

**ANALISIS KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA
NASIONAL SEKTOR RISET DAN INOVASI PADA GUGUS
TUGAS MANAJEMEN TALENTA NASIONAL**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister
Manajemen**



ISNENDI YAKUB

NIM 2241011032

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
TAHUN 2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk,
Telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Isnendi Yakub

NIM : 2241011032

Tanda Tangan :

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Isnendi Yakub', written on a light-colored background.

Tanggal : 28 April 2026

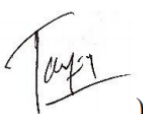
HALAMAN PENGESAHAN


Tesis ini diajukan oleh : Isnendi Yakub
Nama : Isnendi Yakub
NIM : 031061407
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Analisis Kebijakan Manajemen Talenta Nasional Sektor Riset Dan Inovasi Pada Gugus Tugas Manajemen Talenta Nasional

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen - Universitas Bakrie

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Okder Pendrian ()

Penguji : Prof. M. Taufiq Amir, SE., MM., Ph.D ()

Penguji : Dr. Ir. Urip Sedyowidodo, MM, IPM. ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : April 2026

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah. Dengan izin, rahmat dan karunia Allah Subhanahuwata'ala, dokumen Tesis ini telah mampu saya selesaikan sesuai waktu yang ditetapkan. Pada kesempatan yang baik ini pula, saya hendak menyampaikan Apresiasi kepada :

1. Keluarga saya:
 - Kedua Orang Tua saya, Bapak (Alm) Mukhyidin dan Ibu Djuhati.
 - Kedua Mertua saya, Bapak Paskal Sukandar dan Ibu Ida Sadhu Saptana
 - Istri saya, Shinta Paramita beserta ketiga anak saya Syakila Anindita Zahra, Bisma Angkasa Al Kautsar, dan Narendra Zavian Antariksa
 - Kakak-Adik Kandung saya, Rindi Mulyana & keluarga serta Aji Ahdiat & keluarga
 - Kakak-kakak Ipar saya, Eva Medianti & keluarga serta Annisa Rahmania & keluarga
2. Rekan-rekan di kantor saya:
 - Direktorat Keuangan dan Umum, c.q. Divisi Keuangan c.q. Subdivisi Perencanaan dan Akuntansi
 - Direktorat Beasiswa, c.q. Divisi Pelayanan c.q. Subdivisi Penyaluran Beasiswa
3. Dosen pada program MM di Universitas Bakrie:
 - Pak Jerry Haikal (Pembimbing Akademik)
 - Pak Okder Pendrian (Pembimbing Tesis)
 - Pak M Taufiq Amir (Penguji 1)
 - Pak Urip Sedyowidodo (Penguji 2)
4. Rekan-rekan di Kelas B Program MM Universitas Bakrie.

Jakarta, 28 April 2026

Isnendi Yakub

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Isnendi Yakub
NIM : 2241011032
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Tesis : Kualitatif

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“ANALISIS KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA NASIONAL SEKTOR RISET DAN INOVASI PADA GUGUS TUGAS MANAJEMEN TALENTA NASIONAL”

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta untuk kepentingan akademis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 28 April 2026

Yang Menyatakan



Isnendi Yakub

**ANALISIS KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA NASIONAL SEKTOR
RISET DAN INOVASI PADA GUGUS TUGAS MANAJEMEN TALENTA
NASIONAL**

