

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir Muhammad. (2000). *Hukum Perdata Indonesia*. PT. Citra Aditya Bakti.
- Adrian Sutedi. (2009). *Hukum Perburuhan*. Ainar Grafika.
- Afrizal. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif*. Rajagrafindo.
- Alex Soemadji Nitisemito. (2001). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Basrowi dan Suwandi. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. PT. Rineka Cipta.
- Chrispian, R., & Gosal, B. (2014). Analisa Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Folks Coffee and Tea Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(1), 67–85.
- Hakim, M. and F. (2019). Kinerja, Kompensasi, Motivasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 16(01).
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*. (Cetakan ke). PT. Bumi Aksara.
- Herdiansyah, H. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Salemba Humanika.
- Ismail, N., & Zainuddin, M. (2019). Hukum Dan Fenomena Ketenagakerjaan. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(3), 166.
<https://doi.org/10.24198/focus.v1i3.20494>
- Kartasapoetra, G. (1986). *Masalah pertanahan di Indonesia*. PT. Bina Aksara.
- Kartono. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Mudjia Rahardjo. (2017). *Studi Kasus Dalam Penelitian Kualitatif: Konsep dan Prosedurnya*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Nainggolan, I. O. (2009). *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kesempatan Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara Medan.

- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Norminana, & Akbar, M. (2016). Analisis Pemberian Cuti Bagi Pekerja Perempuan Pada Pt. Japfa Comfeed Kota Makassar. *Jurnal Tomalebbi*, 2(1), 55–64.
- Rivai, V. (2011). *Manajeme Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. rAJAWALI pRESS.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-1). Erlangga.
- Ryang Syah Puteri. (2018). Pengaruh Upah, Jam Kerja Dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Penyadap Deres (Karet) Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Simanjutak P. (2003). *Manajemen Hubungan Industrial*. Pustaka Sinar Harapan.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soehartono, I. (2000). *Metode Penelitian Sosial*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Soehartono, I. (2004). *Metode Penelitian Sosial: Suatu Teknik Penelitian Bidang Kesejahteraan Sosial dan Ilmu Sosial Lainnya*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Soleh, A. (2017). Masalah ketenagakerjaan dan pengangguran di indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 83–86.
- Sondang P. Siagian. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumarsono. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Suryana. (2010). *Metode Penelitian: Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE.
- Umar, A. (2011). *Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar 2011*. Universitas Hasanuddin.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wiwoho Soedjono. (2008). *Hukum Perjanjian Kerja*. PT. Bina Aksara.

Yadi. (2012). *Pengaruh motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV Dharma Utama (Duta Pain) Kota Baru*. Politeknik Kota Baru.

Yuliana Yuli W, Sulastri, D. A. R. (2019). Implementasi Undang-Undang Ketenagakerjaan Dalam Perjanjian Kerja Antara Perusahaan Dan Tenaga Kerja Di Perseroan Terbatas (Pt). *Jurnal Yuridis*, 5(2), 186.
<https://doi.org/10.35586/.v5i2.767>