

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Rice. (2016). *Analisa Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pertumbuhan Laba dengan Ukuran perusahaan sebagai Variabel Moderating pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. Jurnal Wira Ekonomi Mikrokil vol 6, No 01, 83-101.
- Armstrong, M. (2016). *A handbook of Human Resource Management Practice*. 11thed. Philadelphia: Kopan Page Limited
- Assauri, Sofjan. (2011). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta(ID): Rajawali Pers
- Azasu, S. (2017). *Rewards and performance of Swedish real estate firms*, *Compensation & Benefits Review*, 41(4): 19-28
- Barber L, Hayday S, Bevan S. (1999). *From People to Profit*. Institute for Employment Studies, No. 355
- Boone, Louis E dan Kurtz, David L. (2002). *Pengantar Bisnis*. Jilid 1. Terjemahan Anwar Fadriansyah. Jakarta(ID): Erlangga.
- Brown, M.P., Sturman, M.C., Simmering, M.J. (2003). *Compensation policy and organizational performance: The efficiency, operational, and financial implications of pay levels and pay structure*. *Academy of Management Journal*, 46(6), 752-762.
- Cahyani, Dwi Erita dan Ishak, Asmai. (2005). *Audit Pemasaran Berdasarkan Strategic Marketing Plus 2000 CV*. Morinda House Bogor. Bogor(ID): Kajian Bisnis dan Manajemen, Edisi Khusus on Marketing, hal. 1-29.
- Cascio WF. (2006). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profit*. New York(US): McGraw-Hill.
- Drafke, M. W. (2012). *The human side of organizations*. Addison-Wesley.

- Eka Idham Lip K Lewa dan Subowo. (2005). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina(PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*. Sinergi Edisi Khusus on Human Resources.
- Ekananta, Arry. (2018). *Rancang Bangun Model Manajemen Kinerja Profesi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Di Indonesia*. Bogor(ID): Institut Pertanian Bogor.
- Ekananta, Arry. (2021). *Managing Organization Development, Certified Human Resources Professional*. Jakarta(ID): Universitas Katolik Atmajaya.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta(ID): Bumi Aksara.
- Hassan, Saira. (2016). *Impact of HRM Practices on Employee's Performance*. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences. Pakistan.Vol.6, No.1.
- Huat, T Chwee. (1990). *Management of business*, 5th ed. Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Jackson SE, Schuler RS. (2000). *Managing Human Resource: A Partnership Perspective*. London (GB): South Western College Publishing.
- Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta(ID): Graha Ilmu
- Jean, Kimani N. Ngui, Thomas Katua & Robert, Arasa. (2017). *Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of Mombasa Cement Limited*. Eastern Africa: The Catholic University.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi sampai Aplikasinya*. Bandung(ID): Alfabeta

- Long, R. J. (2017). *Strategic Compensation in Canada* (3rd ed.), Toronto: Thomson Nelson
- Livingstone, D. (2015). *Education and Jobs: Exploring the Gaps*. Canada: University of Toronto Press.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung(ID): Alfabeta.
- Mathis RL, Jackson JH. (2011). *Human Resource Management*. South-Western(AU): Cengage Learning.
- Mayson, S, & Barrett, R. (2016). *Getting and keeping good staff: An analysis of human resource management “problems” in small firms*. Report to CPA Australia, 23(4), 56-78
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta(ID): Gajah Mada University Press.
- Nugraha, Alvi. dan Tjahjawati, Sri Surjani. (2017). *Jurnal Riset Bisnis & Investasi: Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Patterson M G, West M A, Lawthorn R, Nickell S. (1998). *Impact of Management Practice on Business Performance*, London: Institute for Employment Studies.
- Rivai V, Sagala EJ. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta(ID): Rajawali Pr.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung(ID): Alfabeta

- Sukmawati, Ferina. (2008). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (PERSERO) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.2 No. 3 Hal: 175-194.
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta(ID): Andi
- Suwati, Y. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda*. Journal Ilmu Administrasi Bisnis, 41-55
- Suratman, Iing. (2019). *Analisa Strategi Bisnis Studi Kasus Pada Start-up Jetschool*. Jakarta(ID): Universitas Bakrie.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta(ID): Kencana Prenada Media Group
- Tarigan, A. A. (2011). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Medan(ID): La-Tansa Press.
- Ulrich D. (1996). *HR Champions: The Next Agenda for Adding Value & Delivering Results*. Provo(US): RBL Institute.
- Ulrich D, Allen J, Brockbank W, Younger J, Nyman M. (2009). *HR Transformation: Building Human Resources from The Outside In*. Provo (US): RBL Institute
- Wheelen, T. L. (2010). *Strategic Management and Business Policy Achieving Sustainability*. Twelfth Edition. San Fransisco(US): Pearson