

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=s7UHEAAAQBAJ>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press. <https://books.google.co.id/books?id=rKbJDwAAQBAJ>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=1hz-DwAAQBAJ>
- Etukuru, R. R. (2018). *The Art and Science of Transformational Leadership: Unleashing Creativity, Innovation, and Leadership to Embrace Transformative Change*. iUniverse. <https://books.google.co.id/books?id=7qN6DwAAQBAJ>
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian New Edition Buku Untuk Orang Yang (Merasa) Tidak Bisa Dan Tidak Suka Statistika*. Deepublish.
- Hamdiyah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Hatta, I. H., Rachbini, W., Riskarini, D., & Mandagie, Y. R. O. (2018). OCB Analysis, Transformational Leadership Style, Work Ethic, Work Satisfaction, And Good Governance. *Jurnal Manajemen*, 22(3), 395.

<https://doi.org/10.24912/jm.v22i3.429>

- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Elex Media Komputindo. <https://books.google.co.id/books?id=WTOyDwAAQBAJ>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Jian, O. Z., Yin, K. Y., & Awang, M. (2020). The Extent of Blue Ocean Leadership, Employee Engagement and Team Performance During Covid-19 Pandemic. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(11), 926–937. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i11/8150>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendekia. <https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ>
- Marsam. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) DI LINGKUNGAN YAPIS CABANG KABUPATEN BIAK NUMFOR*. Penerbit Qiara Media. <https://books.google.co.id/books?id=86bTDwAAQBAJ>
- Marwan, Saputra, S., Chaerul, M., Suseno, A., Suseno, D. A. N., Gusty, S., Sahabuddin, A. A., Johannis Siahaya, & Deniyatno. (2020). *Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi: Suatu Tinjauan Teoritis*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=mHX2DwAAQBAJ>
- Marzuki, A., Armereo, C., & Rahayu, P. F. (2020). *Praktikum Statistik*. Ahli Media Press. https://books.google.co.id/books?id=-%5C_kOEAAAQBAJ
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nanjundeswaraswamy, & Swamy. (2014). Leadership styles. *Advances In Management*, 2(7), 57–62. <https://doi.org/10.1016/b978-1-84334-658-6.50003-6>
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Ponirin, & Lukitaningsih. (2019). *Sosiologi*. Yayasan Kita Menulis.

<https://books.google.co.id/books?id=7iPGDwAAQBAJ>

- PT. Saung Berdikari Sentosa. (2021). *PT. Saung Berdikari Sentosa*. 2021.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Scopindo Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=f00CEAAAQBAJ>
- Risley, C. (2020). Maintaining Performance and Employee Engagement During the COVID-19 Pandemic. *Journal of Library Administration*, 60(6), 653–659. <https://doi.org/10.1080/01930826.2020.1773716>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ>
- Sahide, M. A. K. (2019). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Sosial: Keahlian Minimum Untuk Teknik Penulisan Ilmiah*. Fakultas Kehutanan, Universitas Hasanuddin. <https://books.google.co.id/books?id=YIXgDwAAQBAJ>
- Samsuddin, H. (2018). *KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Elex Media Komputindo. <https://books.google.co.id/books?id=CTOyDwAAQBAJ>
- Sharma, M. (2017). *Radical Transformational Leadership: Strategic Action for Change Agents*. North Atlantic Books. <https://books.google.co.id/books?id=lzQ3DgAAQBAJ>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=ZUkQEAAAQBAJ>
- Walinationsuci, T., Musadieg, M. Al, & Hamid, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya). *Ilmu Administrasi*, 13(8), 11. <https://doi.org/https://doi.org/10.21776/ub.profit.2017.011.01.1>
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>

- Xiaoxia, P., Xiaoxia, P., Jing, W. (2015). Transformational leadership vs. transactional leadership: The influence of gender and culture on leadership styles of SMEs in China and Sweden. *Creative Commons*, 1(11), 114. https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_73.htm
- Yukl, G., & van Fleet, D. D. (1992). Theory and Research on Leadership in Organisations. In M. D. Dunnette, & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, Vol. 3 (pp. 147-197). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.