

**ANALISIS FAKTOR PENYEBAB RENDAHNYA MOTIVASI
KETERLIBATAN GURU MATA PELAJARAN PRAKARYA DAN
KEWIRAUSAHAAN (PKWU) DAN IKLIM ORGANISASI PADA
MUSYAWARAH GURU MATA PELAJARAN PKWU DI WILAYAH
DKI JAKARTA**

TESIS



**ROSMALA SARI DEWI SIREGAR
2201021023**

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
FEBRUARI 2025**

**ANALISIS FAKTOR PENYEBAB RENDAHNYA MOTIVASI
KETERLIBATAN GURU MATA PELAJARAN PRAKARYA DAN
KEWIRAUSAHAAN (PKWU) DAN IKLIM ORGANISASI PADA
MUSYAWARAH GURU MATA PELAJARAN PKWU DI WILAYAH
DKI JAKARTA**

TESIS

**Disajikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Manajemen**



ROSMALA SARI DEWI SIREGAR

2201021023

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
FEBRUARI 2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan
semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Rosmala Sari Dewi Siregar

NIM : 2201021023

Tanda Tangan : 

Tanggal : 28 Januari 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama : Rosmala Sari Dewi Siregar

NIM : 2201021023

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ilmu Sosial

Judul Tesis : ANALISIS FAKTOR PENYEBAB RENDAHNYA MOTIVASI KETERLIBATAN GURU MATA PELAJARAN PRAKARYA DAN KEWIRAUSAHAAN (PKWU) DAN IKLIM ORGANISASI PADA MUSYAWARAH GURU MATA PELAJARAN PKWU DI WILAYAH DKI JAKARTA

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen – Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I : Prof. M. Taufiq Amir, Ph.D

Penguji I : Arief Bimantoro Suharko, Ph.D

Penguji II : Dr. Okder Pendrian

Ditetapkan di :

Tanggal :

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang dengan ridho dan pertolonganNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Universitas Bakrie. Sepenuhnya saya menyadari, tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak sejak saya memulai perkuliahan sampai dengan penyusunan tesis ini akan sangat sulit untuk melaluinya. Oleh karena itu saya mengucapkan setulus hati rasa terima kasih saya kepada:

1. Bapak M. Taufiq Amir, Ph.D, selaku dosen pembimbing saya dalam menyelesaikan tesis ini yang telah dengan sabar dan sangat responsif menyediakan waktu, mengarahkan dan memberi masukan agar saya terus termotivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Seluruh narasumber yang dengan ikhlas memberikan waktu dan kesediannya dalam memberikan informasi yang saya butuhkan untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Suami Budi Pulungan yang dengan ikhlas mensupport dan merelakan waktu dan perhatiannya agar tesis ini akhirnya selesai.
4. Ayahanda Basyaruddin dan Almh. Zuraidah yang juga tak pernah putus mendoakan bagi anaknya yang sudah tidak muda lagi ini untuk menyelesaikan kuliah.
5. Anak-anakku tercinta khususnya si sulung Syifa, Khalisah Pulungan dan Nayla Pulungan yang banyak membantu juga mendorong dengan menyemangati agar tesis ini dapat terselesaikan. Dan khususnya merekalah motivasi utama saya menyelesaikan S2 ini.
6. Pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung mensupport yang tidak saya sebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu Wata'ala memberi balasan kepada pihak yang telah membantu dengan limpahan Kasih SayangNya. Semoga tesis ini bermanfaat dan berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya organisasi yang saya cintai dan saya pimpin.

