

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Anderson, D. R., Dennis J. S. & Rhomas A. W. (2011). *Statistics for Business and Economics*. Mason: South-Western Cengage Learning.
- Armstrong dan Baron. (1998). *Perfect Management*. London: Institute of Personal and Development.
- Hadi, Sutrisno. (2001). *Metodologi Research Jilid III*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi, dan Manajemen Strategi Mengelola Kelangsungan Hidup Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Hardjana, André. (2006). *Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi*. *Jurnal Ilmu Komunikasi* Vol.3 Nomor 1 Juni 2006.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Audit Komunikasi Internal*. *Jurnal InterAct* Vol.3 Nomor 2 November 2014.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Komunikasi Organisasi Strategi dan Kompetensi*. Jakarta: PT. Kompas Media Nusantara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Sayuti. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara Jakarta.
- Herlambang Gardjito, Aldo. Mochammad al M., & Gunawan E.N. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol.13 Nomor 1 Agustus 2014.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 23 (edisi delapan)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Malthis. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat*. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, H. H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Neuman, W. L. (2011). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches (7<sup>th</sup> ed.)*. Harlow: Pearson Education.
- Pasolong, H. (2007). Teori Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.
- Payamta. (2005). *Gaya Kepemimpinan: Perkembangan dan Kepemimpinan Dalam Era Global*. Telaah Vol 2 No.1: APM YKPN.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid I, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Sehfidin, Arif. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang)*. Skripsi pada Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Cetakan Ke-12. Bandung: Alfabeta.
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). Manajemen Publik Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Grasindo.
- Umar, H. (1999). Riset Strategi Perusahaan. Jakarta: PT. GPU.
- Wahyudi, Amin & Jarot Suryono. (2006). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 1 Nomor 1 Desember 2006.
- Wayne, Pace R. & Faules Don F. (2010). Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Widodo, Untung. (2006). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang)*. Fokus Ekonomi Vol. 1 Nomor 2 Desember 2006.