

**PENGARUH SIKAP KEPEMIMPINAN *HUMILITY LEADERSHIP*  
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN ALFAMART KECAMATAN  
CIPAYUNG JAKARTA TIMUR**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Manajemen



**ALIF ROMANDANSYAH BRILIAN AZIZ  
1161001042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS BAKRIE  
2023**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Alif Romandansyah Brilian Aziz

NIM : 1161001042

Tanda Tangan :

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alif Romandansyah Brilian Aziz', with a long, sweeping flourish extending to the right.

Tanggal : 1 Agustus 2023

## HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Alif Romandansyah Brilian Aziz

NIM : 1161001042

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Sikap Kepemimpinan Humility Leadership Terhadap Motivasi Karyawan Alfamart Kecamatan Cipayung Jakarta Timur.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Univeristas Bakrie.

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ananda Fortunisa, S.E., M.si.

(  )

Pembahas I : Urip Sedyowidodo, Ir., M.M., IPM., Dr

(  )

Pembahas II : M. Taufiq Amir, S.E., M.M., Ph.D

(  )

Ditetapkan di Jakarta

Tanggal :

Agustus 2023

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW atas rahmat, rezeki, kemudahan dan berkat-Nya dalam penyusunan Tugas Akhir (TA) ini sehingga dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Tugas Akhir yang berjudul ‘Pengaruh Sikap Kepemimpinan Humility Leadership Terhadap Motivasi Karyawan Alfamart Kecamatan Cipayung Jakarta Timur’ ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Bakrie.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penyusun mendapatkan bantuan dari banyak pihak. Untuk itu penyusun ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Ananda Fortunisa, S.E., M.si. Selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberi sabar dan baik hati saat memberikan arahan, motivasi, pengetahuan untuk peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir.
2. Bapak Urip Sedyowidodo, Ir.,M.M., IPM., Dr Selaku dosen pembahas I yang senantiasa selalu memberikan arahan yang dapat memotivasi serta memberikan semangat dan memberikan masukan yang terbaik untuk penyusun sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan dan membekali ilmu sehingga pengetahuan dan wawasan penyusun semakin bertambah dan meningkat dari sebelumnya.
4. Kedua orang tua, Bapak Adi susanto dan Ibu Ani Eko setyawati, serta Adik-adik dan keluarga besar yang selalu mendukung dan tiada henti mendoakan peneliti.
5. Erika Prasetya, Aldika Sopian, Rionaldy, Abdul Wahab, Riqqotul Qolbi, Jihan Nur Fauziah selaku sahabat dan orang yang sangat berpengaruh di dalam kehidupan peneliti, yang mana telah menemani peneliti dari sebelum masuk

perkuliahan sampai empat tahun ini dengan segala kesenangan, kekompakan, kesabaran, kemarahan, dan semua yang telah dilewati selama empat tahun ini.

6. Tante dan Om serta yang selalu mendoakan, men support, care, memfasilitasi dan membantu dalam memenuhi kebutuhan dalam penyelesaian tugas akhir.

Jakarta, Agustus 2023

Alif Romandansyah Brilian Aziz

## HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alif Romandansyah Brilian Aziz

NIM : 1161001042

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh Sikap Kepemimpinan Humility Leadership Terhadap Motivasi Karyawan Alfamart Kecamatan Cipayung Jakarta Timur.**

Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : Agustus 2023

Yang Menyatakan



(Alif Romandansyah Brilian Aziz)

**PENGARUH SIKAP KEPEMIMPINAN *HUMILITY LEADERSHIP*  
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN ALFAMART KECAMATAN  
CIPAYUNG JAKARTA TIMUR**

Alif Romandansyah Brilian Aziz

---

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *Humility Leadership* pada karyawan Alfamart di Kecamatan Cipayung, Jakarta Timur. Metode penelitian yang peneliti gunakan dalam penelitian ini ada metode metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan data primer untuk mengukur parameter tingkat signifikansi analisis berdasarkan data. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa *humility leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan Alfamart di Jakarta Timur. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Alfamart yang ada di Kecamatan Cipayung, Jakarta Timur yaitu sebanyak 85 orang. Penyebaran kuesioner penelitian ini dilakukan secara online melalui Google Form. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan skala yang digunakan pada penelitian ini adalah skala likert. Hasil penelitian menyatakan bahwa *humility leadership* berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan dengan nilai koefisien regresi antara *humility leadership* terhadap motivasi karyawan yaitu 0.559 yang berarti jika *humility leadership* ditingkatkan sebesar 1% dapat meningkatkan motivasi karyawan sebesar 55.9%. Dengan besar pengaruh yaitu *humility leadership* berpengaruh terhadap motivasi karyawan sebesar 72,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

