

**PENGARUH *EQUITY SENSITIVITY*, *ETHICAL SENSITIVITY*,
EMOTIONAL INTELLIGENCE, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR**

TUGAS AKHIR



**UNIVERSITAS
BAKRIE**

DHEA APRILIANI HAMIDI

1161002017

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE**

JAKARTA

2020

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Dhea Apriliani Hamidi

NIM : 1161002017

Tanda Tangan : 

Tanggal : 24 Agustus 2020

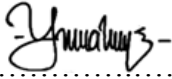


HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Dhea Apriliani Hamidi
NIM : 1161002017
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh *Equity Sensitivity, Ethical Sensitivity, Emotional Intelligence*, dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Etis Auditor

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Jurica Lucyanda, S.E., M.Si (.....)
Penguji I : Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si, Ak., CA (.....)
Penguji II : Rene Johannes, S.E., M.Si, M.M., M.Si, Ak., CA., CPMA., CPA (.....)

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal : 24 Agustus 2020

UNGKAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul **“Pengaruh *Equity Sensitivity, Ethical Sensitivity, Emotional Intelligence, dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Etis Auditor*”**. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jurica Lucyanda, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing saya dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
2. Dr. Tita Djuitaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembahas saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing saya dalam penyusunan Proposal Tugas Akhir ini.
3. Orang tua, kakak, Anggian, Kartika, dan keluarga saya yang telah senantiasa memberikan semangat, doa, dan dukungannya.
4. Sahabat saya, Irma, Ghina, dan Mayang yang telah membantu saya untuk memberikan saran-saran terkait penyusunan Tugas Akhir.
5. Teman-teman Program Studi Akuntansi Angkatan 2016 yang selama ini telah menemani masa perkuliahan saya.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna. Saran membangun sangat dibutuhkan penulis untuk menyempurnakan Tugas Akhir ini.

Jakarta, Agustus 2020



Dhea Apriliani Hamidi

PENGARUH *EQUITY SENSITIVITY*, *ETHICAL SENSITIVITY*, *EMOTIONAL INTELLIGENCE*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR

Dhea Apriliani Hamidi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh *equity sensitivity*, *ethical sensitivity*, dan *emotional intelligence*, dan budaya organisasi terhadap perilaku etis auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling*, yaitu *convenience sampling method*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 responden dari 14 KAP. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *multiple regression analysis* dengan program IBM SPSS *Stastistic 25*. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa *equity sensitivity* dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku etis auditor. Sedangkan *ethical sensitivity* dan *emotional intelligence* tidak berpengaruh terhadap perilaku etis auditor. Penelitian ini menyimpulkan pentingnya faktor individual dan organisasional yang memengaruhi perilaku etis. Penelitian berkontribusi dalam pengembangan penelitian terkait dengan perilaku etis.

Kata kunci: budaya organisasi, *emotional intelligence*, *equity sensitivity*, *ethical sensitivity*, dan perilaku etis auditor

***THE EFFECT OF EQUITY SENSITIVITY, ETHICAL SENSITIVITY,
EMOTIONAL INTELLIGENCE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TOWARD OF AUDITOR ETHICAL BEHAVIOR***

Dhea Apriliani Hamidi

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of equity sensitivity, ethical sensitivity, and emotional intelligence, and organizational culture on the ethical behavior of auditors. The population in this study is the auditor who works at the Public Accountant Office in Jakarta. The sample in this study used a non probability sampling technique, namely convenience sampling method. The sample in this study amounted to 54 respondents from 14 KAP. Data analysis techniques in this study used multiple regression analysis with the IBM SPSS Statistics 25 program. The results of hypothesis testing showed that the equity sensitivity and organizational culture had a positive effect on the ethical behavior of auditors. While ethical sensitivity and emotional intelligence do not affect the ethical behavior of auditors. This study concludes the importance of individual and organizational factors that influence ethical behavior. Research contributes to the development of research related to ethical behavior.

Keywords: organizational culture, emotional intelligence, equity sensitivity, ethical sensitivity, and ethical behavior of auditors

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
UNGKAPAN TERIMAKASIH	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori (<i>Ethical Decision Making Model</i>)	10
2.2 Definisi Konsep dan Telaah Penelitian Sebelumnya	13
2.2.1 Etika dan Perilaku Etis	13
2.2.2 <i>Equity Sensitivity</i>	14
2.2.3 <i>Ethical Sensitivity</i>	15
2.2.4 <i>Emotional Intelligence</i>	15
2.2.5 Budaya Organisasi.....	16
2.2.6 Telaah Penelitian Sebelumnya	17
2.3 Hipotesis	22
2.3.1 Pengaruh <i>Equity Sensitivity</i> terhadap Perilaku Etis Auditor	22
2.3.2 Pengaruh <i>Ethical Sensitivity</i> terhadap Perilaku Etis Auditor ...	22
2.3.3 Pengaruh <i>Emotional Intelligence</i> terhadap Perilaku Etis Auditor	23
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Etis Auditor..	24
BAB III METODE PENELITIAN	26

3.1	Populasi dan Sampling	26
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	26
3.3	Operasionalisasi Variabel	27
3.4	Metode Analisis Data	29
3.4.1	Statistik Deskriptif.....	29
3.4.2	Uji Kualitas Data	30
3.4.2.1	Uji Validitas	30
3.4.2.2	Uji Reliabilitas	30
3.4.2.3	Uji Normalitas	31
3.4.5	Uji Hipotesis.....	31
3.5	Model Penelitian.....	32
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1	Hasil Penelitian.....	34
4.1.1	Statistik Deskriptif.....	34
4.1.2	Uji Kualitas Data	37
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas	37
4.1.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	41
4.1.2.3	Hasil Uji Normalitas	42
4.1.3	Hasil Pengujian Hipotesis	42
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Pengaruh <i>Equity Sensitivity</i> terhadap Perilaku Etis Auditor	46
4.2.2	Pengaruh <i>Ethical Sensitivity</i> terhadap Perilaku Etis Auditor ...	47
4.2.3	Pengaruh <i>Emotional Intelligence</i> terhadap perilaku etis auditor	48
4.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Etis Auditor ..	49
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	51
5.1	Simpulan.....	51
5.2	Keterbatasan	52
5.3	Saran.....	53
	DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian..... 33

DAFTAR TABEL

Tabel3.1	Operasionalisasi Variabel.....	27
Tabel4.1	Demografi Responden.....	34
Tabel4.2	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	36
Tabel4.3	Hasil Uji Validitas Perilaku Etis Auditor.....	38
Tabel4.4	Hasil Uji Validitas <i>Equity Sensitivity</i>	39
Tabel4.5	Hasil Uji Validitas <i>Ethical Sensitivity</i>	39
Tabel4.6	Hasil Uji Validitas <i>Emotional Intelligence</i>	40
Tabel4.7	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	40
Tabel4.8	Hasil Uji Reliabilitas <i>Cronbach Alpha</i>	41
Tabel4.9	Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolgomorov Sminov Test</i>	42
Tabel4.10	Hasil Uji Analisis Regresi Liniear Berganda	43
Tabel4.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-Kisi Kuesioner	58
Lampiran 2. Lembar Kuesioner	59
Lampiran 3. Rekapitulasi Hasil Kuesioner	66
Lampiran 4. Rekapitulasi Data Responden	74
Lampiran 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif	75
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas <i>Kaiser Meyer Olkin Measure of Sampling Adequacy</i>	76
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas <i>Cronbach Alpha</i>	81
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolgomorov Sminov Test</i>	85
Lampiran 9. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	87