

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, LINGKUNGAN
KELUARGA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MINAT MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

**(Survey terhadap Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Bakrie
Angkatan 2015 tahun 2019)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi**



**RIZKY OKTAVIANSYAH
1151002038**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2019**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Rizky Oktaviansyah

NIM : 1151002038

Tanda Tangan : 

Tanggal : 09 Agustus 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Rizky Oktaviansyah

NIM : 1151002038

Program Studi: Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Survey terhadap Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Bakrie Angkatan 2015 tahun 2019)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

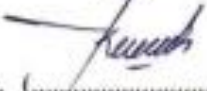
Pembimbing : Monica Weni Pratiwi, SE., M.Si.


(.....)

Penguji I : Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA


(.....)

Penguji II : Rene Johannes, SE., MSi., MM., MSi., Ak., CA., CPMA., CPA


(.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 09 Agustus 2019

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Monica Weni Pratiwi, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dan saran selama mengerjakan tugas akhir ini, berkat bimbingan, saran, serta motivasi dari beliau penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku dosen penguji I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Siti Maysarah dan Selly Efrida yang telah memberikan masukan dalam mengolah kuesioner dan mengajarkan program SPSS sehingga penulis dapat mengolah data dengan baik dan benar.
4. Ade Nur Rachmawati yang selalu memberikan semangat, masukan, dan saran pada saat penyusunan proposal.
5. Orangtua tercinta, Bapak Moch Nazir dan Ibu Misliah, yang setiap waktu selalu memberikan semangat, kasih sayang, motivasi, dukungan, dan do'a.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Proposal Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 09 Agustus 2019



Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizky Oktaviansyah
NIM : 1151002038
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Riset Bisnis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga, dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris terhadap Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Bakrie Angkatan 2015 tahun 2019)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 09 Agustus 2019

Yang Menyatakan



(Rizky Oktaviansyah)

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, LINGKUNGAN
KELUARGA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MINAT MENJADI AKUNTAN PUBLIK
(Survey terhadap Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas
Bakrie Angkatan 2015 tahun 2019)**

Rizky Oktaviansyah¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan keluarga dan lingkungan kerja terhadap minat menjadi akuntan publik. Desain penelitian ini menggunakan metode *survey*. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 60 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* sehingga terpilih 45 mahasiswa jurusan Akuntansi Universitas Bakrie yang pernah bekerja di Kantor Akuntan Publik. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan keluarga dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap minat menjadi akuntan publik. Penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja semakin tinggi maka semakin tinggi minat menjadi akuntan publik. Lingkungan keluarga yang mendukung serta memberikan mahasiswa fasilitas untuk menjadi akuntan publik dapat mempengaruhi minat menjadi akuntan publik. Selain itu, lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan minat menjadi akuntan publik.

Kata kunci: Minat Menjadi Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Lingkungan Keluarga, dan Lingkungan Kerja

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Universitas Bakrie

***EFFECT OF FINANCIAL REWARD, LABOR MARKET
CONSIDERATIONS, FAMILY ENVIRONMENT, AND WORK
ENVIRONMENT ON INTEREST TO BECOME PUBLIC
ACCOUNTANT
(Survey of Student Majoring in Accounting 2015 at Bakrie
University in 2019)***

Rizky Oktaviansyah²

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of financial reward, labor market considerations, family environment, and work environment on interest to become public accountants. The population in this study 60 people and the sample used in the study was the purposive sampling technique so that 45 selected student majoring Accounting at Bakrie University to work in Public Accounting Firm. The analytical method used is multiple linear regression. Financial rewards, labor market considerations, family environment, and work environment has a positive effect interest to become public accountants. The result of indicate that if financial reward and labor market considerations are higher, it can affect the interest in become public accountants. Family environment that support and gives facilities become public accountants can influence interest in becoming a public. In addition, a good work environment can increase interest in becoming public accountant.

Keywords: *Interest to become Public Accountants, Financial Reward, Labor Market Considerations, Family Environment, and Work Environment*

² Student of Accounting Program, Universitas Bakrie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	8
2.1 Definisi Konsep dan Review Penelitian Sebelumnya	8
2.1.1 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	8
2.1.2 Teori Pengharapan	9
2.1.3 Minat Menjadi Akuntan Publik	10
2.1.4 Penghargaan Finansial	12
2.1.5 Pertimbangan Pasar Kerja	14
2.1.6 Lingkungan Keluarga	15
2.1.7 Lingkungan Kerja	16
2.1.8 <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya	18
2.2 Hipotesis	27
2.2.1 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	27
2.2.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	27
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	28
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Populasi dan <i>Sampling</i>	29
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	29

3.3 Definisi Operasional Variabel	30
3.3.1 Minat Menjadi Akuntan Publik	30
3.3.2 Penghargaan Finansial	30
3.3.3 Pertimbangan Pasar Kerja	31
3.3.4 Lingkungan Keluarga	31
3.3.5 Lingkungan Kerja	31
3.4 Metode Analisis Data	33
3.4.1 Statistik Deskriptif	33
3.4.2 Uji Kualitas Data	33
3.4.2.1 Uji Validitas	33
3.4.2.2 Uji Reliabilitas	33
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.4.3.1 Uji Normalitas	34
3.4.3.2 Uji Multikolinearitas	34
3.4.3.3 Uji Heteroskedastitas	35
3.4.4 Uji Hipotesis	35
3.4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.4.4.2 Koefisien Determinasi	36
3.4.4.3 Uji Parsial	36
3.5. Model Penelitian	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Statistik Deskriptif	38
4.1.2 Uji Kualitas Data dan Uji Asumsi Klasik	40
4.1.2.1 Uji Validitas	40
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	43
4.1.2.3 Uji Normalitas	44
4.1.2.4 Uji Multikolinearitas	45
4.1.2.5 Uji Heteroskedastisitas	45
4.1.3 Uji Hipotesis	46
4.1.3.1 Regresi Linear Berganda	46
4.2.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.2.4.3 Uji Parsial (Uji t)	49
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.2.1 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	51
4.2.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	52
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	52
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	53

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian 37

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Jumlah Akuntan Publik dengan Jumlah Lulusan Akuntansi di Indonesia	3
Tabel 1.2 Perbandingan Jumlah Lulusan Akuntansi Univ. Bakrie yang bekerja di KAP	4
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	22
Tabel 3.1 Kriteria Pemilihan Sampel	29
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	32
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif	38
Tabel 4.2 Uji Validitas Minat Menjadi Akuntan Publik	41
Tabel 4.3 Uji Validitas Penghargaan Finansial	41
Tabel 4.4 Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja	42
Tabel 4.5 Uji Validitas Lingkungan Keluarga	42
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.13 Uji Parsial.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2. Rekapitulasi Hasil Kuesioner	69
Lampiran 3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	79
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Minat Menjadi Akuntan Publik	80
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial.....	81
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja	82
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Lingkungan Keluarga	83
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	84
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas	85
Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	86
Lampiran 11. Hasil Uji Multikolinearitas	87
Lampiran 12. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Lampiran 13. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Lampiran 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
Lampiran 15. Hasil Uji Parsial.....	91