

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1. Hasil Penilaian Kerja Karyawan**

**PT. Bakrie Metal Industries**  
**HASIL PERFORMANCE APPRAISAL**

No	Nama	Departemen	Hasil Penilaian Prestasi Kerja (%)			Rata-Rata	Kategori Prestasi
			2013	2014	2015		
1	Freudie R.M K	Marketing	91	98	88	92	A
2	Sugeng Widodo	Marketing	95	89	78	87	B
3	Ardi Putra H	Marketing	71	93	97	87	B
4	Dadi	Marketing	75	86	89	83	B
5	Sri Sudarwati	Marketing	88	97	93	93	A
6	Fahnida Nadya H	Marketing	93	94	88	92	A
7	Rina Yulinda	Marketing	91	91	91	91	A
8	Redi Rachmat	Marketing	-	99	93	96	A
9	Tri Santoso	Marketing	-	-	85	85	B
10	Erma Irawati	Marketing	-	95	93	94	A
11	Yusuf Zulkarnaen	Marketing	-	-	85	85	B
12	Idon Paguno	Finance	88	92	94	91	A
13	P. Ario Sasongko	Finance	92	93	93	93	A
14	Eryan Wardhana	Finance	-	96	98	97	A
15	Rahmah Endarwati	Finance	92	93	97	94	A
16	Tavip Murtijoso	Finance	93	92	98	94	A
17	Edi Sulistianto	Finance	86	97	95	93	A
18	Joko Budi Santoso	Finance	-	94	96	95	A
19	Dhani Nugraha	Finance	84	91	93	89	B
20	Reni Endraswari	Finance	-	95	98	97	A
21	Raharti ajeng	Finance	-	-	98	98	A
22	Noverdi	HRD	93	94	94	94	A
23	Uun Kurniah	HRD	84	93	97	91	A
24	Ratiman	HRD	94	92	95	94	A
25	Adi Supriyanto	HRD	94	93	96	94	A

**PT. Bakrie Metal Industries**  
**HASIL PERFORMANCE APPRAISAL**

No	Nama	Departemen	Hasil Penilaian Prestasi Kerja (%)			Rata-Rata	Kategori Prestasi
			2013	2014	2015		
26	Mertiana Sari	HRD	85	90	95	90	A
27	Nurul Hidayati	HRD	-	76	83	80	B
28	Kaisar Handi S	QHSE	70	86	98	85	B
29	Suwarno	QHSE	78	54	66	66	C
30	Herry M Manalu	PROC	94	81	92	89	B
31	Sri Widaningsih	PROC	97	89	95	94	A
32	Randi Fernandi	PROC	95	79	83	86	B
33	Mitte Chandra	PROC	-	77	86	82	B
34	Agus Wijaya	PROC	-	78	94	86	B
35	Yuanita Susilo	PROC	-	78	85	82	B
36	Widi Nugroho	TEKNIK	92	94	94	93	A
37	Nono Suparno	ENG	96	90	98	95	A
38	Demy Yuni C	ENG	95	95	98	96	A
39	Supriyono	ENG	94	96	97	96	A
40	Nurdin Hidayat	ENG	-	-	98	98	A
41	Teguh Mulyanto	ENG	-	-	95	95	A
42	Marianadi	PPC,STORE,QC	90	92	98	93	A
43	Andi M Syarif	PPC,STORE,QC	88	93	98	93	A
44	Supiyandi	PPC,STORE,QC	88	95	97	93	A
45	Perry Rahman	PPC,STORE,QC	92	96	98	95	A
46	Yudi Aprianto	PPC,STORE,QC	85	89	92	89	B
47	Nuzulul Rahmat	PPC,STORE,QC	86	92	96	91	A
48	Yusup Mulyana	PPC,STORE,QC	-	91	98	95	A
49	Sucipto Bambang	PPC,STORE,QC	99	100	95	98	A
50	Sugiantoro	PPC,STORE,QC	97	100	93	97	A

