

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2019). *Integritas dalam Etika Kepemimpinan Publik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Afandi, F. P. (2020). *Sistem Pembuktian Terbalik dalam Gratifikasi pada Tindak Pidana Korupsi*. Universitas Hasanuddin.
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). *Understanding attitudes and predicting social behavior*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Anita. (2013). *Profesionalisme Aparatur Negara dalam Reformasi Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aslan, & Yunaldi. (2018). *Budaya Organisasi dan Kinerja Aparatur Sipil Negara*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bogdan, R. C. (2012). *Qualitative Research for Education: An Introduction to Theory and Methods*. Boston: Allyn and Bacon.
- Buku Ajar Hukum Pidana Korupsi. (2024). Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Burhan, B. (2003). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Creswell, J. W. (2007). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

- Creswell, J. W. (2013). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Darodjat. (2015). *Budaya Organisasi dan Etika Kerja Pegawai*. Bandung: CV Alfabeta.
- Engkus, K. (2008). *Fenomenologi dalam Penelitian Komunikasi: Sebuah Pendekatan Kualitatif*. Bandung: Widya Padjadjaran.
- Farelya, G., & Nurrobikha. (2018). *Etika dan Profesi dalam Perspektif Manajemen Publik*. Malang: UMM Press.
- Febrian Duta, A., dkk. (2024). *Teori Keadilan Aristoteles dalam Perspektif Hukum Pancasila*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2011). *Business Ethics: Ethical Decision Making and Cases* (8th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2019). *Business Ethics: Ethical Decision Making and Cases* (12th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Graham, J. R., Grennan, J., Harvey, C. R., & Rajgopal, S. (2022). Corporate culture: Evidence from the field. *Journal of Financial Economics*, 146(2), 552–593. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2022.08.001>
- Haryanto. (2020). *Internalisasi Nilai-Nilai Etika dalam Organisasi Publik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Irama, O. N., Ovami, D. C., Tiara, S., Lismardiana, L., & Gunawan, O. G. (2025). Perilaku Profesional dalam Praktik Akuntansi: Pengaruh Etika dan Moralitas terhadap Keputusan Akuntansi. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 5(2), 377-390.

- Jabar, S., & Frinaldi, A. (2025). Dari Birokrasi Ke Birokrasi Inovatif: Peran Transformasi Budaya Institusional. *Social: Jurnal Inovasi Pendidikan IPS*, 5(2), 388-396.
- Kaptein, M. (2011). *Understanding unethical behavior by unraveling ethical culture*. *Human Relations*, 64(6), 843–869.
- Khoerunnisa, A., & Binti Maunah. (2021). *Kepemimpinan dalam Perspektif Pendidikan Islam*. Malang: UIN Maliki Press.
- Khoerunnisa, A., Armina, dkk. (2024). *Keadilan Sosial dalam Perspektif Filsafat Aristoteles dan Pancasila*. Bandung: Alfabeta.
- Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia. (2025). *Laporan Direktorat Gratifikasi dan Pelayanan Publik 2022–2025*. Jakarta: KPK RI.
- Lexy, J. M. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Lexy, J. M. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulidi, M., Hasan, H., & Anshori, A. (2023). Corporate culture. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 101–110.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2023). Corporate culture. *Asian Journal of Management Analytics*, 2(2), 145–153.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook (3rd ed.)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Mudlofir. (2012). *Profesionalisme Guru dalam Pendidikan Islam*. Jakarta: Kencana.
- Muhaemin, M., Hasanah, S., & Jiwantara, F. A. (2023). Kajian Yuridis Mekanisme Penanganan Pelanggaran Netralitas Aparatur Sipil Negara Dalam Penyelenggaraan Pemilihan Umum Di Kota Bima Tahun 2019. *Iblam Law Review*, 3(3), 512-535.
- Muhaimin. (2001). *Kebudayaan Islam dalam Perspektif Sejarah*. Surabaya: LKiS.

