

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP SIKAP
AKUNTAN INTERNAL ENTITAS SYARIAH ATAS
PERUBAHAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN PROFESI
DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi



TITIS WITRI PRAMESTI
1081002153

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BAKRIE
JAKARTA
2012**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar**

Nama : TITIS WITRI PRAMESTI

NIM : 1081002153

Tanda Tangan :

Tanggal : 16 Februari 2012

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh

Nama : Titis Witri Pramesti

NIM : 10810020153

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Akuntan Internal
Entitas Syariah Atas Perubahan Organisasi Dengan Komitmen
Profesi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Jurica Lucyanda, S.E., M.Si.

Penguji I : Drs. Tri Pujadi Susilo, Akt, M.M

Penguji II : Drs. Slamet Wiyono, Ak, MBA



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 16 Februari 2012

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Alloh, Robb semesta alam, Raja langit dan bumi, Yang Maha merajelela atas setiap takdir hambaNya, Yang sangat berlimpah kasih sayangNya kepada penulis. Dengan rahmat-Nya, kekuatan, kesabaran, kesehatan, kelapangan, dan rizki yang IA berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini. Penulisan tugas akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie.

Penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir yang berjudul ” Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Akunan Internal Entitas Syariah Atas Perubahan Organisasi Dengan Komitmen Profesi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*” ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Jurica Lucyanda, S. E., M. Si. , selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan segenap waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan usulan tugas akhir ini;
2. Bapak, Mama dan keluarga penulis yang telah memberikan bantuan dukungan secara moral maupun material;
3. Pihak – pihak yang sangat membantu dalam penyebaran kuesioner. Ka Sri Rahayu (Takaful), ka Wulan Indriani (BSM Jakarta) , Pak Hanafi (CV. Manna Salwa), Mba Elis (BSM Depok), ka Zul (Koperasi syariah), Ratih Yudaningtyas, dan para responden sekalian yang telah berbaik hati untuk berkenan mengisi kuesioner;

4. Sahabat-sahabat Akuntansi 2008 yang telah menginspirasi, memberikan semangat dan dorongan kepada saya : Yesi Febriani, Aisha Homy, Retno Kusuma Wardhani
5. Ka Elsha Parawira Putri Emirah, yang telah dengan sabar mengajarkan dalam menggunakan software PLS yang saya gunakan dalam penelitian ini;

Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua dan pengembangan ilmu pengetahuan tentunya.

Jakarta, 16 Februari 2012

Titis Witri Pramesti
NIM 1081002153

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Bakrie, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Titis Witri Pramesti

NIM : 1081002153

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Jenis Tugas Akhir : Riset Bisnis

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bakrie Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Akuntan Internal Entitas Syariah Atas Perubahan Organisasi Dengan Komitmen Profesi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bakrie berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 16 Februari 2012

Yang Menyatakan

Titis Witri Pramesti

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP SIKAP AKUNTAN
INTERNAL ENTITAS SYARIAH ATAS PERUBAHAN ORGANISASI
DENGAN KOMITMEN PROFESI DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Titis Witri Pramesti¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen profesi akuntan internal, komitmen organisasi, dan sikap akuntan atas perubahan organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini adalah bahwa etika kerja Islam mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap sikap akuntan atas perubahan organisasi melalui komitmen profesi dan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*.

Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan *software* PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh langsung dan positif terhadap komitmen profesi akuntan internal. Selanjutnya etika kerja Islam berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap sikap akuntan atas perubahan organisasi melalui komitmen profesi dan komitmen organisasi.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, Sikap Perubahan Organisasi

¹ Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Universitas Bakrie

**THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHIC ON THE INTERNAL
ACCOUNTANT SYARIAH ENTITY'S ATTITUDE TOWARD
ORGANIZATIONAL CHANGE WITH PROFESSIONAL COMMITMENT
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS VARIABLE
INTERVENING**

Titis Witri Pramesti²

ABSTRACT

This study aimed to investigate the influence of Islamic work ethic on the internal accountant's professional commitment, organizational commitment, and attitude toward organizational change. This study hypothesizes that Islamic work ethic has indirect effect on accountant's attitude toward organizational change through professional commitment and organizational commitment as intervening variable.

The number of samples that used were 60 respondents. The data obtained were analyzed by using PLS software (Partial Least Square). The results showed that the Islamic work ethic directly and positively effect to commitment to a profession that is owned by the internal accountant. Furthermore, the Islamic work ethic has negative effect on organizational commitment. The result also shows that the Islamic work ethic has positive effect on internal accountant's attitude toward organizational change through professional commitment and organizational commitment.

Key Words: Islamic Work Ethic, Professional Commitment, Organizational Commitment, Attitude Toward Organizational Change

² Stundent of Accounting Program, Universitas Bakrie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1 Etika Kerja	9
2.1.2 Etika Kerja Islam	11
2.1.3 Komitmen Profesi.....	20
2.1.4 Komitmen Organisasi	20
2.1.5 Sikap atas Perubahan Organisasi.....	22
2.2 Perumusan Hipotesis	23
2.2.1 Etika Kerja Islam dan Komitmen Profesi Akuntan Internal.....	23
2.2.2 Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi	24
2.2.3 Etika Kerja Islam dan Sikap Akuntan atas Perubahan Organisasi	25

2.2.4	Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, dan Sikap Akuntan atas Perubahan Organisasi.....	25
2.2.5	Etika Kerja Islam, Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, dan Sikap Akuntan atas Perubahan Organisasi.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Populasi dan Sampel.....	28
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.3	Definisi Operasionalisasi Variabel	29
3.3.1	Etika Kerja Islam	29
3.3.2	Komitmen Profesi.....	29
3.3.3	Komitmen Organisasi	29
3.3.4	Sikap atas Perubahan Organisasi	29
3.4	Metode Analisis Data	30
3.4.1	Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	31
3.4.2	Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	32
3.5	Model Penelitian.....	32
BAB IV HASIL DAN ANALISIS		33
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	33
4.2	Hasil Penelitian.....	34
4.2.1	Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	34
4.2.2	Menilai Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	39
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	41
4.3	Pembahasan.....	43
4.3.1	Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen profesi	43
4.3.2	Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi.....	44
4.3.3	Pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap atas perubahan organisasi... ..	45
4.3.4	Pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap atas perubahan organisasi melalui komitmen organisasi.....	45
4.3.5	Pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen profesi akuntan internal dan komitmen organisasi.....	46

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	48
5.1 Simpulan.....	48
5.2 Keterbatasan.....	48
5.3 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Kuesioner	33
Tabel 4.2	Profil Responden.....	33
Tabel 4.3	<i>Outer loading (Measurement model)</i>	35
Tabel 4.4	<i>Discriminant validity (Cross loading)</i>	38
Tabel 4.5	<i>Composite Reliability</i> dan AVE.....	39
Tabel 4.6	Nilai <i>R-Square</i>	40
Tabel 4.7	<i>Result for Inner weight</i>	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	32
Gambar 4.1 Model Struktural PLS	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Bootstrapping result of PLS.....	56
Lampiran 2 PLS output.....	57
Lampiran 3 Goodness of fit measure.....	59
Lampiran 4 Contoh Kuesioner.....	61