**PT. Bakrie Metal Industries**  
**HASIL PERFORMANCE APPRAISAL**

No	Nama	Departemen	Hasil Penilaian Prestasi Kerja (%)			Rata-Rata	Kategori Prestasi
			2013	2014	2015		
51	Katwanto	PPC,STORE,QC	99	100	95	98	A
52	Suherman	MTC	98	95	89	94	A
53	Rangga Subrata	MTC	-	98	90	94	A
54	Tri Utomo	MTC	90	80	89	86	B
55	Lukman	PROD	89	95	99	94	A
56	Nur Ali	FAB	75	87	95	86	B
57	Roni Iswanto	FAB	81	95	99	92	A
58	Agus Widodo	FAB	81	92	99	91	A
59	Sukma Wijaya	FAB	80	86	95	87	B
60	Endang Rosana	FAB	81	87	97	88	B
61	Sabar Sinaga	PRESS SHOP	86	99	97	94	A
62	Aminudin	GALV	92	100	98	97	A
63	Rissafii	PROJECT	-	88	75	82	B
64	Teguh Widada	PROJECT	100	97	95	97	A
65	Widiyani	PROJECT	-	88	90	89	B
66	Edo Pradeto	PROJECT	-	-	96	96	A

Note : Jika Nilai Performance Appraisalnya :

- 1) 90 - 100 = dipertimbangkan untuk diberikan reward atau promosi
- 2) 75 - 89 = diberikan pelatihan-pelatihan
- 3) 60 - 74 = diberikan coaching & counselling

\* **Setelah Counseling/ Coaching, dikembalikan ke HRD.**

<i>Kategori Pencapaian Kinerja</i>			
Prestasi %	90 - 100	75 - 89	60 - 74
Kategori	A	B	C

**LAMPIRAN 2. Format Kuesioner****KUESIONER PENELITIAN****HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA 360<sup>0</sup> TERHADAP  
PENGEMBANGAN INDIVIDU KARYAWAN DI PT BAKRIE METAL  
INDUSTRIES**

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan yang diberikan. Informasi yang Bapak/ Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ ibu, saya ucapkan terima kasih.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1	Jenis Kelamin	Pria/Wanita*
2	Usia	<input type="checkbox"/> < 25 tahun <input type="checkbox"/> 25 s.d 50 tahun <input type="checkbox"/> > 50 tahun**
3	Pendidikan Terakhir	SD/ SMP/ SMK-SMU/ D1/ D2/ D3/ S1/ S2*
4	Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> < 5 tahun <input type="checkbox"/> 5 s.d 10 tahun <input type="checkbox"/> > 10 tahun**

Keterangan : \* Lingkari (O) yang dipilih  
\*\* Centang (v) yang dipilih

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberikan tanda (v) atau dengan mengisi angka di bawah pada kolom tersedia.

**KETERANGAN**

1= STS	: Sangat Tidak Setuju
2= TS	: Tidak Setuju
3= N	: Netral
4= S	: Setuju
5= SS	: Sangat Setuju

