

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. Ratimin (2010). *Praktik Tanggung Jawab Sosial*. Jakarta : PT. Pengantar Studi Etika
- Amrullah, A. (2012). *pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pt.bank rakyat indonesia(persero) Tbk. wilayah makassar*. Makasar
- Arep, I., & Tanjung, H. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia (Grasindo).
- Burton, K. (2012). *A Study of Motivation : How to Get Your Employees Moving*. Indiana.
- Dzuranin, A., & Stuart, N. (2012). The Effect of Tangible and Intangible Noncash Rewards on Performance and Satisfaction in a Production Setting. *Mangement Accounting Quartely*, 13(4), 1–9.
- Eduard, N. M. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Customer Service Grapari Telkomsel Cabang Pemuda Surabaya*. Surabaya.
- Gagné, M., F, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., van den Broeck, A., Aspel, A. K., ... Westbye, C. (2015). The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), 178–196.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen* (2nd ed.). Yogyakarta: BPPE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Pegawai Restoran di Pakuwon Food Festival

- Surabaya). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*, 12, 100–112.
- Malhotra, N., & Birks, D. (2007). *Marketing Research: an applied approach. Financial Times* (3rd ed.). Harlow: Pearson Education.
- Mohanta, G. . (2013). Non Financial Compensation System. Retrieved December 23, 2018, from <https://www.slideshare.net/GaurangaMohanta/non-financial-compensation-system>
- Muhidin, S. A., & Maman. A. (2007). Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Murty, G.A., & Hudiwinarsih, G. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*,2(2), 215–228.
- Nababan, I. P. (2008). *Pengaruh Kompensasi Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Di PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung)*. Bandung.
- Panggabean, M. S. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, B., & Jannah, L. M. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rastia, S. E. (2012). *Hubungan Kompensasi Non Finansial dengan Motivasi Kerja PNS Direktorat Konservasi Kawasan dan Jenis Ikan Kementerian Kelautan dan Perikanan*. Depok.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2003). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Jakarta: PT Macan Jaya Cemerlang.

- Rufaidah, R. F., Hutami, H.N., & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Tetap PG. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 2–8
- Ryan, M. R., & Edward, L. D. (2000). The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268
- Sahari, A. B. (2009). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Perusahaan Rodeo - Lawang*. Malang Sahari, A. B. (2009). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Perusahaan Rodeo - Lawang*. Malang.
- Samiksha, S. (2017). Eight Helpful Factors for Motivating the Employees with Non-financial Rewards. Retrieved October 5, 2018, from <http://www.yourarticlelibrary.com/business-communication/8-helpful-%09factors-for-motivating-the-employees-with-non-financial-rewards/1008/>
- Santoso, S., & Tjiptono, F. (2001). *Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Silverman, M. (2004). *Non-Financial Recognition The Most Effective of Rewards ?Institute for Employment Studies*. Brighton: Institute For Employment Studies.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia (p.542)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (p. 444)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian pendidikan:(pendekatan kuantitatif, kualitatif*

dan R & D). Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Prenada Media.

Yousaf, S., Latif, M., Aslam, S., & Saddiqui, A. (2014). Impact of Financial and non Financial Rewards on Employee Motivation. *Middle-East Journal of Scientific Research*, 21(10).