

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, KERJASAMA TIM DAN TIPE  
KEPRIBADIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGMENT*  
(Studi Empiris pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik  
Indonesia)**

**TUGAS AKHIR**



**KHAIRANA ANDIRA PUTRI**

**1141002043**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, KERJASAMA TIM DAN TIPE  
KEPRIBADIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGMENT*  
(Studi Empiris pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik  
Indonesia)**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana**

**Akuntansi**



**KHAIRANA ANDIRA PUTRI**

**1141002043**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas akhir ini diajukan oleh:

Nama : Khairana Andira Putri  
NIM : 1141002043  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompleksitas Tugas, Kerjasama Tim dan Tipe Kepribadian Auditor terhadap *Audit Judgment* (Studi Empiris pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Rizka Indri Arfianti S.E., Ak., MM., M.Ak. ()  
Penguji i : Monica Weni Pratiwi, S.E., M.Si. ()  
Penguji ii : Dr. Hermiyetti, S.E., M.Si., CSRA ()


Ditetapkan di : Jakarta  
tanggal : Agustus 2018

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar**

**Nama : Khairana Andira Putri**

**NIM : 1141002043**

**Tanda Tangan :** 

**Tanggal : 31 Agustus 2018**

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, KERJASAMA TIM DAN TIPE KEPERIBADIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGMENT* (Studi Empiris Pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)”**. Proposal Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana Akuntansi Universitas Bakrie dengan baik sesuai dengan waktu yang direncanakan. Oleh karena itu, disampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M, Ak. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam membimbing dan memotivasi penulis selama penyusunan Proposal Tugas Akhir ini;
2. Hermiyetti.S.E., M.Si., CSRA selaku Dosen Pembahas Tugas Akhir yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam membahas dan memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan Proposal Tugas Akhir ini;
3. Monica Weni Pratiwi, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga Tugas Akhir dapat terselesaikan dengan baik;
4. Orang tua dan keluarga penulis tercinta yang senantiasa memberikan doa serta dukungan, baik moral maupun material;

Penulis berharap agar Tuhan Yang Maha Kuasa berkenan membalas kebaikan seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan dan penyempurnaan proposal Tugas Akhir ini. Penulis berharap proposal Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait ke depannya.

Jakarta, 31 Agustus 2018

Penulis

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khairana Andira Putri

NIM : 1141002043

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Tugas Akhir/Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh Kompleksitas Tugas, Kerjasama Tim dan Tipe Kepribadian Auditor Terhadap *Audit Judgment* Studi Empiris pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 31 Agustus 2018

Yang menyatakan



Khairana Andira Putri

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, KERJASAMA TIM DAN  
TIPE KEPRIBADIAN AUDITOR TERHADAP AUDIT**

***JUDGMENT***

**(Studi Empiris pada Auditor pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik  
Indonesia)**

**Khairana Andira Putri**

---

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tentang pengaruh kompleksitas tugas, kerjasama tim dan tipe kepribadian auditor terhadap *audit judgment* pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Populasi dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Auditorat Keuangan Negara IV BPK RI sebanyak 150 orang. Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 orang yang dipilih menggunakan metode *purposive sample*. Data yang digunakan untuk penelitian ini adalah data primer yaitu kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan tujuan mengetahui apakah masing-masing variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa kompleksitas tugas berpengaruh terhadap *audit judgment* sedangkan, kerjasama tim dan tipe kepribadian auditor tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*.

**Kata kunci:** *Audit Judgment*, Kompleksitas Tugas, Kerjasama Tim dan Tipe Kepribadian Auditor

***The Influence of Task Complexity, Team Work, Type of Personality On  
The Audit Judgment***

**(An Empirical Study On Auditor of The Badan Pemeriksa Keuangan Republik  
Indonesia)**

**Khairana Andira Putri**

---

***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to analyze the effect of task complexity, teamwork and personality type of auditor to audit judgment on the Auditor of the Republic of Indonesia Financial Audit Agency. The population of this study is the auditor who worked in the Auditorat Keuangan Negara IV of BPK RI as many as 150 people. The sample in this study are 30 people who are selected using purposive sample method. The data used for this study are primary data, that is questionnaires. The analytical tool used is multiple linear regression analysis with the aim of knowing whether each independent variable affects the dependent variable. Based on the results of research conducted it is known that the complexity of the task influences audit judgment whereas, team collaboration and the auditor's personality type have no effect on audit judgment.*