Penilaian Prestasi Kerja Karyawan ( X )						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS → SS				
A. Hasil Kerja						
1	Saya telah mencapai hasil kerja atau target dan memperoleh upah berdasarkan hasil kerja saya.					
2	Saya yakin atasan saya telah mencapai hasil kerja atau target dan memperoleh upah berdasarkan hasil kerjanya.					
3	Saya yakin rekan kerja saya telah mencapai hasil kerja atau target dan memperoleh upah berdasarkan hasil kerjanya.					
4	Saya yakin bawahan saya telah mencapai hasil kerja atau target dan memperoleh upah berdasarkan hasil kerjanya					
5	Saya yakin rekan kerja departemen lain telah mencapai hasil kerja atau target dan memperoleh upah berdasarkan hasil kerjanya.					
B. Keterampilan Kerja						
6	Atasan saya telah melaksanakan pekerjaannya berdasarkan SOP dan intruksi sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.					
7	Saya telah melaksanakan pekerjaan berdasarkan SOP dan intruksi sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
8	Saya yakin rekan kerja saya telah melaksanakan pekerjaannya berdasarkan SOP dan intruksi sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.					
9	Saya yakin bawahan saya selalu melaksanakan pekerjaannya berdasarkan SOP dan intruksi sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.					
10	Saya yakin bahwa rekan kerja saya di departemen lain telah melaksanakan pekerjaannya berdasarkan SOP dan intruksi sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.					
C. Pengetahuan Jabatan						
11	Saya yakin atasan saya mengetahui tugas dan tanggung-jawabnya serta memahami prosedur kerja, sistem dan sasaran sesuai ruang lingkup tugas & jabatan.					
12	Saya mengetahui tugas dan tanggung-jawab saya serta memahami prosedur kerja, sistem dan sasaran sesuai ruang lingkup tugas & jabatan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban STS → SS				
		1	2	3	4	5
13	Saya yakin bahwa bawahan saya mengetahui tugas dan tanggung-jawabnya serta memahami prosedur kerja, sistem dan sasaran sesuai ruang lingkup tugas & jabatan.					
14	Saya yakin bahwa rekan kerja saya di departemen lain mengetahui tugas dan tanggung-jawabnya serta memahami prosedur kerja, sistem dan sasaran sesuai ruang lingkup tugas & jabatan.					
<b>D. Pengambilan Keputusan</b>						
15	Saya selalu berusaha untuk berdiskusi dan bertanggung-jawab terhadap keputusan yang diambil sesuai ruang lingkup tugas dan wewenang.					
16	Saya yakin atasan saya selalu berdiskusi dan bertanggung-jawab terhadap keputusan yang diambil sesuai ruang lingkup tugas dan wewenang.					
17	Saya yakin rekan kerja saya berdiskusi dan bertanggung-jawab terhadap keputusan yang diambil sesuai ruang lingkup tugas dan wewenang.					
18	Saya yakin bawahan saya berdiskusi dan bertanggung-jawab terhadap keputusan yang diambil sesuai ruang lingkup tugas dan wewenang.					
19	Saya yakin rekan kerja saya di departemen lain berusaha untuk berdiskusi dan bertanggung-jawab terhadap keputusan yang diambil sesuai ruang lingkup tugas dan wewenang.					
<b>E. Kepemimpinan</b>						
20	Saya dapat memberikan keteladanan, kedisiplinan, dan loyalitas serta mampu mengarahkan tim dalam mencapai tujuan perusahaan					
21	Saya yakin atasan saya mampu memberikan keteladanan, kedisiplinan, dan loyalitas serta mengarahkan tim dalam mencapai tujuan perusahaan					
22	Saya yakin bahwa rekan kerja saya bisa memberikan keteladanan, kedisiplinan, dan loyalitas serta mampu mengarahkan tim dalam mencapai tujuan perusahaan					
23	Saya yakin bawahan saya berusaha memberikan keteladanan, kedisiplinan, dan loyalitas serta mampu mengarahkan tim dalam mencapai tujuan perusahaan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban STS → SS				
		1	2	3	4	5
<b>F. Kerjasama</b>						
24	Saya mengutamakan kerja sama agar kinerja lebih baik dan membangun komunikasi yang baik dengan orang lain.					
25	Saya yakin rekan kerja saya selalu kerja sama agar kinerja lebih baik dan membangun komunikasi yang baik dengan orang lain.					
26	Saya yakin bawahan saya selalu melakukan kerja sama agar kinerja lebih baik dan membangun komunikasi yang baik dengan orang lain.					
27	Saya yakin rekan kerja saya di Departemen lain juga melakukan kerja sama agar kinerja lebih baik dan membangun komunikasi yang baik dengan orang lain.					
<b>G. Tanggung Jawab</b>						
28	Saya selalu bersemangat dan berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan penuh rasa tanggung-jawab.					
29	Saya yakin atasan saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan penuh rasa tanggung-jawab.					
30	Saya yakin rekan kerja saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan penuh rasa tanggung-jawab.					
31	Saya yakin bawahan saya selalu mencoba untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan penuh rasa tanggung-jawab.					
32	Saya yakin rekan kerja saya di departemen lain selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan penuh rasa tanggung-jawab.					
<b>H. Disiplin</b>						
33	Saya berusaha untuk mematuhi jam kerja dan menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditetapkan					
34	Saya yakin atasan saya selalu mematuhi jam kerja dan menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditetapkan					



No	Pernyataan	Alternatif Jawaban STS → SS				
		1	2	3	4	5
<b>I. Inisiatif</b>						
35	Saya yakin atasan saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk memberikan gagasan/ ide baru untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik					
36	Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk memberikan gagasan/ ide baru untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik					
<b>J. Komunikasi</b>						
37	Saya berusaha untuk menjaga komunikasi dengan orang lain					
38	Saya yakin atasan saya selalu menjaga komunikasi dengan orang lain					
39	Saya yakin bawahan saya berusaha untuk menjaga komunikasi dengan orang lain					
40	Saya yakin rekan kerja saya selalu menjaga komunikasi dengan orang lain					
41	Saya yakin rekan kerja departemen lain berusaha menjaga komunikasi dengan orang lain					
<b>K. Melayani</b>						
42	Saya yakin bawahan saya terima jika dikomplain/ dikritik oleh orang lain ketika sedang melayani.					
<b>L. Sikap</b>						
43	Saya yakin atasan saya selalu bertindak dan bersikap yang baik dengan orang lain					
44	Saya berusaha untuk bertindak dan bersikap yang baik dengan orang lain					
45	Saya yakin bawahan saya berusaha bertindak dan bersikap yang baik dengan orang lain					
46	Saya yakin rekan kerja saya bertindak dan bersikap yang baik dengan orang lain					

