

DAFTAR PUSTAKA

- Agbenyiga, Debrenna Lafa. (2009). *Child Welfare Employee Recruitment And Retention: An Organizational Culture Perspective*. *Child Welfare* Vol. 88, 6.
- Agustiana, Arista. (2009). *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Surakarta*. Tugas Akhir. Surakarta. Universitas Sebelas Maret.
- Ahmed, Shehzad dan Akhtar. (2014). *Development of Scale to Assess Effective Execution of Human Resource Practices for General Public Sector Universities*. *International Journal of Applied Science and Technology* Vol. 2 No. 7
- Ali, Rizky El Fitriah, Djahur, dan Hamidah. (2011). *Peranan Budaya Organisasi. Dalam Meningkatkan Komitmen Pegawai (Studi Kasus pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Malang)*
- Al-Sarayrah, Safa et al. (2016) *The Effect of Culture on Strategic Human Resource Management Practices: A Theoretical Perspective*. *International Journal of Business Management and Economic Research (IJBMER)*, Vol 7(4), 2016, 704-716
- Ardana, K.I, Mujiati N, Utama, M.W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Yogyakarta : PT. Graha Ilmu,*
- Armstrong, Michael. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice Edition*. London: Kogan Page
- Ashkenas, R.D. Ulrich, T. Jick, dan S. Kerr. (1995). *The Boundaryless Organization Breaking the Chains of Organizational Structure*. San Fransisco. Jossey-Bass.
- Aziz, T.A, Syamsul dan Anggraini. (2017). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 2

- Bungin, Burhan.(2011). Penelitian Kualitatif. Jakarta: Kencana Predana Media Group
- Darsono,Licen Indahwati.(2002). *Transformasi Organisasional dan MSDM: Hambatan dan Perubahan Organisasional dan MSDM; Hambatan dan Implikasinya pada Rekrutmen dan Seleksi*, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol.4 No.2, September 2002.
- Demo, Gisela, Neiva, Elaine Rabelo,et al.(2012). *Human Resources Management Policies and Practices Scale (HRMPPS): Exploratory and Confirmatory Factor Analysis*. BAR, Rio de Janeiro, v. 9, n. 4, art. 2, pp. 395-420
- Donnelly Gibson Ivancevich.(1996). Organisasi, Perilaku, struktur, Proses. Jakarta: Penerbit Erlangga Jakarta
- Erwina, Ella.(2017). Pengaruh Motivasi Kerja,Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 7
- Ferdinand, A.(2006),Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen.Semarang.
- Gedung A RSCM dalam <http://www.rscm.co.id/> diakses pada tanggal 21 Januari 2018.
- Ghozali,Imam.(2012),Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS.20. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, Drs.H.(2005). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara.Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P.(2005), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP.(2002). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi), Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan, Malayu SP.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta:Bumi Aksara.
- Karren, R.J., dan L.M. Graves.(1994).*Assessing Person-Organization Fit in Personnel Selection: Guidelines for Future Research.International Journal of Selection and Assessment*. Vol. 2, No. 3
- Kasali, R.(2006). *Change, Tak Peduli Berapa Jauh Jalan Salah Yang Anda Jalani, Putar Arah Sekarang Juga*(Manajemen Perubahan dan Manajemen Harapan). Jakarta ;PT Gramedia Pustaka Utama.
- Koesmono H. Teman.(2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Lavinia Rașca,Alexandrina Deaconu.(2015). *Human Resources Management Practices And Learning Organizational Culture – A New Perspective. Management and Innovation For Competitive Advantage*", November 5th-6th, 2015, Bucharest, Romania
- Liebowitz, Jay.(2010). *The Role of HR in Achieving a Sustainability Culture. Journal of Sustainable Development* Vol. 3, No. 4
- Mahesa, A. D., & Rahardja, E.(2012). *Analisis Faktor-faktor Motivasi yang Mempengaruhi Minat Berwirausaha. Diponegoro Journal Of Management*, 1(4), 130-137.
- Mathis, Robert, L dan John H Jackson.(2001).*Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, edisi sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Pospiech, Martyna Wronka dan Wronka Aldona Frączkiewicz.(2016). *Strategic Orientation and Organisational Culture in Polish Public Organisations: Insights from the Miles and Snow Typology. Management* Vol. 20, No. 1
- Muchlas, Makmuri.(2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Nurwanti,A S.(2017).Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi, Pelatihan Dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Organisasi.Jurnal Bisnis Dan Akuntansi.Vol. 19, No. 2, Desember 2017, Hlm. 229-242
- Pabundu.(2010). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Pramana, Hengky W.(2005).Kunci Sukses Aplikasi Manajemen Perekrutan Berbasis Access, Jakarta: PT Elex Media Komputindo,
- Pratama,Yoga.(2012).Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nanggung Kabupaten Bogor. Skripsi.Depok.Universitas Indonesia
- Putra, C.S, Harlen Dan Machasin.(2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Dumai. Jurnal Ekonomi Volume 22, Nomor 3
- Robbins, Stephen P. (2006). Perilaku Organisasi, Jakarta: Gramedia
- Robbins, Stephens.(1994).P. *Teori organisasi, struktur, desain dan aplikasi- organizations theory, structure, design, and applications*/Stephen P. Robbins, alih bahasa, Jusuf Udaya-Jakarta: Arcan,.
- Robbins,Stephen P,Coulter Mary.(2012). *Management*. New Jersey.Pearson Education, Inc.
- Sangaji, Etta Mamang dan Sopiah.(2010). Metodologi Penelitian. ANDI. Yogyakarta.
- Sanusi, Anwar .(2011).Metode Penelitian Bisnis.Jakarta: Salemba Empat
- Schein, Edgar H.(2010). *Organizational Culture and Leadership. 4th Edition*. San Francisco.
- Schneider,B dan Bowen, D. E.(1995). *Winning the service game*. Boston: Harvard Business School Press.

- Simamora, Henry.(2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN
- Singh, Anil Kumar.(2009). *HRD Practices & Organization Culture in India. The Indian Journal of Industrial Relations*, Vol. 45, No. 2
- Sobirin Achmad.(2007). Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi, IBPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Sudiro, Achmad.(2011). Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang: UB Press
- Sugiyono.(2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.Bandung: Alfabeta
- Sukirno, S.(2004). Makro ekonomi teori pengantar. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Sunyoto,Danang.(2012).Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: PT Buku Seru
- Susanto, A.B dan Gede Prama. Dkk.(2006). Strategi Organisasi.Yogyakarta: Amara Books.
- Syahruaeni.(2011).Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.Universitas Widyatama.
- Tripambudi,N.A dan Adityawarman.(2014).Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Pada Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Informasi. Diponegoro Journal Of Accounting Volume 3 Nomor 2
- Wirawan.(2007). Budaya dan Iklim Organisasi. Jakarta : Salemba Empat
- Zebua,Juneta.(2009).Pengaruh Budaya Organisasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Staf Rekam Medik Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan Tahun 2008. Medan: Sekolah Pascasarjana. Universitas Sumatra Utara