

**Implementasi Kepemimpinan Positif dalam Mencegah Pelanggaran Desersi
dan THTI: Studi Fenomenologi di Satuan 71 Kopassus**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar
Magister Manajemen**



**JULIAN FREDY PINARIA
NIM : 2241011067**

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
TAHUN 2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini Adalah hasil karya saya sendiri,
Dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Julian Fredy Pinaria

NIM : 2241011067

Tanda Tangan : 

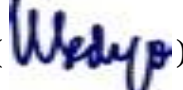
Tanggal : 18 Februari 2026

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : Julian Fredy Pinaria
NIM : 2241011067
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Implementasi Kepemimpinan Positif dalam
Mencegah Pelanggaran Desersi dan THTI: Studi Fenomenologi di Satuan 71
Kopassus

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen - Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Prof. M. Taufiq Amir, S.E., M.M., Ph.D. ()
Penguji 1 : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M., IPM. ()
Penguji 2 : Dr. Okder Pendrian, S.TP., M.M. ()

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal : 18 Februari 2026

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Rektor Universitas Bakrie, Prof. Ir. Sofia W. Alisjahbana, M.Sc., Ph.D., IPU., ASEAN Eng., atas kepemimpinan strategis yang menghadirkan lingkungan akademik unggul dan berintegritas;
- 2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Prof. Dr. Dudi Rudianto, S.E., M.Si., serta Ketua Program Studi Magister Manajemen, Arief Bimantoro Suharko, Ph.D., atas arahan dan komitmen dalam menjaga standar akademik;
- 3) Kepada Dosen Pembimbing, Prof. M. Taufiq Amir, S.E., M.M., Ph.D., saya menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang mendalam atas bimbingan, ketajaman analisis, serta arahan metodologis yang konstruktif selama proses penyusunan tesis ini;
- 4) Kepada Dosen Penguji, Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, M.M., IPM., dan Dr. Okder Pendrian, S.TP., M.M., saya menyampaikan apresiasi atas masukan kritis, evaluasi objektif, dan saran penyempurnaan yang memperkaya kualitas akademik tesis ini;
- 5) Kepada kedua Orang tua saya, saya menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang mendalam atas doa, keteladanan, dan dukungan moral yang menjadi fondasi utama dalam setiap proses pendidikan dan pengabdian yang saya jalani;
- 6) Kepada Istri dan anak saya, saya menyampaikan terima kasih yang tulus atas kesabaran, pengertian, dan dukungan tanpa henti selama proses studi dan penyusunan tesis ini. Kehadiran dan doa kalian menjadi sumber kekuatan, keseimbangan, dan motivasi utama dalam setiap tahapan perjuangan akademik ini.
- 7) Kepada Saudara/i saya, khususnya adik perempuan saya, Pinkan Berliana Pinaria, saya menyampaikan terima kasih atas dukungan, loyalitas, dan kebersamaan yang konsisten, termasuk sebagai partner diskusi sehingga memberikan kekuatan emosional dan stabilitas dalam penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, Februari 2026

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Julian Fredy Pinaria
NIM : 2241011067
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Tesis : Pemecahan Masalah (*Problem Solving*)

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Implementasi Kepemimpinan Positif dalam Mencegah Pelanggaran Desersi dan THTI: Studi Fenomenologi di Satuan 71 Kopassus.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 18 Februari 2026

Yang menyatakan



(Julian Fredy Pinaria)

Implementasi Kepemimpinan Positif dalam Mencegah Pelanggaran Desersi dan THTI: Studi Fenomenologi di Satuan 71 Kopassus

Julian Fredy Pinaria

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan implementasi kepemimpinan positif dalam mencegah pelanggaran disiplin berupa Desersi dan Tidak Hadir Tanpa Izin (THTI) di Satuan 71 Kopassus. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi interpretatif (*Interpretative Phenomenological Analysis/IPA*). Data primer diperoleh melalui wawancara mendalam semi-terstruktur terhadap tujuh informan yang terdiri atas perwira dan bintara dengan variasi masa dinas dan pengalaman operasional, termasuk anggota yang pernah terlibat dalam pelanggaran disiplin, sedangkan data sekunder berasal dari dokumen resmi seperti Berita Acara Pemeriksaan (BAP). Analisis data dilakukan secara tematik melalui tahapan membaca berulang, pencatatan awal, identifikasi tema emergen, pengelompokan tema, dan interpretasi makna pengalaman, dengan uji keabsahan melalui triangulasi sumber, member check, audit trail, dan refleksi peneliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan positif diimplementasikan melalui penciptaan iklim kerja suportif, hubungan interpersonal yang kuat, komunikasi yang membangun, serta penanaman makna tugas yang mendalam, disertai praktik kepemimpinan berbasis perhatian, pemahaman, empati, dan aksi nyata.

