

**EVALUASI PELATIHAN IN HOUSE TRAINING ECDIS
TRANSAS NAVI SAILOR 4000 UNTUK PERWIRA NAUTIKA
PADA PT. BERLIAN LAJU TANKER TBK.**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat kelulusan mata kuliah tugas akhir pada
program sarjana strata satu (S1)**




INASTI YULANDA

1151901026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2017**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Inasti Yulanda
NIM : 1151901026
Tanda Tangan : 
Tanggal : 22 Agustus 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Inasti Yulanda

NIM : 1151901026

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial (FEIS)

Judul Skripsi : Evaluasi Pelatihan *In House Training* ECDIS TRANSAS Navi Sailer 4000 Untuk Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : M. Taufiq Amir, SE., MM.,Ph.D

(Taufiq Amir)

Penguji 1 : Urip Sedyowidodo, Ir., M.M

(Urip Sedyowidodo)

Penguji 2 : Aurino Rilman A. Djamaris, Ir., M.M

(Aurino Rilman A. Djamaris)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 22 Agustus 2017

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang berjudul **“Evaluasi Pelatihan *In House Training* TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000 Untuk Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk.”**

Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan awal sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini;
- 2) Bapak Ir. Urip Sedyowidodo, MM dan Bapak Ir. Aurino Rilman A. Djamaris, MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan dalam proses penyelesaian skripsi ini;
- 3) Pihak PT Berlian Laju Tanker Tbk. yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang penulis perlukan;
- 4) Alm. Bapak Basori, Ibu Sri Rezeki, dan kedua adik penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material maupun moral yang tidak pernah terputus;
- 5) Cahya Andhika yang senantiasa membantu penulis dan meluangkan banyak waktu sibuk nya untuk menemani penulis dimasa-masa sulit ini;
- 6) Robby Wedha yang membantu penulis memberikan ide-ide untuk dituangkan kedalam tulisan Tugas Akhir ini;
- 7) Teman seperjuangan di Kampus Bakrie ini Krista Andria yang menemani selama masa perkuliahan;

- 8) Rekan-rekan Manajemen Bakrie Kelas Karyawan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulisan berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 22 Agustus 2017

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertandatangan dibawah ini:

NAMA : Inasti Yulanda
NIM : 1151901026
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi & Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Penelitian Empiris (Skripsi)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Evaluasi In-House Training TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000 untuk Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 22 Agustus 2017

Yang menyatakan



Inasti Yulanda

**EVALUASI PELATIHAN IN HOUSE TRAINING ECDIS TRANSAS NAVI
SAILOR 4000 UNTUK PERWIRA NAUTIKA PADA PT. BERLIAN LAJU
TANKER TBK**

Inasti Yulanda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi Pelatihan *In House Training* TRANSAS ECDIS *Navi Sailor* 4000 Untuk Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang bersifat kualitatif dengan metode wawancara yang diperoleh dari wawancara dengan 3 informan yaitu : Peserta, Instruktur, dan *Crew Development Manager*. Konsep 4 level evaluasi Kirkpatrick digunakan untuk menganalisis dan pelatihan dinilai sudah cukup baik walaupun ditemukan beberapa hal yang perlu diperbaiki untuk kedepannya. Beberapa aspek yang perlu diperbaiki dari pelatihan adalah : Anggaran Dana, Jumlah Instruktur, Referensi untuk instruktur, dan konsistensi yang diberikan selama pelatihan.

Kata kunci : Evaluasi Pelatihan, 4 Level Evaluasi Kirkpatrick.

**EVALUATION OF IN HOUSE TRAINING ECDIS TRANSAS NAVI
SAILOR 4000 FOR DECK OFFICERS AT PT. BERLIAN LAJU TANKER
TBK**

Inasti Yulanda

ABSTRACT

This research purposes is for analyzing evaluation training of In House Training TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000 for Nautics Officers from PT Berlian Laju Tanker Tbk. Primary and secondary qualitative data with an interview method are used, interview is taken from three informant which are : Participants, Instructor, and Crew Development Manager. 4 Level of Kirkpatrick concept is used to analyze and training considered to be fair enough although there are some finding to be corrected in advance. Some of the aspect that need to be corrected : budget funds, number of instructors, reference for the instructors, and consistency during training session.

Keyword : Evaluation Training, 4 Level Kirkpatrick Evaluation Model.

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Batasan Masalah	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	7
2.1 Pelatihan.....	7
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	7
2.1.2 Pelatihan Maritim.....	8
2.1.3 Penyampaian Pelatihan.....	9
2.1.4 Jenis Pelatihan.....	9
2.2 Pengertian <i>Electronic Chart Display and Information System</i>	10
2.3 Pengertian Program Evaluasi.....	11
2.3.1 Evaluasi Program Pelatihan.....	12
2.3.2 Fungsi Evaluasi.....	13
2.3.3 Tujuan Evaluasi Program.....	14
2.3.4 Model Evaluasi.....	14
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Pemikiran.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	23

3.1	Objek Penelitian	23
3.2	Desain Penelitian.....	23
3.3	Teknik Pemilihan Sampel	24
3.4	Sumber Data.....	25
3.4.1	Data Primer.....	25
3.4.2	Data Sekunder.....	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5.1	Wawancara.....	27
3.5.1.1	Panduan Wawancara.....	27
3.6	Instrumen Penelitian.....	29
3.7	Teknik Analisis Data.....	29
3.8	Validitas Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.1.1	Profil PT Berlian Laju Tanker Tbk	34
4.1.2	ECDIS	37
4.1.3	Karakteristik Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk	37
4.2	Profil Informan.....	39
4.3	<i>In House Training</i> TRANSAS ECDIS <i>Navi Sailor</i> BLT	42
4.3.1	TNA <i>In House Training</i> untuk Perwira Nautika.....	42
4.4	Evaluasi Pelatihan <i>In House Training</i> TRANSAS ECDIS Kirkpatrick	43
4.4.1	Level 1 / Reaction Level	44
4.4.2	Level 2 / Learning Level.....	49
4.4.3	Level 3 / Behavior Level.....	55
4.4.4	Level 4 / Result Level	57
4.5	Hasil Pengamatan Evaluasi Pelatihan <i>In House Training</i>	59
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN.....		65
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		67
LAMPIRAN.....		70
	Lampiran 1	70

Lampiran 2	76
Lampiran 3	85

Daftar Tabel

Tabel 1. Data kecelakaan kapal yang di investigasi oleh KNKT.....	3
Tabel 2. Data <i>Nearmiss</i> yang di investigasi oleh <i>Crew Department</i>	4
Tabel 3. Tabel Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4. Tabel Data Informan	41
Tabel 5. TNA Planning oleh <i>Crew Department</i>	43

Daftar Gambar

Gambar 1. Faktor yang mempengaruhi keefektifan program pelatihan	12
Gambar 2. Kerangka Berpikir	22
Gambar 3. Logo PT Berlian Laju Tanker Tbk	34
Gambar 4. Logo <i>Company Culture</i> PT Berlian Laju Tanker Tbk	36
Gambar 5. <i>Organization Structure</i> PT Berlian Laju Tanker Tbk	36
Gambar 6. Sertifikat <i>ToT TRANSAS ECDIS</i> Narasumber 2	42
Gambar 7. <i>Training Evaluation Form</i>	46

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

INTERVIEW GUIDE

Evaluasi Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000 Untuk Perwira Nautika Pada PT Berlian Laju Tanker Tbk.

Q : *Question* (Pertanyaan)

P : *Purpose* (Tujuan)

A. Perwira Nautika Peserta Pelatihan

1. Q: Menurut anda, bagaimana keseluruhan pelatihan di dalam perusahaan ini?

P: Untuk mengetahui pandangan informan mengenai kepuasan yang dirasakan peserta terhadap keseluruhan program pelatihan ini.
Potential Probe: In-House Training didalam perusahaan ini sudah dilakukan bertahun lamanya untuk meningkatkan skill & knowledge pelaut untuk menunjang pekerjaan, sejauh yang anda terima, apakah anda dapat memberikan penilaian untuk pelatihan ini?

