

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiwinata, Y., Saleh, M., Said, M. (2023). *Trust Kepemimpinan dan Kompetensi Serta Peran Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintah Daerah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan*. Indonesian Journal of Business and Management 5(2), 185-196, DOI: 10.35965/jbm.v5i2.1918
- Artika, T., Hime, Z. N., Amaniah, D., Varah, M. V. N. A., & Jeany, J. A. P. (2025). *Pengaruh employee engagement dan dukungan fasilitas terhadap efektivitas kinerja pegawai penyandang disabilitas pemerintahan Kota Surabaya*. Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis, 7(2), 279–287. <https://doi.org/10.36917/japabis.v7i2.326>
- Ariwibowo, J., Madris, Pati, S. (2022). *Pengaruh Peluang Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Barat*. ECOBISMA: Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen, 9(2), 126-134.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Boxall, P., & Purcell, J. (2011). *Strategy and Human Resource Management (3rd ed.)*. Palgrave Macmillan.
- Busro. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Chamariyah, C., Utari, W., & Rosdianingsih, F. (2024). *Pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi*. Dewantara: Jurnal Pendidikan Sosial Humaniora, 3(4), 324–346. <https://doi.org/10.30640/dewantara.v3i4.3803>
- Djangkarang, S. M., Areros, W. A., & Runtuwene, R. F. (2019). *Peranan Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. Productivity, 29738. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/download/29738/8799>
- Dysvik, A., & Kuvaas, B. (2008). *The relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes*. International Journal of Training and Development, 12(3)
- Farida, N., & Hendarsjah, H. (2022). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(1), 45–56.
- Fauzan, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di Perusahaan*

- Manufaktur*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi), 6(2), 1860-1880. <https://jurnal.unikal.ac.id/index.php/jebi/article/view/4156>
- Fitriadi, Y., Susanto, R., Irdam, Wahyuni, R. (2022). *Kontribusi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja*. Jurnal Ekobistek, 11(4), 448-453. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.
- Gagné, M., Deci, E. L., Vansteenkiste, M., Fernet, C., & Austin, S. (2022). *Self-determination theory applied to work motivation and organizational behavior*. Journal of Organizational Behavior, 43(1), 1–22. <https://doi.org/10.1002/job.2564>
- Gagné, M., Zigon, J. C., & Forest, J. (2022). *The role of motivation in workplace training*. Journal of Organizational Behavior, 43(1), 12–28.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hair, J. F., et al. (2025). *Coffee, Data and Jamovi: The Perfect Recipe for Great Statistical Analysis*. Journal of Sustainable Institutional Management.
- Indra, P. (2025). *Kepuasan Kerja dan Kaitannya dengan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis.
- Isra, K. (2023). *Pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi pemerintahan*. Jurnal Administrasi Publik, 8(2), 101–112.
- Kirkpatrick, D. L., & Kirkpatrick, J. D. (2006). *Evaluating training programs: The four levels* (3rd ed.). Berrett-Koehler Publishers.
- Kirkpatrick, J. D., & Kirkpatrick, W. K. (2021). *Kirkpatrick's four levels of training evaluation*. ATD Press.
- Kurniawati. (2020). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia sektor publik*. Jurnal Manajemen SDM, 5(1), 1–12.
- Lewaherilla, Y. (2025). *The Influence of Human Resource Training and Development on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable*. Journal of Economic and Business Studies.
- Lutfia, A., Akilie, A. H., Medira, S., & Charli, C. O. (2024). *Pengaruh pengembangan karir dan perencanaan SDM terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening*. Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan, 3(2), 18–32. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v3i2>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Marpaung, F., et. al. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Globelink Sea and Air Freight Indonesia*. Jurnal Warta Edisi 63(4), 1: 1-208.
- Mellisa. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 10(1), 15-25. <https://repository.unja.ac.id/64290/1/ARTIKEL%20JURNAL%20MELLISA.pdf>
- Monalis, E., Rumawas, W., Tumbel, T. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Productivity, Vol. 1 No. 3, 2020 e-ISSN. 2723-0112 Universitas Sam Ratulangi.
- Natalia, N., Netra, I. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja*. E-Jurnal Manajemen, 9(4), 1507-1526.
- Neza, C. & Rivai, H. A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X*. Journal of Management and Business Review 17(1), 1-25. Universitas Andalas, Indonesia.
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.
- Nugraha, D., Nadeak, B., Martini, N., Suyaman, D. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat*. At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen, 6(1), 81-93.
- Ottay, D. K. D., Rorong, A. J., & Tampongangoy, D. L. (2022). *Pengembangan sumber daya manusia aparatur pemerintah di Kecamatan Sario Kota Manado*. Jurnal Administrasi Publik, 8(115), 10–20.
- Pariesti. (2021). *Pengaruh tanggung jawab kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Manajemen Organisasi, 6(2), 134–145.
- Pranogyo, A. B, & Hendro, J. (2023). *Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review*. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 9(1), 10-18. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i1.895>
- Pratiwi. (2020). *Metodologi penelitian administrasi publik*. Jurnal Ilmu Administrasi, 7(1), 23–35.
- Purwanto, A., & Suyanto, B. (2020). *Human Capital Development in Public Sector Organizations*. Indonesian Journal of Public Administration, 6(2), 45–60.
- Purwanto, A., & Suyanto, B. (2020). *Manajemen sumber daya manusia sektor publik: Konsep, kebijakan, dan implementasi*. Yogyakarta: Gava Media.

