

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR - FAKTOR YANG DIDUGA MEMPENGARUHI
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. LATIVI MEDIAKARYA (tvOne)**

TUGAS AKHIR



DIAZ REVASYA YAHYA

1211911019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE**

JAKARTA

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Diaz Revasya Yahya

NIM : 1211911019

Tanda Tangan :

Handwritten signature of Diaz Revasya Yahya in black ink, consisting of stylized cursive letters.

Tanggal : 26 Februari 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Diaz Revasya Yahya
NIM : 1211911019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Faktor – Faktor Yang Diduga Mempengaruhi
Motivasi Kerja Karyawan PT. Lativi Media Karya (tvOne)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Gunardi Endro, Ph.D.

(.....)

Penguji 1 : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M., IPM

(.....)

Penguji 2 : Ananda Fortunisa, SE., MSi

(.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 15 Februari 2024

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kesehatan, karunia serta pertolongan Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Analisis Pengaruh Faktor – Faktor Yang Diduga Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan PT. Lativi Mediakarya (tvOne). Shalawat serta salam tak lupa penulis limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

Dalam melakukan penyusunan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari mulai awal perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena dasar itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Gunardi Endro selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar menyediakan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M., IPM dan Ibu Ananda Fortunisa, SE.,MSi selaku dosen penguji yang telah memberi masukan untuk perbaikan Tugas Akhir ini.
3. Orang tua serta keluarga yang senantiasa memberikan dukungan moral bagi penulis selama menjalani perkuliahan ini.
4. Karoline Tenggara, istri tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat, doa, pengertian dan masukannya dari mulai awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan ini. Anak – anak tercinta, Muhammad Xavier Athaya Yahya dan Muhammad Omar Al Khalifi Yahya atas kesabaran dan pengertiannya dalam menghadapi Papa yang sulit membagi waktunya belakangan ini.

5. Bpk Dudi Hendrakusuma Syahlani dan Bpk Muhammad Akils Makabenta serta para pimpinan lainnya atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk dapat meneruskan pendidikan ke jenjang Sarjana.
6. Teman – teman di PT. Lativi Mediakarya (tvOne), khususnya Muhammad Rizki Rachmadan, Jamaludin, Muhammad Ridho, Jaya Lesmana, Rizky Kurniawan, Nana Charna, Dewi Astuti, Ade Lutfiyanto, Wiwin Widaningsih serta teman lainnya, yang tidak dapat penulis tulis satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat, yang telah membantu penulis baik dalam hal memberikan masukan kepada penulis agar menerima beasiswa maupun membantu penulis selama masa perkuliahan ini.
7. M. Reza Andrian, sahabat penulis yang selalu memberikan motivasi serta bantuannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Dimas Rizky dan teman – teman seperjuangan di Universitas Bakrie, yang telah bersama – sama saling dukung dan memberi masukan tentang perkuliahan selama ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini. Semoga Tugas Akhir ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 26 Februari 2024



Diaz Revasya Yahya

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diaz Revasya Yahya
NIM : 1211911019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“ANALISIS PENGARUH FAKTOR – FAKTOR YANG DIDUGA MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. LATIVI MEDIAKARYA (tvOne)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 26 Februari 2024

Yang Menyatakan



Diaz Revasya Yahya

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR – FAKTOR YANG DIDUGA
MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. LATIVI MEDIA
KARYA (tvOne)”**

ABSTRAK

Latar belakang dibuatnya penelitian ini adalah karena tvOne terdampak atas pandemi covid-19 yang mengharuskan Perusahaan mengambil beberapa kebijakan, salah satunya adalah downsizing. Akibat dari adanya downsizing adalah perihal motivasi karyawan. Wawancara yang dilakukan terhadap beberapa perwakilan karyawan dari berbagai Divisi mendapatkan hasil bahwa yang dapat mempengaruhi motivasi kerja mereka adalah faktor remunerasi, fasilitas kerja, relasi sosial dengan rekan kerja, prospek jenjang karir dan jenis pekerjaan yang dibebankan. Sehingga atas dasar itu penelitian itu bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap motivasi kerja karyawan di tvOne. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menyebar kuesioner online kepada 89 responden menggunakan alat bantu SPSS. Tujuan dibuatnya karya ilmiah ini adalah untuk dapat menganalisa apakah terdapat pengaruh dari beberapa faktor terhadap motivasi kerja karyawan. faktor-faktor yang diduga dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan adalah remunerasi, fasilitas kerja, relasi sosial dengan rekan kerja, prospek jenjang karir dan jenis pekerjaan yang dibebankan

Kata kunci: Remunerasi, fasilitas kerja, relasi sosial dengan rekan kerja, prospek jenjang karir, jenis pekerjaan yang dibebankan, motivasi kerja

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF FACTORS ALLEGED TO
INFLUENCE THE WORK MOTIVATION OF PT. LATIVI MEDIA KARYA
(TVONE)**

ABSTRACT

The background for this research was because tvOne was affected by the Covid-19 pandemic which required the company to take several policies, one of which was downsizing. The consequence of downsizing is regarding employee motivation. Interviews conducted with several employee representatives from various divisions showed that factors that could influence their work motivation were remuneration, work facilities, social relations with co-workers, career prospects and the type of work assigned. So, on this basis, the research aims to test whether there is an influence of these factors on employee work motivation at tvOne. The method used is a quantitative method by distributing online questionnaires to 89 respondents using SPSS tools. The purpose of this scientific work is to analyze whether there is an influence of several factors on employee work motivation. Factors that are thought to influence employee work motivation are remuneration, work facilities, social relations with co-workers, career prospects and the type of work assigned.