**Keyword:** *Audit Judgment, Task Complexity, Teamwork, Personality Type of Auditor*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>UNGKAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II</b> .....	<b>8</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>8</b>
2.1. Definisi Konsep dan <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya.....	8
2.1.1 Teori Motivasi Berprestasi.....	8
2.2.1 Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) .....	8
2.2.2 <i>Audit Judgment</i> .....	10
2.2.3 Kompleksitas Tugas .....	11
2.2.4 Kerjasama Tim.....	12
2.2.5 Tipe Kepribadian Auditor .....	13
2.2.5.1 Teori <i>Myers Briggs Type Indicator</i> .....	15
2.2.6 Peneitian Terdahulu .....	18
3.3. Hipotesis.....	25
2.3.1 Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	25
2.3.2 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	25
2.3.3 Pengaruh Tipe Kepribadian Auditor Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	26
<b>BAB III</b> .....	<b>28</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>28</b>
3.1. Populasi dan Sampling.....	28
3.2. Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data .....	28
3.2.1 Sumber Data.....	28
3.2.2 Teknik Pengambilan Data .....	29
3.3. Definisi Operasional Tabel .....	29
3.3.1 <i>Audit Judgment</i> .....	29
3.2.2 Kompleksitas Tugas .....	30

3.3.2	Kompleksitas Tugas .....	30
3.4.2	Kerjasama Tim .....	31
3.5.2	Tipe Kepribadian Auditor .....	31
3.4.	Metode Analisis Data .....	34
3.4.1	Uji Validasi .....	34
3.4.2	Uji Reliabilitas .....	35
3.4.3	Statistik Deskriptif .....	35
3.4.4	Uji Asumsi Klasik .....	35
3.4.4.1	Uji Normalitas .....	36
3.4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	36
3.4.4.3	Uji Heterokedastisitas .....	36
3.5	Uji Hipotesis .....	36
3.5.1	Analisis Regresi Berganda .....	36
3.5.2	Uji Statistik t .....	37
3.5.3	Uji Koefisien Determinasi .....	38
3.6	Model Penelitian .....	38
	<b>BAB IV .....</b>	<b>39</b>
	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	39
4.1.1	Gambaran Umum Sampel .....	39
a.	Profil Responden Berdasarkan Golongan PNS Indonesia .....	39
b.	Profil Responden Berdasarkan Jabatan Auditor .....	40
c.	Profil Responden Berdasarkan Jenjang Auditor .....	41
4.1.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	42
4.1.3	Uji Validasi dan Realibilitas .....	43
4.1.3.1	Hasil Uji Validasi Data .....	43
4.1.3.2	Hasil Uji Realibilitas Data .....	45
4.1.4	Uji Asumsi Klasik .....	46
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas Data .....	46
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas .....	46
4.1.4.3	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	47
4.1.5	Hasil Pengujian Hipotesis .....	48
4.1.5.1	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi .....	48
4.1.5.2	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	49
4.1.5.3	Analisis Regresi Berganda .....	50
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	51
4.2.1	Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	51
4.2.2	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	52
4.2.3	Pengaruh Tipe Kepribadaian Auditor Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	53
	<b>BAB V .....</b>	<b>55</b>
	<b>SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>55</b>

5.1 Simpulan .....	55
5.2 Saran.....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>57</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>61</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Tipe-Tipe Kepribadian Menurut <i>Myers Briggs Type Indicator</i> .....	61
Gambar 3.1. Model Penelitian .....	37
Gambar 4.1. <i>Pie Chart</i> Tipe Kepribadian .....	42

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1. Rincian Pengiriman dan Penerimaan Kuesioner Penelitian.....	38
Tabel 4.2. Profil Berdasarkan Golongan Auditor .....	39
Tabel 4.3. Profil Berdasarkan Jabatan Auditor .....	39
Tabel 4.4. Profil Berdasarkan Jenjang Auditor .....	40
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif .....	41
Tabel 4.6. Hasil Uji Validasi Kompleksitas Tugaa.....	42
Tabel 4.7. Hasil Uji Validasi Kerjasama Tim .....	43
Tabel 4.8. Hasil Uji Validasi <i>Audit Judgment</i> .....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Realibilitas.....	44
Tabel 4.10 <i>One-Sample Kolmogorof Smirnov test</i> .....	45
Tabel 4.11. Uji Multikolinearitas .....	46
Tabel 4.12. Uji Heterokedastisitas .....	47
Tabel 4.13. Uji <i>Adjusted R<sup>2</sup> Square</i> .....	47
Tabel 4.14. Hasil Uji Statistik t.....	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi.....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	58
Lampiran 2 Surat Keterangan dari Universitas Bakrie .....	65
Lampiran 3 Surat Keterangan dari BPK RI .....	66
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner .....	67
Lampiran 5 Pengukuran Tipe Kepribadian .....	59
Lampiran 6 Data Hasil Output SPSS .....	61

