

**ANALISIS EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI K3  
BERDASARKAN PROGRAM PELATIHAN K3,  
LINGKUNGAN KERJA DAN EVALUASI PROGRAM  
PELATIHAN K3 YANG BERPENGARUH TERHADAP  
PERILAKU KERJA DI PT INDOCEMENT TUNGGAL  
PRAKARSA Tbk.**

**TESIS**



**BASOFI  
2201021013**

**PROGRAM STUDI  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
TAHUN 2025**

**BASOFI  
2201021013**

**ANALISIS EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI K3 BERDASARKAN PROGRAM  
PELATIHAN K3, LINGKUNGAN KERJA DAN EVALUASI PROGRAM  
PELATIHAN K3 YANG BERPENGARUH TERHADAP PERILAKU KERJA DI  
PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA Tbk.**



**2025**

**ANALISIS EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI K3  
BERDASARKAN PROGRAM PELATIHAN K3,  
LINGKUNGAN KERJA DAN EVALUASI PROGRAM  
PELATIHAN K3 YANG BERPENGARUH TERHADAP  
PERILAKU KERJA DI PT INDOCEMENT TUNGGAL  
PRAKARSA Tbk.**

**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister**



**BASOFI  
2201021013**

**PROGRAM STUDI  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BAKRIE  
JAKARTA  
TAHUN 2025**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama : Basofi**

**NIM : 2201021013**

**Tanda Tangan : **

**Tanggal : 05 Maret 2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh

Nama : Basofi

NIM : 2201021013

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Analisis Efektivitas Implementasi K3 Berdasarkan Program Pelatihan K3, Lingkungan Kerja Dan Evaluasi Program Pelatihan K3 Yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Kerja Di Pt Indocement Tungal Prakarsa Tbk.

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen - Universitas Bakrie**

## DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Okder Pendrian, S.TP., MM. ( .....  ..... )

Penguji : Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D ( .....  ..... )

Penguji : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM. ( .....  ..... )

Ditetapkan : Jakarta

Tanggal : 7 Maret 2025

## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Ekonomi Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Okder Pendrian, S.TP., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- 2) Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D dan Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM, selaku dosen penguji saya yang sudah menyediakan waktu serta pikiran untuk menyempurnakan tesis saya ini.
- 3) Seluruh Dosen, Penguji, Staff Akademik/BAA dan Seluruh Civitas Akademika Magister Manajemen Universitas Bakrie Ungkapan terima kasih penulis berikan atas peran pentingnya selama penulis belajar di universitas bakrie, menyusun tugas akhir, hingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir dan memperoleh gelar sarjana ilmu komunikasi.
- 4) Ir. BS Simanjuntak dan RL. Br Siahaan selaku orang tua saya dan Josafat Simanjuntak beserta Daninetri selaku adik-adik saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral;
- 5) Maria Charisse Audrey Ginta S.Psi, Calon Istri saya yang telah memberikan banyak bantuan berupa moril dan keilmuan serta yang selalu menemani saya dalam menyelesaikan thesis ini.
- 6) Seluruh responden dari Safety Dept Head, CPDD Dept Head, Plant Manager serta seluruh Plant/Divisi di PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk yang telah banyak membantu dan sudah meluangkan waktunya di tengah-tengah aktivitas untuk memberikan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang dibutuhkan agar

dapat memenuhi nilai-nilai pada penelitian ini dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;

- 7) Teman-teman Magister Manajemen Batch 15, Terima kasih penulis ucapkan kepada teman seperjuangan yang saling memberikan semangat dan membantu banyak penulis dari semester awal hingga penulis dapat menyelesaikan proses skripsi ini, khususnya dari teman-teman mahasiswa peminatan marketing communication yang juga mendukung penulis agar selalu semangat, kuat dan yakin dalam belajar selama delapan semester.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 5 Maret 2025



Basofi

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Basofi

NIM : 2201021013

Program Studi : Magister Manajemen

Jenis Tesis : Analisis Efektivitas Implementasi K3 Berdasarkan Program Pelatihan K3, Lingkungan Kerja Dan Evaluasi Program Pelatihan K3 Yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Kerja Di Pt Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Analisis Efektivitas Implementasi K3 Berdasarkan Program Pelatihan K3, Lingkungan Kerja Dan Evaluasi Program Pelatihan K3 Yang Berpengaruh Terhadap Perilaku Kerja Di Pt Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 5 Maret 2025

Yang menyatakan



Basofi

# ANALISIS EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI K3 BERDASARKAN PROGRAM PELATIHAN K3, LINGKUNGAN KERJA DAN EVALUASI PROGRAM PELATIHAN K3 YANG BERPENGARUH TERHADAP PERILAKU KERJA DI PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA Tbk.

