

**PENGARUH ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI,
INDEPENDENSI, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi



EVANGELISTHA PUTRI KHAZANA

1181002099

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS BAKRIE

JAKARTA


2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Evangelistha Putri Khazana

NIM : 1181002099

Tanda Tangan : 

Tanggal : 28 Oktober 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Proposal Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Evangelistha Putri Khazana

NIM : 1181002099

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Etika Profesi, Budaya Organisasi, Independensi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian pernyataan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Jurica Lucyanda, S.E., M.Si.



Penguji 1 : Rizka Indri, S.E., M.M., M.Ak.



Penguji 2 : Toni Triyulianto, Ak, MPP, CA, CPA (Aust.)



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 28 Oktober 2022

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir. Tugas Akhir ini berjudul **“Pengaruh Etika Profesi, Budaya Organisasi, Independensi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor”**. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie dengan baik sesuai dengan waktu yang direncanakan. Penulis menyadari bahwa penyusunan Tugas Akhir ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Penulis juga menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Adapun dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jurica Lucyanda, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu dan pikiran serta memberikan saran dan motivasi dalam membimbing penulis selama penyusunan Tugas Akhir ini, sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
2. Rizka Indri Arfianti, S.E., M.M., M.Ak. selaku dosen pembahas yang telah menyediakan waktu serta memberikan masukan dan motivasi untuk memperbaiki kekurangan dalam penulisan ini.
3. Toni Triyulianto, Ak, MPP, CA, CPA (Aust.) selaku dosen penguji yang telah menyediakan waktu serta memberikan saran dan masukan untuk memperbaiki kekurangan dalam penulisan ini.
4. Bunda, Ayah, Adik-Adik, dan Keluarga yang senantiasa memberikan doa dan dukungan, baik moral maupun material sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.
5. Malvin dan Maitsa yang selalu bersedia bertukar pikiran dengan penulis selama penulisan Tugas Akhir ini.

Penulis berharap agar Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas kebaikan seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan dan penyempurnaan

Tugas Akhir ini sehingga dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait kedepannya.

Jakarta, 28 Oktober 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Evangelistha Putri Khazana', with a long horizontal stroke extending to the right.

Evangelistha Putri Khazana

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evangelistha Putri Khazana

NIM : 1181002099

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI,
INDEPENDENSI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasi Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 28 Oktober 2022

Yang menyatakan



Evangelistha Putri Khazana

**PENGARUH ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI,
INDEPENDENSI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Evangelistha Putri Khazana¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika profesi, budaya organisasi, independensi, dan kompetensi terhadap kinerja auditor. Teori yang digunakan untuk membangun hipotesis adalah teori atribusi. Teori atribusi menjelaskan bahwa perilaku (kinerja) orang dipengaruhi oleh faktor eksternal (atribusi situasional) dan faktor internal (atribusi disposisional). Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) *Big Four* DKI Jakarta. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dan dilanjutkan dengan *snowball sampling* untuk memenuhi jumlah sampel yang diinginkan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner berbasis elektronik. Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa etika profesi, budaya organisasi, dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sementara itu, independensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: budaya organisasi, etika profesi, independensi, kinerja auditor, kompetensi.

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie

***THE EFFECT OF PROFESSIONAL ETHICS, ORGANIZATIONAL
CULTURE, INDEPENDENCE, AND COMPETENCE ON
AUDITOR'S PERFORMANCE***

Evangelistha Putri Khazana¹

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of professional ethics, organizational culture, independence, and competence on auditor performance. The theory used to build the hypothesis is attribution theory. Attribution theory explains that people's behavior (performance) is influenced by external factors (situational attributions) and internal factors (dispositional attributions). The population in this study was the auditors of the Big Four KAP in DKI Jakarta in 2022. The determination of the sample for the initial participants in this study uses the probability sampling method, namely using snowball sampling to meet the desired sample size. Data collection techniques in this study using a questionnaire method. The data analysis method used to test the hypothesis in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study conclude professional ethics, organizational culture, and competence positively affect auditor performance. Meanwhile, independence have no effect on auditor performance.

Keyword: *auditor performance, competence, independence, organizational culture, professional ethics.*

¹ Student of Accounting Program Bakrie University

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.2 Definisi Konsep	14
2.2.1 Kinerja Auditor.....	14
2.2.2 Etika Profesi Auditor.....	15
2.2.3 Budaya Organisasi.....	16
2.2.4 Independensi Auditor	18
2.2.5 Kompetensi Auditor	20
2.3 <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya	21
2.4 Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor	27
2.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	28
2.4.3 Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor	28
2.4.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Populasi dan Sampling	31
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3.1 Kinerja Auditor.....	32
3.3.2 Etika Profesi	33
3.3.3 Budaya Organisasi.....	33
3.3.4 Independensi.....	34
3.3.5 Kompetensi.....	34
3.4 Metode Analisis Data.....	39
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	39
3.4.2 Uji Kualitas Data	39
3.4.3 Pengujian Hipotesis	40
3.5 Model Penelitian	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Statistik Demografi Responden	43
4.1.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	45
4.2 Uji Kualitas Data.....	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3 Uji Hipotesis	50
4.3.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.4.1 Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor	52
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	53
4.4.3 Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor	54
4.4.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor	55
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Keterbatasan.....	57
5.3 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
DAFTAR LAMPIRAN	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian 42

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	43
Tabel 4.2 Deskripsi Demografi Responden	44
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Etika Profesi	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Independensi	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompetensi	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.10 Persamaan Regresi Linear Berganda	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-kisi kuesioner.....	66
Lampiran 2 Kuesioner.....	68
Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Kuesioner	80
Lampiran 4 Rekapitulasi Data Responden.....	95
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	95
Lampiran 6 Nilai KMO pada Hasil Uji Validitas (Uji KMO and Bartlett's Test)	97
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor (Y) (Uji KMO)	98
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Etika Profesi (X1) (Uji KMO).....	99
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2) (Uji KMO)	99
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Independensi (X3) (Uji KMO)	100
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X4) (Uji KMO)	100
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas (Uji Cronbach's Alpha)	101
Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis	102