

**PENGARUH KARAKTERISTIK *CHIEF EXECUTIVE OFFICER* DAN
MEKANISME TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP
*FINANCIAL DISTRESS***

**(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Barang Konsumen Nonprimer yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2020-2023)**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi



**LOUIS HERRY ALBERTUS
1201002059**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah karya saya, dan semua sumber baik yang dikutip maupun
dirujuk telah saya nyatakan benar**

Nama : Louis Herry Albertus

NIM : 1201002059

Tanda Tangan:



Tanggal : 4 September 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Louis Herry Albertus

NIM : 12010020259

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik *Chief Executive Officer* dan Mekanisme Tata Kelola Perusahaan terhadap *Financial Distress* (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Barang Konsumen Nonprimer yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2023)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Tita Djuitaningsih, SE., M.Si., Ak., CA.

(.....)

Penguji 1 : Dr. Hermiyetti, S.E., M.Si., CSRS, CSRA.

(.....)

Penguji 2 : Monica Weni Pratiwi, SE., M.Si.

(.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 4 September 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat, dan anugerahNya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Karakteristik *Chief Executive Officer* dan Mekanisme Tata Kelola Perusahaan terhadap *Financial Distress*.” dengan tepat waktu. Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi, Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie.

Saya menyadari bahwa, adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir ini, sehingga penulis. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

- 1) Dr. Tita Djuitaningsih, SE., M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya melalui bimbingan dalam penyelesaian tugas akhir penelitian ini.
- 2) Dr. Hermiyetti S.E., M.Si., CSRA dan Monica Weni Pratiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembahas dan penguji pada sidang tugas akhir yang telah membimbing, dan memberikan saran atas penyusunan tugas akhir ini.
- 3) Orang tua, kakak, serta seluruh keluarga dekat saya yang telah memberikan dukungan materi dan moral agar penulis memiliki motivasi dan semangat dalam menyusun tugas akhir ini.
- 4) Dosen serta seluruh Staf Akuntansi Universitas Bakrie yang telah memberikan ilmu dan informasi yang mampu mendukung penyusunan serta administrasi dari skripsi yang telah disusun oleh penulis.
- 5) Teman-teman dari angkatan 2020 dan 2021 yang selalu memberikan dukungan melalui doa, informasi, serta motivasi dalam menyusun tugas akhir.

Akhir kata, penulis memohon kepada Tuhan Yang Maha Esa untuk memberikan balasan kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga tugas akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 4 September 2025

Louis Herry Albertus

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Louis Herry Albertus
NIM : 1201002059
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KARAKTERISTIK *CHIEF EXECUTIVE OFFICER* DAN MEKANISME TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS* (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Barang Konsumen Nonprimer yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2023)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 4 September 2025

Yang menyatakan



(Louis Herry Albertus)

PENGARUH KARAKTERISTIK *CHIEF EXECUTIVE OFFICER* DAN MEKANISME TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS*

Louis Herry Albertus¹

ABSTRAK

Adanya fenomena *financial distress* dan *mixed result* pada hasil penelitian sebelumnya mengenai faktor-faktor yang memengaruhi *financial distress* memotivasi peneliti untuk meneliti kembali faktor-faktor yang memengaruhi *financial distress*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh karakteristik CEO dan mekanisme tata kelola perusahaan terhadap *financial distress*. Karakteristik CEO diproksikan dengan pendidikan CEO, pengalaman CEO, dan *gender* CEO, sementara mekanisme tata kelola perusahaan diproksikan dengan kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, ukuran dewan direksi, proporsi komisaris independen, dan ukuran komite audit. Populasi penelitian ini adalah data perusahaan sektor barang konsumen nonprimer yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2023, dengan jumlah populasi 491 data perusahaan. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Berdasarkan penggunaan metode pengambilan sampel tersebut, didapat ukuran sampel sebesar 352 data perusahaan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman CEO, *gender* CEO, kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, dan ukuran dewan direksi berpengaruh negatif terhadap *financial distress*. Sedangkan, pendidikan CEO berpengaruh positif terhadap *financial distress*. Sementara itu, proporsi komisaris independen dan ukuran komite audit tidak berpengaruh terhadap *financial distress*.

Kata kunci: *financial distress*, karakteristik CEO, kepemilikan institusional, mekanisme tata kelola perusahaan, pendidikan CEO.

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie

**THE INFLUENCE OF CHIEF EXECUTIVE OFFICER
CHARACTERISTICS AND CORPORATE GOVERNANCE
MECHANISMS ON FINANCIAL DISTRESS**

Louis Herry Albertus²

ABSTRACT

The phenomenon of financial distress and mixed results in previous research on factors affecting financial distress motivated researchers to re-examine the factors that influence financial distress. This study aims to empirically examine the influence of CEO characteristics and corporate governance mechanisms on financial distress. CEO characteristics are proxied by CEO education, CEO experience, and CEO gender, while corporate governance mechanisms are proxied by institutional ownership, managerial ownership, board size, proportion of independent commissioners, and audit committee size. The population of this study comprises data on companies in the non-primary consumer goods sector listed on the Indonesia Stock Exchange from 2020 to 2023, totaling 491 companies. This study uses purposive sampling techniques. Based on the use of the sampling method, a sample size of 352 company data was obtained. The data analysis method used is multiple linear regression. The results show that CEO experience, CEO gender, institutional ownership, managerial ownership, and board size negatively affect financial distress. Meanwhile, CEO education has a positive effect on financial distress. Meanwhile, the proportion of independent commissioners and the size of the audit committee did not affect financial distress.

