

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014a). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (budi Rahmat Hakim (ed.)). Perpustakaan Nasional RI.
- Abdullah Maruf, M. (2014b). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Al-Musadieq, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Fernandes, A. A. R. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*.
- Andriani, M., Widiawati, K., Administrasi, M., Sekretari, A., Manajemen, D., Insani, B., No, J. S., Panjang, R., & Timur, B. (2017). 2 *Sekretari; Akademi Sekretari dan Manajemen Bina Insani; Jl. Siliwangi No 6 Rawa Panjang Bekasi Timur 17114 Indonesia*. 5(1), 83–98.
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Aqua Dwipayana. (2021). *Butuh Motivasi, Banyak Pegawai Jenuh dan Kinerja Menurun Selama Pandemi Covid-19*. Solopos.Com. <https://www.solopos.com/butuh-motivasi-banyak-pegawai-jenuh-dan-kinerja-menurun-selama-pandemi-covid-19-1142365>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Azwar, S. (2010). Metodologi penelitian. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta.

- KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Crosbie, T., & Moore, J. (2004). Work–life Balance and Working from Home. *Social Policy and Society*, 3(3), 223–233. <https://doi.org/10.1017/s1474746404001733>
- Devita, M., & Musadad, M. (2017). *Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru*. Riau University.
- Djati, S. P., & Ferrinadewi, E. (2005). Pentingnya Karyawan dalam Pembentukan Kepercayaan Konsumen Terhadap Perusahaan Jasa:(Suatu kajian dan Proposisi). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), pp-114.
- Edward, M. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA CUSTOMER SERVICE GRAPARI TELKOMSEL CABANG PEMUDA SURABAYA JURNAL Disusun Oleh Nama NIM : Nico Michael Eduard*.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Feng, Z., & Savani, K. (2020). Covid-19 created a gender gap in perceived work productivity and job satisfaction: implications for dual-career parents working from home. *Gender in Management*, 35(7–8), 719–736. <https://doi.org/10.1108/GM-07-2020-0202>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Julia Anita, Nasir Aziz, M. Y. (2013). Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tena ... *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 12.
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 669–670.
- Kelvyn, Khomali, C., Fernando, H., Wei, E. E., & Hartanto, V. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 144–160. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm>
- Malayu S.P. HASIBUAN. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi aksara.

- Malayu S.P. HASIBUAN. (2014). Dasar, Pengertian, dan masalah. In *Manajemen*. Bumi aksara.
- Mangkunegara, A. prabu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT REMAJA ROSDAKARYA BANDUNG.
- Mangkunegara, A. prabu. (2013). No Title. In *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT REMAJA ROSDAKARYA BANDUNG.
- Mardi. (2014). No Title. In *Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Thomson Learning.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (revisi edi, p. 95). PT Raja Grafindo Persada.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>
- Novaes, L. (2020). The pros and cons of working from home: Newspapers illustrators' views on remote work during the pandemic of Covid-19 in Brazil. *International Journal for Innovation Education and Research Wwww.Ijier.Net*, 12, 133–145.
- Nugraheni, R. (2020). *Dampak Work From Home Terhadap Motivasi Pekerja: Solusi atau Hambatan?* Yoursay.Suara.Com. <https://yoursay.suara.com/news/2020/06/24/144004/dampak-work-from-home-terhadap-motivasi-pekerja-solusi-atau-hambatan>
- Ojala, S. (2011). Supplemental work at home among Finnish wage earners: involuntary overtime or taking the advantage of flexibility? *Nordic Journal of Working Life Studies*, 1(2), 77–97.
- Purwanto, A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *19 Februari*, 2(1).
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 3229–3242.

- Siagian, S. P. (2012). No Title. In *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (p. 290). Rineka Cipta.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 02(01), 73–82.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Stephen, R. P. (2002). *Essentials of Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Stephen, R. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Erlangga.
- Sugiyono. (2012). Metode penelitian bisnis. In *Buku fiksi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Perbedaan Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Metode penelitian bisnis: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D* (p. 80). Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sutama. (2016). No Title. In *Metode penelitian pendidikan Kuantitatif, kualitatif, PTK. dan R&D*. Fairuz Media.
- Wang, C., Horby, P. W., Hayden, F. G., & Gao, G. F. (2020). A novel coronavirus outbreak of global health concern. *The Lancet*, 395(10223), 470–473.
- Widyananda, R. F. (2021). *WFH Artinya Konsep Pekerjaan yang Dikerjakan di Rumah, Ketahui Untung Ruginya*. Merdeka.Com. <https://www.merdeka.com/jatim/wfh-artinya-konsep-pekerjaan-yang-dikerjakan-di-rumah-ketahui-untung-ruginya-klm.html?page=6>
- Wiratna, S. (2014). Metode dan Teknik Penelitian. In *metode penelitian: lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Pustaka baru press.