- Mulia, R. A., et al. (2021). Analysis of the effect of organizational culture on employee performance. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 23–31.
- Nuryanto. (2018). Internalisasi Nilai-Nilai Kode Etik dalam Membangun Budaya Organisasi di Lembaga Pemerintah. Universitas Indonesia.
- Peraturan Dewan Pengawas Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kode Etik dan Pedoman Perilaku Komisi Pemberantasan Korupsi. (2020).
- Peraturan Dewan Pengawas Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2021 tentang Kode Etik dan Kode Perilaku Komisi Pemberantasan Korupsi. (2021).
- Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi Nomor 05.P.KPK Tahun 2006 tentang Kode Etik Pegawai Komisi Pemberantasan Korupsi. (2006).
- Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi Nomor 07 Tahun 2013 tentang Nilai Dasar Pribadi, Kode Etik dan Pedoman Perilaku KPK. (2013).
- Peter G. Northouse. (2018). *Leadership: Theory and Practice* (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Petrus, K. (2014). *Etika Profesi dan Kode Etik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Pollitt, C., & Siddiquee, N. A. (2021). *Public Management Reform: A Comparative Analysis*. Oxford: Oxford University Press.
- Ramayanti, A., Hasanah, A., & Arifin, B. S. (2023). Nilai-Nilai Karakter sebagai Pembentuk Peradaban Manusia. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(10), 7915-7920.
- Rinaldi, R. P. (2022). Analisis Peran Audit Internal dalam Pencegahan Korupsi di Inspektorat Provinsi Jawa Tengah. Universitas Gadjah Mada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Santi, S. (2020). The Positive Impact of Education, Training, and Work Experience to Influencing Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 438-445.

- Sari, E. (2018). *Budaya Etis Organisasi dan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2010). *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi dan Kepemimpinan Masa Depan*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyadi, A. Y., Nafi'ah, F., Wakhidatun, T. U. N., Nur'aini, A. I., & Sijabat, R. (2025). Etika Dan Budaya Organisasi: Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Lingkungan Kerja Berintegritas. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal*, 2(03 Juli), 4609-4616.
- Sinaga, N. A. (2020). Kode etik sebagai pedoman pelaksanaan profesi hukum yang baik. *Jurnal Ilmiah Hukum Dirgantara*, 10(2).
- Sjarkawi. (2006). *Pembentukan Kepribadian Anak: Peran Moral, Intelektual, Emosional, dan Sosial sebagai Wujud Integritas Membangun Jati Diri*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suciyanti, R. (2017). *Strategi Sosialisasi Kode Etik dalam Membentuk Budaya Organisasi (Studi di PT Yanmar Indonesia)*. Universitas Brawijaya.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra. (2016). *Penetapan Status Gratifikasi oleh KPK*. Universitas Gadjah Mada.
- Syahril. (2019). *Kepemimpinan dalam Organisasi Publik Modern*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Taufiq, A., & Lukito, C. (2025). Dynamic Governance Melalui Whistleblowing System Sebagai Pengendali Gratifikasi Didesa Kauman. *Jurnal Niara*, 18(1), 100-113.

- Tohirin. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Pendidikan dan Bimbingan Konseling*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Trevino, L. K., & Nelson, K. A. (2011). *Managing Business Ethics: Straight Talk about How to Do It Right* (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. (2019).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. (2001).
- Utami, R., & Sumadi. (2020). *Budaya Organisasi dan Etika Kerja Aparatur Negara*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wahyuni, T., & Permadi, R. N. (2018). Penguatan Kode Etik Organisasi Dalam Mewujudkan Netralitas ASN. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 151-162.
- Yasmirah Saragih. (2017). *Gratifikasi dan Implikasinya terhadap Integritas Aparatur Negara*. Universitas Sumatera Utara.
- Yen, A. (2020). *The Concept of Synergy in Modern Organizational Collaboration*. New York: Routledge.
- YH Santoso. (2018). *Dinamika Budaya Organisasi Rumah Sakit sebagai Kompas Etis*. Universitas Airlangga.