Kata kunci: kepemimpinan positif, Desersi, Tidak Hadir Tanpa Izin (THTI), disiplin militer, fenomenologi interpretatif (IPA).

***Implementation of Positive Leadership in Preventing Desertion and THTI
Violations: A Phenomenological Study in Satuan 71 Kopassus***

Julian Fredy Pinaria

ABSTRACT

This study aims to describe the implementation of positive leadership in preventing disciplinary violations in the form of desertion and Absence Without Permission (THTI) in Satuan 71 Kopassus. The study uses a qualitative approach with an interpretative phenomenological analysis (IPA) method. Primary data were obtained through in-depth semi-structured interviews with seven informants consisting of officers and non-commissioned officers with varying lengths of service and operational experience, including members who had been involved in disciplinary violations, while secondary data came from official documents such as Investigation Reports (BAP). Data analysis was carried out thematically through stages of repeated reading, initial recording, identification of emergent themes, grouping themes, and interpretation of the meaning of experience, with validity tests through source triangulation, member checks, audit trails, and researcher reflection. The results of the study indicate that positive leadership is implemented through the creation of a supportive work climate, strong interpersonal relationships, constructive communication, and instilling a deep sense of task meaning, accompanied by leadership practices based on attention, understanding, empathy, and concrete action.

Key words: positive leadership, desertion, Absence Without Permission (THTI), military discipline, interpretive phenomenology (IPA)

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kepemimpinan Positif	10
2.1.2 Disiplin Militer	15
2.1.3 Pelanggaran Disiplin.....	16
2.1.4 Desersi dan THTI.....	17
2.2 Tinjauan Evaluatif: Kepemimpinan Positif dan Disiplin dalam Militer	19
2.3 Kerangka Penelitian	21
III. METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	22
3.1.1 Penelitian Kualitatif	22
3.1.2 Pendekatan Fenomenologi	22
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
3.3 Subjek Penelitian	24
3.4 Sumber Data	26
3.4.1 Data Primer	26
3.4.2 Data Sekunder.....	26

3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Instrumen Penelitian.....	27
3.6.1 Instrumen Utama.....	27
3.6.2 Pedoman Wawancara.....	28
3.7 Teknik Analisis Data	28
3.8 Uji Keabsahan Data.....	29
3.8.1 Derajat kepercayaan (<i>Credibility</i>).....	29
3.8.2 Keteralihan (<i>Transferability</i>).....	30
3.8.3 Kebergantungan (<i>Dependability</i>).....	30
3.8.4 Kepastian (<i>Confirmability</i>)	30
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Konteks Penelitian	31
4.1.1 Karakteristik Subjek Informan.....	31
4.1.2 Lokasi Penelitian.....	33
4.2 Proses Analisis Data menggunakan IPA	33
4.3 Temuan Tematik IPA	34
4.4 Sintesis Temuan Antar Tema	46
4.5 Keterkaitan Temuan Penelitian	51
4.6 Triangulasi dengan Dokumen BAP.....	52
4.7 Diskusi.....	54
4.7.1 Argumentasi Pemilihan Pendekatan Fenomenologi Interpretatif	54
4.7.2 Kebaruan Penelitian.....	55
4.7.3 Pengembangan Sistem Pembinaan Personel.....	56
V. PENUTUP.....	58
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Saran.....	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	66
Lampiran 1. Pedoman wawancara.....	66
Lampiran 2. Hasil Open Coding dan Axial Coding	74
Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian	91

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Subjek Penelitian.....	31
Tabel 4. 2 Matriks Integrasi Dimensi Kepemimpinan Positif dengan Temuan Fenomenologis dalam Mencegah Pelanggaran Disiplin	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Empat Strategi	11
Gambar 2. 2 Proses Compassion.....	12
Gambar 4. 1 Jam Komandan.....	36
Gambar 4. 2 Dansat 71 Menyambut Personel Pulang Satgas	37
Gambar 4. 3 Kegiatan Bersama	41
Gambar 4. 4 Kegiatan Latihan Rutin	42
Gambar 4. 5 Doa Bersama HUT Presiden dan Syukuran Keberhasilan Satgas...	44