

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. (2017). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Braja Mukti Cakra*. Universitas Bakrie.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1996). Multifactor Leadership Questionnaire. *Western Journal of Nursing Research*. <https://doi.org/10.1037/t03624-000>
- Bass, Bernard M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership* (Second Edi). Lawrence Erlbaum Associate.
- Chin, R. J. (2015). Examining teamwork and leadership in the fields of public administration, leadership, and management. *Team Performance Management*, 21(3–4), 199–216. <https://doi.org/10.1108/TPM-07-2014-0037>
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1* (P. Indeks (ed.)).
- Fian. (2020). *Rumus Slovin dan Penggunaannya - Tambah Pinter*. Tambahpinter.Com. <https://tambahpinter.com/rumus-slovin/>
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Jr., J.F.; Black, W.; Babin, B.; Anderson, R.; and Tatham, R. (2010). *Multivariate Data Analysis (7th ed)* (7th ed). Pearson.
- Hamid, D., & Hakam, M. S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 3 No. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Harahap, F. K., Nadra, U., & Aginta, W. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *JURNAL BONANZA*, Vol.1 No.1. <http://jurnal.alazhar-university.ac.id/index.php/bonanza/article/view/27/17>
- Hidayat, A. (2012, September 15). *Tutorial Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov dengan SPSS - Uji Statistik*. Statistikian.Com. <https://www.statistikian.com/2012/09/uji-normalitas-dengan->

kolmogorov-smirnov-spss.html

Hidayat, A. (2013a). *Penjelasan Tentang Uji Normalitas dan Metode Perhitungan*.

Statiskian.Com. <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-normalitas.html>

Hidayat, A. (2013b). *Uji F dan Uji T - Uji Statistik*. Statiskian.Com.

<https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html>

Hidayat, A. (2016). *Tutorial Uji Multikolinearitas Dan Cara Baca Multikolinearitas - Uji*

Statistik. Statiskian.Com. <https://www.statistikian.com/2016/11/uji-multikolinearitas.html>

Hidayat, A. (2017). *Teknik Sampling Dalam Penelitian*. Statiskian.Com.

<https://www.statistikian.com/2017/06/teknik-sampling-dalam-penelitian.html>

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan Manajemen*

Organisasi (W. Hardani & B. A. Yoso (eds.); Edisi 7). Penerbit Erlangga.

Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan

Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim

Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 3 No.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9. B). Salemba Empat.

Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap

Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus*

Business Review, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>

Maharani, V., Troena, E. A., & Noermijati. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in

Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee

Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal*

of Business and Management, Vol. 8, No.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Revika Aditama.

Manik, S., & Megawati, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja

Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*, 11(2), 118–124.

<https://doi.org/10.31849/ni.v11i2.2111>

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen*

Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.

- Narayana, A. (2017). A Critical Review of Organizational Culture on Employee Performance. *American Journal of Engineering and Technology Management, 2(5), 72.*
<https://doi.org/10.11648/j.ajetm.20170205.13>
- Nurlia, R. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung.* Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Odumeru, J. A., & Ogbonna, I. G. (2013). Transformational vs. transactional leadership theories: Evidence in literature. *Transformational vs. Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature., International Review of Management and Business Research.*
- Porwani, S., & Zunaidah. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tanjung Enim. *LPPM Politeknik Darussalam Palembang.*
https://orasibisnis.files.wordpress.com/2012/12/sri-porwani_zunaidah_pengaruh-budaya-organisasi-dan-gaya-kepemimpinan-transformasional-terhadap-kinerja-karyawan.pdf
- Prabawanti, B. E., Setyaningrum, A., Darmoyo, S., & Hermawan, F. (2019). *Manajemen Bisnis Sebagai Ilmu dan Seni* (S. F. Manalu (ed.)). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Purwanto, A., Asbari, M., Fahlevi, M., Mufid, A., Agistiawati, E., Cahyono, Y., & Suryani, P. (2020). Impact of Work From Home (WFH) on Indonesian Teachers Performance During the Covid-19 Pandemic : An Exploratory Study. *International Journal of Advanced Science and Technology, 29(5), 6235–6244.*
- Putri, S. N. A., & Iskandar, D. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur). Vol.3, No.*
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi* (D. B. Molan (ed.); Edisi Sepu). Erlangga.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed). Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior: Concept, Controversies, Applications* (8th Editio). Indeks Kelompok Gramedia.

- Robbins, Stephen P., & Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-1). Salemba Empat.
- S, S. (2012). *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. PT. Elex Media Komputindo.
- Sapta, I. K. S., Muafi, & Setini, N. M. (2020). *The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic*.
- Sari, D. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Kotabumi Kantor Kas Bukit Kemuning Lampung Utara*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2009). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (5th Editio). John Wiley and Sons Inc.
- Setyo, D., Djudi, P., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 39, Issue 1).
- Sidik, A. R., & Sutoyo, S. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal MEBIS (Manajemen Dan Bisnis)*, 5(1), 69–79.
<https://doi.org/10.33005/mebis.v5i1.104>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen* (Alfabeta).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Rozi, A. (2020). *Kepemimpinan Bisnis Strategik* (Munawaroh (ed.)). Desanta Muliavisitama.
- Suprapti, Asbari, M., Cahyono, Y., & Mufid, A. (2020). Leadership Style, Organizational Culture and Innovative Behavior on Public Health Center Performance During Pandemic Covid-19. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.7777/jiemar.v1i2>

- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Edisi Pert). PRENADAMEDIA GROUP.
https://www.google.co.id/books/edition/_/pd6VDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview
- Tangkudung, C. A., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 1382–1391. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i1.33078>
- Tania, Y. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. Vol. 5, No.*
<https://media.neliti.com/media/publications/54689-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-transformasio.pdf>
- Tika, M. P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Cet. ke-3). Bumi Aksara.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (7th ed.). PT. Indeks.
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, H. M. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Keem). PT. Raja Grafindo Persada.