

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
PADA BIRO ORGANISASI DAN KETATALAKSANAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**FEBRA HUTAMA RAMADHANI  
1171921013**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
2019**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama : Febra Utama Ramadhani**

**NIM : 1171921013**

**Tanda Tangan :** 

**Tanggal : 19 Agustus 2019**

## HALAMAN PENGESAHAN


Tugas Akhir ini diajukan oleh:


Nama : Febra Utama Ramadhani  
NIM : 1171921013  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Kementerian Keuangan

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.**

## DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Arief B. Suharko, B.S.E.E., M.S.E.E., Ph.D. (  )

Penguji 1 : Ir. Imbang J. Mangkuto, M.Sc., M.B.A. (  )

Penguji 2 : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M. (  )

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 20 Agustus 2019

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan tugas akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Arief B. Suharko, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
- 2) Orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan doa restu, dukungan baik moral maupun materiil, dan selalu memberi semangat.
- 3) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie beserta jajaran staf, khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
- 4) Seluruh pejabat dan pegawai Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Kementerian Keuangan yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
- 5) Seluruh teman-teman seperjuangan, serta seluruh Mahasiswa Kelas Karyawan Manajemen Batch 9 yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi.
- 6) Teman-teman grup *Work-Life Balance* yang senantiasa memberi semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, Agustus 2019

Penulis

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Febra Hutama Ramadhani  
NIM : 1171921013  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Kementerian Keuangan”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 19 Agustus 2019

Yang menyatakan,



Febra Hutama R.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BIRO ORGANISASI  
DAN KETATALAKSANAAN, KEMENTERIAN KEUANGAN**

Febra Utama Ramadhani

---

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Kementerian Keuangan. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner pada 76 orang pegawai yang kemudian diolah dengan menggunakan metode regresi linear berganda menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa masing-masing variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan dengan koefisien determinasi sebesar 39,2 %.

Kata kunci: Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION  
TOWARD EMPLOYEE DISCIPLINE IN BUREAU OF ORGANIZATION  
AND GOVERNANCE, MINISTRY OF FINANCE**

Febra Hutama Ramadhani

---

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation on employee work discipline at the Bureau of Organization and Governance, Ministry of Finance. This research method is a quantitative method with data collection techniques using a questionnaire on 76 employees and then processed using multiple linear regression methods using the SPSS 25 program.*

*The results showed that the variables of leadership style and work motivation had a positive and significant effect on employee work discipline. The leadership style and work motivation jointly influence the work discipline of Bureau of Organization and Governance employees with a coefficient of determination of 39.2%.*

*Keywords: Leadership, Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>UNGKAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	7
1.3. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
<b>2. TINJAUAN TEORITIS.....</b>	<b>9</b>
2.1. Kepemimpinan .....	9
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan .....	9
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.4. Teori-teori Gaya Kepemimpinan .....	11
2.2. Motivasi Kerja.....	14
2.2.1. Pengertian Motivasi .....	14
2.2.2. Tujuan-tujuan Motivasi .....	16
2.2.3. Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.2.4. Metode-metode Motivasi .....	17



2.2.5. Indikator Motivasi.....	18
2.3. Disiplin Kerja.....	19
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.3.2. Macam-macam Disiplin Kerja.....	20
2.3.3. Pendekatan Disiplin Kerja.....	21
2.3.4. Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	23
2.3.5. Indikator Disiplin Kerja.....	23
2.4. Penelitian Sebelumnya.....	25
2.5. Kerangka Berpikir.....	27
2.6. Hipotesis Penelitian.....	29
<b>3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1. Populasi dan Sampling.....	30
3.1.1. Populasi.....	30
3.1.2. Sampel.....	30
3.2. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.1. Sumber Data.....	31
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	33
3.4. Uji Keabsahan Data/Uji Instrumen.....	35
3.4.1. Uji Validitas.....	35
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.5. Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.1. Uji Normalitas.....	36
3.5.2. Uji Multikolinearitas.....	36
3.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.6. Metode Analisis Data.....	37
3.6.1. Analisis Regresi Berganda.....	37
3.6.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	38
3.6.3. Uji Parsial (Uji t).....	38
3.6.4. Uji Koefisien Determinasi (Uji R <sup>2</sup> ).....	39
<b>4. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1. Gambaran Umum Organisasi.....	40

4.2. Hasil Penelitian .....	41
4.2.1. Deskripsi Profil Responden.....	41
4.2.2. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	43
4.2.3. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	45
4.2.4. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	46
4.3. Hasil Uji Instrumen .....	48
4.3.1. Uji Validitas .....	48
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	49
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	50
4.4.1. Uji Normalitas.....	50
4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	51
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.5. Analisis Data .....	53
4.5.1. Regresi Linear Berganda.....	53
4.5.2. Uji Signifikasi Simultan (Uji F).....	54
4.5.3. Uji Parsial (Uji t).....	55
4.5.4. Koefisien Deteminasi ( $R^2$ ) .....	56
4.6. Pembahasan.....	56
<b>5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>60</b>
5.1. Kesimpulan .....	60
5.2. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan .....	41
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	51
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai Tahun 2018 pada Biro.....	5
Tabel 2.1. Penelitian Sebelumnya.....	26
Tabel 3.1. Rentang Skala .....	33
Tabel 3.2. Tabel Operasional .....	33
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	43
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Terkait Gaya Kepemimpinan .....	44
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terkait Motivasi Kerja .....	45
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terkait Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53
Tabel 4.14. Hasil Uji F.....	54
Tabel 4.15. Hasil Uji t .....	55
Tabel 4.16. Tabel Koefisien Korelasi .....	56
Tabel 4.17. Ringkasan Hasil Penelitian .....	59