

**ANALISIS KEGIATAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
DAN HUBUNGANYA DENGAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT  
GOALS (STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PT XYZ)**

**TUGAS AKHIR**



**Ghina Zahran Rizal**

**1191001022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA SELATAN  
2023**

**ANALISIS KEGIATAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
DAN HUBUNGANYA DENGAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT  
GOALS (STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PT XYZ)**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
Pada Program Studi Manajemen Universitas Bakrie**



**Ghina Zahran Rizal**

**1191001022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA SELATAN  
2023**

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama : Ghina Zahran Rizal**

**NIM : 1191001022**

**Tanda Tangan :**



**Tanggal : 23 Agustus 2023**

## HALAMAN PENGESAHAN




Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Ghina Zahran Rizal  
NIM : 1191001022  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Judul Skripsi : Analisis Kegiatan Green Human Resource Management dan Hubungannya dengan Sustainable Development Goals (Studi pada Karyawan Perusahaan PT XYZ)

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie**

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Ir.Urip S Widodo, MM, IPM.  
Penguji 1 : M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D  
Penguji 2 : Arief Bimantoro Suharko, Ph.D.

(  )  
(  )  
(  )

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 28 Agustus 2023

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M., IPM dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan dukungan serta arahan selama penyusunan Tugas Akhir ini
2. Bapak M. Taufiq Amir, SE., M.M., Ph.D dan bapak Arief Bimantoro Suharko, BSEE., M.Sc.Eng., Ph.D selaku dosen pembahas yang telah memberikan saran dan masukan sehingga penelitian ini menjadi lebih menarik
3. Bapak dan Ibu dosen Program Studi S1 Manajemen Universitas Bakrie yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan
4. Bapak, Ibu, Adik, dan keluarga besar penulis yang telah mendukung dan mendoakan penulis selama masa perkuliahan dan penyusunan Tugas Akhir
5. Teman-teman seperjuangan penulis Afifah, Silmi, Putri, dan Jazkia yang telah membantu penulis untuk saling bertukar pikiran, memberikan saran-saran terkait penyusunan Tugas Akhir, mendengarkan keluh kesah penulis, dan memberikan dorongan, semangat serta motivasi agar penulis segera menyelesaikan Tugas Akhir ini Universitas Bakrie
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan.

Akhir kata, semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis, tetapi dapat bermanfaat untuk pembaca. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran yang membangun sangat dibutuhkan penulis untuk menyempurnakan Tugas Akhir ini.

Jakarta, 14 Agustus 2023



Ghina Zahran Rizal

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ghina Zahran Rizal

NIM : 1191001022

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fekultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Penelitian Kuantitatif

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Kegiatan Green Human Resource Management dan Hubungannya dengan Sustainable Development Goals (Studi pada Karyawan Perusahaan PT XYZ)”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 14 Agustus 2023

Yang menyatakan,



**Ghina Zahran Rizal**

**Analisis Kegiatan Green Human Resource Management dan Hubungannya dengan Sustainable Development Goals (Studi pada Karyawan Perusahaan PT XYZ)**

Ghina Zahran Rizal

---

**ABSTRAK**

Kesadaran terhadap sikap sustainable mulai meningkat dikalangan perusahaan. Sikap ini menunjukkan peningkatan kesadaran industri terhadap social, ekonomi, dan lingkungan. Namun kegiatan lingkungan yang diadakan oleh perusahaan tidak dapat secara signifikan meningkatkan capaian negara pada pelaporan Sustainable Development Goals setiap tahunnya. Maka dari itu, munculah konsep *Green Human Resource Management* yang diharapkan mampu meningkatkan sikap ramah lingkungan para karyawan di Perusahaan sehingga terbentuknya individu – individu yang memiliki kemampuan lingkungan dan mampu menerapkannya dalam kehidupan masyarakat. Pada penelitian ini, dilakukan analisis kegiatan GHRM yang telah diterapkan oleh PT XYZ. Terdapat 2 dimensi tolak ukur, yaitu *Green Training And Development* dan *Green Performance Appraisals And Rewards*, dan untuk melihat hubungan kegiatan GHRM dan SDG's, dilakukan juga pengamatan pelaksanaan tujuan ke-8 dan tujuan ke-13 dalam poin – poin SDG's. Data diperoleh dengan cara wawancara bersama karyawan PT XYZ dan juga kajian pada sumber data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan adanya penerapan kegiatan GHRM yang dilakukan oleh karyawan PT XYZ, namun Perusahaan belum secara langsung menyatakan menggunakan konsep GHRM. Kegiatan SDG's juga telah dilaksanakan dengan baik, secalin dengan tujuan perusahaan dan juga penerapan GHRM.

