

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI  
KECAMATAN CIPAYUNG**

**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Manajemen**



**INDAH NURUL IZZATI  
2211021013**

**PROGRAM STUDI  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
TAHUN 2023**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama : INDAH NURUL IZZATI**

**NIM : 2211021013**

**Tanda Tangan :**



**Tanggal : 20 Februari 2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama : Indah Nurul Izzati  
NIM : 2211021013  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen – Universitas Bakrie.**

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Prof. M. Taufiq Amir, S.E., M.M., Ph.D.  
Penguji 1 : Dr. Okder Pendrian, S.Tp., M.M.  
Penguji 2 : Gunardi Endro, Ph.D.



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 20 Februari 2024

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. M. Taufiq Amir, S.E., M.M., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- 2) Dr. Okder Pendrian, S.Tp., M.M., dan Gunardi Endro, Ph.D. selaku dosen penguji yang telah membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- 3) Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- 4) Suami saya Suwandriono dan anak-anak saya Viona Alicia Ameera dan Vano Van Arsenio yang telah mendukung saya baik material dan moral selama masa perkuliahan;
- 5) Orang tua dan keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- 6) Sahabat saya (Yuliandari, Nabiella, Raudah, Annauly, Agustina, dan Prajna) yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 20 Februari 2024

Penulis

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indah Nurul Izzati

NIM : 2211021013

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Februari 2024

Yang menyatakan



(Indah Nurul Izzati)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung

Indah Nurul Izzati

---

**ABSTRAK**

Pendidikan memiliki peran krusial dalam pengembangan potensi individu dan kemajuan suatu bangsa. Guru sebagai agen utama dalam proses pendidikan memainkan peran penting dalam mencapai tujuan pendidikan. Dalam mengoptimalkan fungsi guru, kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja di sekolah menjadi faktor kritis yang memengaruhi kepuasan kerja para guru. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian yang mendalam untuk mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 130 responden. Analisis regresi berganda digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian, dapat dinyatakan kesimpulan yaitu gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung, serta gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Cipayung.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Guru, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja.

*The Influence of the Principal's Transformational Leadership Style and Work Environment on the Job Satisfaction of State Junior High School Teachers in Cipayung District*

Indah Nurul Izzati

---

**ABSTRACT**

*Education has a crucial role in developing individual potential and the progress of a nation. Teachers as the main agents in the educational process play an important role in achieving educational goals. In optimising teacher functions, the principal's leadership and the work environment in the school are critical factors that influence teachers' performance and job satisfaction. Therefore, it is necessary to carry out in-depth research to identify the influence of the principal's transformational leadership style and work environment on teacher job satisfaction in State Junior High Schools in Cipayung District. The research design used in this research is quantitative. The sample used was 130 respondents. Multiple regression analysis was used to test the hypotheses in this research. From the research results, it can be concluded that the principal's transformational leadership style has a positive and significant influence on the job satisfaction of State Junior High School teachers in Cipayung District, the work environment has a positive and significant influence on the job satisfaction of State Junior High School teachers in Cipayung District, as well as the principal's transformational leadership style and the work environment have a positive and significant effect together (simultaneously) on the job satisfaction of State Junior High School teachers in Cipayung District.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Teachers, Job Satisfaction, Work Environment.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN OROGINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS. 10	
2.1. Kajian Pustaka .....	10
2.1.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	13
2.2. Hubungan antar Variabel .....	17
2.2.1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja .....	17
2.2.2. Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja .....	17
2.2.3. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja .....	18
2.2. Kerangka Pemikiran .....	19



2.3. Hipotesis .....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
3.1. Metode Penelitian .....	21
3.2. Populasi dan Sampel .....	21
3.2.1. Populasi .....	21
3.2.2. Sampel .....	21
3.2.3. Periode Penelitian.....	22
3.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	22
3.4. Pengumpulan Data .....	23
3.5. Skala Pengukuran .....	23
3.6. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	24
3.7. Teknik Pengujian Instrumen .....	26
3.7.1. Uji Validitas .....	26
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	27
3.8. Alat Analisis Data .....	27
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	27
3.8.2. Uji F (Uji Simultan) .....	28
3.8.3. Uji t (Uji Parsial) .....	28
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	29
4.1.1. Kecamatan Cipayung .....	29
4.2. Hasil Penelitian .....	30
4.2.1. Statistik Deskriptif.....	30
4.2.2. Karakteristik Responden .....	34
4.2.3. Uji Instrumen.....	35
4.2.3.1. Uji Validitas.....	35
4.2.3.2. Uji Reliabilitas .....	38
4.2.4. Uji Asumsi Klasik .....	38
4.2.4.1. Uji Normalitas.....	38
4.2.4.2. Hasil Uji Multikolinieritas .....	39
4.2.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40

4.2.4.4. Hasil Uji Autokorelasi .....	41
4.2.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
4.2.1.1. Hasil Model Persamaan Regresi .....	42
4.2.1.2. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
4.2.2. Hasil Uji Hipotesis .....	44
4.2.2.1. Hasil Uji F .....	44
4.2.2.2. Hasil Uji t .....	45
4.3. Pembahasan .....	45
4.2.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja .....	45
4.2.6. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	47
4.2.7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	48
BAB V PENUTUP .....	51
5.1. Kesimpulan .....	51
5.1. Implikasi Penelitian .....	51
5.2. Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	52
DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN .....	57

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1. SMP di Kecamatan Cipayung .....	5
Tabel 3.1. Skala Likert .....	24
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	24
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif .....	30
Tabel 4.2. Hasil Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Multikolinieritas .....	40
Tabel 4.6. Hasil Uji Autokorelasi .....	42
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji F.....	44
Tabel 4.10. Hasil Uji t.....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1. Kecamatan Cipayung .....	29
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	39
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	57
Lampiran 2. Data Guru SMP Negeri di Kecamatan Cipayung.....	68
Lampiran 3. Deskripsi Responden.....	72
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	73
Lampiran 5. Uji Validitas.....	76
Lampiran 6. Uji Rreliabilitas.....	93
Lampiran 7. Uji Normalitas.....	94
Lampiran 8. Uji Multikolinieritas.....	94
Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas.....	95
Lampiran 10. Uji Autokorelasi.....	95
Lampiran 11. Uji R.....	96
Lampiran 12. Uji F.....	96
Lampiran 13. Uji t.....	96