

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT WIRA CIPTA PERKASA)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



Nama: Novalia Yolanda

NIM: 1151901002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA**


2018

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhis ini adalah karya saya sendiri, dan semua benar,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Novalia Yolanda

NIM : 1151901002

Tanda Tangan : 

Tanggal : 23 Agustus 2018

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh

Nama : Novalia Yolanda
NIM : 1151901002
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan PT Wira Cipta
Perkasa

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Bapak. M. Taufiq Amir ()
Penguji 1 : Bapak. Didit Herawan ()
Penguji 2 : Bapak. Urip Sedyowidodo ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 31 Agustus 2018

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak M. Taufiq Amir, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
- 2) Pihak PT Wira Cipta Perkasa yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan
- 3) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, dan
- 4) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 23 Agustus 2018

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novalia Yolanda
NIM : 1151901002
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Penelitian Kuantitatif

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan, Studi Kasus Pada PT Wira Cipta Perkasa”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Agustus 2018

Yang menyatakan



Novalia Yolanda

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT WIRA CIPTA PERKASA

Novalia Yolanda

ABSTRAK

Kompensasi merupakan faktor paling mendasar yang mendorong seseorang bekerja dengan motivasi kerja tinggi. Maka dari itu, perusahaan sepatutnya membuat system kompensasi yang efektif untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya sebagai balas jasa atau kontribusi yang telah mereka berikan terhadap perusahaan. Kompensasi yang diberikan terhadap perusahaan pada karyawannya dapat diberikan dalam bentuk finansial maupun non finansial.

PT Wira Cipta Perkasa merupakan perusahaan yang bergerak dibidang minyak dan gas, merupakan anak perusahaan Bakrie. Sebagai salah satu Kontraktor terpercaya kinerja dan kualitas kerjanya. Oleh sebab itu karyawan dituntut untuk memberikan mutu yang terbaik dan bekerja secara efektif dalam rangka memberikan kontribusi terhadap PT. Wira Cipta Perkasa. Namun, perusahaan mengalami permasalahan berupa cukup seringnya karyawan terlambat dan beberapa kali tidak masuk kerja (izin), rendahnya semangat kerja karyawan, khususnya ketika diberikan tugas tambahan, seperti lembur untuk menyiapkan dokumen tender untuk pelaksanaan *Open Bidder*. Hal tersebut disadari oleh manajemen operasional bahwa pemberian kompensasi finansial yang tidak sesuai dengan beban kerja bisa menjadi salah satu penyebabnya.

Berdasarkan realita yang ada, penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul adalah Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus pada PT Wira Cipta Perkasa). Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode penelitian deskriptif. Data awal diperoleh dengan cara melakukan wawancara tidak terstruktur.

Dari penelitian ini, kompensasi finansial yang diterapkan di PT Wira Cipta Perkasa dianggap belum memadai atau mencukupi kebutuhan karyawan. Sementara dari hasil olahan data yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja karyawan PT Wira Cipta Perkasa tergolong cukup dari sisi faktor motivasi internal. Dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi finansial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 78%.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kompensasi finansial, Motivasi Kerja Karyawan

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT WIRA CIPTA PERKASA

Novalia Yolanda

ABSTRAC

Compensation is the most fundamental factor that drives a person to work with high work motivation. Therefore, the company should make an effective compensation system to increase employee motivation. Compensation is all that is given by the company to its employees as a reward or contribution they have made to the company. Compensation given to the company to its employees can be given in financial and non-financial forms.

PT Wira Cipta Perkasa is a company engaged in oil and gas, a subsidiary of Bakrie. As one of the trusted contractors the performance and quality of work. Therefore employees are required to provide the best quality and work effectively in order to contribute to PT. Wira Cipta Perkasa. However, the company experienced problems in the form of frequent employees late and several times out of work (permission), low employee morale, especially when given additional tasks, such as overtime to prepare tender documents for the implementation of Open Bidder. It was realized by operational management that providing financial compensation that was not in accordance with the workload could be one of the causes.

Based on the existing reality, the authors are interested in doing research with the title is the Effect of Financial Compensation on Work Motivation (Case Study at PT Wira Cipta Perkasa). The research method used by the writer is a descriptive research method. Initial data is obtained by conducting unstructured interviews.

From this research, the financial compensation applied at PT Wira Cipta Perkasa is considered inadequate or sufficient for the needs of employees. While from the results of the data processed by the authors, it can be concluded that the work motivation of PT Wira Cipta Perkasa employees is quite sufficient in terms of internal motivation factors. It can be concluded that financial compensation affects employees' work motivation by 78%.

Keywords: Human Resources, Financial Compensation, Employee Motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
UNGKAPAN TERIMAKASIH	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Kompensasi.....	9
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	10
2.1.3 Tahapan Pemberian Kompensasi.....	12
2.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.1.5 Sistem Pemberian Kompensasi.....	19
2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	21
Tujuan Memberikan Motivasi Terhadap Karyawan.....	21
2.2.3 Metode-Metode Motivasi Kerja.....	22
2.2.4 Faktor-Faktor Motivasi.....	22
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	23
2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	28
2.4 Employee Engagement Theory.....	30
Tipe Karyawan Berdasarkan Tingkat Engagement.....	31
2.5 Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	35
2.7 Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	37
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	37
3.1.2 Waktu Penelitian.....	37
3.2 Jenis Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sample.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	39
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.6 Pengolahan Data.....	45
3.7 Instrumen Penelitian.....	45
3.8 Teknik Analisis Data.....	46
3.8.1 Uji Validitas & Realibilitas.....	46
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Sistem Gaji dan Reward.....	50
4.2 Analisis Data.....	51
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	51
4.2.2 Statistik Deskriptif Responden.....	51
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	53
4.2.4 Uji Validitas.....	56
4.2.5 Uji Realibilitas.....	57
4.2.6 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	58
4.2.7 Uji Hipotesis (Uji t).....	59
4.3 Pembahasan.....	60
4.3.1 Kompensasi Finansial.....	60
4.3.2 Penetapan Pemberian Kompensasi Finansial.....	61
4.3.3 Motivasi Kerja.....	62
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja..	62

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	36
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1	Tabel Variabel dan indicator Penelitian.....	43
Tabel 4.1	Tabel Data Demografi Responden.....	50
Tabel 4.2	Tabel Deskriptif Statistik Variabel Independen Kompensasi Finansial (X).....	52
Tabel 4.3	Tabel Deskriptif Statistik Variabel Terikat Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.4	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.5	Tabel Hasil Uji Realibilitas.....	56
Tabel 4.6	Tabel Hasil Koefisiensi Determinasi.....	56
Tabel 4.7	Tabel Output Uji Koefisiensi.....	57
Tabel 4.8	Tabel Hasil Uji F.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Bentuk Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2.	Hasil Uji Deskriptif Kompensasi Finansial.....	72
Lampiran 3.	Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja.....	74
Lampiran 4.	Hasil Uji Realibilitas Kompensasi Finansial.....	77
Lampiran 5.	Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja	81
Lampiran 6.	Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial.....	84
Lampiran 7.	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	88
Lampiran 8.	Hasil Uji Koefisiensi Regresi Sederhana.....	100
Lampiran 9.	Hasil Uji Hipotesis (t).....	103