

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK
KEMITRAAN INDONESIA AUSTRALIA UNTUK INFRASTRUKTUR
(KIAT) DENGAN MENGGUNAKAN MICROSOFT POWER
PLATFORM**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer



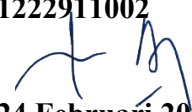
RISPAN AFRIALDI

1222911002

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama :Rispan Afrialdi
NIM :1222911002
Tanda Tangan : 
Tanggal :24 Februari 2025

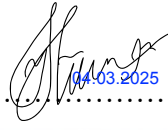
HALAMAN PENGESAHAN

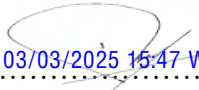
Tugas Akhir ini diajukan oleh

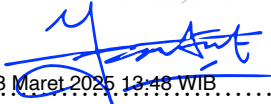
Nama : Rispan Afrialdi
NIM : 1222911002
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada Proyek Kemitraan Indonesia Australia Untuk Infrastruktur (KIAT) Dengan Menggunakan Microsoft Power Platform.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana komputer pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Yusuf Lestanto, S. T, M.sc (.....03.2025.....)

Penguji : Berkah Iman Santoso, S.T, MTI (.....03/03/2025 15:47 WIB.....)

Penguji : Guson P. Kuntarto, S.T, M.Sc. (.....03 Maret 2025 13:48 WIB.....)

Ditetapkan di :

Tanggal :

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul "APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KEMITRAAN INDONESIA AUSTRALIA UNTUK INFRASTRUKTUR (KIAT) DENGAN MENGGUNAKAN MICROSOFT POWER PLATFORM". Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Informatika di Universitas Bakrie.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Ir, Sofia W. Alisjahbana, M.Sc., Ph.D., IPU., ASEAN ENG sebagai Rektor Universitas Bakrie
2. Bapak Dr. Mohammad Ihsan, ST., MT., M.Sc. sebagai Dekan Fakultas Teknik Informatika dan Komputer Universitas Bakrie
3. Bapak Iwan Adhichandra, ST., MIEEE, MIET., MBCS., Ph.D. sebagai Ketua Prodi Informatika Universitas Bakrie
4. Bapak Yusuf Lestanto, S. T, M.sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Guson P. Kuntarto, ST, M.Sc. dan Bapak Berkah Iman Santoso, ST,. MTI, atas kesediaan untuk menguji skripsi ini dan memberikan masukan yang bermanfaat.
6. Mas Budi Setiawan sebagai rekan kerja yang membantu dan kerja sama menyelesaikan penyusunan tugas Akhir
7. Orang tua, istri dan anak-anak saya, atas doa, dukungan, dan motivasi yang tiada henti selama penulis menempuh pendidikan.
8. Teman-teman kelas karyawan, Om Asep, Om Catur, dan Mbak Widya atas bantuan dan kerja sama selama penyusunan tugas akhir.

Penulis juga menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk perbaikan Tugas Akhir ini di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan dapat memberikan kontribusi bagi penulis sendiri, kampus, dan organisasi tempat penulis bekerja.

Jakarta, Februari 2025

Rispan Afrialdi

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rispan Afrialdi
NIM : 1222911002
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada Proyek Kemitraan Indonesia Australia Untuk Infrastruktur (KIAT) Dengan Menggunakan Microsoft Power Platform.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 24 Februari 2025

Yang Menyatakan



Rispan Afrialdi

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK KEMITRAAN
INDONESIA AUSTRALIA UNTUK INFRASTRUKTUR DENGAN
MENGUNAKAN MICROSOFT POWER PLATFORM**