Pengembangan Individu Karyawan( Y )						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban STS → SS				
		1	2	3	4	5
<b>A. Kinerja</b>						
1	Saya melaksanakan semua tugas yang diberikan sesuai dengan <i>Job Description</i> .					
2	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan.					
3	Dengan kedisiplinan yang saya terapkan, membuat kinerja saya meningkat.					
4	Berkinerja maksimal sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					
5	Penghargaan yang saya peroleh sesuai dengan prestasi kerja yang telah dicapai.					
6	Peningkatan karir memacu saya untuk meningkatkan kinerja					
<b>B. Pengalaman</b>						
7	Masa kerja telah mengubah jabatan saya ke tingkat yang lebih tinggi.					
8	Pengembangan karir menjadi motivasi saya dalam bekerja					
<b>C. Pendidikan</b>						
9	Secara terencana tiap karyawan pasti mendapat kesempatan mengikuti pendidikan atau pelatihan-pelatihan.					
10	Saya telah mengikuti pendidikan secara berkala dan telah berhasil meningkatkan kualitas kerja.					
11	Pelatihan yang diikuti berhasil mengembangkan karir saya.					
12	Untuk meningkatkan kinerja perlu pelatihan yang berkesinambungan.					
13	Pendidikan tambahan yang saya peroleh ternyata mampu meningkatkan kinerja perusahaan.					

### LAMPIRAN 3. Hasil Uji Validitas

#### A. Penilaian Prestasi Kerja (Variabel X)

		TOTAL			
X1	Pearson Correlation	.721''	X14	Pearson Correlation	.480''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.002
	N	40		N	40
X2	Pearson Correlation	.639''	X15	Pearson Correlation	.630''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X3	Pearson Correlation	.543''	X16	Pearson Correlation	.641''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X4	Pearson Correlation	.616''	X17	Pearson Correlation	.558''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X5	Pearson Correlation	.616''	X18	Pearson Correlation	.577''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X6	Pearson Correlation	.625''	X19	Pearson Correlation	.526''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X7	Pearson Correlation	.645''	X20	Pearson Correlation	.626''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X8	Pearson Correlation	.433''	X21	Pearson Correlation	.672''
	Sig. (2-tailed)	.005		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X9	Pearson Correlation	.737''	X22	Pearson Correlation	.332'
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.036
	N	40		N	40
X10	Pearson Correlation	.365'	X23	Pearson Correlation	.514''
	Sig. (2-tailed)	.020		Sig. (2-tailed)	.001
	N	40		N	40
X11	Pearson Correlation	.811''	X24	Pearson Correlation	.456''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.003
	N	40		N	40
X12	Pearson Correlation	.639''	X25	Pearson Correlation	.691''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.000
	N	40		N	40
X13	Pearson Correlation	.535''	X26	Pearson Correlation	.447''
	Sig. (2-tailed)	.000		Sig. (2-tailed)	.004
	N	40		N	40

X27	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.459** .003 40	X40	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.492** .001 40
X28	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.465** .003 40	X41	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.359* .023 40
X29	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.719** .000 40	X42	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.447** .004 40
X30	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.386* .014 40	X43	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.711** .000 40
X31	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.382* .015 40	X44	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.412** .008 40
X32	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.353* .025 40	X45	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.447** .004 40
X33	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.453** .003 40	X46	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.323* .042 40
X34	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.621** .000 40	TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 40
X35	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.576** .000 40			
X36	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.598** .000 40			
X37	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.437** .005 40			
X38	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.715** .000 40			
X39	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.493** .001 40			

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**B. Pengembangan Individu Karyawan (Variabel Y)**

