

DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, Relatedness, and Growth: Human Needs in Organizational Settings*. California: Free Press.
- American Accounting Association. (2001). *SEC Auditor Independence Requirements*. Accounting Horizon Vol.15 No.4.
- Adam, M. (2016). *Kajian Kualitas Belanja Daerah*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Anam, K., & Rahardja, E. *Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Anwar, G. dan Inji Shukur. (2015). *Job Satisfaction and Employee Turnover Intention: A Case Study of Private Hospital in Erbil*. International Journal of Social Sciences & Educational Studies, 2 (1), 73-80.
- Armstrong, Michael. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Ársælsson, G., & Theodórsdóttir, M. (2013). *Employee Perception and Attitudes Towards Organizational Change: A Hierarchical Perspective*. Frederiksberg: Copenhagen Business School.
- Bastian, Indra. *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Benson, et al. (2011). *Effects of the Budget Cuts on Faculty, Staff, and Administrative Professionals: A Feedback Report to WSU*. Vancouver: Washington State University.
- Budda'wah, M. (2014). *Tanya Jawab Revisi Anggaran*. Jakarta: Kementerian Keuangan.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Semarang: Diponegoro Journal of Management.
- Coyle-Saphiro, J. A. M., & Shore, L. M. (2007). *The Employee-Organization Relationship: Where Do We Go From Here?*. Human Resource Management Review, 17 (2), 166-179.
- Dartey-Baah, Kwasi. (2010). *Job Satisfaction and Motivation: Understanding Its impact on Employee Commitment and Organizational Performance*. Diakses 7 Maret 2019, dari <https://www.researchgate.net/publication/288217328>

- Davenport, Thomas. (1999). *Human Capital: What It Is and Why People Invest It*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidha, et al. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Masa Kerja sebagai Variabel Moderasi*. Surakarta: Universitas Slamet Riyadi.
- Halawi, A., & Haydar, N. (2018). *Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies*. International Humanities Studies.
- Harvey & Green. (2006, 28 Juli). *Defining Quality*. Journal Assessment & Evaluation in Higher Education, 18 (1), 19-34. doi: 10.1080/0260293930180102.
- Hoppock, R. (1935). *Job Satisfaction*. London: Harper and Brothers.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan. (2017). *Instruksi Inspektur Jenderal nomor INS-1/IJ/2017 tentang Gerakan Efisiensi sebagai Bagian Implementasi Penguatan Budaya Kementerian Keuangan di Lingkungan Inspektorat Jenderal*. Jakarta: Sekretariat Inspektorat Jenderal.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan. (2018). *Instruksi Inspektur Jenderal nomor INS-1/IJ/2018 tentang Gerakan Efisiensi sebagai Bagian Implementasi Penguatan Budaya Kementerian Keuangan di Lingkungan Inspektorat Jenderal*. Jakarta: Sekretariat Inspektorat Jenderal.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan. (2018). *Instruksi Inspektur Jenderal nomor INS-2/IJ/2018 tentang Gerakan Efisiensi sebagai Bagian Implementasi Penguatan Budaya Kementerian Keuangan di Lingkungan Inspektorat Jenderal*. Jakarta: Sekretariat Inspektorat Jenderal.
- Jex & Britt. (2014). *Organizational Psychology*. New Jersey: John Wiley & Sons Inc.
- Judge, T. A. et al. (2001). *The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review*. American Psychological Association.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2012). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 113/PMK.05/2012 tentang Perjalanan Dinas Dalam Negeri Bagi Pejabat Negara, Pegawai Negeri, dan Pegawai Tidak Tetap*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 127/PMK.02/2015 tentang Klasifikasi Anggaran*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.

- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 258/PMK.02/2015 tentang Tata Cara Pemberian Penghargaan dan Pengenaan Sanksi Atas Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian/Lembaga*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2016). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 227/PMK.05/2016 tentang Tata Cara Pelaksanaan Perjalanan Dinas Luar Negeri*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2017). *Instruksi Menteri Keuangan nomor IMK-346/IMK.01/2017 tentang Gerakan Efisiensi sebagai Bagian Implementasi Penguatan Budaya Kementerian Keuangan*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2017). *Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor 35 Tahun 2017 tentang Tata Cara Penghitungan IKU Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 49/PMK.02/2017 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2018*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 37/PMK.02/2018 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2018*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 45/PMK.011/2018 tentang Pedoman Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) di Lingkungan Kementerian Keuangan*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja K/L*. Jakarta: Sekretariat Jenderal.
- Keynes, J. M. (1936). *The General Theory of Employment, Interest and Money*. London: Macmillan.
- Khan, R., Meraj, M., & Alam, S. (2017). *Impact of Performance Appraisal System on Employee Satisfaction at Karachi Port Trust*. Journal of Business Strategies. doi:11. 10.29270/JBS.11.1(17).008.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi&Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Locke, E. A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. Diakses 7 Maret 2019, dari <https://www.researchgate.net/publication/238742406>
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.

- Mayo, Andrew. (2000). *The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital*. Bingley: MCB.
- Miftah, Toha. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Miller, Stephen. (2016). *Better Pay and Benefits Loom Large in Job Satisfaction*. Diakses 17 April 2019, dari <https://www.shrm.org/ResourcesAndTools/hr-topics/compensation/Pages/pay-benefits-satisfaction.aspx>
- Ouedraogo, A., & Leclerc, A. (2013). *Job Satisfaction and Organizational Performance: Evidence from Canadian Credit Union*. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, 17, 35-50.
- Pangarso, A., Firdaus, F. F., & Moeliono, N. K. (2016). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT Dirgantara Indonesia*. Bandung: Center for Business Studies.
- Portal Itjen. (2017, 15 Agustus). *Semangat Efisiensi, Kuatkan Implementasi Budaya Kementerian Keuangan!*. Diakses 5 Maret 2019, dari <http://portalitjen.depkeu.go.id/dashboard/detailberita.asp?IDBerita=713>
- Portal Itjen. (2018, 22 Februari). *Mari Berbincang-bincang dari Hati ke Hati*. Diakses 5 Maret 2019, dari <http://portalitjen.depkeu.go.id/dashboard/detailberita.asp?IDBerita=853>
- Porter & Tanner. (2004). *Assessing Business Excellence*. Burlington: Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). *Kualitas Kehidupan Kerja Ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Persepsi terhadap Kinerja*. *Jurnal Psikologi*, 13 (1), 42-49. doi:10.14710/jpu.13.1.42-49.
- Putnam, R. D. (2002). *Democracies in Flux: The Evolution of Social Capital in Contemporary Society*. Oxford: Oxford University Press.
- Putri, S. A. (2019). *Pengaruh Pengeluaran Pemerintah, Investasi, dan Tenaga Kerja terhadap Pertumbuhan Ekonomi*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.[7]
- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2004). *Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2017). *Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2017 tentang Efisiensi Belanja Barang Kementerian/Lembaga*. Jakarta: Sekretariat Negara

Riyanda, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.[8]

Robbins, S. P. (2004). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.

Ruhlman, J., & Siegman, C. (2009). *Boosting Engagement While Cutting Costs*. Gallup Management Journal. Diakses 5 April 2019, dari <http://gmj.gallup.com/content/120884/boosting-engagement-cutting-costs.aspx>.

Schuller, T., Baron, S., dan Field, J. (2000). *Social Capital: A Review and Critique*. Oxford: Oxford University Press.

Schultz, Theodore. (1971). *Investment in Human Capital: The Role of Education and of Research*. New York: The Free Press.

Setiawati, Pasca. (2017). *Persepsi Masyarakat tentang Efektivitas Pengelolaan Dana Desa pada Pelaksanaan Pembangunan Jalan Tahun 2016 (Studi di Desa Labuhan Baru, Kecamatan Way Serdang, Kabupaten Mesuji*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.

Smith, et al. (1987). *The revised JDI: A Facelift for An Old Friend*. The Industrial – Organisational Psychologist, 24, 31-33.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wagner, Adolph. (1948). *Finanzwissenschaft und Staatssozialismus*. Frankfurt: Klostermann.

Whicker & Mo. (2002). *The Impact of Agency Mission on Agency Budget Strategy: A Deductive Theory*. London: Quorum Books.

Yantono, Haris. (2017). *Analisis Implementasi Kebijakan Penghematan Anggaran Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Kementerian/Lembaga*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.