Oleh : Rispan Afrialdi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan aplikasi penilaian kinerja karyawan pada proyek Kemitraan Indonesia Australia untuk Infrastruktur (KIAT) menggunakan Microsoft Power Platform. Sistem penilaian kinerja yang digunakan sebelumnya masih berbasis formulir manual, sehingga kurang efisien dalam pengelolaan data, pemantauan progres, dan transparansi hasil penilaian. Metode penilaian kinerja yang digunakan adalah *Management by Objective (MBO)* berdasarkan target yang telah disepakati antara manajer dan karyawan, sedangkan metode yang digunakan dalam perancangan aplikasi ini adalah *Agile*, yang memungkinkan pengembangan sistem secara iteratif dan fleksibel berdasarkan umpan balik dari pengguna. Aplikasi yang dirancang mengintegrasikan Power Apps sebagai antarmuka utama, Power Automate untuk otomatisasi alur kerja, serta SharePoint untuk penyimpanan dan pengelolaan data. Dengan sistem ini, proses penilaian kinerja karyawan menjadi lebih cepat, akurat, dan transparan. Penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan teknologi yang tepat dapat membuat proses penilaian kinerja lebih cepat, transparan, dan mudah diakses. Sistem ini tidak hanya meningkatkan efisiensi tetapi juga memberikan pengalaman yang lebih baik bagi seluruh staf KIAT. Ke depan, aplikasi ini berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut dengan fitur analitik dan integrasi yang lebih luas ke dalam sistem HR.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja Karyawan, HRM, Microsoft Power Platform, Office 365, KIAT

**PERFORMANCE EVALUATION APPLICATION IN DFAT- KEMITRAAN
INDONESIA AUSTRALIA For INFRASTRUKTUR (KIAT) PROJECT USING
MICROSOFT POWER PLATFORM**

Oleh : Rispan Afrialdi

ABSTRACT

This research aims to design and develop an employee performance evaluation application for the Indonesia-Australia Partnership for Infrastructure (KIAT) project using Microsoft Power Platform. The previous performance evaluation system relied on manual forms, making data management, progress tracking, and result transparency inefficient. Management by Objectives (MBO) is the performance evaluation method, where assessments are based on targets mutually agreed upon by managers and employees. Meanwhile, the application development follows an Agile methodology, enabling iterative and flexible system enhancements based on user feedback. The designed application integrates Power Apps as the main interface, Power Automate for workflow automation, and SharePoint for data storage and management. With this system, the employee performance evaluation process becomes faster, more accurate, and more transparent. This study demonstrates that the right technology can significantly improve the speed, transparency, and accessibility of performance evaluations. The system not only enhances efficiency but also provides a better user experience for all KIAT staff. Moving forward, this application has the potential to be further developed with advanced analytics features and broader integration into HR systems.

Keywords: Employee Performance Evaluation, HRM, Microsoft Power Platform, Office365, KIAT,

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR ISTILAH	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.1.1. Microsoft Power Platform	3
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Batasan Penelitian	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Literatur Terkait	7
2.2 Perbandingan Kesimpulan dengan penelitian sebelumnya	8
2.3. Konsep Dasar Business Intelligence	9
2.3.1. Komponen <i>Business Intelligence</i>	9
2.3.2. Manfaat <i>Business Intelligence</i>	10
2.4 Konsep Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.4.1. Tujuan dari Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.4.2. Metode Penilaian Kinerja	13
2.4.3. Struktur <i>performance Goals</i> untuk karyawan	15
2.4.4. Pemahaman dan pengukuran kinerja karyawan	17
2.5 Teknologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.6 Microsoft Power Platform dan SharePoint	20
2.6.1 Microsoft PowerApps	23
2.6.2 Antarmuka Power Apps	24
2.6.3 Microsoft Power Automate	26
2.6.4 Perbandingan Microsoft Power Platform dengan Platform lain	28

