

**PENGARUH MULTIDIMENSI KOMITMEN PROFESIONAL
TERHADAP PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL
(Survei pada Auditor di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan
Republik Indonesia Tahun 2019)**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi



**RIZKY MAYNANDA
1171922002**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2019**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Rizky Maynanda

NIM : 1171922002

Tanda Tangan :



Tanggal : 31 Juli 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Rizky Maynanda

NIM : 1171922002


Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial


Judul Skripsi : PENGARUH MULTIDIMENSI KOMITMEN
PROFESIONAL TERHADAP PERILAKU AUDIT
DISFUNGSIONAL (Survei pada Auditor di Inspektorat
Jenderal Kementerian Keuangan Republik Indonesia Tahun
2019)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ade Suryana, S.E., M.M., CA, CPA ()

Penguji 1 : Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA ()

Penguji 2 : Rene Johannes, S.E., M.Si., M.M., M.Si.,
Ak., CA, CPMA, CPA ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 15 Agustus 2019

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah swt, atas berkat rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Peneliti menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangat sulit bagi peneliti untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Ade Suryana, S.E., M.M., CA, CPA, selaku pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 2) Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA dan Rene Johannes, S.E., M.Si., M.M., M.Si., Ak., CA, CPMA, CPA, selaku penguji yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini;
- 3) pihak Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan yang telah memberikan izin penelitian dan data yang peneliti perlukan;
- 4) Eka Purniawati, istri yang selalu memberikan semangat dan dukungan lahir dan batin setiap saat;
- 5) orang tua dan keluarga saya yang telah mendoakan dan memberikan bantuan dukungan material dan moral;
- 6) Indah, Iqbal, Chika, dan Ayu, rekan seperjuangan dalam bimbingan penyusunan skripsi yang telah bekerja sama dengan baik; dan
- 7) sahabat-sahabat peneliti yang lain yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, semoga Allah swt membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat sebesar-besarnya.

Jakarta, 31 Juli 2019

Peneliti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizky Maynanda
NIM : 1171922002
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:


PENGARUH MULTIDIMENSI KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL
(Survei pada Auditor di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Republik Indonesia Tahun 2019)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 31 Juli 2019

Yang menyatakan


(Rizky Maynanda)

**PENGARUH MULTIDIMENSI KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP
PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL
(Survei pada Auditor di Inspektorat Jenderal Kementerian
Keuangan Republik Indonesia Tahun 2019)**

Rizky Maynanda¹

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menganalisis pengaruh multidimensi komitmen profesional (komitmen profesional afektif, komitmen profesional kontinu, dan komitmen profesional normatif) terhadap perilaku audit disfungsional. Populasi penelitian ini adalah Pejabat Fungsional Auditor di lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan yang berjumlah 319 orang. Dengan menggunakan teknik pemilihan sampel *non-probability sampling* berjenis *convenience sampling*, dilakukan survei kepada 111 responden yang mewakili seluruh unit di bawah Inspektorat Jenderal. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 23. Hasil penelitian membuktikan bahwa komitmen profesional afektif dan komitmen profesional normatif berpengaruh negatif terhadap perilaku audit disfungsional, sedangkan komitmen profesional kontinu tidak memiliki pengaruh signifikan.

Kata kunci: audit, multidimensi komitmen profesional, komitmen profesional afektif, komitmen profesional kontinu, komitmen profesional normatif, perilaku audit disfungsional

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie

**THE EFFECT OF MULTIDIMENSIONAL PROFESSIONAL COMMITMENTS
ON DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR
(A Survei of Auditors in The Inspectorate General of The Ministry of Finance of The
Republic of Indonesia 2019)**

Rizky Maynanda²

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of analyzing the multidimensional effect of professional commitment (affective professional commitment, continuous professional commitment, and normative professional commitment) on dysfunctional audit behavior. The population was 319 internal auditors within the Inspectorate General of the Ministry of Finance. By using a non-probability sampling technique of convenience sampling, a survey of 111 respondents representing all units under the Inspectorate General was conducted. The data analysis method used is multiple linear regression with the help of SPSS software version 23. The results of the study prove that affective professional commitment and normative professional commitment negatively affect dysfunctional audit behavior, whereas continuous professional commitment has no significant effect.