Isnendi Yakub

ABSTRAK

Manajemen Talenta Nasional yang ditetapkan melalui penerbitan Peraturan Presiden Nomor 108 Tahun 2024 tentang Desain Besar Manajemen Talenta Nasional (DBMTN) merupakan agenda strategis yang disiapkan pemerintah dalam upaya pembangunan sumber daya manusia unggul yang berdaya saing global. Perpres tersebut di antaranya mengatur mengenai Manajemen Talenta Nasional (MTN) sektor riset dan inovasi, kebudayaan, dan keolahragaan. MTN ditetapkan ke dalam tahapan-tahapan yang terstruktur yaitu Tahap Pra-Pembibitan, Tahap Pembibitan, Tahap Pengembangan, dan Tahap Penguatan Talenta Unggulan. Pada MTN sektor riset dan inovasi, melibatkan setidaknya 4 (empat) institusi yaitu BAPPENAS, KEMENDIKDASMEN, KEMDIKTISAINTEK, dan BRIN. Kebijakan nasional yang bersifat lintas institusional memiliki tantangan dan hambatan yang bersifat strategis maupun operasional. Tantangan meliputi urgensi pelaksanaan program yang memiliki perbedaan orientasi strategis dan orientasi jangka pendek sebatas pencapaian kinerja tahunan. Sementara hambatan operasional ditemukan pada tahapan pengelolaan program dan pengelolaan basis data terpadu talenta. Penelitian diawali dengan studi literatur yang berkaitan dengan MTN sektor riset dan inovasi, dilanjutkan dengan pembahasan menggunakan pendekatan analisis deskriptif yang mencoba memberikan sintesis berdasarkan temuan hasil wawancara kepada pihak-pihak terkait yang menemukan kesenjangan dan potensi implikasi terhadap implementasi MTN sektor riset dan inovasi. Penelitian dilanjutkan dengan studi literatur lanjutan untuk menemukan rekomendasi yang bersifat aplikatif.

Kata kunci: *DBMTN, MTN, Sektor Riset dan Inovasi, Koordinasi Lintas Institusi, Implementasi Kebijakan Publik*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
UNGKAPAN TERIMA KASIH.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
5.1. Latar Belakang.....	1
5.2. Identifikasi Masalah.....	7
5.3. Rumusan Masalah.....	7
5.4. Tujuan Penelitian.....	9
5.5. Manfaat Penelitian.....	9
5.6. Batasan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Telaah Teori yang Relevan.....	11
2.2. Telaah Kebijakan Saat Ini (<i>existing</i>).....	13
2.3. Penelitian Sebelumnya.....	14
2.4. Kerangka Penelitian.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	20
3.1. Desain Penelitian.....	20
3.2. Panel Informan.....	21
3.3. Asumsi Penelitian.....	24
3.4. Proses Pengumpulan Data.....	24
3.5. Proses Analisis Data.....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Hasil dan Pembahasan.....	26
4.2. Gambaran Umum Implementasi Kebijakan MTN Sektor Riset dan Inovasi....	26
4.3. Analisis Temuan Hasil Wawancara.....	29
4.4. Sintesis Temuan Hasil Wawancara.....	43
4.5. Peran Strategis Pemangku Kepentingan Non-Pemerintah.....	45
4.6. Pengayaan Analisis I: Keterlibatan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP).....	49
4.7. Pengayaan Analisis II: Perkembangan Kebijakan Konvensi Sains, Teknologi, dan Industri (KSTI).....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1. Kesimpulan.....	54
5.2. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Penelitian 18
Gambar 2.1 Desain Penelitian..... 21
Gambar 4.1 Mekanisme dan Tata Kelola Gugus Tugas MTN..... 29

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Lulusan	3
Tabel 1.2 Jumlah SDM IPTEK	3
Tabel 1.3 Kategori dan Kriteria Talenta	6
Tabel 2.1 Daftar Kebijakan SDM IPTEK	13
Tabel 2.2 Penelitian sebelumnya yang berkaitan	14
Tabel 3.1 Protokol Penelitian	21
Tabel 3.2 Pendalaman Materi	22
Tabel 4.1 Peran Institusi MTN	28
Tabel 4.2 Sintesis Temuan	44
Tabel 4.3 Implikasi Sintesis Temuan	45
Tabel 4.4 Kesenjangan Logika	47
Tabel 5.1 Kesimpulan Operasional	55
Tabel 5.2 Saran Operasional	58