2.6.5	Microsoft SharePoint.....	30
2.6	Perbandingan Microsoft BI dan Pentaho	32
2.7	Software Development Life-Cycle (SDLC)	33
2.8	Penggunaan Metode Agile dalam Perancangan Sistem Aplikasi	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	37
3.2	Analisis Kebutuhan Aplikasi	38
3.2.1	Identifikasi Fungsional, Kebutuhan Data dan Kebutuhan Informasi	39
3.3	Perancangan dan Pembangunan.....	39
3.3.1	Sistem <i>Flowchart</i>	40
3.3.2	Diagram Konteks dan Data Flow Diagram	49
3.3.3	Diagram Alur Input Data.....	53
3.4	Desain Tabel	57
3.5	Perancangan Antarmuka	58
3.6.	Rancangan Antarmuka <i>Pop-up Window Message</i>	63
3.7	Rencana Pengujian.....	65
3.8	Rencana Implementasi.....	66
3.9	Validasi dan Verifikasi Data.....	66
3.10	Jadwal Penelitian	67
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN		68
4.1	Implementasi Sistem.....	68
4.1.1	Diagram Alur penggunaan Aplikasi.....	69
4.1.2	Prosedur Pengisian form Penilaian kinerja karyawan pada aplikasi	71
4.1.3	Desain Indikator Target.....	71
4.1.4	<i>Output</i> dan <i>Outcome</i> yang Di support oleh Proyek KIAT	72
4.2.	Implementasi Perancangan Antar Muka	72
4.2.1	Implementasi Tabel Microsoft List	85
4.2.2	Implementasi Power Automate untuk Otomatisasi	89
4.3	Pengujian	92
4.4	Tantangan yang dihadapi pada tahap migrasi proses manual ke Aplikasi.....	95
4.5	Dokumentasi Hasil.....	96
BAB V PENUTUP.....		97
5.1	Kesimpulan	97
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Microsoft Power Platform	20
Gambar 2. 2 Developer level Diagram	21
Gambar 2. 3 Data Integration Power Apps, SharePoint, Power Automate dan Power BI	21
Gambar 2. 4 Antarmuka Power Apps	24
Gambar 2. 5 Power Automate workflow	26
Gambar 2. 6 Microsoft SharePoint	30
Gambar 2. 7 Waterfall Model	34
Gambar 2. 8 Agile Model	34
Gambar 2. 9 Metodologi Agile Dalam Pengembangan Aplikasi Penilaian Kinerja	36
Gambar 3. 1 Workflow Sistem Berjalan	38
Gambar 3. 2 Flowchart <i>Login</i>	40
Gambar 3. 3 Flowchart input jenis user	41
Gambar 3. 4 Flowchart input data manajer	42
Gambar 3. 5 Flowchart input Goals	43
Gambar 3. 6 Flowchart input Key Deliverable	44
Gambar 3. 7 Flowchart input Learning and Development	45
Gambar 3. 8 <i>Flowchart</i> input <i>Employee Comment</i>	46
Gambar 3. 9 <i>Flowchart</i> input <i>Edit Form</i>	47
Gambar 3. 10 <i>Flowchart</i> input <i>Comment & Ratings</i> oleh Manajer	48
Gambar 3. 11 Diagram Konteks	50
Gambar 3. 12 DFD Level 0	51
Gambar 3. 13 DFD Level 0	52
Gambar 3. 14 Alur <i>Login</i>	53
Gambar 3. 15 Alur My <i>Login</i> dan Manager <i>Login</i>	54
Gambar 3. 16 Alur Input data manajer	54
Gambar 3. 17 Alur Input Objective & Goals	55
Gambar 3. 18 Alur Input Key Deliverable	55
Gambar 3. 19 Alur input training & Development	56
Gambar 3. 21 Physical Database Design	57
Gambar 3. 21 Rancangan Antarmuka <i>Login</i>	59
Gambar 3. 22 Rancangan Antarmuka detail karyawan dan manajer	59
Gambar 3. 23 Rancangan Antarmuka Input variable objective dan Goals	60
Gambar 3. 24 Rancangan Antarmuka Input Key Deliverable	60
Gambar 3. 25 Rancangan Antarmuka Input Training and Development	61

