

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. M. (2013). *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Aswaja.
- Abdullah, H. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adiguzel, Z., & Cakir, F. S. (2022). *Examining The Effects Of Strategic Orientation And Motivation On Performance And Innovation In The Production Sector Of Automobile Spare Parts*. doi:10.1108/ejms-01-2022-0007
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jiaganis, 1-17.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, 3(3), 10.
- Arsy, T. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jakarta)*.
- Bachtiar, D. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Management Analysis Journal.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. 1-46.
- Bahri, S., & Zamzam, F. (2021). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dhyan, R., Parashakti, & Noviyanti, D. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Kerja Karyawan*. Jebma (Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi), 1(2), 127-136.
- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara.
- Hanif, M. G., Asmony, T., & Nururly, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Peternakan Kabupaten Dompu*. doi:10.55382/jurnalpustakaaktifa.v2i1.141
- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2013). *Structural Wquation Modeling (SEM) untuk Penelitian Manajemen*. Jakarta: PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. doi:10.30596/maneggio.v1i1.2243
- Krisdiyanto, A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/31>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. (2019). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia .

- Lestary, L., & Harmon. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Riset Bisnis & Investasi.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2000). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju .
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Banten: Pascal Books.
- Nasution, D. A., & Br. Barus, M. D. (2019). *Analisis Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan keuangan Pada Pemerintah Kota Tanjung Balai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru*. *Economis, Accounting and Business Journal*, 52-63.
- Nurolis, M., & Ayuanti, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugerah Mitra Kontruksi Kabupaten Kediri*.
- Paleni, H., & dkk. (2022). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Permansari, R. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pt. Augrah Raharjo Semarang*. *Management Analysis Journal*, 1-6.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Tanto, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 24-31.
- Prihartanta, W. (2015). *Teori-Teori Motivasi Prestasi*. Universitas Islam Negeri Ar-raniry, 1-11.
- Robbins, S. (2002). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. (H. Pujaatmaka, & B. Molan, Penerj.) Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior* (9th ed.). Upper Saddle River,NJ: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management*. Pearson Education.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

- Saputra, D. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kita Padang*. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN), 1-67.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Setyawan , A. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun)*. Journal of Accounting & Management Innovation, 67-89. <https://ejournal-medan.uph.edu/index.php/jam/article/download/175/55>
- Siahaan, J., & Supriyadi , E. (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT XYZ*. Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik. doi:10.53580/sistemik.v9i02.58
- Torang, S. (2014). *Organisasi Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.