Code: Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

2. Q : Menurut anda, Bagaimana kesesuaian isi pelatihan dan alokasi waktu yang disediakan?

P : Untuk mengetahui apakah pelatihan navigasi ini sesuai dengan alokasi waktu yang diberikan, apakah perlu ditambah jika dirasa kurang.

Potential Probe: Selama mengikuti pelatihan ini, apakah waktu yang diberikan cukup untuk menyampaikan materi pelatihan?

Code: Alokasi waktu pelatihan yang diberikan.

3. Q : Menurut anda, akan seperti apa manfaat pelatihan untuk pencapaian pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi *human error*?

P : Untuk mengetahui pandangan informan terhadap manfaat dari *training* ini apakah tercapainya pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi angka kesalahan manusia karena manusianya terlatih dan semakin terampil.

Potential Probe: Pelatihan ini dilaksanakan untuk menurunkan angka *human error* karena kesalahan penggunaan alat navigasi, bagaimana menurut anda?

Code: Angka Human Error.

4. Q : Menurut anda, bagaimana fasilitas yang tersedia untuk pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui apakah perusahaan memberikan fasilitas sesuai dengan standart pelatihan.

Potential Probe: Electronic Chart Display Information System adalah peta elektronik yang memiliki kerumitan dan alat ini dimiliki oleh setiap kapal, apakah fasilitas yang sama ada di dalam perusahaan ini untuk kelengkapan pelatihan?

Code: Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000

5. Q : Menurut anda, aspek aspek yang bagaimana yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui poin-poin yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini dari pandangannya sebagai informan.

Potential Probe: Apakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini?

Code: Program Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

B. Pengajar Pelatihan TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000

1. Q: Menurut anda, bagaimana keseluruhan pelatihan di dalam perusahaan ini?
P: Untuk mengetahui pandangan informan mengenai kepuasan yang dirasakan peserta terhadap keseluruhan program pelatihan ini.
Potential Probe: In-House Training didalam perusahaan ini sudah dilakukan bertahun lamanya untuk meningkatkan skill & knowledge pelaut untuk menunjang pekerjaan, sejauh yang anda terima, apakah anda dapat memberikan penilaian untuk pelatihan ini?
Code: Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

2. Q : Menurut anda, Bagaimana kesesuaian isi pelatihan dan alokasi waktu yang disediakan?
P : Untuk mengetahui apakah pelatihan navigasi ini sesuai dengan alokasi waktu yang diberikan, apakah perlu ditambah jika dirasa kurang.
Potential Probe: Selama mengikuti pelatihan ini, apakah waktu yang diberikan cukup untuk menyampaikan materi pelatihan?
Code: Alokasi waktu pelatihan yang diberikan.

3. Q : Menurut anda, akan seperti apa manfaat pelatihan untuk pencapaian pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi *human error*?
P : Untuk mengetahui pandangan informan terhadap manfaat dari *training* ini apakah tercapainya pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi angka kesalahan manusia karena manusianya terlatih dan semakin terampil.
Potential Probe: Pelatihan ini dilaksanakan untuk menurunkan angka *human error* karena kesalahan penggunaan alat navigasi, bagaimana menurut anda?
Code: Angka *Human Error*.

4. Q : Menurut anda, bagaimana fasilitas yang tersedia untuk pelatihan ini?
P : Untuk mengetahui apakah perusahaan memberikan fasilitas sesuai dengan standart pelatihan.

Potential Probe: Electronic Chart Display Information System adalah peta elektronik yang memiliki kerumitan dan alat ini dimiliki oleh setiap kapal, apakah fasilitas yang sama ada di dalam perusahaan ini untuk kelengkapan pelatihan?

Code: Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000

5. Q : Menurut anda, aspek aspek yang bagaimana yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui poin-poin yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini dari pandangnya sebagai informan.

Potential Probe: Sebagai pengajar bersertifikat dan berpengalaman, apakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini?

Code: Penilaian Keseluruhan Program Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

C. Crew Development Manager

1. Q: Menurut anda, Apa yang mendasari diadakannya pelatihan ini?

P: Untuk mengetahui pandangan informan mengenai hal yang mendasari diadakannya program pelatihan ini.

Potential Probe: In-House Training didalam perusahaan ini sudah dilakukan bertahun lamanya untuk meningkatkan skill & knowledge pelaut untuk menunjang pekerjaan, apa yang melatarbelakangi diselenggarakannya pelatihan ini?

Code: Penurunan Angka *Human Error*.

2. Q : Siapa sajakah yang terlibat dalam pelaksanaan pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui departmen manakah yang berkaitan dengan pelatihan ini.

Potential Probe: Departemen manakah yang ikut terlibat dan membantu proses berjalannya pelatihan ini?

Code: Koordinasi Antar Dokumen Terkait.

3. Q : Apakah dampak positif dan negative yang dialami selama proses pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui pandangan informan terhadap manfaat dan kekurangan dari *training* ini.

Potential Probe: Pelatihan ini dilaksanakan untuk menurunkan angka *human error* karena kesalahan penggunaan alat navigasi, apakah dampak negative dan positive nya?

Code: Angka *Human Error*.

4. Q : Menurut anda, akan seperti apa manfaat pelatihan untuk pencapaian pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi human error seperti tujuan diadakannya pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui manfaat opelatihan tercapai.

Potential Probe: Electronic Chart Display Information System adalah peta elektronik yang memiliki kerumitan dan alat ini dimiliki oleh setiap kapal, apakah manfaat yang didapatkan selama pelatihan berlangsung?

Code: Penurunan Angka Human Error.

5. Q : Menurut anda, aspek aspek yang bagaimana yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini?

P : Untuk mengetahui poin-poin yang perlu diperbaiki dalam pelatihan ini dari pandangannya sebagai informan.

Potential Probe: Sebagai pengajar bersertifikat dan berpengalaman, apakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini?

Code: Penilaian keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

LAMPIRAN

Lampiran 2 Verbatim Wawancara

Wawancara ke-1

Nama Subjek : BT

Jabatan : Muallim-3 / 3rd Officer

Umur : 29

Status : Peserta *In-House Training* TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000

Waktu : Tanggal 31 Juli 2017, pukul 17.30 – 18.30 WIB

Lokasi : Ruang Pergiwo , PT Berlian Laju Tanker Tbk.

Baris	Pelaku	Uraian Wawancara	Tema
1 5 10	Peneliti	<i>Jadi tema penelitian ku adalah Evaluasi Pelatihan In-House Training TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000 pada PT Berlian Laju Tanker Tbk. Nah, alasan ku meneliti hal ini karena pelatihan ini dilaksanakan secara berkelanjutan karena adanya data dari KNKT soal kecelakaan pelayaran dan disebabkan mostly karena Human Error, juga data Nearmiss yang diinvestigasi oleh Crew Development. Dengan adanya hal-hal tsb, berarti pelatihan ini dinilai sebagai sesuatu yang krusial. Dan perusahaan akan berusaha membuat “kemasan” yang oke untuk pelatihan ini, nah masuk ke pertanyaan pertama. Menurut mas nih, Gimana sih pandangan dan penilaian mas sendiri soal program pelatihan ini?</i>	
15 20	Informan	Menurut saya pribadi sih mbak, dengan adanya program ini akan menambah pengetahuan saya secara spesifik tentang ECDIS keluaran TRANSAS, karena pabrian-pabrian di kapal berbeda-beda sehingga hal ini sangat membantu mengenal lebih dekat ecdis keluaran TRANSAS. Soalnya kapal-kapalnya BLT kan full TRANSAS. Program pelatihan seluruhnya yaa cukup bagus.	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.
	Peneliti	<i>Nah, tadi kan bahas isi program secara keseluruhan nih mas, gimana dengan hal yang lebih spesifik. Bagaimana sih</i>	

