

**STUDI PENGARUH MANAJEMEN REKRUTMEN DAN
SELEKSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN DI PT GEMA KREASI PERDANA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister manajemen




ADHITYA ANUGRAH LAKSANA

2191001021

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
TAHUN 2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya sendiri,
Dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Adhitya Anugrah Laksana
NIM : 2191001021
Tanda Tangan : 
Tanggal : 15 Agustus 2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Adhitya Anugrah Laksana

NIM : 2191001021

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Manajemen

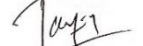
Judul Skripsi : Studi Pengaruh Manajemen Rekrutmen dan Seleksi Terhadap
Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT Gema Kreasi Perdana

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar **Magister** pada Program Studi **Magister Manajemen**, Fakultas **Manajemen**, Univeristas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Okder Pendrian, S.TP., M.M., ()

Penguji 1 : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM.()

Penguji 2 : M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 15 Agustus 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bakrie.

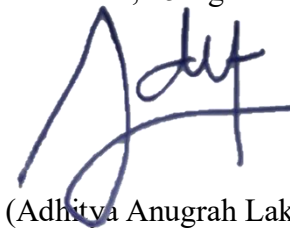
Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Mama, Ayah, Mas Teguh, Mas Tegar, Naurah & Zayn yang selalu memberikan motivasi, dorongan moril maupun materi serta doa restinya kepada peneliti.
- 2) Bapak Dr. Okder Pendrian, S.T.P., M.M selaku dosen pembimbing Tesis yang selalu sabar untuk membantu peneliti dalam pengerjaan Tesis ini.
- 3) Bapak Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM dan Bapak M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D sebagai dosen penguji yang dan dosen pembahas yang telah memberikan masukan sehingga tugas akhir dapat diperbaiki dan ditingkatkan.
- 4) Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Bakrie yang telah memberikan ilmu dan arahan kepada peneliti selama masa perkuliahan dan penyusunan Tesis.
- 5) PT. Gema Kreasi Perdana yang telah mengizinkan peneliti untuk bekerja, mencari ilmu serta menjadi tempat peneliti untuk mengambil data penelitian ini.
- 6) PT. Pembangunan Sarana Perkasa dan PT. Madhani Talatah Nusantara yang mengizinkan peneliti untuk tetap bekerja sambil menjalankan kewajiban kuliah di Universitas Bakrie.
- 7) Rima Nungky Destianti Putri yang selalu menemani dan memberikan semangat serta dukungan kepada peneliti sehingga peneliti tetap konsisten berprogress untuk mengerjakan Tesis ini.
- 8) Seluruh teman-teman peneliti dari SMAN 4 Jakarta, Universitas Mercu Buana Yogyakarta dan di Universitas Bakrie yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya.

- 9) Seluruh pihak yang terkait lainnya yang tidak bias disebutkan satu persatu dan telah membantu memberikan arahan, kritik dan saran dalam penyusunan Tesis ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyajian dan penyusunan tugas akhir ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan tugas akhir ini. Semoga semua bantuan dan jerih payah yang telah diberikan mendapat imbalan dari Tuhan Yang Maha Esa dan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait di masa yang akan datang.

Jakarta, 15 Agustus 2023



(Adhitya Anugrah Laksana)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adhitya Anugrah Laksana

NIM : 2191001021

Program Studi : Magister Manajemen

Jenis Tesis : Kuantitatif

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Studi Pengaruh Manajemen Rekrutmen dan Seleksi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT Gema Kreasi Perdana”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 15 Agustus 2023

Yang menyatakan



(Adhitya Anugrah Laksana)

**STUDI PENGARUH MANAJEMEN REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PT
GEMA KREASI PERDANA**

Adhitya Anugrah Laksana¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Gema Kreasi Perdana. Variabel rekrutmen diukur melalui dimensi dasar rekrutmen, sumber rekrutmen dan metode rekrutmen. Variabel seleksi diukur melalui dimensi pengalaman, tes tertulis, tes wawancara, tes kesehatan dan penawaran kerja. Variabel komitmen organisasi diukur melalui dimensi komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen berkelanjutan. Kuesioner disebarikan kepada seluruh karyawan level staff di PT Gema Kreasi Perdana dengan kuesioner yang kembali sebanyak 125 kuesioner. Data diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rekrutmen dengan komitmen organisasi dengan nilai t sebesar 2,674. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara seleksi dengan komitmen organisasi dengan nilai t sebesar 6,388. Sedangkan untuk secara simultan, rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai f sebesar 65,175.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Rekrutmen, Seleksi