Keywords: financial distress, CEO characteristics, institutional ownership, corporate governance mechanisms, CEO education.

² Students of the Accounting Study Program, Bakrie University

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	10
2.1 Teori Keagenan	10
2.2 Definisi Konsep dan Review Penelitian Sebelumnya	11
2.2.1 <i>Financial Distress</i>	11
2.2.2 Karakteristik CEO	15
2.2.2.1 Pendidikan CEO	16
2.2.2.2 Pengalaman CEO	17
2.2.2.2 <i>Gender</i> CEO	17
2.2.3 Mekanisme Tata Kelola Perusahaan.....	17
2.2.3.1 Kepemilikan Institusional	21
2.2.3.2 Kepemilikan Manajerial	23
2.2.3.3 Ukuran Dewan Direksi.....	24
2.2.3.4 Proporsi Komisaris Independen	25
2.2.3.5 Ukuran Komite Audit.....	26
2.2.4 <i>Review</i> Penelitian Sebelumnya.....	27
2.3 Hipotesis	35
2.3.1 Pengaruh Pendidikan CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	35
2.3.2 Pengaruh Pengalaman CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	36
2.3.3 Pengaruh Pengalaman CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	36
2.3.4 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap <i>Financial Distress</i>	37
2.3.5 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap <i>Financial Distress</i>	37
2.3.6 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi terhadap <i>Financial Distress</i>	38
2.3.7 Pengaruh Proporsi Komisaris Independen terhadap <i>Financial Distress</i>	39
2.3.8 Pengaruh Ukuran Komite Audit terhadap <i>Financial Distress</i>	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Populasi dan Sampling	41
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.3 Definisi Operasional Variabel	41

3.3.1 <i>Financial Distress</i>	42
3.3.2 Pendidikan CEO	43
3.3.3 Pengalaman CEO	43
3.3.4 <i>Gender</i> CEO	43
3.3.5 Kepemilikan Institusional	43
3.3.6 Kepemilikan Manajerial	44
3.3.7 Ukuran Dewan Direksi	44
3.3.8 Proporsi Komisaris Independen	45
3.3.9 Ukuran Komite Audit	45
3.4 Metode Analisis Data	45
3.4.1 Statistik Deskriptif	45
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.4.2.1 Uji Normalitas	46
3.4.2.2 Uji Multikolinearitas	46
3.4.2.3 Uji Heterokedastisitas	46
3.4.2.4 Uji Autokorelasi	47
3.4.3 Uji Hipotesis	47
3.5 Model Penelitian	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	50
4.1.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	54
4.1.2.1 Uji Normalitas	54
4.1.2.2 Uji Multikolinearitas	56
4.1.2.3 Uji Heterokedastisitas	57
4.1.2.4 Uji Autokorelasi	58
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.2.1 Pengaruh Pendidikan CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	63
4.2.2 Pengaruh Pengalaman CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	65
4.2.3 Pengaruh <i>Gender</i> CEO terhadap <i>Financial Distress</i>	65
4.2.4 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap <i>Financial Distress</i>	67
4.2.5 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap <i>Financial Distress</i>	68
4.2.6 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi terhadap <i>Financial Distress</i>	69
4.2.7 Pengaruh Proporsi Komisaris Independen terhadap <i>Financial Distress</i>	70
4.2.8 Pengaruh Ukuran Komite Audit terhadap <i>Financial Distress</i>	71
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Keterbatasan Penelitian	74
5.3 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	49
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Kriteria Efek Papan Pemantauan Khusus.....	3
Tabel 1.2.	Jumlah Perusahaan Terbuka yang Masuk ke Dalam Papan Pemantauan Khusus Selama 2024.....	4
Tabel 2.1.	Kriteria Papan Pemantauan Khusus Berdasarkan <i>Press Release</i> BEI No. 018/BEI.SPR/03-2024.....	14
Tabel 3.1.	Teknik Pengambilan Sampel.....	41
Tabel 4.1.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.2.	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> Pertama.....	54
Tabel 4.3.	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> Kedua.....	55
Tabel 4.4.	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> Ketiga.....	56
Tabel 4.5.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.6.	Hasil Uji Durbin-Watson Pertama.....	59
Tabel 4.7.	Hasil Durbin-Watson Kedua dengan Menggunakan Prosedur Cochrane-Orcutt Two-Step.....	59
Tabel 4.8.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Daftar Sampel Perusahaan	80
Lampiran 2.	Perhitungan Variabel Independen dan Variabel Dependen	81
Lampiran 3.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Sebelum Penghapusan Outlier	88
Lampiran 4.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Setelah Penghapusan Outlier	88
Lampiran 5.	Hasil Uji Normalitas Pertama	88
Lampiran 6.	Hasil Uji Normalitas Kedua	89
Lampiran 7.	Hasil Uji Normalitas Ketiga	89
Lampiran 8.	Hasil Uji Multikolinearitas	89
Lampiran 9.	Hasil Uji Heterokedastisitas	90
Lampiran 10.	Hasil Uji Durbin-Watson Pertama	90
Lampiran 11.	Hasil Koefisien Autokorelasi Rho (ρ)	90
Lampiran 12.	Hasil Uji Durbin-Watson Kedua	90
Lampiran 13.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91