hasil Uji Instrumen .....	50
4.4.1 Uji Validitas .....	51
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	52
4.5 Pengujian Asumsi Regresi .....	53
4.5.1 Pengujian Normalitas .....	53
4.5.2 Pengujian Linearitas .....	54
4.5.3 Pengujian Multikolinearitas .....	54
4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	55
4.6.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t) .....	57
4.6.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F) .....	58
4.6.3 Analisis Koefisien Determinasi (R Square) .....	59
4.7 Pembahasan .....	59
4.7.1 Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	59
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	60
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Karyawan Dalam Pencapaian Kinerja .....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	64
5.2 Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	66
<b>LAMPIRAN</b> .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penulis .....	35
Gambar 4.1 Hasil Pembahasan Penelitian .....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan AMINEF per Divisi .....	2
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Karyawan AMINEF pada Tahun 2017 .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji t .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	59