

Lampiran

Lampiran 1 kuesioner penelitian

Kuesioner penelitian

ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI DIREKTORAT EKSPOR PRODUK INDUSTRI DAN PERTAMBANGAN DALAM MENGHADAPI WORK FROM HOME DI MASA PANDEMI COVID 19

Assalamualaikum Wr.Wb.
Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam.

Perkenalkan saya Yoga Tiara Putra, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial, Univesitas Bakrie. Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul
"PENGARUH WORK FROM HOME DI MASA PANDEMI COVID- 19 TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DIREKTORAT EKSPOR PRODUK INDUSTRI DAN PERTAMBANGAN KEMENTRIAN PERDAGANGAN RI"

Dalam kuesioner ini terdapat beberapa bagian untuk itu responden dimohon agar dapat memberikan informasi yang sebenar-benarnya. Informasi beserta data pribadi responden akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Terima Kasih atas kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi anda sangat berarti bagi saya. Semoga segala urusan Anda diberikan kemudahan dan kelancaran oleh Tuhan YME.

Hormat saya,
Yoga Tiara Putra

Wassalamualaikum Wr. Wb

Nama *

Yoga

Usia *

- <25 tahun
- 25-30 tahun
- 30-35 tahun
- >40 tahun

Jenis kelamin *

- Laki-Laki
- Perempuan

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Bobot Jawaban

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Pertanyaan dibawah ini adalah indikator pengukuran Motivasi

PRESTASI

Saat penerapan WFH apakah perusahaan telah memberikan setiap pegawai kesempatan yang sama untuk mencapai prestasi? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah perusahaan telah memberlakukan sistem penilaian prestasi kinerja yang objektif kepada semua pegawainya? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah atasan selalu memberikan penghargaan bagi bawahannya yang dapat mencapai prestasi tertentu dalam kinerjanya? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah setiap pegawai memiliki kebanggaan setelah mencapai prestasi tertentu dalam pekerjaan yang dilaksanakan? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

PENGAKUAN

Saat penerapan WFH apakah setiap proses pelaksanaan pekerjaan yang dilalui pegawai mendapat timbal balik positif dari perusahaan? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah setiap pegawai telah merasa puas dengan cara perusahaan mengapresiasi pegawainya? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah setiap keterampilan dan kapabilitas yang dimiliki oleh pegawai dalam penyelesaian pekerjaan telah mendapat pengakuan yang baik oleh Kementerian? *

	1	2	3	4	5	
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

PEKERJAAN

Saat penerapan WFH apakah pekerjaan yang saat ini dilakukan oleh masing-masing pegawai memberikan ruang bagi pengembangan karir pegawai? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah perusahaan memerhatikan jenjang pengembangan karir berdasarkan pekerjaan yang diberikan? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah atasan telah memberikan arahan yang jelas terkait pekerjaan yang diserahkan kepada masing-masing pegawai? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah setiap pekerjaan yang diberikan telah terdapat deskripsi yang jelas? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah atasan telah melakukan evaluasi dengan jelas mengenai hasil pekerjaan yang dilakukan oleh pegawainya? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

TANGGUNG JAWAB

Saat penerapan WFH apakah perusahaan memberikan beban pekerjaan berdasarkan mekanisme perhitungan analisis beban kerja? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

TANGGUNG JAWAB

Saat penerapan WFH apakah perusahaan memberikan beban pekerjaan berdasarkan mekanisme perhitungan analisis beban kerja? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah perusahaan mengimplementasikan sistem beban kerja dengan baik? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah setiap pegawai telah mengerti tentang pentingnya penyelesaian pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka? *

	1	2	3	4	5	
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

Saat penerapan WFH apakah telah terdapat mekanisme pemeriksaan antar sesama rekan kerja ketika menyelesaikan pekerjaan? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah kadar penyelesaian pekerjaan di perusahaan ini memiliki tingkat kesalahan minimum karena masing-masing pegawai memahami pentingnya tanggung jawab mereka sebagai bagian dari target bersama? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Bagian Tanpa Judul

Pertanyaan dibawah ini adalah indikator pengukuran Hygiene Factor

GAJI

Saat penerapan WFH apakah perusahaan telah memberikan gaji sesuai dengan nilai gaji di pasaran untuk pekerjaan yang serupa? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah gaji yang diberikan saat ini telah cukup dengan beban kerja yang diemban? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah gaji yang diberikan oleh perusahaan dirasa mampu mendorong kinerja terbaik dari masing-masing pegawainya? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah telah terdapat skema pengembangan dan kenaikan gaji yang jelas di perusahaan ini? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah pegawai merasa skema penggajian di perusahaan ini telah diberlakukan secara adil? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

KONDISI KERJA

Saat penerapan WFH apakah budaya kerja yang diterapkan di kementerian ini telah berjalan secara profesional? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah lingkungan kerja saat ini mampu mendorong kinerja optimal pegawai di kementerian ini? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah kementerian telah mengedepankan kenyamanan pegawai selama melakukan pekerjaan khususnya di rumah? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah kementerian telah memberikan fasilitas yang baik untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan pegawai? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah pegawai memiliki ruang untuk memberikan aspirasi terkait kebutuhan sarana penunjang pekerjaan di perusahaan ini? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