		TOTAL
Y1	Pearson Correlation	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y2	Pearson Correlation	.514**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Y3	Pearson Correlation	.501**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Y4	Pearson Correlation	.504**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Y5	Pearson Correlation	.489**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Y6	Pearson Correlation	.350'
	Sig. (2-tailed)	.027
	N	40
Y7	Pearson Correlation	.354'
	Sig. (2-tailed)	.025
	N	40
Y8	Pearson Correlation	.406**
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	40
Y9	Pearson Correlation	.417**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	40
Y10	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y11	Pearson Correlation	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y12	Pearson Correlation	.313'
	Sig. (2-tailed)	.049
	N	40
Y13	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	40

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 4. Hasil Uji Reliabilitas

### A. Penilaian Prestasi Kerja (Variabel X) Reliability

[DataSet1]

**Scale: ALL**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	47

### B. Pengembangan Individu Karyawan (Variabel Y) Reliability

[DataSet0]

**Scale: ALL**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

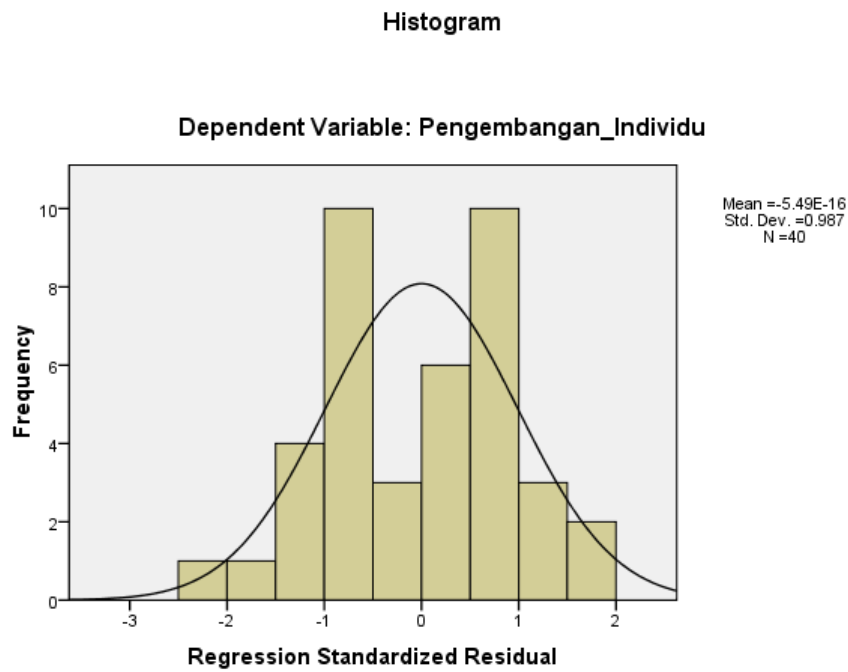
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	14

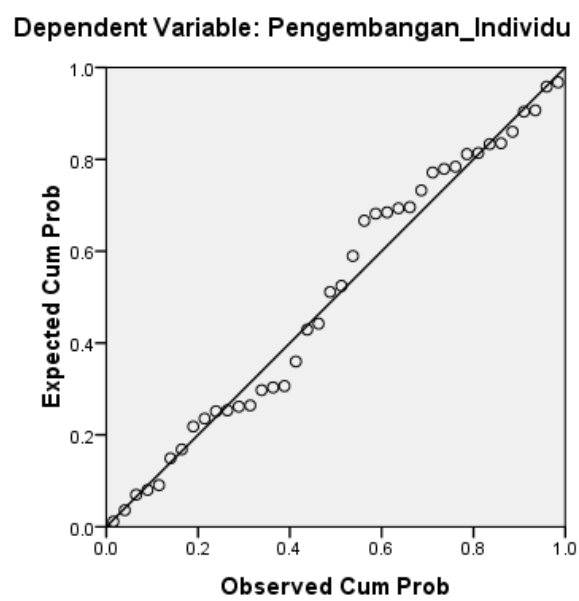
**LAMPIRAN 5. Hasil Uji Normalitas**

**A. Histogram**



**B. P-P Plots**

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



## C. Kolmogorov-Smirnov

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.44347649
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.096
	Negative	-.118
Kolmogorov-Smirnov Z		.749
Asymp. Sig. (2-tailed)		.629

a. Test distribution is Normal.



**LAMPIRAN 6. Hasil Uji Korelasi****Correlations**

		Penilaian_ Prestasi	Pengembang an_Individu
Penilaian_Prestasi	Pearson Correlation	1	.272
	Sig. (2-tailed)		.089
	N	40	40
Pengembangan_Individu	Pearson Correlation	.272	1
	Sig. (2-tailed)	.089	
	N	40	40