Gambar 3. 26 Rancangan Antarmuka Input employee comment.....	62
Gambar 3. 27 Rancangan Antarmuka Input manager comment dan Ratings	62
Gambar 3. 28 Rancangan Antarmuka dashboard.....	63
Gambar 3. 29 Rancangan pop up window message untuk create new atau view/edit record.	64
Gambar 3. 30 Rancangan pop up window message untuk konfirmasi save edit record.	64
Gambar 3. 31 Rancangan pop up window message untuk input manajer comment and Ratings	64
Gambar 4. 1 Diagram Alur Aplikasi Penilaian Kinerja	69
Gambar 4. 2 Halaman rancangan antarmuka (UI)	74
Gambar 4. 3 Halaman <i>Login</i>	74
Gambar 4. 4 Halaman depan aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan	75
Gambar 4. 5 Halaman pilihan untuk <i>create a new record</i> dan <i>view/edit existing record</i>	76
Gambar 4. 6 Halaman input manajer	76
Gambar 4. 7 Halaman input <i>objective</i> dan <i>Goals</i>	77
Gambar 4. 8 Contoh <i>Obejective dan Goals</i> yang telah diinput datanya	78
Gambar 4. 9 <i>Key Deliverable</i>	78
Gambar 4. 10 <i>Contoh Key Deliverable</i> yang sudah diinput	79
Gambar 4. 11 Halaman input <i>Training and Development</i>	80
Gambar 4. 12 Contoh halaman <i>training & development</i>	81
Gambar 4. 13 Halaman <i>inputs Employee comment</i>	81
Gambar 4. 14 Contoh Halaman <i>comment and Ratings</i>	82
Gambar 4. 15 Halaman input <i>Review</i>	83
Gambar 4. 16 Halaman input <i>Comment and Ratings by Manager</i>	84
Gambar 4. 17 Tabel Performance Assessment (Main).....	85
Gambar 4. 18 Contoh Tabel Performance Assessment (Main).....	86
Gambar 4. 19 Tabel KIAT <i>Goals Performance</i>	86
Gambar 4. 20 Contoh Tabel KIAT <i>Goals & Performance</i>	87
Gambar 4. 21 Tabel KIAT <i>Key Deliverable</i>	87
Gambar 4. 22 Contoh Tabel KIAT <i>Key Deliverable</i>	88
Gambar 4. 23 Tabel KIAT <i>Comments & Ratings</i>	88
Gambar 4. 24 Contoh Tabel KIAT <i>Comments & Ratings</i>	89
Gambar 4. 25 Power Automate untuk notifikasi manajer	90
Gambar 4. 26 Notifikasi Power Automate untuk Persetujuan Penilaian Kinerja.....	91
Gambar 4. 27 Hasil Survei kategori 1	94
Gambar 4. 28 Hasil Survei Kategori 2	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Perbandingan Kesimpulan dengan penelitian sebelumnya	8
Tabel 2. 2 Performance Goals and staff structure	15
Tabel 2. 3 Status rencana pekerjaan	17
Tabel 2. 4 Tabel Perbandingan Platform HRM.....	29
Tabel 2. 5 Tabel Perbandingan Microsoft BI dan Pentaho.....	33
Tabel 2. 1 Perbandingan Kesimpulan dengan penelitian sebelumnya	8
Tabel 2. 2 Performance Goals and staff structure	15
Tabel 2. 3 Status rencana pekerjaan	17
Tabel 2. 4 Tabel Perbandingan Platform HRM.....	29
Tabel 2. 5 Tabel Perbandingan Microsoft BI dan Pentaho.....	33
Tabel 3. 6 Kebutuhan Fungsional.....	39
Tabel 3. 7 Pengujian halaman user	65
Tabel 3. 8 Pengujian halaman manajer.....	65
Tabel 3. 9 Jadwal Penelitian	67
Tabel 4. 1 Struktur halaman review record	83
Tabel 4. 2 Pengujian halaman user	92
Tabel 4. 3 Pengujian halaman manajer.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SRS	102
LAMPIRAN 2 Performance Review Procedure	133
LAMPIRAN 3 <i>Career Development Review</i>	134
LAMPIRAN 4 Hasil UAT.....	136
LAMPIRAN 5 <i>Performance Review Survei Form (Microsoft Form)</i>	141
LAMPIRAN 6 Hasil Survei	144

DAFTAR ISTILAH

- KIAT** – Kemitraan Indonesia Australia untuk Infrastruktur
- CDR** – *Career Development Review*
- SDLC** – *System Development Life Cycle*
- DFD** – *Data Flow Diagram*
- HRM** – *Human Resources Management*
- MBO** – *Management by Objective*
- HR** – *Human Resources*
- DFAT** – *Australia Department Foreign Affairs and Trade*
- BI** – *Bussines Intelligence*
- AI** – *Artificial Intelligence*
- SAW** – *Simple Additive Weighting*
- OLAP** – *Online-Analytical Processing*