

**HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR MODAL,
KONSERVATISME AKUNTANSI DAN DIVERSITAS
GENDER DEWAN DIREKSI DENGAN KINERJA
KEUANGAN PERUSAHAAN**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Akuntansi.**



Fakhrizal Ramadhan

1161002033

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2020**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah
saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Fakhrizal Ramadhan

NIM : 1161002033

Tanda Tangan : 

Tanggal : 20 Agustus 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Proposal Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Fakhrizal Ramadhan
NIM : 1161002033
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Hubungan Antara Struktur Modal, Konservatisme Akuntansi, dan Diversitas *Gender* Dewan Direksi dengan Kinerja Keuangan Perusahaan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Tita Djuitaningsih, SE., M.Si., Ak., CA

()

Penguji I : Dr. Jurica Lucyanda, SE, M.Si

()

Penguji II : Monica Weni Pratiwi, SE, M.Si

()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 23 Agustus 2020

HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR MODAL, DIVERSITAS GENDER DIREKSI, DAN KONSERVATISME AKUNTANSI DENGAN KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Fakhrizal Ramadhan¹

ABSTRAK

Adanya *mixed results* dan fenomena mengenai kinerja keuangan perusahaan mendorong peneliti untuk melakukan penelitian kembali mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja keuangan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara struktur modal, diversitas gender direksi, dan konservatisme akuntansi dengan kinerja keuangan perusahaan yang diproksikan dengan *return on asset* dan *return on equity*. Populasi penelitian ini adalah perusahaan sektor pertambangan sub sektor batu bara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2015-2018 yang berjumlah 78. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling*. Berdasarkan metode tersebut diperoleh ukuran sampel 57. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi kanonikal dengan menggunakan *software* SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur modal, diversitas gender direksi, dan konservatisme akuntansi memiliki hubungan dengan kinerja keuangan yang diproksikan dengan ROA dan ROE. Dalam hubungan pertama, variabel independen yang memiliki hubungan erat dengan variabel dependen adalah struktur modal (yang diproksikan dengan *debt to equity ratio*) dan diversitas gender direksi. Sedangkan variabel dependen yang memiliki hubungan paling erat dengan variabel independen adalah kinerja keuangan yang diukur dengan *return on asset*. Sedangkan dalam hubungan kedua, variabel independen yang memiliki hubungan paling erat dengan variabel dependen adalah konservatisme akuntansi dan variabel dependen yang memiliki hubungan erat dengan variabel independen adalah kinerja keuangan yang diukur dengan *return on asset* dan *return on equity*.

Kata kunci : kinerja keuangan perusahaan, struktur modal, konservatisme akuntansi, diversitas gender, analisis korelasi kanonikal.

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Universitas Bakrie

THE CORRELATION BETWEEN CAPITAL STRUCTURE, GENDER DIVERSITY ON BOARD OF DIRECTORS, AND ACCOUNTING CONSERVATISM WITH CORPORATE FINANCIAL PERFORMANCE

Fakhrizal Ramadhan²

ABSTRACT

The existence of mixed results and the phenomenon about the company's financial performance encourages researchers to conduct research about the factors that have a relationship with the corporate financial performance. This study aims to examine the relationship between capital structure, board gender diversity, and accounting conservatism with the corporate financial performance as proxied by return on assets and return on equity. The population of this study were 78 coal mining companies that listed on the Indonesia Stock Exchange in the 2016-2018. The sampling technique used was purposive sampling method. Based on this method a sample size of 57 was obtained. The data analysis method used was canonical correlation analysis using SPSS version 20 software. The results showed that capital structure, board gender diversity, and accounting conservatism had a relationship with corporate financial performance as proxied by ROA and ROE. In the first relationship, the independent variables that have a close relationship with the dependent variable are the capital structure (as proxied by the debt to equity ratio) and the gender diversity of the board of directors. Meanwhile, the dependent variable that has the closest relationship with the independent variable is financial performance as measured by return on assets. Whereas in the second relationship, the independent variable that has the closest relationship with the dependent variable is accounting conservatism and the dependent variable which has a close relationship with the independent variable is financial performance as measured by return on assets and return on equity.

Keyword : corporate financial performance, capitar structure, gender diversity on board director, accounting conservatism, correlation canonical analysis.

² Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Universitas Bakrie

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam, atas semua limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Tugas akhir ini berjudul **“HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR MODAL, DIVERSITAS GENDER DEWAN DIREKSI, DAN KONSERVATISME AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN”**. Penulisan tugas akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Tugas akhir ini dapat diselesaikan atas bantuan, dukungan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu rasa hormat dan terimakasih diucapkan kepada:

1. Dr. Tita Djuitaningsih, SE., M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan saran selama mengerjakan tugas akhir ini, berkat bimbingan, saran, serta motivasi dari beliau tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
2. Dr. Jurica Lucyanda, S.E., M.Si. selaku dosen penguji I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan yang bermanfaat dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
3. Monica Weni Pratiwi, SE., M.Si. selaku selaku dosen penguji II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan yang bermanfaat dalam penyusunan Tugas Akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
4. Ibunda Ernawati, Kakak Rizdka Erza Effendi dan Alza Ramadhan sebagai motivator penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini yang juga telah memberikan bantuan serta dukungan material ataupun moral sehingga penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Teman perjuangan selama kuliah; Aditya Nur Agustian, Ashadi Widiatsyah, Christian Daniel, Thareq Iqbal, Wahyudi, Diah Ayu, Jamiatul Syahrina, Hani Aulia, Mega Yuliana, Nisafarina, dan Verren Arfani yang selalu memberikan masukan, saran serta motivasi dalam mengerjakan tugas akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

6. Teman seperbimbingan; Mayang Arum, Indu Kirana, dan Suci Ristia Dewi serta teman seperbimbingan lainnya yang telah menjadi tempat diskusi serta memberikan masukan dan saran dalam mengerjakan tugas akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Sahabat penulis; Ari Rusdiansyah Ardanu, Nada Nailah, Restu Kurniawan, Ahmad Kurniawan, dan Alfanny Rahmawati yang selalu mendorong penulis untuk terus mengerjakan tugas akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Lorde, Isyana Sarasvati, Red Velvet, dan Mamamoo karena lagu-lagu yang kalian nyanyikan telah menjadi teman untuk mengerjakan tugas akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan tepat waktu.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyajian dan penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diperlukan untuk membuat tugas akhir ini menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 28 Mei 2020



Fakhri Ramadhan

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fakhrizal Ramadhan
NIM : 1161002033
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak bebas Royalti noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR MODAL, DIVERSITAS GENDER DEWAN DIREKSI, DAN KONSERVATISME AKUNTANSI DENGAN KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 21 Agustus 2020

Yang menyatakan.



Fakhrizal Ramadhan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
UNGKAPAN TERIMA KASIH	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	8
2.1 Landasan Teori (Teori Keagenan).....	8
2.2 Definisi Konsep dan <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya.....	9
2.2.1 Kinerja Keuangan Perusahaan.....	9
2.2.2 Struktur Modal.....	11
2.2.3 Diversitas Gender Direksi.....	12
2.2.4 Konservatisme Akuntansi.....	14
2.2.5 <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya.....	16
2.3 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Populasi dan <i>Sampling</i>	25
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.3.1 Kinerja Keuangan Perusahaan.....	26
3.3.2 Struktur Modal.....	27
3.3.3 Konservatisme Akuntansi.....	28
3.3.4 Diversitas <i>Gender</i> Dewan Direksi.....	28
3.4 Metode Analisis Data.....	29
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	29
3.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.4.2.1 Uji Normalitas.....	29
3.4.2.2 Uji Linearitas.....	29
3.4.2.3 Uji Multikolinearitas.....	30
3.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	30

3.4.2.5 Uji Autokorelasi.....	30
3.4.3 Uji Hipotesis.....	30
3.4.4 Model Penelitian	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Hasil Penelitian	33
4.1.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	33
4.1.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	34
4.1.2.1 Hasil Uji Normalitas.....	34
4.1.2.2 Hasil Uji Linearitas	37
4.1.2.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
4.1.2.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	39
4.1.2.5 Hasil Uji Autokorelasi.....	40
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis	40
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	45
4.2.1 Hubungan antara Struktur Modal, Diversitas Gender Direksi, dan Konservatisme Akuntansi dengan Kinerja Keuangan Perusahaan.....	45
4.2.1.1 Hubungan antara <i>debt to equity ratio</i> dengan <i>return on asset</i>	46
4.2.1.2 Hubungan antara diversitas gender direksi dengan ROA.....	47
4.2.1.3 Hubungan antara konservatisme akuntansi dengan <i>return on asset dan return on equity</i>	49
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Keterbatasan.....	51
5.3 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian.....	34
----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Proses Seleksi Sampel Berdasarkan Kriteria.....	25
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Ke-2.....	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Linearitas	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Durbin Watson.....	40
Tabel 4.8 Multivariate Test of Significance	41
Tabel 4.9 Eigenvalue dan Canonical Correlation.....	42
Tabel 4.10 Canonical Weight	43
Tabel 4.11 Canonical Loading	44

