

Daftar Pustaka

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Vocational Behavior*, 49, 252-276.
- Amstrong, M., and Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher.
- Anggraeni, K. 2019 pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Penempatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal. *Skripsi*. Tegal: Universitas Pancasakti.
- Ariyati, Y. & Amelia, P. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT. Advantage SCM Batam. *Jurnal Bening*, 5(2), 120 – 135.
- Avena. 2018. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta. *Skripsi*. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Sukmantari, D. A. M., & Wirasedana, I W. P. Pengaruh Partisipasi Penganggaran Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Akuntansi*, 10 (1), 261-278.
- Hasibuan, M.S.P. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hussain, T., Channa, K., & Bhutto, M. (2022). Impact of recruitment practices on organizational commitment : mediating role of employer image. *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 3(1).
- Latif, A. 2018. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Bank Rakyat Indonesia c.g Cik Ditiro Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Luthans, F. (2011), *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghozali, I. (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Iresa, A.R., Utami, H.N, dan Prasetya, A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Semarang Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23 (1) .
- Kasmir (2018), *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan (2015), *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Lambert, N. M. (2009). A changed perspective: how gratitude can affect sense of coherence through positive reframing. Routledge: *The Journal of Positive Psychology*, 4 (6), 461-470.
- Manurung, A. Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. BPR Perbaungan Hombar Makmur. *Journal of Management Science*, 2 (1).
- Marufi, A. R., & Anam, C. (2019). *Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi*. Paper presented at the Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan.
- Mathis L.R. & Jackson H. J., (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku kedua.
- Mekta, H. Q 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mobley (2011), *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Noor, J (2012), *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Pangkey, J., Lengkong V. P. K., & Loindong, S. S. R (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Promosi Jabatan, Penggajian dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 441-450.
- Perawati, K. M., & Badera, I. D. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 1(1).

- Priansa, D. J. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Pratisardy, E., & Lukito, H. (2019). Dampak Rekrutmen, Seleksi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Xyz Tbk Cabang Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21 (1), 14–22.
- Purnaya, I G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Randika, R. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil II - Pekanbaru). *JOM FISIP*, 6(1), 1-12
- Rivai & Sagala, E. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., & Judge A., T. (2016), *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Saputra, N. H., and Tjiptogoro D. S. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Batik Air Indonesia di Direktorat Operasional. *Swot*, 7(3), 588-603.
- Siagian, S. P. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, S., (2018), *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: in media
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, I. N. P., Antonioli, F., & Wibowo, F. H (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Raya Perkasa. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(2), 1035-1042
- Sopiah (2008), *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Steers, R.M., & Porter, L. W. (2011), *Motivation and Work Behaviour*. New York Accademic Press.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Veritia. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trinitas Mulia Abadi Jakarta Utara. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 66–82.
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(1), 80-88.
- Yuniarsih, Tjutju, & Suwatno (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018), *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.