Basofi

---

## ABSTRAK

Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan kewajiban bagi setiap perusahaan sesuai dengan Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk (Indocement) telah mengimplementasikan program K3 dengan tujuan meningkatkan produktivitas, mengurangi kecelakaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Namun, masih ditemukan perilaku tidak aman saat bekerja yang berdampak pada efektivitas implementasi K3. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program pelatihan K3, lingkungan kerja, serta evaluasi program pelatihan K3 menggunakan model *New World Kirkpatrick* terhadap perilaku kerja dalam implementasi K3. Jenis penelitian ini adalah *mixed method* dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Populasi penelitian ini adalah peserta pelatihan K3 sebanyak 105 responden dengan teknik pengambilan *Purposive sampling* dengan pengolahan data menggunakan *Partial Least Squares (PLS)* dengan *structural equation modeling (SEM)*. Sample kualitatif terdiri dari 2 orang peserta pelatihan, 1 orang kepala pelaksana pelatihan, 1 orang kepala K3 dan 1 orang Manager pabrik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program pelatihan K3 dan evaluasi pelatihan berpengaruh terhadap perilaku kerja, sedangkan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan karena kesadaran akan pentingnya lingkungan kerja yang nyaman masih rendah. Selain itu, perilaku kerja terbukti berpengaruh terhadap efektivitas implementasi K3, dan berdasarkan *Bradley Curve*, budaya Keselamatan di Indocement telah mencapai level *Independent*. Oleh karena itu, disarankan agar penyelenggara pelatihan meningkatkan kualitas program pelatihan dan evaluasi, serta para manajer berupaya menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman guna mendorong perilaku kerja yang lebih aman dan meningkatkan budaya Keselamatan yang unggul.

Kata Kunci: *Efektivitas implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), program pelatihan K3, lingkungan kerja, evaluasi pelatihan, perilaku kerja, budaya Keselamatan.*

**ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF HSE PROGRAM IMPLEMENTATION BASED ON HSE TRAINING, WORK ENVIRONMENT AND EVALUATION OF HSE TRAINING PROGRAM WHICH INFLUENCE WORK BEHAVIOR AT PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA Tbk.**

**Basofi**

---

**ABSTRACT**

*The implementation of Occupational Safety and Health (OSH) is a mandatory requirement for every company in accordance with Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety. PT Indocement Tunggak Prakarsa Tbk (Indocement) has implemented OSH programs with the aim of increasing productivity, reducing accidents, and creating a safe and healthy work environment. However, unsafe behavior in the workplace is still observed, affecting the effectiveness of OSH implementation. This study aims to analyze the influence of OSH training programs, work environment, and the evaluation of OSH training programs—using the New World Kirkpatrick model—on work behavior in OSH implementation. This research employs a mixed-method approach, combining both quantitative and qualitative methods. The study population consists of 105 OSH training participants, selected through purposive sampling, with data processing conducted using Partial Least Squares (PLS) and Structural Equation Modeling (SEM). The qualitative sample includes two training participants, one training program head, one OSH head, and one factory manager. The results indicate that the OSH training program and training evaluation significantly influence work behavior, whereas the work environment does not have a significant impact due to the low awareness of the importance of a comfortable work environment. Additionally, work behavior has been proven to influence the effectiveness of OSH implementation. According to the Bradley Curve, the safety culture at Indocement has reached the Independent level. Therefore, it is recommended that training organizers enhance the quality of training programs and evaluations, while managers strive to create a more comfortable work environment to encourage safer work behavior and foster an excellent safety culture.*

*Keywords: Effectiveness of implementing Occupational Safety and Health (H&S), H&S training program, work environment, training evaluation, work behavior, safety culture*

