

**PENGARUH BUDAYA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT,
RAJIN) PADA KINERJA KARYAWAN UNIT GEOMIN &
TECHNOLOGY DEVELOPMENT DI**

PT, ANTAM, Tbk

TUGAS AKHIR



Oleh:

FACHMI ARIFIN

1162003003


**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2021**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

**Tugas Akhir ini adalah karya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk
telah saya nyatakan benar.**

Nama : Fachmi Arifin

NIM : 1162003003

Tanda Tangan : 


Tanggal : 4 Februari 2021


HALAMAN PENGESAHAN

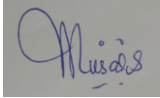
Tugas Akhir diajukan oleh:

Nama : Fachmi Arifin
NIM : 1162003003
Program Studi : Teknik Industri
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat,
Rajin) pada Kinerja Karyawan unit Geomin
& Teknologi Development PT Antam Tbk.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Bakrie.

Pembimbing : Wijaya Adidarma, S.T., M.M.  (.....)

Penguji 1 : Ir. Gunawarman Hartono, M.Eng.  (.....)

Penguji 2 : Mirsa Diah Novianti, S.T., M.T.  (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 19 Februari 2021

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa Atas Rahmat, Taufik dan hidayah-Nya sehingga proposal tugas akhir diselesaikan tepat pada waktunya. Proposal tugas akhir yang berjudul **”PENGARUH BUDAYA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) PADA KINERJA KARYAWAN UNIT GEOMIN & TECHNOLOGY DEVELOPMENT PT. ANTAM TBK”** penulisan proposal ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana Teknik, Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Bakrie, proposal tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan bantuan, dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, rasa hormat dan terima kasih di ucapkan kepada:

1. Allah SWT, Yang telah memberikat limpahan rahmatnya, memudahkan seluruh langkahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas akhir dengan sebaik baiknya.
2. Tri Hartanto selaku General Manager unit Geomin & Technology Development yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian tugas akhir kepada penulis.
3. Reta Prasetyo selaku manager Human Capital Unit Geomin PT Antam Tbk yang telah membimbing dan memberikan waktu luang untuk berdiskusi terkait budaya organisasi dan budaya kerja 5R. Sehingga penulisan tugas akhir dapat diselesaikan.
4. Guntur Setianegara selaku pembimbing lapangan magang dan merupakan karyawan Unit Geomin PT Antam departemen Human Capital terkait Learning and Development yang telah memberikan bimbingan dan saran, sehingga penulisan tugas akhir dapat diselesaikan.
5. Kepada seluruh Karyawan Unit Geomin dan Technology Development Antam Tbk yang telah memberikan kesempatan dan pengalaman menyenangkan selama periode magang yang berlangsung, sehingga penulis dapat banyak ilmu dan pengalaman baik, dan dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
6. Orang tua dan keluarga yang senantiasa memberi dukungan dan doa serta motivasi sehingga penulisan tugas akhir dapat diselesaikan.

7. Wijaya Adidarma selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan saran selama mengerjakan tugas akhir ini, dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
8. Kepada seluruh Dosen Teknik Industri Universitas Bakrie yang telah membimbing mahasiswa mengajarkan ilmu yang bermanfaat sehingga mahasiswa dapat menjadi sarjana yang berkualitas dan bersaing secara global.
9. Kepada teman teman Pengurus Organisasi Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Basmala Universitas Bakrie dan Angkatan 2016 prodi Teknik Industri Universitas Bakrie yang telah memberikan dukungan, motivasi dan saran sehingga Tugas akhir ini dapat diselesaikan.

Penulis sangat menyadari bahwa penyajian dan penyusunan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diperlukan untuk membuat tugas akhir ini menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, semoga Allah membalas semua kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga melalui tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pihak terkait kedepannya.

Jakarta, 1 Januari 2021

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fachmi Arifin
NIM : 1162003003
Program Studi : Teknik Industri
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Jenis Tugas Akhir : Penelitian Empiris (Skripsi)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh budaya 5R pada kinerja karyawan

Unit Geomin & Technology Development, PT Antam Tbk”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Di buat di : Jakarta

Pada Tanggal : 19 Februari 2021

Yang menyatakan



(Fachmi Arifin)

**PENGARUH BUDAYA KERJA 5R PADA KINERJA KARYAWAN UNIT
GEOMIN & TECHNOLOGY DEVELOPMENT, PT ANTAM TBK**

Fachmi Arifin

ABSTRAK

Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin) merupakan budaya organisasi dari Jepang yang merupakan proses membangun kebiasaan positif dalam mengoptimalkan lingkungan kerja. Namun demikian, efektivitas penerapan budaya 5R dalam perusahaan yang ada di Indonesia mungkin berbeda dengan di negara asalnya, selain itu mungkin juga akan tergantung dari jenis industrinya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya 5R pada kinerja karyawan. Penelitian ini melibatkan 39 responden karyawan unit Geomin & Technology Development yang telah menjalankan budaya 5R di lingkungan kerjanya. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan teknik analisis *partial least square* dengan menggunakan perangkat lunak smartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan semua aspek budaya 5R berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun demikian, hanya 2 aspek saja yang secara parsial berpengaruh pada kinerja karyawan, yaitu budaya Resik dan Rajin. Dengan demikian, budaya Ringkas, Rapi, dan Rawat tidak berdampak signifikan pada kinerja karyawan

ata kunci: Budaya Organisasi, budaya 5R, Kinerja Karyawan.

asiswa Program Studi Teknik Industri

*THE EFFECT OF 5R WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN GEOMIN
& TECHNOLOGY DEVELOPMENT UNIT, PT ANTAM TBK*

Fachmi Arifin

ABSTRACT

5R Culture (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat and Rajin) is an organizational culture from Japan that is the process of building positive habits in optimizing the work environment. However, the effectiveness of the application of 5R culture in companies in Indonesia may differ from those in their home countries, but it may also depend on the type of industry. This study aims to test the influence of 5R culture on employee performance. This study involved 39 respondents of employees of Geomin & Technology Development unit who have run 5R culture in their work environment. Hypothesis testing is done using partial least square analysis techniques using smartPLS software. The results showed that simultaneously all aspects of 5R culture affect employee performance. However, only 2 aspects partially affect employee performance, namely Resik and Rajin culture. Thus, the culture of Ringkas, Rapi, and Rawat does not have a significant impact on employee performance

Keywords: Organization Culture, 5R Culture, Employee Performance.

