

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., & Umrani, W. A. (2020). Corporate Social Responsibility And Pro-Environmental Behavior At Workplace: The Role Of Moral Reflectiveness, Coworker Advocacy, And Environmental Commitment. *Corporate Social Responsibility And Environmental Management*, 27(1), 109–125. <https://doi.org/10.1002/CSR.1777>
- Bouraoui, K., Bensemmane, S., Ohana, M., & Russo, M. (2019). Corporate Social Responsibility And Employees' Affective Commitment. *Management Decision*, 57(1), 152–167. <https://doi.org/10.1108/Md-10-2017-1015>
- Chandra, J. E., Yulianto, N. P., & Hatane, S. E. (2021). Analisa Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Produktivitas karyawan Pada Perusahaan Sektor Non-Keuangan Di Indonesia. *Business Accounting Review*, 9(1).
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2020). *Organizational Behavior Improving Performance And Commitment In The Workplace*. Mcgrawhill.
- Daniel Stockemer. (2019). *Quantitative Methods For The Social Sciences A Practical Introduction With Examples In Spss And Stata*. Springer Nature.
- Dennis Mcquail. (2021). *Teori Komunikasi Massa Mcquail Edisi Buku Denis Mcquail*. Salemba Humanika.
- Diyah, I., Sri, S., & Dewi Reni Shinta. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) Dan Motivasi Terhadap kinerja karyawan Produksi Pt. Globalindo Intimates Klaten. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1).
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1. C). Prenada Media Group.
- Faizul Fikri. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap kinerja karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervining. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7).
- Gary Dessler. (2020). *Human Resource Management 16 Edition*. Pearson Education.
- Ghozali. (2020). *25 Grand Theory*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26, Edisi 10* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Christian M. Ringle. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (Third Edit). Sage Publications Sage Ca: Los Angeles, Ca.
- Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Roushandy Asri Fardani, S.Si., M. P., Jumari Ustiawaty, S.Si., M. S., Evi Fatmi Utami, M.Farm., A., Dhika Juliana Sukmana, S.Si., M. S., & Ria

- Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (Ed.)). Cv. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/S11747-014-0403-8>
- Hutasuhut, S. P., & Dr. Wuryan Andayani, Se., M.Si., A. (2022). Pengaruh Implementasi Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Job Satisfaction (Kepuasan Kerja) Yang Dimediasi Oleh Employee Commitment (Komitmen karyawan) Dan Firm Reputation (Reputasi Perusahaan) (Studi Kasus Pada Pt. Toba Pulp Lestari Tbk.). *Ilmiah Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 9(2).
- Irenawati, O. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja karyawan (Perawat) Terhadap kinerja karyawan Di Rumah Sakit Marinir Cilandak. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 4(1), 2020. <https://doi.org/10.52643/Marsi.V4i1.797>
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Khaskheli, A., Jiang, Y., Raza, S. A., Qureshi, M. A., Khan, K. A., & Salam, J. (2020). Do <Scp>CSR</Scp> Activities Increase Organizational Citizenship Behavior Among Employees? Mediating Role Of Affective Commitment And Job Satisfaction. *Corporate Social Responsibility And Environmental Management*, 27(6), 2941–2955. <https://doi.org/10.1002/CSR.2013>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2019). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9). Salemba Empat.
- Kunda, M. M., Ataman, G., & Kartaltepe Behram, N. (2019). Corporate Social Responsibility And Organizational Citizenship Behavior. *Journal Of Global Responsibility*, 10(1), 47–68. <https://doi.org/10.1108/Jgr-06-2018-0018>
- Maignan, I., & Ferrell, O. C. (2001). Corporate Citizenship As A Marketing Instrument - Concepts, Evidence And Research Directions. *European Journal Of Marketing*, 35(3/4), 457–484. <https://doi.org/10.1108/03090560110382110>
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas)*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Marwan, J. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Memediasi Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Indah Kiat Pulp & Paper Tbk. *Kelola: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 75–98.
- Mathis, R.L Dan Jackson, J. (2019a). *Human Resource Management “Manajemen Sumber Daya Manusia”* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Mathis, R.L Dan Jackson, J. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*.

