

IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN OTOMATIS

BERBASIS HRIS DI PT XYZ

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana teknik



AHMAD SYAIFUDIN ARDIANSYAH

1232913012

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS BAKRIE

JAKARTA

2025

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ahmad Syaifudin Ardiansyah

NIM : 1232913012

Tanda Tangan : 

Tanggal : 12 September 2025

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Syaifudin Ardiansyah

NIM : 1232913012

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer

Jenis Tugas : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, mengizinkan untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya yang berjudul: **“Implementasi Sistem Penggajian Otomatis Berbasis HRIS di PT XYZ”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan dua (database), merawat dan menerbitkan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 12 September 2025.

Yang Menyatakan



Ahmad Syaifudin Ardiansyah

1232913012

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Ahmad Syaifudin Ardiansyah

NIM : 1232913012

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer

Judul Skripsi : Implementasi Sistem Penggajian Otomatis Berbasis HRIS di PT XYZ

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Mirsa Diah Novianti, S.T., M.T., IPM

Penguji 1 : Ir. Invanos Tertiana, M.M. MBA

Penguji 2 : Wijaya Adidarma, S.T., M.M., CRMO



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 12 September 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih-Nya sehingga Proposal Tugas Akhir berjudul **“Implementasi Sistem Penggajian Otomatis Berbasis HRIS di PT XYZ”** dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Strata Satu (S1) pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Bakrie.

Dengan penuh kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan inspirasi hingga laporan ini dapat terselesaikan tepat waktu, khususnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala rahmat-nya, saya bersyukur atas kemudahan, keberkahan dan kesehatan yang diberikan pada setiap langkah, dalam setiap progres selama pelaksanaan dan penyusunan Tugas Akhir.
2. Keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doa sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan tepat waktu.
3. Ibu Prof. Ir. Sofia W. Alisjahbana, M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Bakrie.
4. Bapak Edo Suryo Pratomo selaku Kepala Program Studi Teknik Industri Universitas Bakrie.
5. Ibu Mirsa Diah Novianti, S.T., M.T., IPM sebagai Dosen Pembimbing yang selalu memberikan dukungan, arahan dan motivasi selama proses penyusunan Tugas Akhir.
6. PT Kaltim Prima Coal khususnya Divisi Human Resources yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
7. Teman – teman Teknik Industri Universitas Bakrie angkatan 2023 kelas karyawan yang selalu mendukung satu sama lain selama menyelesaikan Tugas Akhir.

Penyusun menyadari laporan ini masih jauh dari sempurna, sehingga sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dalam menambah wawasan. Atas segala dukungan, penyusun mengucapkan terima kasih.

Sangatta, Agustus 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	1
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR TABEL.....	5
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Rumusan masalah	8
1.3 Tujuan penelitian.....	8
1.4 Batasan masalah.....	8
1.5 Manfaat	8
1.5.1 Manfaat Bagi Penulis	9
1.5.2 Manfaat Bagi Perusahaan.....	9
1.5.3 Manfaat Bagi Universitas.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Dasar Teori HRM.....	11
2.1.1 Pengertian dan Fungsi HRM.....	11
2.2 Konsep <i>Compensation and Benefits</i>	12
2.2.1 Teori-teori dalam <i>Compensation and Benefits</i>	12
2.3 Teori Dasar Penggajian	12
2.4 Absensi Karyawan	13
2.5 Perhitungan Jam Lembur	14
2.6 Sistem Penggajian Otomatis Berbasis HRIS dan Manfaatnya	14
2.6.1 Efek dan Akibat Penggunaan Sistem Penggajian Manual	15
2.7 Diagram Alir (Flowchart)	16
2.8 Business Process Improvement (BPI).....	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian.....	19
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.3 Objek Penelitian	19
3.4 Tahap Penelitian	19
3.4.1 Tahap Pendahuluan	20
3.4.2 Pengumpulan data dilakukan melalui dua metode	20
3.4.3 Tahap Pengolahan Data	20
3.4.4 Tahap Analisis dan Pembahasan	20
3.5 Tahap Simpulan dan Saran	21
3.6 Diagram Alir Penelitian	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	23
4.2 Proses Penggajian Saat ini atau Sebelum Implementasi HRIS	23
4.2.1 Permasalahan dalam Proses Penggajian Saat ini (Manual)	25
4.3 Analisis dengan Metode Business Process Improvement (BPI).....	25
4.3.1 Identifikasi Proses	25
4.3.2 Pengumpulan Data Awal	26
4.4 Pemetaan Proses AS IS (As-Is Process Mapping).....	28
4.4.1 Evaluasi Proses	28
4.4.2 Five (5) Whys Analysis	29

4.4.3 Rancangan Perbaikan Proses Bisnis	30
4.5 Desain Ulang Proses (TO BE)	31
4.5.1 Visi Proses Masa Depan	32
4.5.2 Pemilihan Solusi Teknologi	32
4.5.3 Perancangan Alur Proses TO BE (To-Be Process Design)	33
4.5.4 Definisi Peran dan Tanggung Jawab Baru	33
4.5.5 Perancangan Aturan Bisnis dalam Sistem	33
4.6 Implementasi Sistem HRIS	33
4.6.1 Pelatihan Pengguna	34
4.6.2 Peluncuran (Go-Live)	34
4.6.3 Monitoring dan Evaluasi.....	35
4.7 Pembahasan	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Saran	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Minp Mapping Permasalahan	7
Gambar 3.1 Diagram Penelitian.....	21
Gambar 4.1 Data dari mesin absensi <i>Fingerprint</i>	23
Gambar 4.2 Slip gaji saat ini.....	23
Gambar 4.3 Proses bisnis penggajian saat ini (<i>As-is</i>)	28
Gambar 4.4 Evaluasi proses bisnis dengan 5 <i>Whys Analysis</i>	29
Gambar 4.5 Alur proses penggajian otomatis berbasis HRIS.....	31
Gambar 4.6 Implementasi proses.....	32
Gambar 4.7 Rekomendasi Proses Bisnis Penggajian Karyawan (<i>To-be</i>).....	23
Gambar 4.8 Pelatihan pengguna <i>staff</i> HRD	23
Gambar 4.9 Dashboard HRIS	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Audit kesalahan perhitungan perhitungan penggajian.....	7
Tabel 2.1 Simbol pada <i>flowchart</i>	16
Tabel 3.1 Diagram Alir Penelitian	25
Tabel 4.1 Data Audit internal 2023.....	25
Tabel 4.2 Daftar rangkuman wawancara manajer HR.....	26
Tabel 4.3 Tabel Observasi Langsung terhadap proses penggajian	26
Tabel 4.4 Tabel Analisis Dokumen proses penggajian PT XYZ.	27
Tabel 4.5 Rancangan Perbaikan Proses Bisnis Penggajian Karyawan	31
Tabel 4.6 Rekomendasi Proses Bisnis	35
Tabel 4.7 Tabel pengukuran kinerja	35
Tabel 4.8 Perbandingan Proses Penggajian	3