- Qalby, L. & Rosnani, T. (2023). *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Management Business Innovation Conference. Universitas Tanjungpura.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson Education.
- Rohman, A., & Susanto, D. (2021). *The impact of bureaucracy on employee training access in government institutions*. Journal of Public Policy Research, 10(1), 78–94.
- Rudiansyah, R., Hazmanan, H., & Rambe, M. F. (2024). *Pengaruh pengembangan SDM dan kompetensi terhadap kinerja yang dimediasi oleh semangat kerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 7(1), 2623–2634.
- Shafyra, M. N. (2025). *Kepuasan kerja sebagai mediator pengaruh beban kerja terhadap turnover intention karyawan generasi Z* (Tesis, Universitas Muhammadiyah Malang). UMM Institutional Repository.
- Safitri, E. (2021). *Pelatihan dan pengembangan SDM sektor publik*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 9(2), 243–252.
- Saifudin, M., et al. (2024). *Pendidikan dan pelatihan sebagai upaya peningkatan kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen SDM, 12(1), 1–15.
- Sake, R., Tewal, B., & Walangitan, M. (2020). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal EMBA, 8(4), 124–133.
- Setyowati, A., Nugroho, R., & Kurniawan, D. (2023). *Pengaruh kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 14(2), 101–112.
- Setyowati, A., et al. (2023). *Kinerja pegawai dalam organisasi publik*. Jurnal Administrasi Negara, 9(2), 201–215.
- Sopiah, S., Suyanto, A., & Priyono, P. (2021). *Strategies for Bureaucratic Reform in Human Resource Development*. International Journal of Management Studies, 18(3), 67–82.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sundari, G., Putri, E. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi*. Jurnal Mirai Management 8(2), 127-138

- Takdir, A., Idris, R., Kanto, M., Sadapotto, A. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Mediasi Motivasi Kantor Kelurahan di Kecamatan Mamajang Kota Makassar*. PRAJA 11(2). 121-137. Universitas Muhammadiyah Sidenreng Rappang.
- Verameta, A., Listiani, I., Sijabat, R. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Perdagangan Republik Indonesia*. DeReMa (Development of Research Management): Jurnal Manajemen, 16(1).
- Wirawan, I. K. (2022). *Evaluasi Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Rajawali Press.
- Wright, P. M., & Nishii, L. H. (2013). *Strategic HRM and Organizational Behavior*. Annual Review of Psychology, 64, 361–388.