Student of University Bakrie, Industrial Engineer

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
PENDAHULUAN	2
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat	5
1.3.1. Tujuan	5
1.3.2. Manfaat	5
1.4. Batasan Masalah	5
1.5. Sistematika Penulisan	5
LANDASAN TEORI	7
2.1. Budaya Organisasi	7
2.2. Budaya kerja 5S/5R	8
2.2.1. Ringkas (<i>Seiri</i>)	10
2.2.2. Rapi (<i>seiton</i>)	11
2.2.3. Resik (<i>Seiso</i>)	11
2.2.4. Rawat (<i>Seiketsu</i>)	11
2.2.5. Rajin (<i>Shitsuke</i>)	11
2.3. Faktor yang mempengaruhi Kinerja	12
2.4. Pengaruh Penerpaan Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin) pada Kinerja	13
2.5. Peran Management Puncak dalam Meningkatkan Kinerja dan Budaya Organisasi	13
2.6. Manfaat Penerapan Budaya 5R/5S	14
METODOLOGI PENELITIAN	15
3.1. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	15
3.2. Konstruk Penelitian	16
3.3. Objek Penelitian	17
3.3.1. Populasi	17
3.3.2. Sampel	17

3.4.	Pengumpulan Data.....	17
3.5.	Teknik Analisis Data	18
3.5.1.	<i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	18
3.6.	Diagram Alir Penelitian.....	21
	PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS.....	22
4.1	Karakteristik Responden.....	22
4.1.1.	Kelompok Jenis Kelamin	22
4.1.1.	Kelompok Usia.....	23
4.1.2.	Kelompok Departemen.....	23
4.1.3.	Kelompok Jabatan.....	24
4.2.	Analisis Deskriptif.....	25
4.2.1.	Ringkas (<i>seiri</i>).....	25
4.2.2.	Rapi (<i>Seiton</i>).....	26
4.2.3.	Resik (<i>seiso</i>).....	28
4.2.4.	Rawat (<i>seiketsu</i>)	29
4.2.5.	Rajin (<i>shitsuke</i>).....	30
4.3.	Outer Model.....	32
4.3.1	Uji Validitas	32
4.3.2.	Uji Realibilitas.....	35
4.4.	<i>Inner Model</i>	36
4.4.1.	R-Square.....	37
4.4.2.	Koefisien Jalur.....	38
4.4.3.	<i>T-Statistic (Bootstrapping)</i>	38
4.4.4.	<i>Predictive Relevance</i>	39
4.5.	Pembahasan	39
4.5.1.	Pengaruh Budaya Ringkas terhadap Kinerja Karyawan	39
4.5.2.	Pengaruh Budaya Rapi terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4.5.3.	Pengaruh Budaya Resik terhadap Kinerja Karyawan	40
4.5.4.	Pengaruh Budaya Rawat terhadap Kinerja Karyawan	40
4.5.5.	Pengaruh Budaya Rajin terhadap Kinerja Karyawan.....	41
	SIMPULAN DAN SARAN	42
5.1.	Simpulan.....	42
5.2.	Saran	42
	DAFTAR PUSTAKA	44
	LAMPIRAN	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	17
Gambar 3.2. Diagram Alir Penelitian	23
Gambar 4.1. Diagram Jenis Kelamin.....	24
Gambar 4.2. Usia Responden	25
Gambar 4.3. Departemen UGTD.....	26
Gambar 4.4. <i>Model Structural</i>	40

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. <i>5R/5S Culture</i>	11
Tabel 3.1. Konstruk Penelitian.....	18
Tabel 3.2. <i>Skala Likert</i>	19
Tabel 3.3. Skala Frekwensi	20
Tabel 4.1. Jabatan Karyawan UGTD.....	26
Tabel 4.2. Deskriptif Indikator Ringkas	27
Tabel 4.3. Deskripsi Pertanyaan Ringkas	29
Tabel 4.4. Deskriptif Indikator Rapi.....	30
Tabel 4.5. Deskriptif Pertanyaan Rapi.....	30
Tabel 4.6. Deskriptif Indikator Resik	31
Tabel 4.7. Deskriptif Pertanyaan Resik	32
Tabel 4.8. Deskriptif Indikator Rawat	32
Tabel 4.9. Deskriptif Pertanyaan Rawat.....	33
Tabel 4.10. Deskriptif Indikator Rajin.....	34
Tabel 4.11. Deskriptif Pertanyaan Rajin	35
Tabel 4.12. <i>Loading Factor</i>	36
Tabel 4.13. <i>Average Variance Extracted</i>	37
Tabel 4.14. <i>Fornell-Larcker</i>	37
Tabel 4.15. <i>Cross Loading</i>	38
Tabel 4.16. Uji Reabilitas	39
Tabel 4.17. <i>R-Square</i>	40
Tabel 4.18. <i>Path Coefisien</i>	41
Tabel 4.19. <i>T-Statistic</i>	42
Tabel 4.20. <i>Predective Relevance</i>	42