Keywords: audit, multidimensional professional commitment, affective professional commitment, continuous professional commitment, normative professional commitment, dysfunctional audit behavior

² Student of Accounting Program, Universitas Bakrie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Definisi Konsep dan Reviu Penelitian Sebelumnya.....	13
2.1.1 Komitmen Profesional.....	13
2.1.2 Perilaku Audit Disfungsional.....	15
2.1.3 Reviu Penelitian Sebelumnya.....	17
2.2 Hipotesis.....	21
2.2.1 Pengaruh Komitmen Profesional Afektif terhadap Perilaku Audit Disfungsional.....	21
2.2.2 Pengaruh Komitmen Profesional Kontinu terhadap Perilaku Audit Disfungsional.....	21
2.2.3 Pengaruh Komitmen Profesional Normatif terhadap Perilaku Audit Disfungsional.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Populasi dan Sampling.....	24
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.4 Metode Analisis Data.....	31
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	31
3.4.2 Statistik Inferensial.....	32
3.5 Model Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	37
4.1.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	56
4.1.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	61
4.1.4 Pengujian Hipotesis.....	65
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68

4.2.1	Pengaruh Komitmen Profesional Afektif terhadap Perilaku Audit Disfungsional	69
4.2.2	Pengaruh Komitmen Profesional Kontinu terhadap Perilaku Audit Disfungsional	70
4.2.3	Pengaruh Komitmen Profesional Normatif terhadap Perilaku Audit Disfungsional	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		72
5.1	Simpulan	72
5.2	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Rumus Slovin	25
Gambar 3.2 Rumus Nilai Rata-Rata Sampel (<i>Mean</i>).....	32
Gambar 3.3 Rumus Standar Deviasi Sampel	32
Gambar 3.4 Rumus Regresi Linier Berganda	35
Gambar 3.6 Rumus Uji Signifikansi (Uji t)	35
Gambar 3.7 Kerangka Konsep Penelitian	36
Gambar 4.1. Pemetaan Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	62
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i> Nilai Residual Regresi	64
Gambar 4.4 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pemetaan Kasus Korupsi di Indonesia Tahun 2018.....	6
Tabel 3.1 Sebaran Populasi Penelitian	24
Tabel 3.2 Sampel Penelitian.....	26
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner Berdasarkan Unit.....	38
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Variabel Komitmen Profesional Afektif	39
Tabel 4.3 KPA-01 Saya Merasa Bahagia Jika Dapat Menghabiskan Karier Sebagai Auditor	39
Tabel 4.4 KPA-02 Saya Merasa Antusias (Bersemangat) Saat Menceritakan Profesi Auditor Kepada Pihak Lain di Luar Profesi Auditor	40
Tabel 4.5 KPA-03 Saya Merasa Bahwa Masalah yang Terjadi pada Profesi Auditor Sama Seperti Masalah Pribadi	40
Tabel 4.6 KPA-04 Saya Memiliki Ketertarikan Emosional Dengan Profesi Auditor.....	41
Tabel 4.7 KPA-05 Saya Bangga Menjadi Bagian Dari Profesi Auditor.....	41
Tabel 4.8 KPA-06 Profesi Auditor Memiliki Arti atau Makna yang Sangat Penting Bagi Saya.....	42
Tabel 4.9 Hasil Kuesioner Variabel Komitmen Profesional Kontinu.....	42
Tabel 4.10 KPK-01 Saya Merasa Rugi Jika Keluar dari Profesi Auditor.....	43
Tabel 4.11 KPK-02 Keluar dari Profesi Auditor Mengakibatkan Pengorbanan Personal Bagi Saya	43
Tabel 4.12 KPK-03 Profesi Auditor Merupakan Kebutuhan dan Keinginan Saya	44
Tabel 4.13 KPK-04 Banyak yang Terganggu dalam Kehidupan Apabila Saya Keluar dari Profesi Auditor	44
Tabel 4.14 KPK-02 KPK-05 Keluar dari Profesi Auditor atau Beralih pada Profesi Lain Merupakan Hal yang Sulit untuk Saya Lakukan.....	45
Tabel 4.15 KPK-06 Banyak Hal yang Sudah Saya Lakukan pada Profesi Auditor Menjadi Pertimbangan untuk Tidak Keluar atau Beralih Profesi.....	45
Tabel 4.16 Hasil Kuesioner Variabel Komitmen Profesional Normatif	46
Tabel 4.17 KPN-01 Saya Meyakini Bahwa Bekerja Sebagai Auditor Merupakan Suatu Kewajiban.....	46
Tabel 4.18 KPN-02 Saya Menekuni Profesi Auditor karena Memiliki Loyalitas pada Profesi	47
Tabel 4.19 KPN-03 Saya Memiliki Tanggung Jawab Moral untuk Tetap Berada pada Profesi Auditor	47
Tabel 4.20 KPN-04 Saya Merasa Bersalah Jika Meninggalkan atau Keluar dari Profesi Auditor	48
Tabel 4.21 KPN-05 Kesempatan atau Peluang yang Menguntungkan pada Profesi Lain Bukan Merupakan Alasan Bagi Saya untuk Keluar dari Profesi Auditor.....	48
Tabel 4.22 KPN-06 Saya Meyakini Bahwa Seseorang yang Telah Dididik dalam Profesi Auditor Memiliki Suatu Tanggung Jawab untuk Tidak Keluar atau Beralih ke Profesi Lain Selama Periode Tertentu.....	49
Tabel 4.23 Hasil Kuesioner Variabel Perilaku Audit Disfungsional	49