***THE IMPACT OF HUMILITY LEADERSHIP ON EMPLOYEE MOTIVATION  
ALFAMART CIPAYUNG DISTRICT EAST JAKARTA***

Alif Romandansyah Brilian Aziz

---

**ABSTRACT**

This study aims to determine the role of Humility Leadership on Alfamart employees in Cipayung District, East Jakarta. The research method that researchers use in this study is a quantitative method, namely by using primary data to measure the parameters of the significance level of analysis based on data. The results showed that humility leadership has a positive and significant effect on the motivation of Alfamart employees in East Jakarta. The population of this study were Alfamart employees in Cipayung District, East Jakarta, totaling 85 people. The distribution of this research questionnaire was carried out online via Google Form. This study uses descriptive analysis methods and the scale used is a Likert scale. The results stated that humility leadership has a positive effect on employee motivation with a regression coefficient value between humility leadership on employee motivation of 0.559, which means that if humility leadership is increased by 1%, it can increase employee motivation by 55.9%. With a big impact, namely humility leadership affects employee motivation by 72.9% and the rest is influenced by other variables not discussed in this study.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>UNGKAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>PENGARUH SIKAP KEPEMIMPINAN <i>HUMILITY LEADERSHIP</i> TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN ALFAMART KECAMATAN CIPAYUNG JAKARTA TIMUR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan Penelitian.....	4
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II .....</b>	<b>6</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1. Kepemimpinan .....	6
2.2 <i>Humility Leadership</i> .....	8
2.3 Motivasi Karyawan .....	16
2.4 Matriks Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Kerangka Pemikiran .....	23
2.6 Hipotesis .....	23

<b>BAB III.....</b>	<b>25</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1 Metode Penelitian.....	25
3.2. Populasi dan Sampel.....	26
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5. Metode Analisis Data.....	34
<b>BAB IV.....</b>	<b>38</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1.    Identitas Responden.....	38
4.1.1.    Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.1.2.    Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.1.3.    Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
4.2.    Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	40
4.2.1.    Hasil Uji Validitas.....	40
4.2.2.    Hasil Uji Reliabilitas.....	43
4.3.    Uji Asumsi Klasik.....	45
4.3.1.    Uji Normalitas.....	45
4.3.2.    Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.4.    Uji Hipotesis.....	48
4.4.1.    Analisis Regresi Linear Sederhana.....	48
4.4.2.    Uji T.....	49
4.4.    Pembahasan.....	50
4.4.1.    Analisis Deskriptif Variabel <i>Humility Leadership</i> .....	50
4.4.2.    Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Karyawan.....	51
4.4.3.    Pengaruh Sikap Kepemimpinan <i>Humility Leadership</i> Terhadap Motivasi Karyawan.....	51
<b>BAB V.....</b>	<b>53</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
5.1.    Kesimpulan.....	53

5.2. Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>55</b>
A. Demografi.....	58
B. Petunjuk Pengisian.....	59
C. Pertanyaan.....	60
Lampiran 1. 1 Contoh Kuesioner.....	63
Lampiran 1. 2 Kuesioner Motivasi Karyawan.....	64
Lampiran 1. 3 Kuesioner Humility Leadership.....	66
Lampiran 2. 1 Analisis Deskriptif Motivasi Karyawan.....	69
Lampiran 2. 2 Analisis Deskriptif Humility Leadership.....	71
Lampiran 3. 1 Tabel Usia.....	75
Lampiran 3. 2 Tabel Jenis Kelamin.....	75
Lampiran 3. 3 Tabel Lama Bekerja.....	75
Lampiran 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel (X).....	76
Lampiran 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel (Y).....	77
Lampiran 4. 3 Hasil Uji Reliability Variabel X.....	78
Lampiran 4. 4 Hasil Uji Reliability Variabel Y.....	78
Lampiran 5.1. Hasil Uji Normalitas.....	79
Lampiran 5.2. Uji Heteroskedastistatis.....	80
Lampiran 5.3. Uji Regresi Sederhan.....	80
Lampiran 5.4. Nilai Koefisien determinasi.....	80
Lampiran 5.5 Hasil Uji T.....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1. Proporsi Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.2. Proporsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3. Proporsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Humility Leadership (X).....	46
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas <i>Humility Leadership</i> (X).....	49
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Karyawan (Y).....	49
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	50
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	51
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 4.11. Uji Regresi Sederhana <i>Humility Leadership</i> Dengan Motivasi Karyawan.....	53
Tabel 4.12. Nilai Koefisien determinasi <i>Humility Leadership</i> Dengan Motivasi Karyawan.....	54
Tabel 4.13. Hasil Uji T.....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
------------------------------------	----