***STUDY OF THE EFFECT OF RECRUITMENT AND SELECTION
MANAGEMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF
EMPLOYEES AT PT GEMA KREASI PERDANA***

Adhitya Anugrah Laksana¹

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of recruitment and selection on organizational commitment to employees of PT Gema Kreasi Perdana. Recruitment variables are measured through the basic dimensions of recruitment, recruitment sources and recruitment methods. The selection variable is measured through the dimensions of experience, written tests, interviews, medical tests and job offers. Organizational commitment variables are measured through the dimensions of affective commitment, normative commitment and continuance commitment. Questionnaires were distributed to all staff level employees at PT Gema Kreasi Perdana with 125 questionnaires returned. Data was processed using SPSS software version 25.

The results showed that there was a positive and significant influence between recruitment and organizational commitment with a t value of 2.674. There is a positive and significant influence between selection and organizational commitment with a t value of 6.388. Meanwhile, simultaneously, recruitment and selection have a positive and significant effect on organizational commitment with an f value of 65.175.

Keywords: Organizational Commitment, Recruitment, Selection

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Komitmen Organisasi	11
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	11
2.1.2 Perilaku Komitmen Organisasi	12
2.1.3 Dimensi-Dimensi Komitmen Organisasi	12
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	13
2.2 Rekrutmen	17
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	17
2.2.2 Tujuan Rekrutmen	18
2.2.3 Tata Cara Rekrutmen	19
2.2.4 Dimensi-Dimensi Rekrutmen	22

2.2.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen ..	24
2.3	Seleksi.....	24
2.3.1	Pengertian Seleksi	24
2.3.2	Kriteria Dasar dalam Seleksi	25
2.3.3	Pendekatan dalam Proses Seleksi	26
2.3.4	Dimensi-Dimensi Seleksi	27
2.3.5	Faktor yang Mempengaruhi Seleksi	28
2.4	Penelitian Terdahulu	29
2.5	Kerangka Pemikiran	31
2.6	Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Jenis Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.2.1	Populasi	32
3.2.2	Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3	Metode Pengambilan Data	33
3.4	Definisi Operasional Variabel	34
3.5	Metode Analisis Data	36
3.5.1	Analisis Deskriptif	36
3.5.2	Uji Validitas	37
3.5.3	Uji Reliabilitas	37
3.5.4	Uji Asumsi Klasik	37
3.5.5	Analisis Linear Berganda	38
3.5.6	Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.5.7	Uji Parameter Individual (Uji Statistik T)	39
3.5.8	Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F)	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	41
4.2	Identifikasi Responden	42
4.3	Analisis Deskriptif dan Pembahasan	44
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen	44

4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Seleksi	45
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	46
4.4	Uji Instrumen	48
4.4.1	Analisis Uji Realibilitas	48
4.4.2	Analisis Uji Validitas	48
4.5	Uji Asumsi Klasik	51
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	51
4.5.2	Hasil Uji Multi Kolinieritas	53
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.6	Analisis Regresi Berganda	54
4.7	Uji Hipotesis	55
4.7.1	Uji Parameter Individual (Uji Statistik T)	55
4.7.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	58
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1	Kesimpulan	60
5.2	Saran	60
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Data Kepatuhan Fingerprint	4
Gambar 1.2. Total Karyawan Resign	4
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	31
Gambar 4.1. Histogram Sebaran Data	52
Gambar 4.2. Normal P-P Plot	52
Gambar 4.3. Scatterplot	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Kriteria Jawaban	34
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1. Masa Kerja Karyawan	43
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Karyawan	43
Tabel 4.3. Rentang Usia Karyawan	43
Tabel 4.4. Status Karyawan	44
Tabel 4.5. Sebaran Data Variabel Rekrutmen	44
Tabel 4.6. Sebaran Data Variabel Seleksi	45
Tabel 4.7. Sebaran Data Variabel Komitmen Organisasi	46
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Sebelum di Revisi	50
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Setelah di Revisi	51
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi	55
Tabel 4.14. Hasil Uji T	56
Tabel 4.15. Hasil Uji F	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	70
Lampiran 3 Hasil Analisis	75
Lampiran 4 Hasil Interview	79