

DAFTAR PUSTAKA

- Allen dan Mayer. (2022). *Dimensi Komitmen Organisasi Menurut Allen dan Mayer*.
- Amarta, M. Z., & Mukhroji. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Work-Life Balance Terhadap *Turnover Intention* Di Rumah Sakit Ananda Purwokerto. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 9(10).
- Andi, M., Nurhasanah, S., & Mu'ammal, I. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada PT Madu Nusantara Cabang Malang). *Peradaban Journal of Economic and Business*, 2(1), 99–114. <https://doi.org/10.59001/pjeb.v2i1.61>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions: The Influence of Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Stress*. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
- Atmojo, M. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 5(02), 336–345.
- Bakker, A. B., Hetland, J., Kjellekvold Olsen, O., & Espevik, R. (2023). Daily transformational leadership: A source of inspiration for follower performance? *European Management Journal*, 41(5), 700–708. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.04.004>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2005). Transformational leadership: Second edition. *Transformational Leadership: Second Edition*, 1–282. <https://doi.org/10.4324/9781410617095>
- Bernhard Tewal, Adolfina, Merinda Ch.H. Pandowo, H. N. . T. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Mwdia Grafindo.

- Cedaryana, C., & Safria, D. (2024). Analysis of Job Satisfaction and Work Environment on Employee *Turnover Intention*. *Golden Ratio of Data in Summary*, 5(1), 01–06. <https://doi.org/10.52970/grdis.v5i1.798>
- Devira Prillia, D., & Marianti, M. M. (2024). the Influence of Work Environment (Physical and Non-Physical) on Job Satisfaction Mediated By Work Motivation of Employees of Bank Bri Dago Bandung Branch. *JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 08(03), 596–602.
- Dheny Yunitasari, Dicky Yulius Pangkey, A. N. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, Vol. 7 No. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>
- Eliana, F., & Negoro, D. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Work-life Balance, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2181–2200. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.919>
- Erwinda Hesti Pertiwi, Rita Tri Yusnita, & Mila Karmila. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.854>
- Erwinda Hesti Pertiwi, Rita Tri Yusnita, & Mila Karmila. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.854>
- Gurito, A., & Nuvriasari, A. (2025). The Impact of Work Motivation, Job Stress, and Organizational Commitment on Employees' Intentions to

- Depart from Lombok Idjo Restaurant in Yogyakarta. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 4(1), 93–102. <https://doi.org/10.55927/fjas.v4i1.12912>
- Hair, J. F. ., Hult, G. T. M. ., Ringle, C. M. ., & Sarstedt, Marko. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Harsoyo, R. (2022). Bernard M. Bass' Transformational Leadership Theory and its Application in Improving the Quality of Islamic Education Institutions. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Herman, H., Hartini, S., & Mulyaningsih, M. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ketua BUM Desa di Kabupaten Bogor. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(3), 1420. <https://doi.org/10.29210/020232162>
- Indrasari, Dr. M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Kartono, K. (2008). *Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Krismoko, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Laily, N., Oetomo, H. W., Sari, J., & Respatia, W. (2022). The Role of Organizational Commitment as a Mediator of Burnout Syndrome and *Turnover Intention*. *Journal of Economics and Business*, 5(2). <https://doi.org/10.31014/aior.1992.05.02.427>

- Lubis, W. U. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (S. Purwanti, Ed.). ANDI.
- Mahan, W. (2022). *Employee Retention: The Actual Cost of Losing an Employee*. Work Insitute. <https://workinstitute.com/blog/breaking-down-the-direct-costs-of-employee-turnover/>
- Mawey, E., Moniharapon, S., & Saerang, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 911–921.
- Muhammad Tegar Irsyadi. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada PT DCBA Jakarta Selatan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 3(1), 293–307. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v3i1.1509>
- Naini, N. F., & Riyanto, S. (2023). The Influence of Perceived Organizational Support and Work-Life Balance on *Turnover Intention* Through Job Satisfaction. *International Journal of Islamic Business and Management Review*, 3(2), 183–193. <https://doi.org/10.54099/ijibmr.v3i2.814>
- Nelms, D. (2022). *Retention Report 2022 (How Employers Caused the Great Resignation)*.
- Ni Desak Made Santi Diwyarthi, & Anjani Jasmine Patria. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel GI di Denpasar Bali. *TOBA: Journal of Tourism, Hospitality and Destination*, 3(4), 160–165. <https://doi.org/10.55123/toba.v3i4.4435>
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023a). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340.

- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023b). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8263456>
- Pertiwi, N. I., Panjaitan, Y. J., & Munawwar, F. K. (2024). Quality of Work Life as a Predictor of Employee *Turnover Intention*. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 13(1), 99. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v13i1.13345>
- Ridlo, I. A. (2012). *TURN OVER KARYAWAN “KAJIAN LITERATUR.”* ©PHMovement Publication.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Rohani, I. D., & Aryani, D. N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1310–1330. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1471>
- Rumawas, W. (2021). Employee Organizational Commitment and Its Effect On *Turnover Intention* Behavior In Multi-Finance Industry. *Asia Pacific Management and Business Application*, 010(02), 211–226. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2021.010.02.7>
- Sabardini, S. E., Wijono, D., & Fatimah, M. D. (2022). Menguji Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi antara Ketidakamanan Kerja dan *Turnover Intention*. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 11(2), 239. <https://doi.org/10.30588/jmp.v11i2.904>
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, & Endri. (2021a). Effect of leadership and work environment on organizational commitmen mediating role of job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805.
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021b). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi:

- Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Sartika, D. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi(Studi Kasus Di Cv. Putra Tama Jaya). *Journal of Economic Education*, 1(2), 1–11.
- Seprianto, E., & Kurniawan, I. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 10(2), 69–80.
- Shohib, M., Mauladi, K. F., & Yaskun, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Perusahaan Kontraktor Tambang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC : Journal of Management and Accounting*, 7(1), 22–38. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v7i1.6308>
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 265. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4910>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi* (M. T. Sutopo, Ed.; Ke-9). Alfabeta,CV.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung Alf*. Alfabeta.
- Tololiu, V. N., Rumawas, W., & Mukuan, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 1–6.

- Wirawan, I. D. G. K., & Sudharma, I. N. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3037–3062.
- Yuliana, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Mutasi terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Menara Ekonomi*, VI(1), 88–95.
- Zaky, M. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 2022.