

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Publik)*. Malang: CV IRDH.
- Afliani, Y. (2020). *Guru Dan Pendidikan Karakter Hubungan Antara Persepsi Tentang Profesi Guru Dan Efikasi Diri (Self-efficacy)*
- Agustian, D. P. P. (2020). *Pengaruh Kerja Dari Rumah Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan*. *Academia.Edu*, 19, 1–8.
- Ais, Rohadatul. (2020). *Komunikasi Efektif Di Masa Pandemi Covid-19: Pencegahan Penyebaran Covid-19 Di Era 4.0*. Banten: Penerbit.
- Alice Canavesi and Eliana Minelli. (2021). *Servant Leadership and Employee Engagement: A Qualitative Study*. *Journal Spriger*.
- Argenti, Paul. (2016). *Corporate Communication, seventh edition*, Mc Graw Hill Education, singapore.
- Consulting, G. (2017). *Employee Engagement*. USA : Washington D.C.
- Cornelissen, Joep. (2014). *Corporate Communication: A Guide To Theory And Practice*. London: Sage Publication.
- Dajani, M. A. Z. (2015). *The impact of employee engagement on job performance and organisational commitment in the Egyptian banking sector*. *Journal of Business and Management Sciences*, 3(5), 138-147.
- Damayanti. (2019). *Hambatan Komunikasi Dan Stres Orangtua Siswa Tunarungu*. *Sekolah Dasar. Jurnal Psikologi Insight*, 3(1).
- Emma Bergström and Melanie García Martínez. (2016). *The Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Engagement*. *Student Umeå School of Business and Economics*.
- Firdaus, R. R. (2019). *Pengaruh Stres Kerja dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Publikasi Universitas Islam Indonesia*.
- Gail Thornton. (2019). *Strategic Employee Communication Building a Culture of Engagement: Building a Culture of Engagement*. DOI:10.1007/978-3-319-97894-9 ISBN: 978-3-319-97893-2.

- Hambatan Komunikasi Interpersonal pada Physical. (2020). Distancing di Situasi Pandemi Covid-19. Prosiding Seminar Nasional. Hardiknas, 1, 57–64.
- Handoyo, A. W dan Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.
- Ngalimun & Zakiah. (2019). *Komunikasi Kesehatan: Konseling dan. Terapeutik*. Yogyakarta: Penerbit Parama Ilmu.
- Ni Luh Putu Dita Parmini. (2023). Strategi Dalam Menjaga Engagement Karyawan Di PT Pengembangan Pariwisata Indonesia (Persero).
- Selfiana. (2016). Budaya Organisasi Mempengaruhi Employee Engagement Di Perusahaan Kontraktor Telekomunikasi Alihan Perusahaan Jepang. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4, 5.
- Shavina Ramadhani. (2023). Penerapan Program Employee Engagement Pada PT ABC. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan (JABT)*.
- Siti Rahma Harahap. (2020). Proses Interaksi Sosial di Tengah Pandemi Virus Covid 19. *Al-Hikmah Media Dakwah, Komunikasi, Sosial Dan Kebudayaan*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suningrat, I. A., Yasa, N. K., & Sintaasih, D. K. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Suratiningsih, Dewi dan Lukitowati, Suci. (2020). Strategi Komunikasi dalam. *Diplomasi Kemanusiaan: Best Practice ACT dalam Isu Kemanusiaan*.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*.