25		<i>alokasi waktu yang diberikan oleh perusahaan, pelatihan ini kan diselenggarakan selama 2 working days, cukup kah dengan pembahasan dan syllabus yang ditetapkan oleh ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000 ini ?</i>	
30	Informan	Jadi berdasarkan yang saya alami nih ya, Pelatihan ini pada dasarnya bersifat penambahan tentang ECDIS General, yang mana saat pelatihan ECDIS General dulu saat masih dibangku perkuliahan sudah dijelaskan semua tentang apa itu ECDIS ,serta di pelatihan ini kita lebih ditekankan pada bagaimana mengoperasikan ECDIS yang dikeluarkan oleh Transas dengan alokasi yang menurut saya cukup dalam 2 hari ini. Karena pada intinya pelatihan ini mengarah ke prakteknya.	Alokasi waktu pelatihan yang diberikan.
35			
40	Peneliti	<i>Tapi significant nggak sih menurut anda mas? Angka penurunan kesalahan / human error yang terjadi saat bernavigasi di atas kapal?</i>	
45	Informan	Kalau dilihat dari yang terjadi <i>real</i> nya diatas kapal, temen-temen <i>deck officer</i> lain yang memang udah mengikuti pelatihan ini sih memang lebih <i>aware</i> dengan <i>safety navigation issue</i> . Dan apa-apa yang kami (saya dan mereka) dapatkan dari pelatihan ini, ya kami selalu ikuti prosedur dan hal-hal kecil maupun hal-hal penting yang diajarkan oleh pengajar kami, alhamdulillah nih saya sampai hari ini masih bias melakukan sesi wawancara dengan mbak.	Penurunan Angka Human Error
50		ECDIS ini cukup membantu namun bukan menjadi alat navigasi utama, kecuali jika kapal sudah menggunakan teknologi <i>papper-less</i> yakni tanpa peta kertas maka ini menjadi navigasi utama. Hal ini bisa menjadi lebih efisien ketika radar menjadi alat navigasi utama sebelum ECDIS.	
55		Jadi bisa menambah kesalahan <i>human error</i> jika pelaut hanya mengandalkan ECDIS namun akan menjadi lebih baik jika saya <i>compare</i> nya dengan alat navigasi yang lain.	
60	Peneliti	<i>Setelah obrolan tadi, dihari kedua pelatihan ini memang diketahui bahwa perusahaan menyediakan ruang simulator untuk menunjang pelatihan, nah Electronic Chart Display Information System / ECDIS adalah peta elektronik yang memiliki kerumitan dan alat ini dimiliki oleh setiap kapal,</i>	

		<i>apakah fasilitas yang sama ada di dalam perusahaan ini untuk kelengkapan pelatihan?</i>	
65	Informan	Saya lihat di ruang simulator ini juga dilengkapi dengan form pengecekan untuk memastikan ruangan ini dilakukan <i>warming-up</i> paling tidak 1 bulan satu kali. Dan sangat oke sih menurut saya. Secara global menurut saya sudah lengkap mungkin yang harus ditambah adalah pembaruan alatnya, mungkin sekarang ada versi terbaru, kalau tidak salah sih teman-teman lain pernah cerita sekilas soal pembaruan alat, jadi kayaknya perlu di update deh alatnya.	Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000
70			
	Peneliti	<i>Apakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini?</i>	
75	Informan	Yang perlu di tambahkan adalah instruktur nya, terutama yang lebih muda, kalau bisa wanita biar bisa cuci mata gitu.hehehe Yang perlu dikurangi adalah teorinya, karena terlalu membuang waktu, sebab di ECDIS General saat kuliah pelayaran dulu sudah diterangkan semua teori-teori tersebut. Sehingga praktek yang harus diutamakan. Yang perlu di perbaiki adalah persiapannya, saya kurang paham yaa tapi misalnya ditentukan hari training nya hari itu, tapi jam nya sering molor. Katanya sih karena Instrukturnya belum ready lah, itu lah ini lah, sehingga para peserta menunggu terlalu lama dan persiapan pelatihan yang saya rasa kurang siap. Dari saya sih itu aja mba.	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000..
80			
85			

Wawancara ke-2

Nama Subjek : BP

Jabatan : Marine Superintendent

Umur : 46

Status : Pengajar *In-House Training* TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000

Waktu : tanggal 1 Agustus 2017, pukul 17.30 – 18.40 WIB

Lokasi : Head Office Goldbridge Shipmanagement Jakarta

Baris	Pelaku	Uraian Wawancara	Tema
1 5 10 15	Peneliti	<i>Jadi sekarang saya sedang meneliti pelatihan di BLT capt, dan fokus kepada TRANSAS ECDIS tahun 2016 lalu, Capt. Nah, alasan saya meneliti hal ini karena pelatihan ini dilaksanakan secara berkelanjutan karena adanya data dari KNKT soal kecelakaan pelayaran dan disebabkan mostly karena Human Error, juga data Nearmiss yang diinvestigasi oleh Crew Development Department. Disini lah awalnya saya merasa perlu meneliti masalah ini Capt. Dengan adanya hal-hal tsb, berarti pelatihan ini dinilai sebagai sesuatu yang krusial. Dan perusahaan akan berusaha membuat “kemasan” yang oke untuk pelatihan ini, nah masuk ke pertanyaan pertama yaa Capt. Menurut capt Bambang sebagai instruktur nih, Gimana sih pandangan dan penilaian capt sendiri soal program pelatihan ini?</i>	
20 25	Informan	Jadi menurut saya sebagai instruktur sekaligus marine superintendent dan inspektor yaa, di BLT ini safety issue memang sangat diutamakan. Karena ini merupakan tuntutan juga dari Customer seperti Shell & Petronas. Walaupun perusahaan ini hanya menyisakan beberapa kapal, tapi untuk urusan pelatihan dan pengembangan BLT ini sangat konsisten untuk menciptakan dan mencetak pelaut yang berkualitas, dan dibanding para kompetitor nya, BLT ini memang cukup perhatian dengan keadaan yang terjadi didunia internasional, karena mereka <i>multinational company</i> kan. Dan bersertifikasi ISO. Saya pribadi sih, punya beberapa catatan terkait pelatihan ini. Kalau kemasan dari pelatihan ini, cukup saja buat saya.	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.

30	Peneliti	<i>Nah, tadi kan bahas isi program secara keseluruhan nih ya capt, gimana dengan hal yang lebih spesifik lagi. Bagaimana sih alokasi waktu yang diberikan oleh perusahaan, Capt kan instruktur yang pastinya lebih tau seluk beluk materi pembahasan, apakah 2 working days, itu cukup dengan pembahasan dan syllabus yang ditetapkan oleh ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000 ini ?</i>	
35			
40	Informan	Di jadwalkan hari pertama kan kita berikan <i>induction</i> dan pengenalan tentang <i>software</i> TRANSAS yang versi ini yaitu Navi Sailor 4000. Sebelumnya, saya akan minta waktu sekitar 15 menit untuk ngerjain <i>basic navigational knowledge</i> , semacam tes sebelum pelatihan dimulai. Dihari kedua mungkin yang agak kurang, karena saya sebagai instruktur akan membawa mereka ke dalam ruang simulator, butuh banyak waktu untuk <i>explore</i> alat-alat navigasi di sana dan dilanjutkan dengan <i>post-test</i> . Mestinya praktek yang di perbanyak durasinya. Jadi ya saya rasa sih mestinya ditambah mungkin <i>half-day</i> atau 1 <i>working day</i> deh. Cuma yaa liat juga saya kan disini <i>double job</i> , nggak hanya menjadi instruktur saja, jadi niat mau kasih banyak materi malah terhalang waktu yang kurang, itu aja sih.	Alokasi waktu pelatihan yang diberikan.
45			
50	Peneliti	<i>Nah, sebagai pengajar yang sekaligus sebagai inspector. Significant nggak sih menurut Capt sendiri? Angka penurunan kesalahan / human error yang terjadi saat bernavigasi di atas kapal?</i>	
55	Informan	<i>Human Error</i> dapat dikatakan sebagai aktifitas mental dan fisik yang membentuk kinerja yang membawa pada hasil yang tidak diinginkan atau yang merugikan. Saya amati, mereka lebih aware sekarang walaupun ada beberapa orang yang agak “bandel” dan kurang ikutin prosedur-prosedur <i>safety navigation</i> .	Penurunan Angka <i>Human Error</i> .
60	Peneliti	<i>Nah, selama ini kan capt selalu menempatkan praktek di Bridge Simulator pada hari kedua pelatihan, dan perusahaan menyediakan ruang simulator untuk menunjang pelatihan, nah Electronic Chart Display Information System / ECDIS adalah peta elektronik yang memiliki kerumitan dan alat ini dimiliki oleh setiap kapal, menurut Capt.</i>	

