

DAFTAR PUSTAKA

- Albana, W. (2022). Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent Di PKS PTPN IV Unit Dolok Sinumbah.
- Anisa, H. N., & Prastawa, H. (2019). Analisis Beban Kerja Pegawai Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY). *Jurnal Teknik Industri*, 3(3), 1–8.
- Bakhtiar, B., Syarifuddin, S., & Putri, M. P. (2021). Pengukuran Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Dan Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Efektif Menggunakan Workload Analysis. *Journal of Industrial Engineering and Operation Management*, 4(1). <https://doi.org/10.31602/jieom.v4i1.5332>
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management* Gary Dessler. Human Resource Management, November, 486.
- Dessler Gary. (2005). *The Strategic Role of Human Resource Management*. Human Resource Management.
- Febriyanto, O. P. (2021). Skripsi Usulan Jumlah Pegawai Hrd Berdasarkan Hasil Analisis Beban Kerja Di PT. Adetex Banjarn. Program Studi Teknik Industri.
- Fernanda, A. (2014). Skripsi Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Optimal Karyawan (Studi Kasus: Departemen Teknik Dan Administrasi PT PLN (PERSERO) Rayon Sidoarjo Kota). 166.
- Hadi, W., Suyadi S, D., & Ananda Putri, T. (2022). Analisis Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Gudang Free Zone PT. Bimaruna Jaya. *Logistik*, 15(02), 204–214. <https://doi.org/10.21009/logistik.v15i02.30459>.
- Hardi, P., Retnowati (2015). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan. *PPM Manajemen*.

- Muhardiansyah, H., Widharto, Y., (2020). Workload Analysis Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept. Produksi Unit Betalactam Phapros, P T. Industrial Engineering Online Journal, v(Vol.6), 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/20410>.
- Hermanto, H., & Widiyarini, W. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Workload Analysis (WLA) Dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Di PT INDOJT. Performa: Media Ilmiah Teknik Industri, 19(2), 247–256. <https://doi.org/10.20961/performa.19.2.46467>.
- International Labour Office, & Kanawaty, G. (1992). Introduction to Work Study. In Introduction to Work Study. <https://hcmindonesia.files.wordpress.com/2012/12/introduction-to-work-study.pdf>.
- Irawan, A., & Leksono, E. B. (2021). Analisis Beban Kerja pada Departemen Quality Control. Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya, 7(1), 1–6. <https://doi.org/10.30656/intech.v7i1.2537>.
- Kabul, E. R., & Febrianto, M. N. (2022). Implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) dalam Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja. Ikraith-Ekonomika, 5(1), 162–168.
- Kalammollah, K., & Anggraeni, L. E. (2016). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Optimal Pada Koperasi Pesantren Binaan Pemerintah Surabaya. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis, 1(2), 191–203.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). *The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action*. Harvard Business Review Press.
- Kurniawan, H. S. (2020). Analisis Beban Kerja Karyawan PT XYZ Indonesia pada Bagian Insulation Menggunakan Metode Full Time Equivalent. STRING (Satuan Tulisan Riset Dan Inovasi Teknologi), 5(2), 144. <https://doi.org/10.30998/string.v5i2.7783>.
- Laynar, I. (2020). Pengukuran Beban Kerja Karyawan Dengan Full Time Equivalent Untuk Meningkatkan Produktivitas Di Cv. Gandrial

- Lestari, Makassar. Jurnal Valtech, 3(2), 62–65.
- Lestari, P., & Trisyulianti, E. (2018). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Direktorat Operasional Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VIII Analysis of Workload and Employee Needs of the Directorate of Operation at PT Perkebunan Nusantara VIII Head Office. Jmo, 9(3), 181–190.
- Matiro, M. A. D., Mau, R. S., Rasyid, A., & Rauf, F. A. (2021). Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. Jambura Industrial Review (JIREV), 1(1), 30–39. <https://doi.org/10.37905/jirev.1.1.30-39>.
- Nasution, A., & Pane, S. B. (2024). Implementasi Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi No 18 Tahun 2021. Ajudan: Jurnal Diseminasi Kajian Ilmu Administrasi Negara, 2(2), 34–39. <https://doi.org/10.30743/jdikan.v2i2.9600>.
- Neely, A., Adams, C., & Kennerley, M. (2002). *The Performance Prism: The Scorecard for Measuring and Managing Business Success*. Financial Times/Prentice Hall.
- Parmenter, D. (2015). *Key Performance Indicators: Developing, Implementing, and Using Winning KPIs*. Wiley.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja.
- Putra, S., Handoko, F., & Haryanto, S. (2020). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Workload Analysis dalam Penentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Optimal Di CV. Jaya Perkasa Teknik, Kota Pasuruan. Jurnal Valtech (Jurnal Mahasiswa Teknik Industri), 3(2), 82–85.
- Rinaldi, R. (2019). Analisis Beban Kerja Karyawan Bagian Mekanik Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pada PT. Wahana Wirawan Riau. 86.
- Rismayani Deri, R., Cahyati, D., & Hidayati, N. (2023). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Pabrik Roti Sri Rejeki

- Menggunakan Metode FTE. *Jurnal Teknologi*, 16(1), 11–16.
<https://doi.org/10.34151/jurtek.v16i1.4278>.
- Rojaba, R. N. (2022). Laporan Tugas Akhir Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (Fte) Untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Di CV. Danisya. 1–108.
- Septiyani, E. N., Rahmawati, S., & Sayekti, A. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal Pada Divisi Finance & Treasury Pt Sawit Permai Lestari. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 9(2), 105. <https://doi.org/10.24912/jitiuntar.v9i2.11627>.
- Setiono, A., Mahbubah, Aini, N., Andesta & Deny. (2018). Penerapan Metode Full Time Equivalent Guna Menganalisis Beban Kerja Sebagai Pertimbangan Pemberian Insentif Pada Operator UD. Katya Mandiri. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Gresik*. 53(9).
- Singkali, R., & Sutapa, N. (2021). Upaya Penyeimbangan Beban Kerja Karyawan dengan Pendekatan Full Time Equivalent (FTE) di PTX. *Jurnal Titra*, 9(2), 327–334.
- Sukirman, S., Mashabai, I., & Adiasa, I. (2021). Analisis Beban Kerja Pekerja Pada Gedung 1 Departemen Produksi PT. Sunthi Sepuri Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE). *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 20(1), 21. <https://doi.org/10.20961/performa.20.1.44825>
- Tridoyo, & Sriyanto. (2019). Analisis Beban Kerja dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan. *Industrial Engineering Online Journal*, 3, 8.
- Widodo, T., Fardiansyah, I., & Sari, S. L. (2022). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Cell 31 D1 (Studi Kasus PT Panarub Industry). *Journal Industrial Manufacturing*, 7(1), 35. <https://doi.org/10.31000/jim.v7i1.5968>.
- Widyaningrum, S., Aseptia, U. Y., Darmadi, S. I., & Geofani, V. A. (2023). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent Divisi Quality Control PT Beiersdorf Indonesia. *Jurnal Ilmiah*

Manajemen Dan Bisnis, 6(2), 1056–1063.

Zainal, R. I., & Ramadhanti, R. (2019). Need Analysis of Non-Permanent Employees With Full Time Equivalent (Fte) Method. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(3), 267–285. <https://doi.org/10.31846/jae.v7i3.257>.

Wignjosoebroto, Sritomo. 2008. *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu*. Guna Widya. Jakarta.