Jakarta, 28 Januari 2025



Rosmala Sari Dewi

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rosmala Sari Dewi Siregar

NIM : 2201021023

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ilmu Sosial

Jenis Tesis : Studi Kasus

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalty Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah Saya yang berjudul:

**Analisis Faktor Penyebab Rendahnya Motivasi Keterlibatan Guru Mata Pelajaran
Prakarya dan Kewirausahaan (PKWu) dan Iklim Organisasi Pada Musyawarah
Guru Mata Pelajaran Pkwu di Wilayah DKI Jakarta**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Nonekklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Tesis Saya selama tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Januari 2025

Yang menyatakan,



Rosmala Sari Dewi Siregar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor penyebab rendahnya motivasi dan iklim organisasi pada Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP) Prakarya dan Kewirausahaan (PKWu) dalam keterlibatan guru pada kegiatan di wilayah DKI Jakarta. Menggunakan metode kualitatif deskriptif, data dikumpulkan melalui wawancara langsung maupun daring dengan narasumber utama berupa lima guru dari lima wilayah di DKI Jakarta untuk mengukur motivasi, serta perwakilan pengurus untuk menilai iklim organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi guru dalam mengikuti kegiatan MGMP lebih dipengaruhi oleh elemen motif berupa prestasi, serta elemen harapan berupa pengakuan. Sebagian besar guru rela tidak mendapatkan insentif, namun mengharapkan penghargaan atas kontribusi mereka. Di sisi lain, iklim organisasi dinilai cukup positif karena pengurus bersedia menanggung risiko program kerja tanpa konflik signifikan, meski terjadi perbedaan pendapat yang dapat diselesaikan.

Namun, beberapa kelemahan ditemukan, terutama pada elemen struktur organisasi. MGMP belum memiliki Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga (AD/ART), pengurus kurang bertanggung jawab, tidak ada imbalan, dan hanya satu wilayah yang memiliki program kerja sebagai standar organisasi. Faktor-faktor ini menjadi penghambat utama dalam pengembangan iklim organisasi yang lebih efektif.

Kata kunci: MGMP Prakarya dan Kewirausahaan (PKWu), Motivasi Guru, Iklim Organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors contributing to the low motivation and organizational climate of the Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP) for Prakarya and Entrepreneurship (PKWu) in teacher participation in activities within the DKI Jakarta area. Using a descriptive qualitative method, data were collected through both direct and online interviews. The primary respondents included five teachers from five regions in DKI Jakarta to measure motivation, and representatives of the management to evaluate the organizational climate.

The study results revealed that teacher motivation to participate in MGMP activities was primarily influenced by the achievement aspect within the motive element and the expectation of recognition. Most teachers were willing to forego incentives but expected acknowledgment for their contributions. On the other hand, the organizational climate was assessed as relatively positive because the management was willing to take risks associated with work programs without significant conflicts, although differences of opinion could be resolved effectively.

However, several weaknesses were identified, particularly in the structural element of the organization. The MGMP lacks a formal constitution and bylaws (AD/ART), the management demonstrates limited accountability, there is no incentive system, and only one region has a work program as a standard for organizational operations. These factors are the main obstacles to developing a more effective organizational climate.

Keyword : MGMP Prakarya and Entrepreneurship (PKWu), Teacher Motivation, Organizational Climate

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
UNGKAPAN TERIMA KASIH	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Fungsi Organisasi Profesi Guru	11
2.2 Konsep Motivasi Guru	14
2.3 Konsep Iklim Organisasi.....	20
BAB III METODELOGI PENELITIAN	27
3.1. Metode Penelitian.....	27
3.2. Waktu dan tempat penelitian.....	29
3.3. Populasi dan sampel.....	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5. Objek Penelitian	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Motivasi Guru Dan Iklim Organisasi Dalam Kegiatan MGMP PKWu Pada 5 Wilayah Di DKI Jakarta.....	33
4.1.1. Motivasi Guru	33
4.1.2. Dimensi pada Iklim Organisasi	35
4.2. PEMBAHASAN	48
4.2.1. Motivasi guru	48
4.2.2. Iklim Organisasi	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	61
A. Tabel 1 Kisi-kisi Pedoman Wawancara	61
B. Pedoman Wawancara	64
a. Wawancara Untuk Guru Prakarya Dan Kewirausahaan	64
b. Wawancara Untuk Pengurus MGMP Prakarya Dan Kewirausahaan	65
c. Transkrip Wawancara	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4.01 Indikator Motivasi Guru.....	49
Tabel 4.02 Elemen dari Dimensi Iklim Organisasi.....	53