

## DAFTAR PUSTAKA

- Addaullah, S., Ec, D. H. S., Lazuardi, S. H., Noneng, R., Sukatmadiredja, S. H., Program, M. M., Manajemen, S., Tinggi, S., & Mahardika, E. (n.d.). *PENGARUH PERILAKU ASERTIF DAN PROBLEM SOLVING PADA GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA TEKNISI DAN DAMPAKNYA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV. TAMACOOOL SURABAYA.*
- Afiq, M. (2012). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja Karyawan Bagian Kredit Lini. *Jurnal Ilmu Manajemen.(Online)*, 1(1).
- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus.* CV AA Rizky.
- Alamsyah Bai, H. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT RUSLI VINILON SAKTI.* Universitas Darma Persada.
- Arifin, M., Prihatini, A. E., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Program Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Pemasaran PT. Nyonya Meneer Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 173–181.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p24>
- Chaffey, D., & Ellis-Chadwick, F. (2019). *Digital marketing.* Pearson uk.
- Corbin, J., & Strauss, A. (2008). *Basics of Qualitative Research (3rd ed.): Techniques and Procedures for Developing Grounded Theory.* SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781452230153>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2012). Self-determination theory. *Handbook of Theories of Social Psychology*, 1(20), 416–436.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 Edisi Kesepuluh* (10th ed.). PT Indeks.
- Gityandraputra, D. (2020, May 25). *Apa yang Dihadapi Dunia Agensi Masa Kini?* Get Craft.
- Glory Simarmata, S. E. M. S. (2022). *Ingin Cepat Kerja.* Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=kgp0EAAAQBAJ>

- Intami, N. A. (2023). *Pengaruh metode problem solving terhadap motivasi belajar peserta didik pada mata pelajaran fiqih kelas VI di MIS AL-Islah Muntok*. Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik.
- Kaya, C., & Ceylan, B. (2014). An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees. *American Journal of Business and Management*, 3(3). <https://doi.org/10.11634/216796061403551>
- Kristanto, V. H. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah: (KTI)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=1s-EDwAAQBAJ>
- Lane, W. R., King, K. W., & Reichert, T. (2011). *Kleppner's Advertising Procedure*. Prentice Hall/Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=dAmMQQAACAAJ>
- Loyarte-López, E., García-Olaizola, I., Posada, J., Azúa, I., & Flórez, J. (2020). Sustainable career development for R&D professionals: Applying a career development system in Basque country. *International Journal of Innovation Studies*, 4(2), 40–50. <https://doi.org/10.1016/j.ijis.2020.03.002>
- Martina, S., & Syarifuddin, D. (2014). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Lokawisata Baturraden. *Jurnal Pariwisata*, 1(1), 28–34.
- McShane, S. Lattimore., & Von Glinow, M. A. Y. (2010). *Organizational behavior : emerging knowledge and practice for the real world*. McGraw-Hill Irwin.
- Muamarizal, S., Samsir, & Marzolina. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru*.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Rineka Cipta.
- Pinder, C. C. (2008). *Work Motivation in Organizational Behavior*. Psychology Press. <https://books.google.co.id/books?id=OPPSAAACAAJ>
- Rahim, Abd., Nopriadi, N., & Oktariani, D. (2022). Hubungan Antara Motivasi Terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Fisika Siswa Saat Pembelajaran Daring. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 8(3), 816–823. <https://doi.org/10.31949/educatio.v8i3.2521>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=UKy1jgEACAAJ>

- Rokhmat Subagiyo, S. E. (2017). *Metode Penelitian Ekonomi Islam: Konsep dan Penerapan*. Alim's Publishing.
- Sanjaya, J. R. (2015). *Hubungan Antara Kontrak Psikologis Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Depo Pelita Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Grasindo.
- Silalahi, U. (2006). *Metode Penelitian Sosial*. Unpar Press.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Yusuf, A. M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Prenada Media.