65		<i>Bambang sendiri gimana sih kualitas dari fasilitas yang BLT sediakan untuk pelatihan ini ? sudah cukup oke kah ? dan kenapa ?</i>	
70	Informan	Banyak perusahaan pelayaran internasional yang telah merasakan manfaat dari simulator dalam kaitannya dengan peningkatan efektifitas pelayaran dan keamanan maupun keselamatan operasi pelayaran. Sepanjang yang saya <i>observed</i> yaa di perusahaan ini selama pelatihan, dan beberapa kali memasuki ruang simulator, perusahaan BLT selalu menunjukkan performa terbaik ruang simulatornya.	Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000
75		Yang jelas program berikut PC dan Simulator mesti di <i>update</i> . Juga kemarin ada masalah dengan UPS aja, khawatir tiba-tiba mati listrik dan UPS ga berfungsi kan mengganggu proses pembelajaran, kan repot, kemarin saya sudah request dan lapor ke departemen terkait sih perihal UPS.	
80			
	Peneliti	<i>Apa sajakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini?</i>	
85	Informan	Yang perlu ditambahkan dari saya pribadi , pertama karena saya satu-satunya di sini yang memiliki sertifikat ToT TRANSAS ECDIS seharusnya ada refreshing ToT untuk saya, karena kemampuan saya dan pengetahuan saya ini mesti di <i>upgrade</i> dan <i>update</i> dan saya pun punya pekerjaan utama yang mesti saya kerjakan dan terkadang bentrok dengan jadwal pelatihan ini, kedua alat-alat di simulator ini walaupun perawatan nya rutin, akan tetapi perlu di <i>update</i> .	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.
90		Yang ketiga, harusnya ada semacam assessment online semacam <i>Computer Based Training</i> khusus ECDIS Transas. Juga untuk lebih oke lagi hasil pelatihannya, harusnya ditambahkan beberapa fasilitas yang saya rasa perlu ditambah seperti : <i>Transas Video Safety</i> , <i>ADP Automatic Digital Printing</i> yaitu untuk safety paper-less nya.	
95			

Wawancara ke-3

Nama Subjek : RP

Jabatan : Crew Development Manager

Umur : 41

Status : Penanggungjawab dan Penyelenggara Pelatihan

Waktu : tanggal 1 Agustus 2017, pukul 12.15 – 13.20 WIB

Lokasi : D'Cost VIP – Petojo Gambir, Jakarta Pusat

Baris	Pelaku	Uraian Wawancara	Tema
1 5	Peneliti	<i>Nah, Jadi tema penelitian saya ini adalah Evaluasi Pelatihan In-House Training TRANSAS ECDIS Navi Sailor 4000 pada PT Berlian Laju Tanker Tbk. In-House Training didalam perusahaan ini sudah dilakukan bertahun lamanya untuk meningkatkan skill & knowledge pelaut untuk menunjang pekerjaan, kira-kira apa yang mendasari diadakan program pelatihan ini?</i>	
10 15	Informan	Pada awalnya perusahaan ini mengacu pada aturan utama yang telah ditetapkan IMO mengenai <i>Collusion Regulation</i> yang didalamnya ada aturan tentang adanya penambahan alat navigasi yang dinamakan ECDIS dimulai tahun 2015 yang tujuannya untuk mengurangi tingkat kecelakaan yang terjadi diatas kapal dan setelah KNKT investigasi ada data yang menunjukkan bahwa 38% terjadi akibat <i>Human Error</i> . Dan pada prakteknya seluruh armada kami telah menggunakan ECDIS pabrikan TRANSAS sehingga mewajibkan seluruh perwira diatas kapal mampu mengoperasikan ECDIS dengan benar yang merupakan standar pelanggan dari perusahaan kami, misalnya Shell, Petronas, dan Pertamina.	Penurunan Angka <i>Human Error</i> .
20	Peneliti	<i>Dengan siapa atau Departemen manakah biasanya anda berkoordinasi untuk menyelenggarakan pelatihan ini?</i>	
	Informan	Biasanya saya berkoordinasi secara intern dengan instruktur saja, dikarenakan hanya ada satu instruktur di perusahaan ini.	Koordinasi antar-departemen terkait.
25	Peneliti	<i>Apakah dampak positif dan negatif yang dialami selama proses pelatihan In-House Training TRANSAS ECDIS Navi</i>	

		<i>Sailor Navi 4000.</i>	
30	Informan	Dampak positif ya, banyak sih sebenarnya, kami jadi punya data berapa nih kru kapal kami yang sudah bersertifikasi dan yang belum sehingga kita bisa mengatur ulang siapa saja perwira yang layak untuk naik dikapal kami, terus dari laporan <i>nearmiss vessel</i> yang dikirim membuktikan bahwa dari tahun sebelum diadakan pelatihan ini hingga 2016 kesalahan <i>human error</i> menurun, selain itu hal ini membuat para perwira kami jadi lebih <i>aware</i> terhadap dinas jaga mereka di atas kapal sehingga dapat meminimalisir kecelakaan. Kalau negatifnya sih, yaitu instruktur kita cuma ada satu, jadi susah banget menyesuaikan jadwalnya, apalagi beliau kan juga karyawan jadi terkadang terganggu jam mengajarnya, meski kami udah mengatur ulang jadwalnya. Apalagi ditambah dengan peserta yang datangnya terlambat yang membuat pelatihan jadi kurang efektif, ada juga lho oknum kami yang terkadang meremehkan pelatihan ini karena mereka pikir pelatihan ini tuh hanya penambahan saja karena mereka telah mendapatkan pelatihan dasarnya di akademi masing-masing. Oh iya suntikan dana dari ship management dan perusahaan itu juga kurang jadi kita hanya bisa menyediakan instruktur satu orang saja.	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.
35			
40			
45			
	Peneliti	<i>Menurut anda, akan seperti apa manfaat pelatihan untuk pencapaian pekerjaan yang lebih baik dan mengurangi human error seperti tujuan diadakannya pelatihan ini?</i>	
50	Informan	Jelas, kan mereka akhirnya jadi lebih <i>familiar</i> dengan ECDIS pabrikan-pabrikan TRANSAS ini. Sehingga mereka bakalan maksimal kerjanya dikapal. Itu bisa mengurangi kecelakaan yang terjadi juga kan. Jadi ya sesuai sama tujuan kami mengadakan diklat ini.	Penurunan Angka Human Error.
55	Peneliti	<i>Sebagai Crew Development Manager, apakah hal yang perlu ditambahkan, dikurangi, dipertahankan, dan/atau diperbaiki dari pelatihan ini</i>	
60	Informan	Jadi, saya ceritakan dulu yaa kualifikasi seorang instruktur TRANSAS ECDIS kan memiliki ToT yang dikeluarkan oleh Transas Marine International. Kita sekolahkan itu dulu si Capt. Bambang di singapore dan biaya yang menanggung tentu adalah BLT. Tapi masalahnya, disini akan terjadi kendala yang mana instruktur akan susah dalam menyesuaikan jadwal. Mengapa? Karena instruktur tersebut	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS

65		juga merupakan karyawan tetap , mungkin sebelumnya udah ngobrol sama Capt Bambang yaa, dia double job disini. Dari segi lain kami juga tidak dapat menambah instruktur, hal ini disebabkan oleh dana yang disiapkan dari anggaran tahun ke tahun hanya cukup untuk membayar satu instruktur saja. Itupun bisa lebih murah karena instrukturnya kan karyawan kami juga. Jika ada dana untuk penambahan instruktur kan harapan kita tidak ada lagi yang namanya peserta pelatihan terlantar karena instruktur yang terlambat mengajar.	Navi Sailor 4000.
70			
75		Yang perlu dikurangi saya rasa ngga ada sih kalau yang dipertahankan itu adalah visi dari kami sendiri untuk tetap mengadakan pelatihan ini mbak, sehingga nantinya seluruh perwira kami bersertifikasi sesuai IMO begitu.	

Lampiran 3 Akumulasi Tema

Narasumber I

Nama Subjek : BT

Jumlah Akumulasi Tema : 5

No	Tema yang Muncul	Frekuensi
1	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.	2
2	Alokasi waktu pelatihan yang diberikan	1
3	Penurunan Angka <i>Human Error</i>	1
4	Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000	1
Total		5

Narasumber II

Nama Subjek : BP

Jumlah Akumulasi Tema : 5

No	Tema yang Muncul	Frekuensi
1	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.	2
2	Alokasi waktu pelatihan yang diberikan	1
3	Penurunan Angka <i>Human Error</i>	1
4	Fasilitas pelatihan ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000	1
Total		5

Narasumber II

Nama Subjek : RP

Jumlah Akumulasi Tema : 5

No	Tema yang Muncul	Frekuensi
1	Penurunan Angka <i>Human Error</i> .	2
2	Koordinasi antar-departemen terkait.	1
3	Penilaian Keseluruhan Pelatihan In House Training ECDIS TRANSAS Navi Sailor 4000.	2
Total		5

Basic Navigational Exercise

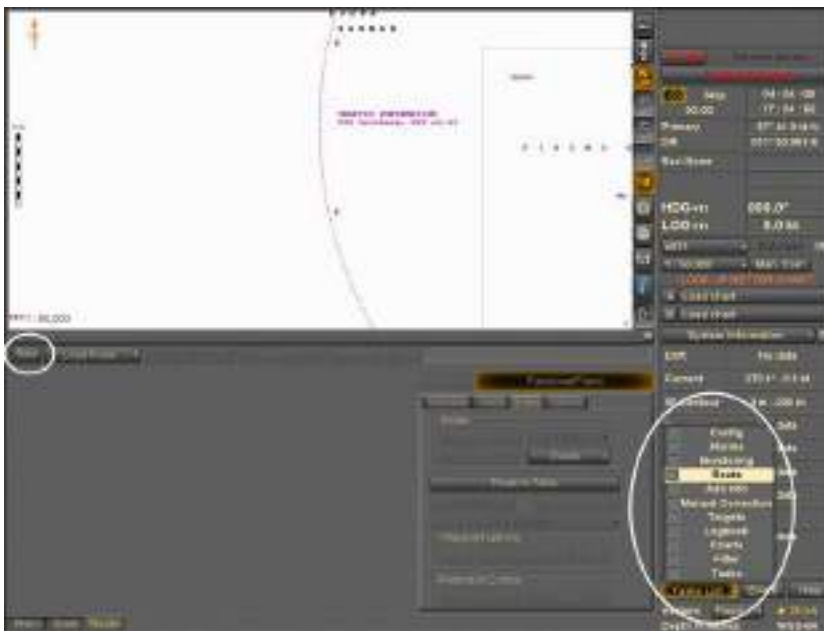
Before we can use the ECDIS system and its functionalities, it is important that you know your way around the system. Some of you may have used the system on board before and therefore the exercise can seem simple.

Please answer or complete following question / tasks:

1. Use the ERBL to find the range from Trubaduren Lt (57°35'69 N, 011°37'91E) and to Vinga Lt. (57°37'92 N, 011°36'06 E).
2. Please find the position of Hätteberget Lt. (W Marstrand).
3. You are taking the pilot at position: 55°00'78 N and 001°24'05 W. What Port are you likely to call? (not an actual pilot pos.)
4. What safety depth is set in your system?
5. With a draught of 14 meters, would it be safe to go alongside **pier 612** in Skandiahamnen, Gothenburg (57°41'28 N, 011°51'04 E (no tide)?
6. How can you observe all active alarms?
7. What is set as your primary positioning source?
8. What is set as your secondary positioning source?
9. Setup the motion (relative/true) and the orientation (Head up/North up) as you prefer.
10. What is the original scale of the chart you are sailing in right now? And what is the name of the chart?
11. How can you quickly get back to your ship position?
12. How do you change the display into another colour set? (Night view, daylight...)
13. Make sure that Chart auto load is set to ON.
14. Set the time zone for CET (Central European Time).
15. What is the light-range of the Trubaduren Light ((57°35'69 N, 011°37'91 use the info-tool)?
16. What is your Dongle number?

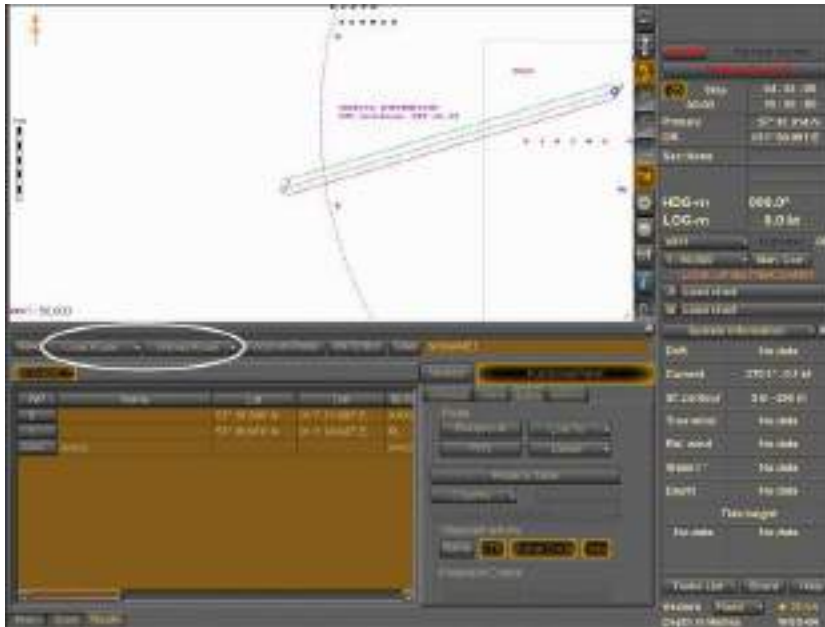
Route Planning Exercise

1. Plan a route from Trubaduren Lt to Fredrikshavn.
 - Choose **Route** in **Task List**
 - Choose **New**
 - Place the cursor where you want the route to start and then left click
 - Then place waypoints at appropriate positions
 - After placing the final waypoint, please right click once
 - Now save the created route by filling in TRU-FHAVN in the empty text field and press **Save**
 - The route is now saved under the name TRU-FHAMN



2. Plan a route from Fredrikshavn to Varberg according to prior example and save it as FHAVN-VBG.

3. To unload a route, press Unload Route and choose the route plan you want to inactivate. Inactivate both activated route plans.

