

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
LINGKUNGAN BIRO ORGANISASI DAN KETATALAKSANAAN,  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KEUANGAN**

**TUGAS AKHIR**



**Anasarudin Absori  
1171921014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
LINGKUNGAN BIRO ORGANISASI DAN KETATALAKSANAAN,  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KEUANGAN**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Anasarudin Absori**

**1171921014**


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
2019**

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Anasarudin Absori

NIM : 1171921014

Tanda Tangan : 

Tanggal : 15 Agustus 2019

**LEMBAR PENGESAHAN**

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Anasarudin Absori  
NIM : 1171921014  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.**

**DEWAN PENGUJI**

Pembimbing : Dr. Ir. Abdulah Rakhman, M.M. (  )

Penguji I : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M. (  )

Penguji II : Ir. Gunardi Endro, Ph.D. (  )

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 15 Agustus 2019

## **UNGKAPAN TERIMA KASIH**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan” dengan baik.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen bagi mahasiswa program S-1 di program studi Manajemen Universitas Bakrie Jakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia akademik.

Jakarta, Agustus 2019

Anasarudin Absori

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anasarudin Absori  
NIM : 1171921014  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 15 Agustus 2019

Yang menyatakan,



Anasarudin Absori

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BIRO  
ORGANISASI DAN KETATALAKSANAAN, SEKRETARIAT JENDERAL  
KEMENTERIAN KEUANGAN**

Anasarudin Absori

---

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan sampel penelitian adalah pegawai pada Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Sekretariat jenderal Kementerian Keuangan. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner yang kemudian diolah dengan menggunakan metode regresi linear berganda menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan karismatik, transformasional, Otokratis, dan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara gaya kepemimpinan transaksional dan demokratis berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian untuk variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE BUREAU OF  
ORGANIZATION AND GOVERNANCE, SECRETARIAT GENERAL OF  
THE MINISTRY OF FINANCE**

Anasarudin Absori

---

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of leadership style and organizational culture on employee performance. This research method is a quantitative method with sample of research are employees at the Bureau of Organization and Governance, Secretariat General of the Ministry of Finance. Data collection techniques using a questionnaire method and processed using multiple linear regression methods with the SPSS 25 program.*

*The results showed that the charismatic, transformational, autocratic, and democratic leadership style variables had a positive and significant effect on employee performance, while the transactional and democratic leadership style had a negative and not significant effect on employee performance. Then for organizational culture have a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>UNGKAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2. Manfaat Praktis .....	6
<b>2. LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1. Kepemimpinan .....	6
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.3. Jenis dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	8
2.4. Budaya Organisasi .....	10
2.5. Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.6. Kinerja Pegawai .....	17
2.7. Indikator Kinerja Pegawai.....	17
2.8. Penilaian Kinerja .....	19
2.9. Penelitian Terdahulu .....	20

2.10. Kerangka Konseptual .....	22
2.10.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai ..	22
2.10.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	23
2.11. Hipotesis Penelitian.....	24
<b>3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Populasi dan Sampling.....	25
3.1.1. Populasi.....	25
3.1.2. Sampel.....	25
3.2. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.2.1. Jenis dan Sumber Data .....	26
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4. Metode Analisis Data.....	33
3.4.1. Uji Instrumen Penelitian .....	33
3.4.2. Uji Asumsi Klasik.....	34
3.4.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.4.4. Uji Statistik .....	36
3.4.4.1. Uji F (Uji Kelayakan Model) .....	36
3.4.4.2. Uji t (Uji Parsial).....	37
3.4.4.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
<b>4. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1. Gambaran Umum Organisasi.....	40
4.2. Visi dan Misi Organisasi.....	41
4.3. Deskripsi Profil Responden.....	41
4.4. Penilaian Responden Variabel Gaya Kepemimpinan .....	44
4.5. Penilaian Responden Variabel Budaya Organisasi .....	48
4.6. Penilaian Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	49
4.7. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	50
4.8. Uji Asumsi Klasik .....	53
4.8.1. Uji Normalitas .....	53
4.8.2. Uji Multikolinearitas .....	54
4.8.3. Uji Heterokedastisitas .....	55

4.9. Uji Statistik .....	55
4.9.1. Uji F (Uji secara simultan).....	55
4.9.2. Uji Parsial (Uji t).....	56
4.9.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
4.10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.11. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
<b>5. SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>64</b>
5.1. Simpulan .....	64
5.2. Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Level Budaya Organisasi .....	14
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Biro.....	41

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	42
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Biro .....	43
Tabel 4.5. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Karismatik.....	44
Tabel 4.6. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	44
Tabel 4.7. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	45
Tabel 4.8. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Otokratis .....	46
Tabel 4.9. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Birokratis .....	47
Tabel 4.10. Responden Kuesiner Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	47
Tabel 4.11. Responden Kuesiner Budaya Organisasi .....	48
Tabel 4.12. Responden Kuesiner Kinerja Pegawai .....	49
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.17. Hasil Uji Heterokedastistisitas .....	55
Tabel 4.18. Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.19. Hasil Uji t .....	56
Tabel 4.20. Uji Koefisien Determinasi .....	58
Tabel 4.21. Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.22. Ringkasan Hasil Penelitian .....	62