Keywords: *Remuneration, work facilities, social relations with co-workers, career prospects, type of work assigned, work motivation.*

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	12
2.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	12
2.2 Definisi Motivasi Kerja	19
2.3 Definisi Kinerja Karyawan.....	28
2.4 Definisi Faktor – Faktor yang Diduga mempengaruhi Motivasi.....	34
2.4.1 Remunerasi.....	34
2.4.2 Fasilitas Kerja	35
2.4.3 Relasi Sosial Rekan Kerja.....	36
2.4.4 Prospek Jenjang Karir.....	36
2.4.5 Jenis pekerjaan yang dibebankan	37
2.5.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Karyawan	42
2.5.3 Pengaruh Relasi Sosial Rekan Kerja terhadap Motivasi Karyawan.....	43

2.5.4 Pengaruh Prospek Jenjang Karir terhadap Motivasi Karyawan	45
2.5.5 Pengaruh Jenis Pekerjaan yang dibebankan terhadap Motivasi Karyawan	46
2.6 Model Penelitian.....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Desain Penelitian	48
3.2 Populasi dan Sampel.....	48
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sampel	49
3.3 Data.....	51
3.3.1 Jenis Sumber Data.....	51
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.3.3 Pengolahan Data.....	52
3.4 Variabel Penelitian	53
3.4.1 Jenis Variabel.....	53
3.4.2 Pengukuran Variabel.....	54
3.5 Metode Analisis Data	54
3.5.1 Uji Validitas	55
3.5.2 Uji Reliabilitas	55
3.6 Uji Asumsi Klasik	56
3.6.1 Uji Normalitas.....	56
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	56
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	57
3.7 Regresi Linier Berganda.....	58
3.8 Uji Hipotesis	59
3.8.1 Uji T (Uji Parsial).....	59
3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Uji Validitas	61
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	68
4.1.4 Uji F (Uji Pengaruh Simultan Variabel Independen)	73

4.1.5 Uji t (Parsial).....	73
4.1.6 Uji Hipotesis	75
4.1.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
4.2.1 Pengaruh Remunerasi terhadap Motivasi Karyawan.....	78
4.2.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Karyawan	80
4.2.3 Pengaruh Relasi Sosial dengan Rekan Kerja terhadap Motivasi Karyawan	81
4.2.4 Pengaruh Prospek Jenjang Karir terhadap Motivasi Karyawan.....	82
4.2.5 Pengaruh Jenis Pekerjaan yang dibebankan terhadap Motivasi Karyawan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran	85
5.3 Rekomendasi Penelitian	86
LAMPIRAN.....	91
DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Covid – 19 tekan semua sektor usaha	2
Gambar 3.1 Poin Semantic Differensial.....	54
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	68
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Gambar 4. 3 Hasil Persamaan Regresi.....	71
Gambar 4. 4 Hasil Uji F dengan SPSS 26.0.....	73
Gambar 4. 5 Hasil Uji R ²	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 3.1 Data Divisi & Jumlah Karyawan di tvOne	49
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas terhadap Remunerasi.....	61
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas terhadap Fasilitas Kerja.....	62
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas terhadap Relasi Sosial Rekan Kerja.....	63
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas terhadap Prospek Jenjang Karir	64
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas terhadap Jenis Pekerjaan yang Dibebankan	65
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas terhadap Motivasi Karyawan	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Metode One-Sample Kolmogorov-Smirnov.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji t (Uji Parsial) Pengaruh Remunerasi terhadap Motivasi Karyawan	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji t (Uji Parsial) Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Karyawan	74

Tabel 4. 12 Hasil Uji t (Uji Parsial) Pengaruh Relasi Sosial dengan Rekan Kerja terhadap Motivasi Karyawan	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji t (Uji Parsial) Pengaruh Prospek Jenjang Karir terhadap Motivasi Karyawan	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji Parsial) Pengaruh Jenis Pekerjaan yang dibebankan terhadap Motivasi Karyawan	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis berdasarkan Nilai Signifikan Remunerasi	75
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis berdasarkan Nilai Signifikan Fasilitas Kerja.....	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis berdasarkan Nilai Signifikan Relasi Sosial dengan Rekan Kerja.....	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis berdasarkan Nilai Signifikan Prospek Jenjang Karir	77
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis berdasarkan Nilai Signifikan Jenis Pekerjaan yang dibebankan	77