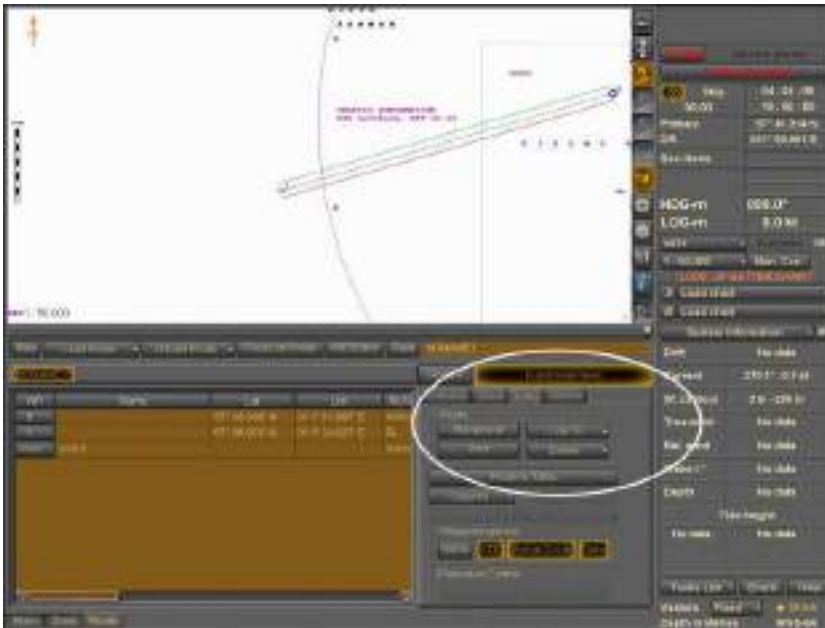


4. Now you are about to make changes in a route. The route FHAMN-VBG will be changed to go east of Laesö.
 - First you have to load a saved route. Choose **Load Route**, click on **FHAMN-VBG**
 - To be able to make changes in the activated route you need to press **WP Editor**
 - Place the cursor on the waypoint you want to move and left click and place the cursor at the new position and then left click again. You will now see the red square again, and you can choose a new waypoint to edit
 - You can also place the cursor at a route leg, left click and move the leg to a new position using the same principals as above
 - You can delete a waypoint or a leg by left clicking it once and the right click once (or press delete)
 - When you are done with the editing, press **Save**

You can also make changes in a made route by editing the voyage plan table.

5. Now edit the route TRU-FHAVN to pass Hätteberget Lt. (W Marstrand).
6. Now unload both routes .

7. Now you will a make route go the opposite way.
 - Load the route FHAMN-VBG
 - Choose **Functional Panel**
 - Choose **Extra**
 - Choose **Reciprocal**



Now you can see that the waypoint numbers reversed. Always control the direction of a route when you activate it!

8. Now you will link two routes together. You are supposed to have a route going Fredrikshavn-Varberg-Trubaduren-Fredrikshavn.
 - Load the route **FHAVN-VBG**
 - Make sure it goes in the right direction
 - Choose **Functional Panel**
 - Choose **Extra**
 - Choose **Link to**
 - Choose **TRU-FHAMN**

Now control that the route goes as planned- if not- TROUBLE SHOOT!

Note: The link goes from the highest numbered waypoint in the loaded route to the lowest numbered waypoint in the linked route.

9. Now you will delete your created routes.
 - Unload both routes
 - Choose **Functional Panel**
 - Choose **Extra**
 - Choose **Delete**
 - Choose **TRU-FHAVN** and then **FHAVN-VBG**

10. Create two own routes. (e.g. two routes you normally sail).
 - Name the routes
 - Link the routes
 - Make changes in the routes both graphically and tabular
 - Do not forget to save occasionally

11. Set appropriate turn radius and XTE in the voyage plan table.

12. Check route (according to set safety parameters).
 - Choose **Functional Panel**
 - Choose **Check**.
 - Choose **Check Editor**

If a lot of alarms occur, please check **safety parameters** and make a new check!

One of the most common settings that need to be changed is the “**Check on scales larger than**”. You are probably not interested in safety contours on overview-charts smaller than 1:200 000. This will reduce the number of alarms a lot.

If you lose yourself in the chart, press **Focus on Route!!!!**

When you are satisfied with your route plan, you can activate it and make it integrate with the system by pressing **Monitor**. The route will now turn red. You can only make changes in a route plan (blue route), not in a red route.

Voyage plan exercise

In the route table window you can optimize your route and make some pre-calculations. You can also create a route by putting in the position of your waypoints in the table.

Load one of your created routes

1. Enter following data in the voyage plan table:

ETD: 11-08-2006 15:00 (from first waypoint)

ETA: 11-08-2006 20:30 (last waypoint)

Choose **Functional Panel**

Choose **Schedule**

Choose **Calculate**

What speed should you keep: _____kn.

2. When will you be at the last waypoint if you keep a speed of 20 kn?
3. Make a stop at WP nr 5 and stay there for 2 hours. When will you be at the last WP if you sail with the speed of 20 kn?
4. Use the Quick Distance Calculator to calculate the distance WP nr 2 and WP nr 4. _____nm.
5. Set XTE and turn radius as you prefer.
6. Make a route check and see if there are any alarms.
7. Add No-Go Areas etc. by using the Add-Info tool.



PT. BERLIAN LAM TANKER Tbk
Crew Management and Manning Division

Training Report

Form CMM 232-02 / Rev. 01

Training Name	EC DIS TRANSAS	
	NAVY SAILOR 4000 2016	
Place/Date	BLT OFFICE / December, 06-07 2016	
Lecturer	Capt Bambang Purasanto	
Total Attendance	2	
Expenses	IDR 517.000	USD-
	Sin-	Other-

Remarks :

Attachment :

- | | | |
|---|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ATTENDANCE LIST | <input type="checkbox"/> PRE TEST | <input type="checkbox"/> CREW TRAINING CARD |
| <input type="checkbox"/> TRIP / COPY CERTIFICATES | <input type="checkbox"/> AFTER TEST | <input type="checkbox"/> MAURIK |
| <input checked="" type="checkbox"/> TRAINING EVALUATION | <input checked="" type="checkbox"/> COPY RECEIPT | |
| <input checked="" type="checkbox"/> SCAN | <input checked="" type="checkbox"/> OTHER : SUMMARY TRAINING | |

Jakarta, 10 December 2016

Reported By,

Inesti Yulianah
Crew Development Staff

Acknowledge By,

Riza Padina
Crew Development Manager

SUMMARY TRAINING EVALUATION
IN- HOUSE TRAINING TRANSAS ECDIS NAVI 4000

Training Period : Oct, 05-09 2016 , 11-12 2017
 Place : BLT - OFFICE
 Lecturer : CAPT. BAMBANG PUKUNJIMO

A. INSTRUCTOR (Please write down your evaluation result in the columns below!)

1. Satisfaction level		1	2	3	4	TOTAL CREW
a.	Inclusive training overall			2		2
2. Training Materials						
a.	Clear and easy to be understood			2		2
b.	Relevant with daily works			2		2
c.	Easy to implement them onboard			2		2
d.	Useful to help better work achievement		1	1		2
e.	Adequate overview & knowledge to affect daily work				2	2
3. Instructor						
a.	Systematic presentation			2		2
b.	Clear, easy, and understandable communication			2		2
c.	Material knowledge		1	1		2
4. Program						
a.	Program's ability to accomplish the training objective		1		1	2
b.	Program's benefits for participants			1	1	2
c.	Program's attractiveness			2		2
d.	Time management and allocation			2		2
			3	19	4	

Assessing Criteria

- Point 1 : Poor
- Point 2 : Average
- Point 3 : Good
- Point 4 : Very Good

(write down the point on the columns)

* The reaching of Assessing Criteria of training is 6000

Prepared by


 Crew Development Staff

Acknowledge by


 Crew Development Manager

Basic Navigation Exercise

Before we can use the ECDIS system and its full capabilities, it is important that you know your way around the system. Some of you may have used the system on board before and if so, the different screens can seem simple.