## DAFTAR ISI

|                                                                               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>                                  | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>                                                | <b>ii</b>   |
| <b>UNGKAPAN TERIMA KASIH .....</b>                                            | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>                          | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                          | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                        | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                     | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                                     | <b>xi</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                                 | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang.....                                                      | 1           |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                                                    | 4           |
| 1.3. Batasan Masalah.....                                                     | 5           |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....                                                   | 5           |
| 1.5. Manfaat Penelitian.....                                                  | 5           |
| <b>BAB II.....</b>                                                            | <b>6</b>    |
| <b>DESKRIPSI OBJEK DAN DESKRIPSI PUSTAKA.....</b>                             | <b>6</b>    |
| 2.1 Deskripsi Objek.....                                                      | 6           |
| 2.2 Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3).....                                 | 10          |
| 2.2.1 Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....         | 11          |
| 2.2.2 DuPont Bradley Curve .....                                              | 11          |
| 2.3 Pengertian Pelatihan .....                                                | 14          |
| 2.3.1 Program Pelatihan .....                                                 | 18          |
| 2.4 Lingkungan Kerja.....                                                     | 20          |
| 2.5 Evaluasi Program Pelatihan.....                                           | 24          |
| 2.5.1 Evaluasi Pelatihan dengan <i>The New Kirkpatrick Model</i> (NWKM) ..... | 30          |
| 2.6 Perilaku Kerja.....                                                       | 34          |
| 2.6.1 Keselamatan Berbasis Perilaku (Behavior-Based Safety).....              | 35          |
| <b>BAB III KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PIKIRAN.....</b>                           | <b>41</b>   |
| 3.1 Definisi Konsep .....                                                     | 41          |
| 3.1.2 Lingkungan Kerja.....                                                   | 41          |
| 3.1.3 Evaluasi pelatihan .....                                                | 42          |
| 3.1.4 Perilaku Kerja.....                                                     | 43          |