Salemba Empat.

- Memon, K. R., Zada, M., Ghani, B., Ullah, R., Azim, M. T., Mubarik, M. S., Vega-Muñoz, A., & Castillo, D. (2021). Linking Corporate Social Responsibility To Workplace DEVIant Behaviors: Mediating Role Of Job Satisfaction. *Frontiers In Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.803481>
- Nelsi, M., Abidin, A. Z., & Rostikawati, D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Vi Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(2), 86–95. <https://doi.org/10.55182/Jtp.V1i2.43>
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap kinerja karyawan Pada Pt Inkabiz Indonesia. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1490–1496. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.V5i3.2667>
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects Of Work Motivation And Leadership Toward Work Satisfaction And Employee Performance: Evidence From Indonesia. *The Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.Vol7.No6.387>
- Paramita, R. W. D., Riza, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd Ed.). Widya Gama Press.
- Prayudi, A. (2022). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 4(2). <https://doi.org/10.46880/mtx.Vol4no2.Pp75-84>
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan Fungsi MSDM Untuk Mengembangkan Produktivitas Kerja karyawan Di Lingkungan Perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/10.47065/imj.V2i3.156>
- Qarismail, T., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 115–129. <https://doi.org/10.23960/jbm.V16i2.71>
- Restu, & Rifqi, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1).
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. (Cetakan Ke). Pt. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.

- Robbins, S. P. Dan T. A. J. (2019). *Perilaku Organisasi Title Jilid 15*. Salemba Empat.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap kinerja karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada Pt Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 57(1), 73–82.
- Sarianti, N. L., Wimba, I. G. A., & Astrama, I. M. (2021). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1398–1408.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menghadapi Abad Ke-21)*. Erlangga. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. Pt. Refika Aditama.
- Shahab, Y., Ntim, C. G., & Ullah, F. (2019). The Brighter Side Of Being Socially Responsible: CSR Ratings And Financial Distress Among Chinese State And Non-State Owned Firms. *Applied Economics Letters*, 26(3), 180–186. <https://doi.org/10.1080/13504851.2018.1450480>
- Sileyew, K. J. (2019). Research Design And Methodology. In E. Abu-Taieh, A. E. Mouatasim, & I. H. A. Hadid (Eds.). *Cyberspace, Intechopen*, 0(0), 0. <https://doi.org/10.5772/Intechopen.85731>.
- Siregar, S. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. *Jakarta: Kencana*.
- Skudiene, V., & Auruskeviciene, V. (2012). The Contribution Of Corporate Social Responsibility To Internal Employee Motivation. *Baltic Journal Of Management*, 7(1), 49–67. <https://doi.org/10.1108/17465261211197421>
- Story, J. S. P., & Castanheira, F. (2019). Corporate Social Responsibility And Employee Performance: Mediation Role Of Job Satisfaction And Affective Commitment. *Corporate Social Responsibility And Environmental Management*, 26(6), 1361–1370. <https://doi.org/10.1002/CSR.1752>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, I. S. W., & Bayu Kurniawan. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap kinerja karyawan Pnm Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2020). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Timbul, S., & Sinambela, M. (2013). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Xvii*, 75-83.
- Waris, I., Suki, N. M., Ahmed, A., & Barkat, W. (2024). Environmental

- Corporate Social Responsibility Initiatives And Green Customer Citizenship Behavior In Tourism Industry: The Mediating Roles Of Green Trust, Customer-Company Identification And Green Corporate Image. *Social Responsibility Journal*. <https://doi.org/10.1108/Srj-07-2023-0378>
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/Jamane.V1i1.11>
- Wibowo. (2022). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Winardi. (2023). *Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen* (Cetakan Ke). Pt Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2021). *evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yukl, G. (2019). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Terbaru*. Prehanlindo.
- Yusuf, M. (2021). The Effects Of The Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V20i1.1221>
- Nurjanah, Adhianty. *Komunikasi CSR dan Reputasi*. Samudra Biru, 2022.