

**DAFTAR PUSTAKA**

- Aldo, H.G., Mochammad, A.M., & Gunawan, E.M. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13, No. 1. Penerbit: Universitas Brawijaya.
- As'ad, Moh, (2004). Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Chatab, Nevizond. (2007). Profil Budaya Organisasi: Mendiagnosis Budaya dan Merangsang Perubahannya. Bandung: Alfabeta.
- Dimitrios, B., Athanasios, K., George, V., & Labros, S. (2015). Organizational Culture and Job Satisfaction of Greek Banking Institutions. *Social and Behavioral Sciences* 175 ( 2015 ) 314 – 323. Penerbit: Science Direct.
- Dalimunthe, A.H. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Skripsi Universitas Sumatera Utara
- Djokosantoso, Moeljono. (2005). Budaya Organisasi Dalam Tantangan. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Elisabeth, G.L., I Gede, R., & Putu, S.P. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Kantor Palang Merah Timor. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis* 718-737. Penerbit: Universitas Udayana.
- Gibson , James L. et.al. (2005). *Organizations Behavior, Structure, Process*. Twelfth Edition. Boston: McGraw-Hill Irwin. Terjemahan Wiliyanto, Salemba Empat
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFU.
- Heriyanti, D. (2007). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening: Studi PT PLN (Persero) APJ Semarang, Tesis, M.M., Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. (2005). Organisasi dan motivasi Dasar peningkatan produktivitas. Bumi Aksara. Jakarta.

- Jouita, V.P., Christoffel, K., & Agusta, L.R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol. 4, No. 1, 514-523. Penerbit: Universitas Sam Ratulangi.
- Kreitner, R & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kiki, C.S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1, No. 2, 43-53. Penerbit: Universitas Islam negeri Raden fatah.
- Koko, H., Djudi, M., & Gunawan, E.N. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1. Penerbit: Universitas Brawijaya.
- Kusdi. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lusia, K.A. (2014, Maret 4). Mengenal 4 Jenis Budaya Organisasi from *kompas.com*: <https://lifestyle.kompas.com/read/2014/03/04/0942073/Mengenal.4.Jenis.Budaya.Organisasi> (29 Mei 2018)
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*, 11th edition. Singapore: McGraw-Hill International. Inc..
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, Dr, (2005), *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. RefikaAditama.
- Malthis, R.L. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Malthis, R.L. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- McShane, & Steven, L. (2013). *Organizational Behavior*, 6th edition. Singapore: McGraw-Hill International. Inc..
- Meyta, I. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT.TELKOM. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Munandar, A.S. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mulia, S. (2011). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 1, No 1. Hal 1-6.

- Neuman, W. Lawrence. (2006). *Social Research Methods: Qualitatif And Quantitatif Approach*. USA : University Of Wisconsin Page.
- Niki, K. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Keorganisasian Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 2, No. 3. Penerbit: Universitas Jambi.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Norman, A.T., & Adityawarman. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Struktur Organisasi Pada Sistem Informasi Akuntansi dan Dampaknya Terhadap Kualitas Informasi. *Journal of Accounting*, Vol. 2, No. 2. Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Novita, Bambang, S.S., & Ika, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 34, No. 1. Penerbit: Universitas Brawijaya.
- Poerwanto, (2008). *Budaya Organisasi, Pustaka Pelajar, Yogyakarta*
- Reza, Z., Rusli, Y., & Mahdani, I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, Vol. 2, No. 2. Penerbit: Universitas Syiah Kuala.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ridwan, I.L., Heru, S., & Muhammad, F.R. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13, No. 1. Penerbit: Universitas Brawijaya.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior*. (10th ed). New Jersey : Prentice Hall.
- Robbins, S. P. dan Coulter, M. (2010). *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga:Jakarta.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid II, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Jakarta: Prenhallindo.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Jakarta*. Salemba empat
- Sardiman. A.M. (2005). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (cetakan ke- 14). Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, PT. Rineka Cipta Cetakan ke-2.
- Sutanto, Aftoni. (2002). Peran Budaya Organisasional untuk meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Benefit*, Vol. 6, No. 02, Desember, Hal. 120-130.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Talita, Y. (2017, Juni 6). Analisis Jurnal International Tentang Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: <https://analisisjurnalinternationalmsdm.blogspot.com> (29 Mei 2018)
- Titik, R., & Tri, Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 1. Penerbit: Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima. PT Rajagrafindo Persada: Depok.