|                            |                                                                      |            |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|
| 3.1.5                      | Efektivitas Implementasi K3.....                                     | 44         |
| 3.2                        | Telaah teori yang relevan .....                                      | 45         |
| 3.3                        | Kerangka Berpikir .....                                              | 49         |
| 3.4                        | Pengembangan Hipotesis.....                                          | 50         |
| <b>BAB IV</b>              | <b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                                   | <b>51</b>  |
| 4.1                        | Obyek Studi .....                                                    | 51         |
| 4.2                        | Gambaran Partisipan Penelitian.....                                  | 51         |
| 4.3                        | Metode Penelitian .....                                              | 54         |
| 4.4                        | Teknik Sampling .....                                                | 57         |
| 4.5                        | Operasionalisasi Variable .....                                      | 58         |
| 4.6                        | Teknik Analisis.....                                                 | 61         |
| 4.6.1                      | Teknik Analisis Data Kuantitatif.....                                | 61         |
| 4.6.2                      | Analisis Data Kualitatif (Analisa Deskriptif).....                   | 62         |
| 4.7                        | Instrumen Penelitian .....                                           | 63         |
| 4.7.1                      | Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif.....                             | 63         |
| 4.7.2                      | Teknik Pengumpulan Data Kualitatif.....                              | 70         |
| <b>BAB V</b>               | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                    | <b>71</b>  |
| 5.1                        | Hasil Penelitian.....                                                | 71         |
| 5.1.2                      | Hasil Penelitian Kuantitatif .....                                   | 78         |
| 5.1.2                      | Hasil Penelitian Kualitatif .....                                    | 96         |
| 5.2                        | Pembahasan .....                                                     | 105        |
| 5.2.1                      | Pengaruh Program Pelatihan K3 terhadap Perilaku Kerja .....          | 105        |
| 5.2.2                      | Pengaruh Lingkungan kerja terhadap perilaku kerja.....               | 107        |
| 5.2.3                      | Pengaruh Evaluasi porgram pelatihan K3 terhadap perilaku kerja ..... | 109        |
| 5.2.4                      | Pengaruh Perilaku kerja terhadap efektivitas implementasi K3.....    | 114        |
| <b>BAB VI</b>              | <b>KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....</b>                          | <b>119</b> |
| 5.1                        | Kesimpulan.....                                                      | 119        |
| 5.2                        | Saran .....                                                          | 120        |
| 5.3                        | Keterbatasan Penelitian .....                                        | 120        |
| 5.4                        | Implikasi Penelitian .....                                           | 121        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b> |                                                                      | <b>123</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>       |                                                                      | <b>131</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 2. 1 Kapasitas Produksi Semen Indocement Tahun 2023.....                | 6   |
| Tabel 2. 2 Kecelakaan Kerja di Operasi Perseroan.....                         | 9   |
| Tabel 2. 3Tingkat Kecelakaan Kerja Berdasarkan Kompleks Pabrik.....           | 10  |
| <b>Tabel 4. 1</b> Operasionalisasi Variable.....                              | 58  |
| Tabel 4. 2 Blueprint Skala Program Pelatihan K3.....                          | 64  |
| Tabel 4. 3 Blueprint Skala Lingkungan Kerja .....                             | 65  |
| Tabel 4. 4 NWKM pada Evaluasi Pelatihan K3 .....                              | 66  |
| Tabel 4. 5 Blueprint Skala Evaluasi Pelatihan K3 Level 1 .....                | 66  |
| Tabel 4. 6 Blueprint Skala Evaluasi Pelatihan K3 Level 2 .....                | 67  |
| Tabel 4. 7 Blueprint Skala Evaluasi Pelatihan K3 Level 3.....                 | 67  |
| Tabel 4. 8 Blueprint Skala Evaluasi Pelatihan K3 Level 4.....                 | 68  |
| Tabel 4. 9 Blueprint Skala Perilaku Kerja .....                               | 68  |
| Tabel 4. 10 Blueprint Skala Efektivitas implementasi K3 .....                 | 69  |
| Tabel 5. 1 Gambaran Data Variabel.....                                        | 71  |
| Tabel 5. 2 Gambaran Data Variabel Program Pelatihan K3 .....                  | 72  |
| Tabel 5. 3 Program Pelatihan K3 Partisipan .....                              | 72  |
| Tabel 5. 4 Gambaran Data Variabel Lingkungan Kerja .....                      | 73  |
| Tabel 5. 5 Kategorisasi lingkungan kerja partisipan.....                      | 73  |
| Tabel 5. 6 Kategorisasi Evaluasi Pelatihan (Reaction partisipan.....          | 74  |
| Tabel 5. 7 Kategorisasi Evaluasi Pelatihan (Learning) partisipan .....        | 74  |
| Tabel 5. 8 Kategorisasi Evaluasi Pelatihan (Behavior) partisipan.....         | 75  |
| Tabel 5. 9 Kategorisasi Evaluasi Pelatihan (Result) partisipan .....          | 76  |
| Tabel 5. 10 Gambaran Data Variabel Perilaku kerja .....                       | 76  |
| Tabel 5. 11 Kategorisasi Perilaku Kerja Partisipan .....                      | 77  |
| Tabel 5. 12 Gambaran Data Variabel Efektivitas implementasi K3.....           | 77  |
| Tabel 5. 13 Kategorisasi Perilaku Kerja Partisipan .....                      | 78  |
| Tabel 5. 14 Tabel Outer Loading .....                                         | 80  |
| Tabel 5. 15 Tabel Outer Loading setelah Pembuangan Butir-Butir tidak Valid... | 83  |
| Tabel 5. 16 Jumlah Butir Pertanyaan Variabel .....                            | 85  |
| Tabel 5. 17 Composite Reability.....                                          | 85  |
| Tabel 5. 18 Rata-Rata Varians Diekstrak (AVE).....                            | 86  |
| Tabel 5. 19 Cronbach' Alpha .....                                             | 87  |
| Tabel 5. 20 Discriminant Validity (Cross Loading).....                        | 88  |
| Tabel 5. 21 Fornell-Lacker Criterion .....                                    | 90  |
| Tabel 5. 22 Hasil Uji F-Square .....                                          | 91  |
| Tabel 5. 23 Hasil Uji R-Square .....                                          | 91  |
| Tabel 5. 24 Result For Inner Wights Hypotesis Research .....                  | 92  |
| Tabel 5. 25 Tabulasi Silang Lokasi Kerja Dengan Budaya Keselamatan.....       | 95  |
| Tabel 5. 26 Hasil Pelatihan SHE For Foreman.....                              | 110 |
| Tabel 5. 27 Hasil Pelatihan Assessment Permit To Work (PTW) .....             | 111 |
| Tabel 5. 28 Hasil Pelatihan Emergency Response.....                           | 111 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Diagram Alur Proses Produksi Semen PT Indocement .....              | 7  |
| Gambar 2. 2 DuPont Bradley Curve .....                                          | 12 |
| Gambar 2. 3 Tahapan Manajemen Pelatihan dan Pengembangan .....                  | 20 |
| Gambar 2. 4 The New World Kirkpatrick Method .....                              | 30 |
| Gambar 2. 5 Hubungan antara anteseden, perilaku, dan konsekuensi .....          | 37 |
| Gambar 2. 6 Tiga Serangkai Keselamatan (The Safety Triad) .....                 | 42 |
| <u>Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran</u> .....                                     | 49 |
| <u>Gambar 3. 2 alur penelitian mix method</u> .....                             | 49 |
| <u>Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u> .....      | 51 |
| <u>Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT</u> ..... | 52 |
| <u>Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT</u> ..... | 53 |
| <u>Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan</u> .....            | 54 |
| <u>Gambar 4. 5 Sequential Explanatory Model</u> .....                           | 55 |
| <u>Gambar 4. 6 Skala Likert</u> .....                                           | 63 |