

**PENGARUH PELATIHAN KEPEMIMPINAN *BASIC*
MANAGEMENT PROGRAM TERHADAP PERILAKU
KEPEMIMPINAN KARYAWAN**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi**



**UNIVERSITAS
BAKRIE**



NURUL AULIA MOHAR

1071001138

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2011**



HALAMAN PENGESAHAN

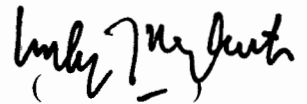
Tugas Akhir ini diajukan oleh

Nama : Nurul Aulia Mohar
NIM : 1071001138
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan *Basic Management Program* Terhadap Perilaku Kepemimpinan Karyawan

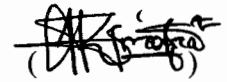
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Ir. Imbang Jaya Mangkuto, MBA, M.Si



Penguji : Dr. Rima Agristina, S.E., M.M



Penguji : Ananda Fortunisa, S.E., M.Si



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : November 2011

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nurul Aulia Mohar

NIM : 1071001138

Tanda Tangan : 

Tanggal : November 2011

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Aulia Mohar
NIM : 1071001138
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Studi Kasus

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN KEPEMIMPINAN *BASIC MANAGEMENT PROGRAM* TERHADAP PERILAKU KEPEMIMPINAN KARYAWAN

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia, / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : November 2011

Yang menyatakan



(Nurul Aulia Mohar)

PENGARUH PELATIHAN KEPEMIMPINAN *BASIC MANAGEMENT PROGRAM* TERHADAP PERILAKU KEPEMIMPINAN KARYAWAN

Nurul Aulia Mohar¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pelatihan kepemimpinan *Basic Management Program* terhadap kompetensi karyawan yang ditunjukkan dengan perilaku kepemimpinan karyawan AHEME. Untuk mengimbangi pertumbuhan usaha yang pesat, PT United Tractors melaksanakan pelatihan AHEME *Basic Management Program* (AHEME BMP) yang memberikan pembekalan standard kompetensi Astra. Sampel yang diteliti adalah peserta pelatihan AHEME BMP Batch 27 sebanyak 38 orang dengan penyebaran angket dan wawancara kepada masing-masing atasan peserta. Model analisis data yang digunakan adalah Regresi Sederhana dengan menggunakan software IBM SPSS Statistic 19. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa pelatihan AHEME BMP memiliki pengaruh sebesar 45,1 % maka masih ada variable lain yang tidak tercakup penelitian ini sebesar 44,9 % yang juga mempengaruhi perilaku kepemimpinan karyawan AHEME.

Kata kunci:

Pelatihan kepemimpinan, Perilaku kepemimpinan karyawan

¹Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bakrie

THE EFFECT OF LEADERSHIP TRAINING BASIC MANAGEMENT PROGRAM TOWARD EMPLOYEE LEADERSHIP BEHAVIOR

Nurul Aulia Mohar²

ABSTRACT

The study aims to analyze the effect of Basic Management Program Training to AHEME's employee competency that reflected by leadership behavior employee. To keep pace with rapid business growth, PT United Tractors conduct AHEME Basic Management Program training (AHEME BMP) which provide a standard debriefing Astra competences. The research using primary data from trainees AHEME BMP Batch 27 were 38 people by distributing questionnaires to each participant supervisors. Model analysis of the data use Simple Regression by using IBM SPSS Statistic 19 software. From the research, found that AHEME BMP affect the competence improvement by 45,1%, then there is another variable by 44,9% which is also affect employee leadership behavior

Keyword:

Leadership training, Employee leadership behavior

²Student of Bakrie University, Management Program

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Penelitian	5
1.4 Batasan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definisi Konsep	7
2.1.1 Pengertian Pelatihan dan Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Efektifitas Pelatihan.....	8
2.1.3 Analisis Kebutuhan Pelatihan.....	9
2.1.4 Metode Evaluasi Pelatihan.....	10
2.1.5 Pengertian Perilaku.....	13
2.1.5.1 Kompetensi Kepemimpinan	14
2.1.6 Perilaku Kepemimpinan	17

2.1.7 Penilaian Perilaku	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pikiran	23
2.4 Hipotesis	24
3. METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Metode Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	25
3.4 Metode Pengumpulan Data	25
3.5 Jenis dan Sumber Data	26
3.6 Identifikasi Variable	27
3.6.1 Operasionalisasi Variabel	28
3.6.2 Penentuan Skor	31
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	31
3.7.1 Uji Validitas	31
3.7.2 Uji Reliabilitas	32
3.8 Uji Regresi	33
3.9 Teknik Analisis Data	35
4. ANALISIS DATA	
4.1 Profil Perusahaan	38
4.1.1 Visi dan misi PT United Tractor, Tbk	38
4.1.2 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.2 Analisis Validitas dan Reliabilitas	40
4.2.1 Pelatihan BMP (X)	41
4.2.2 Perilaku Kepemimpinan (Y)	43

4.3 Karakteristik Responden.....	44
4.4 Uji Normalitas.....	46
4.5 Uji Korelasi.....	47
4.6 Uji Linearitas Garis Regresi	47
4.7 Analisis Faktor-faktor lain yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Kepemimpinan Karyawan AHEME	52
4.8 Analisis Faktor-faktor lain yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Kepemimpinan Karyawan AHEME	52
4.9 Pembahasan	55
5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Metode Pengukuran Evaluasi	11
Tabel 2.2 Perilaku atau Kompetensi Kepemimpinan	18
Tabel 2.3 Teori Pendukung Kompetensi Astra.....	20
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel Pelatihan (X).....	28
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Perilaku (Y)	29
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	37
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Pelatihan (x) Iterasi Pertama	41
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (x) Iterasi Pertama.....	41
Tabel 4.3. Uji Validitas Variabel Pelatihan (X) Iterasi Kedua	42
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X) Iterasi Kedua	43
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Peningkatan Kompetensi (Y)	43
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Peningkatan Kompetensi (Y).....	44
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Bekerja	45
Tabel 4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	45
Tabel 4.10. Uji Normalitas	46
Tabel 4.11. Uji Korelasi.....	47
Table 4.12. Korelasi Antara Pelatihan AHEME BMP dengan Perilaku	48
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.14 Linearitas Antar Variabel	49
Tabel 4.15. Koefisien Regresi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Presentase Metode Pengembangan Karyawan.....	2
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1 Positioning AHEME.....	40
Gambar 4.2 Normal P-P Plot.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Sebelum Uji Coba.....	64
Lampiran 2. Distribusi Jawaban Responden pada Angket Uji Coba.....	68
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Angket Uji Coba dengan IBM SPSS Statistics	19 70
Lampiran 4. Angket Sesudah Uji Coba	75
Lampiran 5. Data Mentah Kuesioner.....	79
Lampiran 6. Korelasi dan Regresi	83