

DAFTAR PUSTAKA

- Abiyyu, A. S. (2023). Perbandingan Metode Seleksi Fitur untuk Mengoptimasi Model Support Vector Machine dalam Memprediksi Turnover Pegawai. *E-Proceeding of Engineering*, 10(2), 1921–1929.
- Cendani, L. M., & Wibowo, A. (2022). Perbandingan Metode Ensemble Learning pada Klasifikasi Penyakit Diabetes. *Jurnal Masyarakat Informatika*, 13(1), 33–44. <https://doi.org/10.14710/jmasif.13.1.42912>
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Edris Effendi, M., Yuadi, I., & Puspitasari, I. (2023). Prediksi Guru Kemungkinan Tetap Bekerja di Sekolah Al Uswah Surabaya Menggunakan Machine Learning. *Jurnal Informasi Dan Teknologi*, 5(1), 129–137. <https://doi.org/10.37034/jidt.v5i2.361>
- Fadel, M., Arifin, Z., Triyono, G., Faculty, T., & Budi, U. (2024). *Application of Ensemble Method for Employee Turnover Penerapan Metode Ensemble Untuk Prediksi Turnover*. 5(3), 767–775.
- Fajri, F., Tutuko, B., & Sukemi, S. (2022). Membandingkan Nilai Akurasi BERT dan DistilBERT pada Dataset Twitter. *JUSIFO (Jurnal Sistem Informasi)*, 8(2), 71–80. <https://doi.org/10.19109/jusifo.v8i2.13885>
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal*

*Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793.  
<https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>

Hossen, M. A., Hossain, E., Ishwar, A. K. Z., & Siddika, F. (2021). Ensemble method based architecture using random forest importance to predict employee's turn over. *Journal of Physics: Conference Series*, 1755(1).  
<https://doi.org/10.1088/1742-6596/1755/1/012039>

Jesika, S., Ramadhani, S., Putri, Y. P., Iskandar, J. W., Medan, P. V, Tuan, S., & Serdang, D. (2023). Implementasi Model Machine Learning dalam Mengklasifikasi Kualitas Air. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(6), 382–396.

Kaggle mahmoud shogaa. (2024). *HR\_comma\_sep*.  
<https://www.kaggle.com/datasets/mahmoudshogaa/hr-comma-sep>.

Krismoko, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>

Lee, T. H., Ullah, A., & Wang, R. (2020). Bootstrap Aggregating and Random Forest. *Advanced Studies in Theoretical and Applied Econometrics*, 52, 389–429.  
[https://doi.org/10.1007/978-3-030-31150-6\\_13](https://doi.org/10.1007/978-3-030-31150-6_13)

Nugroho, A., & Religia, Y. (2021). Analisis Optimasi Algoritma Klasifikasi Naive Bayes menggunakan Genetic Algorithm dan Bagging. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 5(3), 504–510.  
<https://doi.org/10.29207/resti.v5i3.3067>

Palupi, E. S. (2021). Employee Turnover Classification Using Pso-Based Naïve Bayes

- and Naïve Bayes Algorithm in Pt. Mastersystem Infotama. *Jurnal Riset Informatika*, 3(3), 233–240. <https://doi.org/10.34288/jri.v3i3.232>
- Pamuji, F. Y., & Ramadhan, V. P. (2021). Komparasi Algoritma Random Forest dan Decision Tree untuk Memprediksi Keberhasilan Immunotherapy. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Informatika*, 7(1), 46–50. <https://doi.org/10.26905/jtmi.v7i1.5982>
- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 712–721.
- Roihan, A., Sunarya, P. A., & Rafika, A. S. (2020). Pemanfaatan Machine Learning dalam Berbagai Bidang: Review paper. *IJCIT (Indonesian Journal on Computer and Information Technology)*, 5(1), 75–82. <https://doi.org/10.31294/ijcit.v5i1.7951>
- Supriyadi, R., Gata, W., Maulidah, N., & Fauzi, A. (2020). Penerapan Algoritma Random Forest Untuk Menentukan Kualitas Anggur Merah. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 67–75. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v13i2.247>
- Živković, A., Šebalj, D., & Franjković, J. (2024). Prediction of the Employee Turnover Intention Using Decision Trees. *International Conference on Enterprise Information Systems, ICEIS - Proceedings*, 2(Iceis), 325–336. <https://doi.org/10.5220/0012538400003690>