Please answer or complete the following questions/tasks.

1. Use the ECR to find the range to the Gattenburg light (57°38'N, 011°37'W) from the position (57°57'00"N, 011°39'00"W) → *10.9 nm*
2. Also find the position of Gattenburg light (W. Max. range)
3. You are taking the pilot at position 55°00'76"N and 00°174'05"W. What Port are you likely to call? (not an actual pilot port) → *Stellenbosch*
4. What safety depth is set in your system?
5. With a draught of 14 meters, would it be safe to go alongside pier G12 in Strandakvarnen, Gattenburg (57°41'28"N, 011°31'04"E) (not 50)? → *W 10/10*
6. How can you deactivate all active alarms?
7. What is set as your primary positioning source?
8. What is set as your secondary positioning source?
9. Set up the motion (relative/true) and the orientation (head up/south up) as you prefer.
10. What is the original scale of the chart you are sailing in right now? And what is the name of the chart?
11. How can you quickly get back to your ship position?
12. How do you change the display into another colour set? (night view, daylight)
13. Make sure that chart auto load is set to ON
14. Set the time zone for CEI (Central European Time). → *CET + 2*
15. What is the light range of the Indalones light (57°37'00"N, 011°37'01"E) (set into track)? → *10.0 nm*
16. What is your Company number?

Basic Navigational Exercise

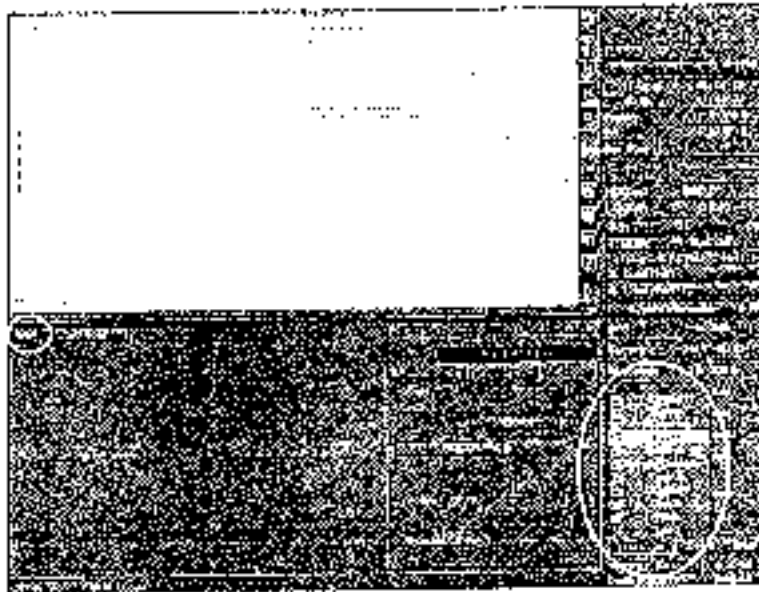
Before we can use the ECDIS system and its functionalities, it is important that you know your way around the system. Some of you may have used the system on board before and therefore the exercise can seem simple.

Please answer or complete following question / tasks.

1. Use the EBB to find the range from Trøsdøren Lt (57°35'59 N, 011°37'01 E) and to Vågø Lt (57°37'32 N, 011°38'06 E).
2. Please find the position of Hattuberget Lt. (W. Mainland).
3. You set the typical water pressure 10/20/20 N and 001/24/00 W. What font size you can use to call? (not an actual pilot panel)
4. What safety depth is set in your system?
5. With a draught of 14 meters, would it be safe to go alongside pier 612 in Skandzhamnen, Gothenburg (57°41'28 N, 011°51'04 E) (no tide)?
6. How can you observe a lactive alarms?
7. What is set as your primary positioning source?
8. What is set as your secondary positioning source?
9. Set up the motion (relative/true) and the orientation (Head up/North up) as you prefer.
10. What is the original state of the chart you are sailing in right now? And what is the name of the chart?
11. How can you quickly get back to your ship position?
12. How do you change the display to another colour set? (Night view, daylight, ...)
13. Make sure that Chart auto load is set to On.
14. Set the time zone for CET (Central European Time).
15. What is the light-range of the Trøsdøren Light (57°35'59 N, 011°37'01 E) (use the info-tool)?
16. What is your Dangle number?

Route Planning Exercise

1. Plan a route from Trabanten Hill to Fredrikshavn
 - Choose Route in Task List
 - Choose Fleet
 - Place the cursor where you want the route to start and then left click
 - Then place waypoints in appropriate positions
 - After placing the final waypoint, please right click once
 - Show me the completed route by clicking on 'Show My Completed Route' in the pop up window
 - The route is now saved under the name 'ROUTE 1'.



2. Plan a route from Fredrikshavn to Vaerby according to prior example and save it as 'ROUTE 2'.

Passok

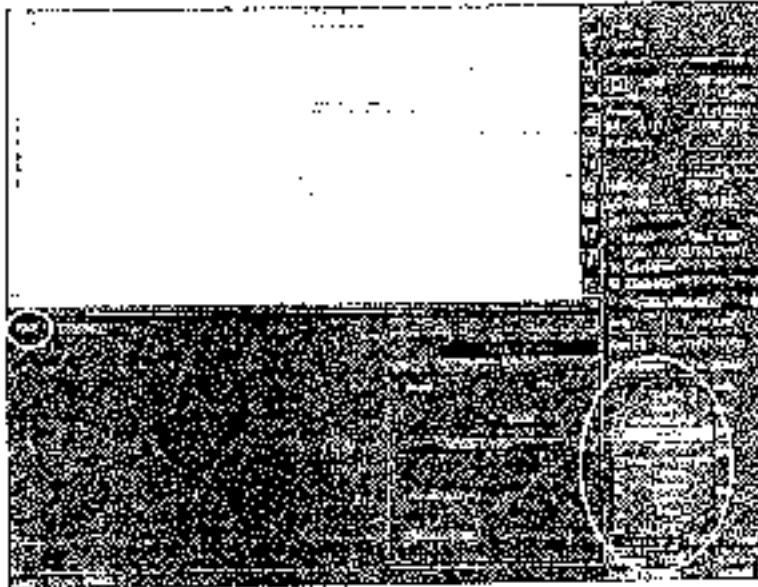
Trainees have been done Route Planning Exercise 1 and 2 and location with 3000m, Vaerby, P100, 2000m and 1000m bearing from Vaerby

*Capt. Pramkha P
11/11/2016*



Route Planning Exercise

1. Plan a route from Fubadaren 01 to Fredrikshavn
 - Choose Route in Task List
 - Choose View
 - Place the cursor where you want the route to start and then left click
 - Add points to waypoints in a sequence as per ECDIS
 - After placing the final waypoint, please right click once
 - Now save the created route by filling in IDU #10001 in the empty text box and press save
 - The route is now saved under the name 10001.HAMIN



2. Plan a route from Fredrikshavn to Vaherby according to plan example and save it as HAMIN 0005.

Handwritten notes:
 Vaherby
 Trainer Name will be Route Planning Training
 and number will be Subject, 10005 Hamin
 and Route Name will be HAMIN 0005.

Handwritten signature:
 Capt. Manoj P
 Training

PT. PERILAH LAJU TANKER Tbk
 Crew Management and Manning Division

 Training Subject: ELDS Course Training Place / Branch
 Master Training: 6-7 December 2016 Tempat / Cabang
 Name / Tanggal: Capt. Bambang P. Nama Peserta
 No. Kartu: I Subjek
 No. Kamar: II Materi
 III
 IV
Witardi / 601
Samuel Gekoya (2/0)
HOW TO FILL IN THE BLANK (CARA PENGISIAN)

 Please fill in section A to B with NUMBER (1-4) based on the Evaluation Criteria and write it down on the column
 Bagian A & B diisi dengan ANGKA (1-4) sesuai dengan Kriteria Penilaian dan dituliskan pada kolom yang tersedia.

