

DAFTAR PUSTAKA

- Akrani, G. (2016, 12 08). *360 Degree Appraisal - Meaning and Six Parties Involved In It*. Diambil kembali dari Kalyan City Life: <http://kalyan-city.blogspot.co.id/2011/05/360-degree-appraisal-meaning-and-six.html>
- Ali, H. (2013). Penilaian Kinerja dengan Metode 360 derajat. *Penilaian Kinerja dengan Metode 360 derajat*, 8.
- Barret, R. (2004). *Vocational Business: Training, Developing, and Motivating People*. Cheltenham, Great Britain: Nelson Thornes.
- Beer, P. M. (1986). *The Handbook of Organizational Behavior*. New York: J.Lorsch,ed.,Prentice-Hall.
- Burlian, M. (2005). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia Medan*. Medan: Tesis Program Studi Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Cherrington, D. J. (1995). *The Management of Human Resources (4 th edition)*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Dessler, G. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam G. Dessler, *Edisi ke-7* (hal. Jilid 1 & Jilid 2). Jakarta: Prenhallindo.
- Engineers, I. o. (2016, July 24). *About IIE*. Diambil kembali dari <https://www.iienet2.org/details.aspx?id=282>
- Fleenor, J. W. (2008). Leveraging the impact of 360-degree feedback. Dalam J. W. Fleenor, *Leveraging the impact of 360-degree feedback* (hal. xvi). USA: Center for Creative Leadership.
- Flenor, J. W. (1997). Using 360-degree feedback in organizations. Dalam J. W. Flenor, *Using 360-degree feedback in organizations* (hal. 52 - 54). USA: Center for Creative Leadership.
- Forsyth, D. R. (2006). Group Dynamics (4th ed). Dalam D. R. Forsyth, *A comprehensive review of theory and research relevant to group process. Although empirically focused, it includes chapters dealing with applications to group performance, leadership, and decision making* (hal. 4). Belmont, CA Wadsworth.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (1994). *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi.
- Hakim, Y. (2008). *Pengaruh Program Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Bandung*. Bandung: Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Akuntansi.

- Handoko, T. H. (1994). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartono. (2004). *Statistika Untuk Penelitian*. Jakarta: Lembaga Studi Filsafat Kemasyarakatan (LSFK2P).
- Jackson, E. (2016, 12 14). *The 7 Reasons Why 360 Degree Feedback Programs Fail*. Diambil kembali dari Forbes online journal: <http://www.forbes.com/sites/ericjackson/2012/08/17/the-7-reasons-why-360-degree-feedback-programs-fail/>;
- Kusnadi, L. (2012). *Analisis Hubungan Faktor-Faktor Penilaian Prestasi Kerja Dengan Pengembangan Karir Karyawan Pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Bogor*. Bogor: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Lharansia, R. (2009). Faktor-faktor Penentu Efektivitas Sistem Penilaian Kompetensi 360 Derajat pada PT. X Bogor. Dalam R. Lharansia, *Skripsi* (hal. 28). Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Linman, T. (t.thn.). 360-degree Feedback. *Weighing the Pros and Cons*.
- Malayu, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- McCarthy, M, A., & Garavan. (2001). 360 feedback process:performance,improvement,and employee careerevelopment. *Journal of Eropa Industrial Training*, Vol.25 No.01 pp:5-32.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono.S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPEE.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. . Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rachmayati, F. (2006). Performance Appraisal 360 Feedback: "Sebuah Pendekatan untuk Menciptakan Competitive Advantage Bagi Organisasi". *Jurnal Manajemen*, Vol 5,no 2.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Rusminingsih, D. (2010). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 6, 25.
- S.P.Hasibuan, D. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Sarwono, J. (2017, January Saturday). *Buku Lepas*. Diambil kembali dari Mengenal Apa itu Analisis Korelasi: <http://www.jonathansarwono.info/korelasi/korelasi.htm>
- Sekaran, U. (2000). Research Methods For Business. Dalam U. Sekaran, *A Skill-Building Approach* (hal. Third Edition). New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode Peneliotian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.