Tabel 4.24 PAD-01 Saya Tidak Melaksanakan atau Mengabaikan Satu atau Beberapa Prosedur Audit yang Ditentukan dalam Program Audit.....	50
Tabel 4.25 PAD-02 Saya Kurang Memberi Perhatian terhadap Validitas dan Keakuratan Dokumen Klien	51
Tabel 4.26 PAD-03 Saya Melakukan Pengujian Hanya pada Sebagian Item Sampel dari Seluruh Sampel yang Ditentukan dalam Program Audit ..	51
Tabel 4.27 PAD-04 Saya Tidak Memperluas <i>Scope</i> Pengujian ketika Terdeteksi Suatu Pos atau Akun yang Meragukan.....	51
Tabel 4.28 PAD-05 Saya Menggunakan Penjelasan Klien Sebagai Bukti yang Tidak Dapat Diperoleh Selama Pelaksanaan Audit.....	52
Tabel 4.29 PAD-06 Saya Tidak Melakukan Investigasi Lebih Lanjut atas Kesesuaian Perlakuan Akuntansi yang Diterapkan Klien dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum	52
Tabel 4.30 PAD-07 Saya Mengurangi Pekerjaan Audit dari yang Seharusnya Dilaksanakan Sebagaimana Ditetapkan dalam Program Audit.....	53
Tabel 4.31 PAD-08 Saya Mengubah atau Mengganti Prosedur Audit dari Ketentuan yang Ditetapkan dalam Program Audit.....	53
Tabel 4.32 PAD-09 Saya Mengandalkan Hasil Pekerjaan Klien sebagai Pengganti Prosedur Audit yang Ditetapkan pada Program Audit	54
Tabel 4.33 PAD-10 Saya Tidak Melakukan Dokumentasi Bukti Audit atas Pelaksanaan Suatu Prosedur Audit yang Disyaratkan Sesuai Program Audit	54
Tabel 4.34 PAD-11 Saya Melaporkan Waktu Audit yang Lebih Singkat dari Waktu Aktual yang Digunakan atas Pelaksanaan Tugas Audit	55
Tabel 4.35 PAD-12 Saya Melaksanakan Tugas Audit di Luar Jam Kerja (Waktu Personal) serta Tidak Melaporkan Waktu Audit yang Digunakan Tersebut	55
Tabel 4.36 PAD-13 Saya Mengalihkan Waktu Audit yang Seharusnya Digunakan atas Pelaksanaan Tugas Audit pada Klien Tertentu Kepada Klien yang Lain.....	56
Tabel 4.37 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional Afektif (X_1)	57
Tabel 4.38 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional Kontinu (X_2).....	57
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional Normatif (X_3)	57
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)	58
Tabel 4.41 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Profesional Afektif (X_1) ...	58
Tabel 4.42 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Profesional Kontinu (X_2)..	59
Tabel 4.43 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Profesional Normatif (X_3)	59
Tabel 4.44 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y).....	60
Tabel 4.45 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	62
Tabel 4.46 Statistik Kolinearitas	63
Tabel 4.47 Koefisien Regresi terhadap Residual Absolut	65
Tabel 4.48 Koefisien Regresi terhadap Perilaku Audit Disfungsional	65
Tabel 4.49 <i>Model Summary</i> ^b	67
Tabel 4.50 Hasil Uji Parsial	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Riset.....	78
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner.....	79
Lampiran 3	Keluaran Program SPSS 23	82