A. INSTRUCTOR, SUBJECT & PROGRAMME (INSTRUKTOR, MATERI, & I)	POIN
1 Satisfaction level a. I found training overall (Keseluruhan penilaian di dalam perusahaan sendiri)	3
2 Training Materials a. Clear and easy to be understood (Jelas dan mudah untuk dimengerti)	3
b. Relevant with daily work (Relevansi dengan pekerjaan sehari-hari)	3
c. Easy to implement on my vessel (Mudah untuk menerapkannya di kapal)	3
d. Useful to help better work achievement (Ber manfaat untuk pencapaian pekerjaan yang lebih baik)	2
e. Adequate overview & knowledge to allow daily work (Penyampaian pengetahuan yang memadai untuk pekerjaan sehari-hari)	4
3 Instruction a. Systematic presentation (Presentasi yang sistematis)	3
b. Clear, easy, and understandable explanation (Penjelasan yang jelas, mudah dan mudah dipahami)	3
c. Master's knowledge (Pengetahuan mengenai materi pelatihan)	3
4 Program a. Program clearly to exemplify the training objective (Kemampuan program untuk mendefinisikan tujuan pelatihan)	2
b. Program's benefits for participants (Manfaat program bagi peserta)	4
c. Program's costs/budget (Kantong biaya program yang dikurusi)	3
d. Time management and allocation (Ketersediaan, pembagian dan alokasi waktu yang disediakan)	3

 Evaluation Criteria
 Kriteria Penilaian

 Point 1 = Poor
 Nilai 1 = Kurang baik

 Point 2 = Average
 Nilai 2 = Cukup

 Point 3 = Good
 Nilai 3 = Baik

 Point 4 = Very Good
 Nilai 4 = Sangat baik

B. TRAINING OUTCOME (HASIL PELATIHAN)

1. Please write down a Learner's of this training (Tuliskan manfaat training ini untuk anda)

Encourage my knowledge about maritime navigation. Right
kind of understand that early very important for
our life, at sea and make safe navigation.

2. Please write down your suggestion to improve the training programme (Tuliskan saran anda untuk perbaikan program training ini)

Please do not late to prepare so the participant will not
waiting for long time.

3. Please write down the training programme you need at present (Tuliskan training apa yang anda butuhkan sekarang)

I need training about advance gas motor



PT. BERLIAN LAJU TANKER Tbk
Crew Management and Manning Division

Training Subject: ECOS Transas Training
Materi Training: 6-7 December 2016
Date / Date: 6-7 December 2016
Hari / Tanggal: Capit Bambang Kurnomo
Instruktur I: Capit Bambang Kurnomo
Instruktur II:
Instruktur III:
Instruktur IV:

Instansi / Badan: Indraji Papan / BCS
Tempat / Cabang: Papua
Participan's Name: Tri Budi Laksana (3/0)
Nama Peserta:
Subject:
Materi:

HOW TO FILL IN THE BLANK (CARA PENGISIAN)

Please fill in section A to D with NUMBER 1-11 based on the Evaluation Criteria and write it down on the column
Harap isikan A dan B dengan ANGKA (1-11 sesuai dengan Kriteria Evaluasi dan tuliskan pada kolom yang tersedia

A	INSTRUCTOR, SUBJECT & PROGRAMME INSTRUKTUR, MATERI & I	POIN
1	Satisfaction level a. Interest in training material (Kesediaan pelatihan di dalam perusahaan sendiri)	3
2	Training Materials a. Clear and easy to be understood (Jelas dan mudah untuk dimengerti)	3
	b. Relevant with daily works (Relevan dengan pekerjaan sehari-hari)	3
	c. Easy to implement their material (Mudah untuk menerapkannya di kapal)	3
	d. Useful to help better work achievement (Herantrafaat dan penerapannya pekerjaan yang lebih baik)	3
	e. Adequate overview & knowledge to affect daily work (Penjelasan & pengetahuan yang cukup untuk pekerjaan sehari-hari)	4
3	Instruction a. Systematic presentation (Pembentangan yang sistematis)	3
	b. Clear, easy, and understandable communication (Komunikasi yang jelas, mudah, dan mudah dimengerti)	3
	c. Material knowledge (Kejelasan mengenai materi pelajaran)	2
4	Program a. Programs ability to accomplish the training objective (Kemampuan program untuk mencapai tujuan)	4
	b. Programs benefits for participants (Manfaat program bagi peserta)	3
	c. Programs attract interest (Kemampuan program yang menarik)	3
	d. Time management and allocation (Ketersediaan dan pembagian waktu yang disediakan)	3

Evaluation Criteria
Kriteria Penilaian
Point / Poin
Nilai 1 = Kurang baik
Point 2 = Average
Nilai 2 = Cukup
Point 3 = Good
Nilai 3 = Baik
Point 4 = Very Good
Nilai 4 = Sangat baik

B TRAINING OUTCOME (HASIL PELATIHAN)

1. Please write down benefits of this training (Tuliskan manfaat training tersebut untuk Anda)
The benefit of this training is increasing my knowledge about ecos
who build by transas and I can practice that at vessel

2. Please write down your suggestion to improve this training programme (Tuliskan saran/kebaikan program training ini)
My advice to this training program is, adding another instructor.

3. Please write down the training program you need at present (Tuliskan training apa yang Anda butuhkan sekarang)
I think only the one.



金橋船務有限公司
 GOLD BRIDGE SHIPPING LTD.
 11, BUKIT TIMAH LANE, #04-01, SINGAPORE 119914
 11, BUKIT TIMAH LANE, #04-01, SINGAPORE 119914
 11, BUKIT TIMAH LANE, #04-01, SINGAPORE 119914

CERT. No: TRANSAS-GB-062/16

Certificate of Attendance

This is to certify that

BAGUS TRI BUDI LAKSANA
(BOAT OF 88111, 01 MAY 1989)

has successfully completed the

Maker Type Specific Training course for "TRANSAS NAVT - SAILOR 4000"

*Held on 08 to 09 DECEMBER 2016
 In-house training 'BLT OFFICE'*

- * Familiarization with available functions
- * Familiarization with the arena structure
- * Display setup
- * Setting of safety values
- * Recognition of alarms and malfunctions indicators and proper actions to be taken
- * Route planning
- * Route adjustments
- * Clipping to back up systems
- * Losses and updating of charts and journals
- * Chart baselining
- * Software updating

TRANSAS NAVT SAILOR 4000



Training Director
 TRANSAS NAVT SAILOR 4000

Training Cert. Issued to:
 TRANSAS NAVT SAILOR 4000



S E C H O N I F
P R O P R I E T A R Y
M A N A G E M E N T
- I N P A R T N E R S H I P -
S E R V I C E S
金德者有限公司
G O L D B R I D G E S H I P P I N G L T D .
S E R V I C E S
The documents
electronically signed
by the signatory

Cert. No : TRANSAS-GB/SP-053/16

Certificate of Attendance

This is to certify that

SAMUEL HIZKIA KUMOLONTANG
DATE OF BIRTH: 02 JULY 1990

has successfully completed the

**Maker Type Specific Training course for
"TRANSAS NAVI - SAILOR 4000"**

*Held on 08 to 09 DECEMBER 2016
In-house training 'BLT OFFICE'*

- Familiarization with available functions
- Familiarization with the screen structure
- Display setup
- Setting of alert value
- Recognition of alarms and malfunction indicators, and proper actions to be taken
- Route planning
- Route monitoring
- Changing to back up systems
- Loading and operations of charts and libraries
- Chart handling
- Software updates

TRANSAS NAVI SAILOR 4000



Training Program
Manager
Cert No. TRANSAS-TRSM

Trainer-Cert Notified by
Dinas Kelautan 2015-02-10044-000