**Kata Kunci:** *Green Human Resource Management, Green Training And Development, Green Performance Appraisals And Rewards, Sustainable development goals.*

**DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>UNGKAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Penelitian .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Green Human Resources Management .....	10
2.1.1 Konsep Green Human Resources Management .....	10
2.1.2 Praktik Green Human Resources Management .....	11
2.1.3 Dimensi Green Human Resource Management.....	11
2.2 Employee Green Behavior .....	14
2.3 Sustainability .....	15
2.4 Sustainable Development.....	16
2.5 Sustainable Development Goals.....	16
2.5.1 Tujuan ke-8 Pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi .....	18
2.5.2 Tujuan ke-13 Penanganan Perubahan Iklim. ....	19
2.6 Hubungan Antara Green Human Resources Mangement dan SDG's.....	20
2.7 Penelitian Terdahulu .....	21
2.8 Kerangka Pemikiran.....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Metode Penelitian.....	29
3.2 Objek Penelitian .....	29



3.3	Jenis dan Sumber Data .....	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5	Instrumen Penelitian.....	31
3.6	Teknik Analisis Data.....	32
3.7	Keabsahan Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>34</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	34
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	34
4.1.2	Visi dan Misi.....	34
4.1.3	Struktur Organisasi .....	36
4.1.4	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	36
4.2	Implementasi GHRM dan SDG's pada Perusahaan di Indonesia .....	37
4.3	Hasil Penelitian .....	38
4.3.1	Green Human Resources Management.....	38
4.3.2	Green Training and Development.....	41
4.3.3	Green Performance Appraisals and Reward .....	51
4.3.4	Sustainability Development Goals.....	53
4.3.5	Indikator Tujuan ke – 8 Pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi.....	55
4.3.6	Indikator Tujuan Ke – 13 Penanganan Perubahan Iklim .....	60
4.4	Pembahasan.....	63
4.4.1	Green Training and Development.....	63
4.4.2	Green Performance Appraisals and Reward .....	64
4.4.3	Indikator Tujuan ke – 8 Pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi.....	65
4.4.4	Indikator Tujuan Ke – 13 Penanganan Perubahan Iklim .....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>67</b>
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>70</b>
<b>Lampiran .....</b>		<b>74</b>

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....28  
Gambar 2 Struktur Organisasi PT XYZ.....36

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1 The Sustainable Development Goals Report 2021 .....	3
Tabel 2 Konsumsi energi perusahaan A (anak perusahaan XYZ) .....	4
Tabel 3 Indikator tujuan ke-8.....	18
Tabel 4 Indikator tujuan ke-13.....	19
Tabel 5 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 6 Data Rincian Informan.....	31
Tabel 7 Landasan nilai-nilai dalam Perusahaan XYZ .....	35
Tabel 8 Data Informan .....	36
Tabel 9 Durasi dan Status Pelatihan karyawan PT XYZ.....	45
Tabel 10 Jumlah peserta kegiatan pelatihan lingkungan .....	48
Tabel 11 Upah Minimum PT XYZ.....	56
Tabel 12 Jumlah karyawan berdasarkan jenis kelamin.....	57

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Pedoaman Wawancara Informan.....	74
Lampiran 2 Pedoman Wawancara Triangulator .....	78
Lampiran 3 Transkrip Hasil Wawancara Superintendent – Human Resources Management & Development.....	81
Lampiran 4 Transkrip Hasil Wawancara Manager – Investor Relations & CSR.....	84
Lampiran 5 Transkrip Hasil Wawancara Pakar – Dosen Etika Bisnis .....	89