HUBUNGAN PRIBADI

Saat penerapan WFH apakah atasan telah melakukan supervisi dan komunikasi secara profesional kepada pegawai? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah hubungan antara pegawai dibangun sesuai dengan budaya dan nilai-nilai dalam perusahaan ini? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah perusahaan dapat melakukan manajemen konflik hubungan antar pegawainya dengan baik? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah masing-masing pegawai sering berbagi pengalaman dan pandangannya dalam perusahaan ini? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah masing-masing pegawai sering berbagi pengalaman dan pandangannya dalam perusahaan ini? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saat penerapan WFH apakah di perusahaan ini terdapat komunitas tertentu yang mewadahi minat pegawai di luar dunia profesional? *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

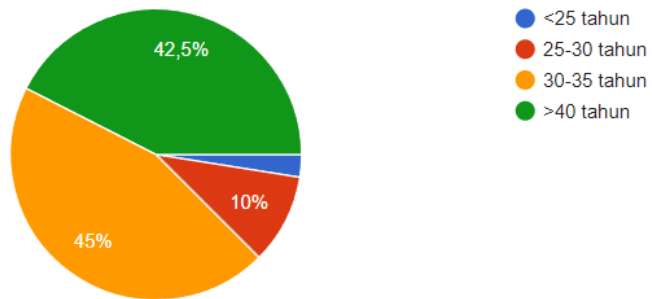
[Kembali](#)[Kirim](#)[Kosongkan formulir](#)

Lampiran 2 Hasil Penelitian

A. Karakteristik Responden

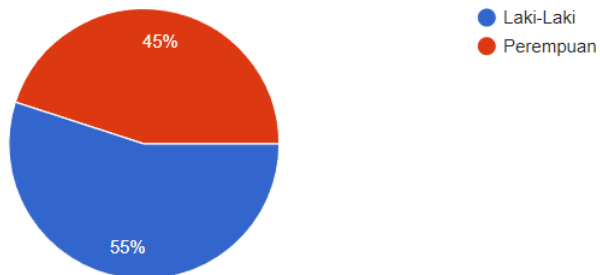
Usia

40 jawaban



Jenis kelamin

40 jawaban



B. Analisis Deskriptif Indikator Pertanyaan

Output Prestasi**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	16.0000	6.308	.656	.833
X2	16.1500	6.182	.718	.819
X3	16.3500	5.054	.832	.782
X4	16.3250	5.251	.830	.783
X5	16.5750	7.379	.360	.896

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	5

Output Pengakuan**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	12.9750	2.948	.363	.792
X2	12.8750	2.984	.557	.669
X3	12.9000	2.964	.579	.659
X4	12.8500	2.541	.680	.590

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	4

Output Pekerjaan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	16.3750	8.753	.409	.872
X2	16.7000	7.138	.828	.777
X3	16.5750	7.430	.807	.786
X4	16.7000	6.882	.811	.776
X5	16.8500	6.285	.583	.866

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	5

Output Tanggung Jawab

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	17.5250	6.461	.745	.822
X2	17.3750	7.010	.626	.850
X3	17.5750	6.456	.627	.848
X4	17.4500	5.382	.844	.789
X5	17.3750	6.240	.610	.856

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	5

Output Gaji

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	15.3000	3.087	.394	.597
X2	15.5250	3.281	.413	.594
X3	15.8250	3.020	.417	.586
X4	16.1000	2.810	.479	.554
X5	15.4500	2.972	.324	.639

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	5

Output Kondisi Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	16.3000	9.497	.470	.772
X2	16.2250	8.589	.654	.708
X3	16.2250	8.897	.667	.706
X4	16.0250	9.666	.599	.732
X5	16.4250	9.584	.434	.786

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	5

Output Hubungan Pribadi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	15.9500	6.408	.424	.629
X2	15.9750	5.871	.444	.620
X3	16.1750	5.328	.522	.580
X4	16.2500	6.244	.399	.639
X5	16.2500	6.756	.368	.651

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

C. Uji Validitas

Variabel	r	r-tabel	Keterangan
Gaji			
G1	0,633	0,320	Valid
G2	0,613	0,320	valid
G3	0,654	0,320	Valid
G4	0,709	0,320	Valid
G5	0,624	0,320	Valid
Hubungan Pribadi			
HB1	0,637	0,320	Valid
HB2	0,684	0,320	Valid
HB3	0,750	0,320	Valid
HB4	0,638	0,320	Valid
HB5	0,583	0,320	Valid
Kondisi Kerja			
K1	0,678	0,320	Valid

K2	0,801	0,320	Valid
K3	0,800	0,320	Valid
K4	0,740	0,320	Valid
K5	0,657	0,320	Valid
Pekerjaan			
P1	0,580	0,320	Valid
P2	0,892	0,320	Valid
P3	0,874	0,320	Valid
P4	0,886	0,320	Valid
P5	0,789	0,320	Valid
Pengakuan			
PK1	0,673	0,320	Valid
PK2	0,748	0,320	Valid
PK3	0,761	0,320	Valid
PK4	0,841	0,320	Valid
Prestasi			
PS1	0,778	0,320	Valid
PS2	0,819	0,320	Valid
PS3	0,911	0,320	Valid
PS4	0,906	0,320	Valid
PS5	0,543	0,320	Valid
Tanggung Jawab			
TJ1	0,835	0,320	Valid
TJ2	0,743	0,320	Valid
TJ3	0,768	0,320	Valid
TJ4	0,915	0,320	Valid
TJ5	0,767	0,320	Valid

D. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	34

E. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	163.3824
	Std. Deviation	11.43099
Most Extreme Differences	Absolute	.148
	Positive	.100
	Negative	-.148
Test Statistic		.148
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.